



Consorcio Cocora Ibalto

CONSORCIO COCORA IBALTOL

NIT. 901637146-1



PLAN DE GESTION SOCIAL

Implementación de las actividades del plan de gestión social dando cumplimiento al **PEGMA**, de igual manera se realizó el acercamiento con las comunidades de los sectores: Puerto Cocora, túneles, manantial y sector la Pola donde se desarrollaron diferentes actividades así potencializando el impacto positivo sobre el negativo en la ejecución de la obra.

Durante el periodo que comprende del mes de septiembre hasta octubre se realizó las siguientes actividades:

ACTIVIDAD No.01

El 29 de septiembre del presente año se lleva a cabo reunión de concertación con la comunidad del sector el manantial, donde hizo presencia el director de obra, la ingeniera residente de obra y profesional social, esta reunión se llevó a cabo por solicitud de la comunidad que presento inconformidad por el inicio del desarrollo de la obra de arte (Box), la comunidad manifestaba que si el box que se va a construir tendría en la parte superior placa en concreto, la respuesta del director de obra fue positivo expresando que la placa se construiría para garantizar la vida útil de la misma. El ingeniero director firma la bitácora de la comunidad dejando el compromiso de realizar la placa en concreto, una vez terminada la reunión la comunidad manifestó permitir dejar continuar con el desarrollo de la obra.



Registro fotográfico de la reunión

ACTIVIDAD No.02

El 29 de septiembre se llevó recorrido por todos los frentes de trabajo con el acompañamiento de la Gerente del Ibal, y contratistas de los siete (7) frentes de trabajo del Acueducto Complementario, Pigo, Moya, Consorcio 2CM Zona Industrial, Camacol y Consorcio Cocora Ibaltol en presencia del Directo de obra, donde se brindo un informe de todo el avance que se ha desarrollado, en Morro chusco, Rubiela Patiño, Túneles, Puente12 Boquerón, Manantial y Paso Combeima.

Registro Fotográfico del Recorrido



ACTIVIDAD No.03

El día 05 de octubre del presente año se realizó socialización con la comunidad del sector de Manantial y Villa Andrea con la finalidad de solicitar la aprobación del cierre de vía con la finalidad de avanzar y poder construir el Box en el tiempo menor posible, la Ingeniera Diana Mora Ingeniera residente explica las condiciones de la vía y las actividades que se deben ejecutar y manifiesta la necesidad de cerrar por completo esta vía, teniendo en cuenta que se debe hacer limpieza al cauce y se deben desarrollar varias actividades de obra que lo requiere, de igual manera se compromete a dejar un acceso peatonal para facilitar el acceso a la comunidad y transeúntes.



ACTIVIDAD No.04

El 11 de octubre del presente año se realiza reunión extraordinaria con líderes del sector de cocora y la presencia del coordinador de placa huellas de la secretaria de desarrollo rural el ingeniero Martin Baquero, el ingeniero residente Juan Carlos Tovar, la profesional social, esta reunión se realizo con la finalidad de concertar el paso provisional teniendo en cuenta que se va a iniciar con un placa huella y la vía se va a cerrar por completo, el Ing., Juan Carlos requirió que se le habilitara un carril de la vía con la finalidad poder pasar material y finalizar con algunas actividades programadas, por otro lado el Ingeniero Juan Carlos se Compromete ayudar ampliar la vía para el paso de carros y motos.

Registro Fotográfico De La Reunión



ACTIVIDAD No.05


El día 19 octubre del presente año en el predio de la señora Sonia se realizó la socialización del reinicio de actividades de obra en el sector de la Coqueta, esta socialización se llevo a cabo con el acompañamiento de lideres de la comunidad, la señora Leila Andrade edil de la Comuna No.1 y el señor Cesar Rivera presidente de la junta de acción comunal del Barrio la Coqueta, esta socialización se precedió con la ingeniera residente la Ing., Gina Trujillo y la profesional social del consorcio cocora Ibalto donde se acordaron varios punto quedando en un acta.




ACTIVIDAD No.05

El día 19 de octubre del presente año se elabora piezas informativas (volantes y carteleras) con la finalidad de dar a conocer la fecha y reinicio de las actividades de obra y los horarios de cierre con el propósito que la comunidad de los sectores de la Coqueta y Pola Alta tengan conocimientos de estos horarios de cierre y se programen.

VOLANTE INFORMATIVO



CONSORCIO COCORA IBALTO
NIT. 901637146-1



Informa a la comunidad de los sectores Pola alta, La Coqueta y alrededores que se realizara cierre total de la via a partir del día 23 de Octubre con la finalidad de retomar las actividades de obra en el proyecto denominado "Acueducto Complementario", los horarios que se van a implementar serán los siguientes:

CERRES PARCIALES DE LA VIA A PARTIR DEL 23 DE OCTUBRE HASTA EL 04 DE NOVIEMBRE DEL PRESENTE AÑO	
CERRES	APERTURAS
23 Oct. a 27 Oct. 2023	17 Oct. a 27 Oct. 2023
28 Oct. a 03 Nov. 2023	APERTURA

FECHAS: A PARTIR DEL DIA 23 DE OCTUBRE HASTA EL 04 DE NOVIEMBRE DEL PRESENTE AÑO SE CERRA LA VIA PARCIALMENTE

NOTA: "LAS APERTURAS SE REALIZARA PARA LOS VEHICULOS (CARROS, MOTOS Y PEATONES)"

Agradecemos su paciencia y colaboración.



Consorcio Cocora Iballol

CONSORCIO COCORA IBALTOL

NIT. 901637146-1



ACTIVIDAD No.06

El día 20 de octubre del 2023 con el acompañamiento del profesional SST y la profesional social se realizó la socialización y entrega de volantes informativos casa a casa, de igual manera se instalaron carteleros informativos en puntos estratégicos (tiendas). La comunidad tuvo buena aceptación y agradecieron la información.

ENTREGA DE VOLNATES



INSTALCION DE LA CARTELERAS





Consorcio Cocora Iballol

CONSORCIO COCORA IBALTOL

NIT. 901637146-1





CONSORCIO COCORA IBALTOI
NIT. 901637146 - 1



Consorcio Cocora Ibaque

CONTRATAR LAS CANTIDADES DE OBRA NECESARIAS PARA LA PUESTA EN FUNCIONAMIENTO DEL PROYECTO ACUEDUCTO COMPLEMENTARIO DESDE LA BOCATOMA COCORA HASTA LA PTAP LA POLA CONTRATAR LAS CANTIDADES DE OBRA NECESARIAS PARA LA PUESTA EN FUNCIONAMIENTO DEL PROYECTO ACUEDUCTO COMPLEMENTARIO DESDE LA BOCATOMA COCORA HASTA LA PTAP LA POLA Y LAS LINEAS DE ABASTECIMIENTO Y DISTRIBUCIÓN DEL TANQUE SUR EN LA CIUDAD DE IBAGUÉ

LUGAR: Sector Manantial - Villa Andra FECHA: Sept 29 - 2023 HORA: 11:00 AM

TEMA: socialización inicio actividades PRESIDE: Conjoraco Cueroa Jbaito

N°	NOMBRE	DIRECCIÓN	CÉDULA DE CIUDADANÍA	TELÉFONO/CELULAR	FIRMA
1	Hector L Paro d.	H.B.C.P.9 Manantial	93.239.240	3173631017	<i>[Signature]</i>
2	Gloria H. H. H.	Manantial	382211437	3185572626	<i>[Signature]</i>
	Rogelio S. S.	Manantial	6008734	3219225511	<i>[Signature]</i>
	Guillermo Apolbon	Villa Andra	19188902	3102860696	<i>[Signature]</i>
	Guillermo Hemi	Manantial	28558506	3142410403	<i>[Signature]</i>
	Mario de la Cruz	Manantial	138245723	3162925510	<i>[Signature]</i>
	Leopoldo S. S.	Manantial	65730060	3203351785	<i>[Signature]</i>
	José María Cueroa	Manantial	28.407.555	3102560676	<i>[Signature]</i>
	Hellen Perros	Manantial	1027523576	3223218409	Hellen



CONSORCIO COCORA IBALTOL
NIT. 901637146 - 1

CONTRATAR LAS CANTIDADES DE OBRA NECESARIAS PARA LA PUESTA EN FUNCIONAMIENTO DEL PROYECTO ACUEDUCTO COMPLEMENTARIO DESDE LA BOCATOMA COCORA HASTA LA PTAP LA POLA CONTRATAR LAS CANTIDADES DE OBRA NECESARIAS PARA LA PUESTA EN FUNCIONAMIENTO DEL PROYECTO ACUEDUCTO COMPLEMENTARIO DESDE LA BOCATOMA COCORA HASTA LA PTAP LA POLA Y LAS LINEAS DE ABASTECIMIENTO Y DISTRIBUCIÓN DEL TANQUE SUR EN LA CIUDAD DE IBAGUÉ

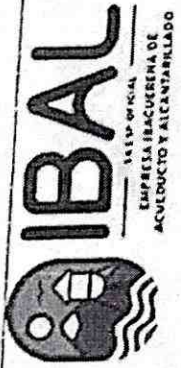


Comunidad Cocora Ibalto

LUGAR: Sector Tiquental y Villa Andrea FECHA: Octubre 05-2023 HORA: 8:00 AM

TEMA: Selección Comité de Vía PRESIDE: Consorcio Cocora Ibalto

N°	NOMBRE	DIRECCIÓN	CÉDULA DE CIUDADANÍA	TELÉFONO/CELULAR	FIRMA
	Mary Lenany	K13-2024	38222145	3012577748	<i>[Signature]</i>
	Maxwell Garcerán	Manantial Villa	3829157035096	5168925390	<i>[Signature]</i>
	Javier Maldonado	Andreg.	19188902	3102860696	<i>[Signature]</i>
	Factor Paros.	Mz BCS Manantial	93239.240	3173631017	<i>[Signature]</i>
	Glady Garcerán	Manantial Mz Casolb	28531650	3204973302	<i>[Signature]</i>
	Blady Zambian	Manantial Mz BCS 16	11110465379	3027191899	<i>[Signature]</i>
	Luz Marina Castañeda	Villa Andrea Manantial P sur 10	20.409.908	3102860696	<i>[Signature]</i>
	Luz Stella B. del P. C. U. M.		65.726.711	316628198	<i>[Signature]</i>
	Luz Dessy Garcerán	Villa Andrea	92856926	3202006857	<i>[Signature]</i>



CONSORCIO COCORA IBALTOI
NIT. 901637146 - 1



Cocora Itaitol

CONTRATAR LAS CANTIDADES DE OBRA NECESARIAS PARA LA PUESTA EN FUNCIONAMIENTO DEL PROYECTO ACUEDUCTO COMPLEMENTARIO DESDE LA BOCATOMA COCORA HASTA LA PTAP LA POLA CONTRATAR LAS CANTIDADES DE OBRA NECESARIAS PARA LA PUESTA EN FUNCIONAMIENTO DEL PROYECTO ACUEDUCTO COMPLEMENTARIO DESDE LA BOCATOMA COCORA HASTA LA PTAP LA POLA Y LAS LINEAS DE ABASTECIMIENTO Y DISTRIBUCIÓN DEL TANQUE SUR EN LA CIUDAD DE IBAGUÉ

LUGAR: Sector Itarantual y Villa Andrey FECHA: octubre 05-2023 HORA: 8:00 AM

TEMA: Socialización Cierre de Voto, PRESIDE: Consorcio Cocora Itaitol

N°	NOMBRE	DIRECCIÓN	CÉDULA DE CIUDADANÍA	TELÉFONO/CELULAR	FIRMA
	Dulceza Gonzalez	M.A.H.C.A.B.M.	28915305	3172247211	<i>[Signature]</i>
	M. dia Porcio	MZAcaB	65732764	3173264928	
	maria Mercedes	ca. 2899	40757780	3014776955	<i>[Signature]</i>
	LEIDY RODRIGUEZ	MZGJB/BONDE	1110509327	3147132777	<i>[Signature]</i>
	Diano Nudo	C.COCORA	28500680	3002068777	<i>[Signature]</i>
	Maria Juana R	M.B. 48 Mon	65759680	3232264949	<i>[Signature]</i>
	Yenici Daupra Serral	Manatía M.A. casa 12	78558506	3142404073	<i>[Signature]</i>
	Glavin Alcantarillado	Manatía M.A. casa 14	38261437	3185572620	<i>[Signature]</i>
	Maria Suly H	Calle 44	28960272	3115250943	<i>[Signature]</i>



Consorcio Cocora Ibalto

PÁGINA

DE

CONTRATISTA

CONSORCIO COCORA IBALTOL

FECHA

19 | 10 | 23

CONTRATO No 144 de 2022

INTERVENTORÍA

COSORCIO INTER BONTRABE

OBJETO DE CONTRATO:

CONTRATAR LAS CANTIDADES DE OBRA NECESARIAS PARA LA PUESTA EN FUNCIONAMIENTO DEL PROYECTO ACUEDUCTO COMPLEMENTARIO DESDE LA BOCATOMA COCORA HASTA LA PTAP LA POLA Y LAS LINEAS DE ABASTECIMIENTO Y DISTRIBUCIÓN DEL TANQUE SUR EN LA CIUDAD DE IBAGUÉ

I. OBJETO

Socialización y Concertación de Permiso de Obra N° 144. Acueducto Complementaria

II. LECTURA ACTA ANTERIOR Y POSIBLES OBSERVACIONES A LA MISMA

III. TEMAS TRATADOS

Siendo las 9:30 AM del día 19 de octubre del presente año., con la finalidad de socializar el permiso de actividades de obra en el sector polo alto y La Coqueta, esta socialización se llevo a cabo con el acompañamiento de líderes de la comunidad la señora Laila Andrus de Edil Romera J. y el señor Cesar Rivera presidente de la Junta de Acción Comunal del Barrio La Puente. Este socialización se adelanto con la

IV. DESARROLLO TEMAS

Ingeniería Residente Gina Trujillo y la profesional Social del Consorcio Cocora Italtel donde se tomarán los siguientes temas:

1. Por solicitud de los líderes el inicio de las actividades se realizarán el día 23 de octubre del 2023

2. El Maternal Kecebo se reanuda dejando limpio trabajo del Sector Pola parte alta. Esta actividad se realizará fin de semana.

3.

El Manejo de Apertura. Se realizará en los siguientes horarios. De las 7 a 12 pm.

Se realizarán actividades de obra de 12 a 2 pm se dará apertura para vehículos, motos y peatones. y se iniciará las actividades de 2 a 6 y se dará apertura

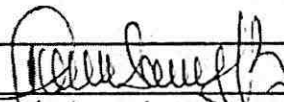
4. Se Coordinará con el Comité de la basura para la recolección de las mismas; los días, Lunes, Miércoles y Viernes

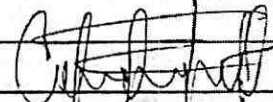
5. El Consorcio Cocora se compromete a socializar el temario de las actividades, puerta a puerta en los sectores pola parte alta y Sector de la Casagüeta, los días 20 y 21 de octubre del presente año. Una vez socializado con la Comunidad, se retomará las actividades de obra.

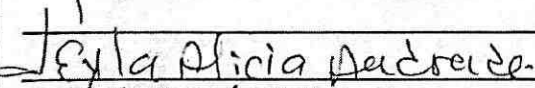
6. Los días 28 y 29 de octubre del presente año no se ejecutará actividades de obra por motivo de vacaciones

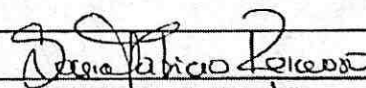
7. Las Actividades de obra inicien el 23 de octubre del 2023 y tendrán una duración de 10 días hábiles

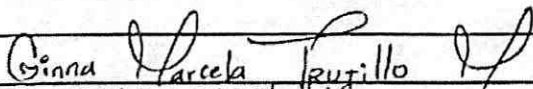
B. COMPROMISOS PACTADOS Y FECHA
RESPONSABLES


 Mari Isaly Hernandez
 Profesional Social.


 C.I. 1116.467.316. Ibagué
 Residente J.A.C. de la Cabaña.


 Eyla Alicia Andrade
 C.C. 65746939
 Edil Comuna 1


 Socia y testigo J.A.C. de P.Nta.
 C.I. 38141359 Ibagué


 Gina Marcela Ruizillo
 C.C. 381360.916 Ibagué
 RESIDENTE DE OBRA CECORA

VII. PRÓXIMA REUNIÓN

FECHA DIA MES AÑO

CITADOS: Personas que se citan a la próxima reunión para un tema especial o decisión particular.

Para constancia de lo anterior, se firma la presente acta bajo la responsabilidad expresa de los que intervienen en ella, de conformidad con las obligaciones y funciones desempeñadas por cada uno de los mismos, de acuerdo con el Orden del Día, en

() días del mes de _____ de _____

✦ DESARROLLO DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

El CONSORCIO COCORA IBALTOL, dando cumplimiento a lo establecido en la legislación colombiana y de acuerdo a los requerimientos del decreto 1072 de 2015 y la resolución 0312 del 202019 cuenta con un Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo, el cual le permite enfocarse en los riesgos críticos identificados y establecer estrategias de control para asegurar un ambiente laboral seguro e incentivar la participación de los trabajadores en la toma de decisiones, hacia una mejora continua los procesos operacionales.

La organización establece un plan de trabajo anual teniendo en cuenta cada una de las actividades de los programas detallados.

A continuación, se presentan las actividades ejecutadas en el área de Seguridad y Salud en el Trabajo durante el periodo comprendido entre el **25 septiembre al 21 de octubre de 2023**

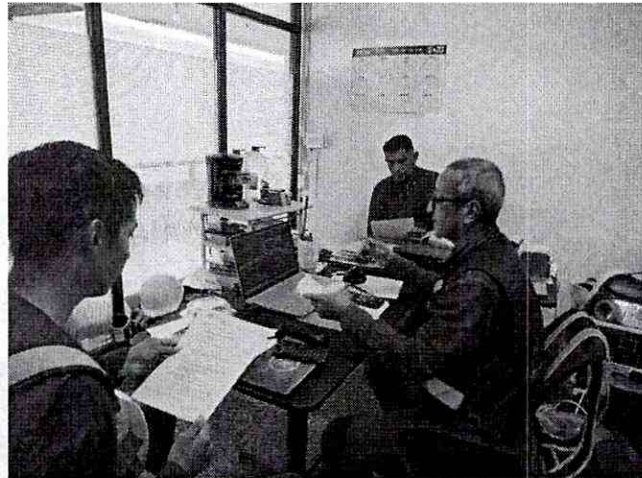


Foto. REUNION COPASST



CONSORCIO COCORA IBALTOL

NIT. 901637146-1



Consorcio Cocora Ibalto

✦ PROGRAMA DE INDUCCION Y REINDUCCION

La inducción es un requisito de obligatorio cumplimiento para cada nuevo colaborador, previo al inicio de sus labores en las instalaciones, terrenos y proyectos de las empresas; es también requisito para el inicio de labores de todo el personal que desarrollen labores de representación de las empresas y de los contratistas.

A continuación, se da a conocer el temario de la inducción y reinducción:

Temas tratados en la inducción de bienvenida al personal de obra área SST.

- Aspectos generales y legales en Seguridad, Salud en el trabajo y Medio Ambiente:
- Reporte e Investigación de Accidentes de Trabajo
- Reporte de Actos y Condiciones Inseguras.
- Legislación aplicable a la Organización en Seguridad, Salud en el trabajo y Medio Ambiente
- Objetivos del Sistema de Gestión SST
- Protocolo de Bioseguridad covid-19
- Responsabilidad civil del empleador
- Responsabilidad civil del trabajador
- Uso de EPI (elementos de protección individual), mantenimiento y reposición
- Política SST.
- Política No alcohol, No drogas, No tabaquismo
- Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial
- Riesgos: Físicos, Químicos, Físico – Químicos, Mecánicos, Locativos, Eléctricos, Biológicos, Biomecánicos, Psico laborales, Públicos, Naturales, Saneamiento Ambiental Básico.
- Factores de riesgo inherentes al cargo, y sus controles.
- Que hacer en caso de una emergencia.

Tabla 1. Identificación de riesgos

RIESGO	FACTOR DE RIESGO
Riesgos Físicos	Exposición a factores ambientales: <ul style="list-style-type: none"> • Ruido. • Radiaciones no ionizantes • Vibraciones. • Di confort térmico. • Humedad.
Riesgos Físico – Químicos	Incendios y/o explosiones generadas por: <ul style="list-style-type: none"> • Incompatibilidad físico-química en el almacenamiento de materias primas. • Presencia de materias y sustancias combustibles. • Presencia de sustancias químicas reactivas.
Riesgos Químicos	<ul style="list-style-type: none"> • Material Particulado. • Exposición a contaminantes químicos.
Riesgos Biológicos	Presencia en el ambiente laboral de: <ul style="list-style-type: none"> • Hongos. • Virus. • Bacterias. • Mordeduras de serpientes. • Covid-19
Riesgos Psico laborales	Factores por condiciones personales y ambiente laboral: <ul style="list-style-type: none"> • Características de organización laboral. • Carga laboral. • Aspectos personales. • Entorno social.
Riesgos Mecánicos	Exposición a factores presentes en maquinaria, equipos y herramientas: <ul style="list-style-type: none"> • Punto de operación. • Partes móviles. • Puntos de atrapamiento. • Proyección de partículas. • Caída de objetos.

Riesgos Locativos	Factores propios de las instalaciones locativas en el punto de trabajo, como: <ul style="list-style-type: none"> • Superficie del piso irregulares, deslizante o en mal estado. • Falta de orden y aseo. • Señalización y demarcación deficiente, inexistente o inadecuada. • Excavaciones abiertas
Riesgos de condiciones de seguridad	<ul style="list-style-type: none"> • Atropellamiento • Trabajo en alturas • Accidentes de tránsito • Excavaciones
Riesgos eléctricos	Exposición a contacto fuentes de baja y media de tensión.
Riesgos Públicos	Factores presentes por agentes externos <ul style="list-style-type: none"> • Alteraciones del orden público. • Hurto. • Secuestro. • Extorción.
Riesgos naturales	Exposición a condiciones del medio ambiente <ul style="list-style-type: none"> • Terremotos. • Derrumbes. • Tormenta eléctrica. • Inundaciones. • Crecientes del río.
Riesgos en saneamiento ambiental básico	Factores presentes por: <ul style="list-style-type: none"> • Disposición de basuras • Inadecuada recolección • Manipulación de residuos peligrosos

El Programa de Inducción y Re inducción lo define el Decreto 1567 de 1998 como los “procesos de formación y capacitación dirigidos a facilitar y a fortalecer la integración del empleado a la cultura organizacional, a desarrollar en éste habilidades gerenciales y de servicio público y suministrarle información necesaria para el mejor conocimiento de la función pública y de la entidad, estimulando el aprendizaje y el desarrollo individual y organizacional, en un contexto metodológico flexible, integral, práctico y participativo”.

Teniendo en cuenta lo anterior, el CONSORCIO COCORA IBALTOL cumple a modo satisfactorio, buscando desarrollar conocimientos y destrezas necesarias para que todo el personal contratado desempeñe sus funciones de manera segura y saludable, planteando objetivos en dicho programa, definiendo los temas a tratar en el proceso de inducción de los nuevos colaboradores

A continuación, se registran las inducciones que se realizaron durante el periodo:

INDUCCION Y REINDUCCION		
NUMERO DE PERSONAS NUEVAS	NUMERO DE INDUCCION PROGRAMADAS	EMPRESA
4	4	CONSORCIO COCORA IBALTOL

Se presenta la relación de trabajadores que se encuentran vinculados directamente por el Consorcio Cocora Ibalto.


PERSONAL CONSORCIO

TANQUE SUR			
1	DIANA MORA URREA	28550650	ING. RESIDENTE
2	NORMA PATRICIA COGUA		TOPOGRAFO
3	ALBEIRO REYES	1104700859	OFICIAL
4	WILLIAM HERNANDEZ	1097408660	OFICIAL
5	WILLIAM REYES	1110461367	OFICIAL
6	FREDY BERRERA	1110533892	AYUDANTE DE OBRA
7	BERTULFO OSPINA	5820021	AYUDANTE DE OBRA
8	LAURA VERGARA	110596277	INGENIERA
9	ALFREDO MARTINEZ	14223604	AYUDANTE DE OBRA
10	JOSE ORTIZ	1005994628	OFICIOS VARIOS

11	JHONATAN MAURICIO VERGARA TORRES	1.110.506.083	OFICIAL DE OBRA
12	LEIDY RODRÍGUEZ JARA	1110508329	PROFESIONAL SST
MORROCHUSCO			
13	DAVINSON MATALLANA	1105616867	AYUDANTE DE OBRA
14	GERARDO CHACON	5821835	OFICIOS VARIOS
15	JAIME ROA	13992048	AYUDANTE
16	WILLIAM LIZARAZO	80211339	OFICIOS VARIOS
17	NICOLAS GUTIERREZ	1110527170	TOPOGRAFO
18	ALEJANDRO SANCHEZ	1007420066	AYUDANTE DE OBRA
19	CRISTIAN ROMERO	1110527170	INGENIERO
20	SERGIO MIRANDA	1000035277	AYUDANTE DE OBRA
21	OSCAR MAURICIO SANCHEZ	1110512496	AYUDANTE DE OBRA
22	MARIA FERNANDA VALDEZ CELIS	1006128005	AUXILIAR SST
PUENTE 12			
23	KAREN QUINTANILLA	1106951391	PROFESIONAL SST
24	JULIAN DAVID ROJAS	1088251825	AYUDANTE SOLDADURIA
25	JEFERSON ECHEVERRY HERNANDEZ	1193536226	AYUDANTE SOLDADURIA
26	NELSON RENJIFO	93372418	AYUDANTE SOLDADURIA
27	JUAN CAMILO GALEANO	1110514500	AYUDANTE SOLDADURIA
28	NOEL GARZON	5853011	AYUDANTE SOLDADURIA
29	BERNARDINO PULIDO A.	5822803	AYUDANTE SOLDADURIA

NIT. 901637146-1

30	BERNARDINO PULIDO TRIANA	1110602231	AYUDANTE SOLDADURIA
31	ALVARO ROJAS	5827789	AYUDANTE SOLDADURIA
32	OSCAR HERNAN NUÑEZ	1083903364	AUXILIAR PRACTICO
33	LEONARDO FABIO ROZO	88309559	AYUDANTE DE SOLDADURIA
34	VICTOR MANUEL VARGAS	4250199	MONTADOR
35	LUIS EDUARDO VALDEZ	1234641638	AUXILIAR PRACTICO
POLA			
36	JHON CASTAÑEDA	6688245	SOLDADOR
37	OSCAR CARDONA	93337333	ARMADOR KAISEN
38	MANUEL RODRIGUEZ	1110602571	CADENERO 1
39	EDDY BERTULFO CARDOZO	93127135	TOPOGRAFO
40	GINNA TRUJILLO	38360926	INGENIERO
41	LUIS TELLEZ	1005814348	AUXILIAR SST
ALBANIA			
42	SIMON MOLANO ORTIZ	14,137,572	OFICIAL DE OBRA
43	JAIDER HUMBERTO PEÑUELA LOZANO	5,994,936	AYUDANTE DE OBRA
44	JOHAN ALEXANDER RESTREPO	1006130836	AYUDANTE DE OBRA
45	YESID MOLANO TOVAR	14,215,891	MAESTRO DE OBRA
46	OMAR CULMA	1.110.547.86 5	AYUDANTE DE OBRA
47	SIMON MOLANO TOVAR	19313051	MAESTRO DE OBRA
48	YIMY SALAZAR RODRÍGUEZ	93020060	OFICIAL DE OBRA

49	PAULA ANDREA ALMONACID PENAGOS	1110551019	PROFESIONAL SST
50	JOHAN SEBASTIAN ROBAYO		AYUDANTE DE OBRA
54	YESID SANCHEZ CONDE	1110555187	AYUDANTE DE OBRA
52	DEIVER SALINAS CARANTON	5829164	AYUDANTE DE OBRA
53	BLADIMIR PESCADOR	1130671559	AYUDANTE DE OBRA
54	MICHAEL GRANADOS	1110577591	TOPOGRAFO
55	JUAN CARLOS TOVAR GUZMAN	14239847	INGENIEIRO RESIDENTE
56	NESTOR BONILLA		AYUDANTE DE OBRA
57	ROLANDO QUIROGA		AYUDANTE DE OBRA
OFICINA			
58	ANDREA CAROLINA CAMACHO	1110541812	ADMINISTRATIVA
59	CARLOS ALARCON	79347679	DIRECTOR DE OBRA
60	JAIME VARON BERNAL	754527	TOPOGRAFO
61	RAMIRO BERNAL	14241362	OFICIOS VARIOS
62	LUIS ALVARO SANCHEZ CUEVAS	13.267.718	TOPOGRAFO
63	STEVEN RIASCOS MORENO	1111807474	ING. RESIDENTE

Ver relación trabajadores contratistas del consorcio en Anexo 4

Anexo 2. Listado de personal

Anexo 1. Seguridad social y soportes afiliaciones

✦ **PROGRAMA DE CAPACITACION.**

Tiene como propositito el desarrollo de habilidades y capacidades de todo el personal con el fin de formar un talento humano más competente y hábil. Además, se busca promocionar la salud, el autocuidado y prevenir la enfermedad y los riesgos. Sin embargo, más allá de esto, busca estimular el interés de todos sobre los beneficios de aplicar el sistema de gestión, incentivar la participación en las

diferentes actividades sobre autocuidado, factores de riesgo y condiciones inseguras, busca mejorar el clima laboral, la productividad, la salud física y mental, y mejorar la capacidad de los empleados para identificar y reportar factores de riesgos presentes en su labor.

✦ **CAPACITACION Y CHARLAS DE SEGURIDAD DEL PERIODO**

EMPRESA	FECHA	TEMAS
CONSORCIO COCORA IBALTOL	23/10/2023	CHARLA DE CONSECUENCIA VISUAL: CUIDADO DE LOS OJOS
	24/10/2023	CHARLA DE CONSECUENCIA AUDITIVA: CUIDADO DE LOS OIDOS
	25/10/2023	TIPOS DE EXTINTORES
	26/10/2023	USO DE EXTINTORES
	27/10/2023	MANTENIMIENTO BASICO DE LAS HERRAMIENTAS
	28/10/2023	HIGIENE POSTURAL Y ENFERMEDADES LABORALES
	29/10/2023	CONTAMINACION DE RESIDUOS SOLIDOS
	30/10/2023	IMPORTANCIA DE CONTROLAR LOS PELIGROS
	31/11/2023	QUE ES UNA ENFERMEDA COMUN Y UNA ENFERMDAD LABORAL
	1/11/2023	CAIDAS AL MISMO NIVEL Y MEDIDAS PREVENTIVAS
	2/11/2023	LA HIGIENE PERSONAL
	3/11/2023	LA PREVENCIÓN DE ACCIDENTES ES RESPONSABILIDAD DE TODOS
	4/11/2023	QUE ES EL SINDROME DEL BURNOF

5/11/2023	FATIGA Y SUEÑO
6/11/2023	MOVIMIENTOS REPETITIVOS
7/11/2023	RIESGO DE LA RADIACION SOLAR
8/11/2023	IMPORTANCIA DE LA SEÑALIZACION EN LA OBRA
9/11/2023	EL ALCOHOL Y LOS ACCIDENTES
10/11/2023	LA BUENA RELACION ENTRE COMPAÑEROS
11/11/2023	LA LIMPIEZA Y LA SEGURIDAD
12/11/2023	QUE SON RESIDUOS PELIGROSOS
13/11/2023	IMPORTANCIA DE LA ROTULACION DE LOS PRODUCTOS QUIMICOS PELIGROSOS
14/11/2023	CAPACITACION HABITOS DE VIDA SALUDABLES
15/11/2023	REDUCIR, REUSAR Y RECICLAR
16/11/2023	AUTOCUIDADO- AUTOPROTECCION
17/11/2023	RIESGOS EN EXCAVACIONES Y ZANJAS
18/11/2023	SENTIDO COMÚN
19/11/2023	INCIDENTE O CASI-ACCIDENTE
20/11/2023	EL ALMACENAMIENTO ADECUADO EVITA ACCIDENTES
21/11/2023	CUANDO SE CORREN RIESGOS INNECESARIOS

Anexo 5. Charlas SST

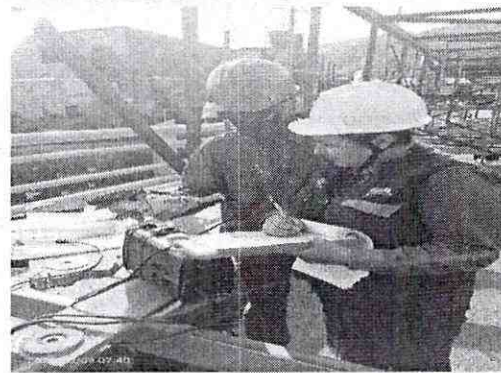


Fotos. Charlas de Seguridad

✦ PROGRAMA DE INSPECCIONES

Se realizan inspecciones por observación directa antes de iniciar la labor, en caso de encontrar una situación subestándar el trabajador puede de inmediato corregir la situación o informar la condición por escrito al responsable, estas se registran en el reporte diario de actividades.

TIPO DE INSPECCIÓN	RESPONSABLE	PERIODICIDAD
Inspección de orden y aseo	Supervisor SST/COPASST	Mensual
Inspección de EPP	Supervisor SST	Semanal
Inspección de Equipos de Emergencia	Supervisor SST	Mensual
Inspección diaria de equipo	Conductor / Operador	Diario
Inspección preoperacional herramientas	Trabajador	Semanal/Diario

Anexo 08. Registro de Inspecciones.

Fotos. Inspección de Elementos respuesta ante emergencias y de herramientas y equipos

✦ PERMISOS DE TRABAJO Y ANALISIS DE TRABAJO SEGURO

✦ ANALISIS DE TRABAJO SEGURO "ATS"

El análisis de trabajo seguro es un proceso sistemático que consiste en la identificación de peligros y evaluación de riesgos, previo al inicio de la ejecución de la labor y en la cual se establecen los controles que permita mitigar los riesgos, en la actividad de elaboración del ATS participan todos los trabajadores que ejecutaran la actividad.

El análisis de trabajo seguro, permite generar unas condiciones de trabajo adecuadas para la ejecución de las actividades de forma segura.

Todas las actividades a ejecutar deben contar con una identificación de peligros y valoración de riesgos dejándolo documentado, el cual debe estar publicado en el sitio de labor y divulgado a los trabajadores que ejecutan la actividad.

Para el diligenciamiento del ATS deben participar todos los involucrados en la actividad.

✦ PERMISOS DE TRABAJO

Para la empresa se definen como trabajo alto riesgo, aquellos con potencial de causar accidentes con consecuencias graves o fatales los cuales deben ser controlados por medio del Permiso de Trabajo para garantizar que se tomen todas las medidas de control y se identifiquen todos los riesgos potenciales.

✦ ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL

Identificar y solventar en CONSORCIO COCORA IBALTOL la necesidad de protección personal para el control de los riesgos en los que la eliminación, sustitución, control de ingeniería y controles administrativos no son suficientes o no son posibles, mediante el suministro, uso y reposición de elementos de protección personal (EPP). Establecer los parámetros para la identificación, selección, control, mantenimiento entrega, uso y disposición de los elementos de protección personal (EPP).



Fotos. Entrega de EPP

Anexo 14. Entrega de Epi y dotaciones.

✦ SEÑALIZACION

La señalización se entiende como el conjunto de estímulos que condicionan la actuación de quien los recibe frente a las circunstancias que se desea resaltar. La señalización de seguridad suministra indicaciones relativas a la seguridad de personas y bienes.

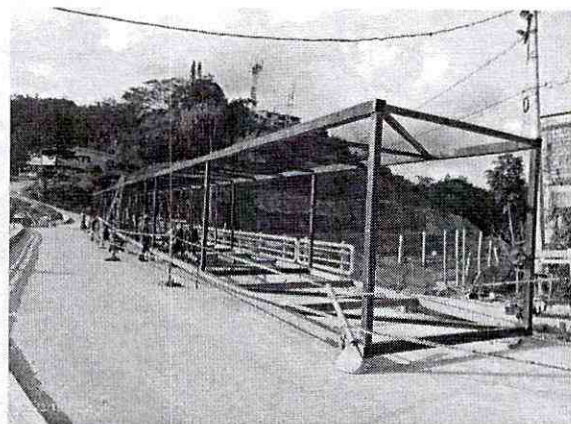
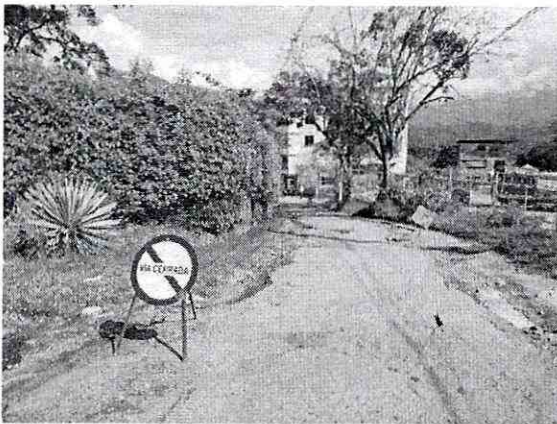
Para que la señalización preventiva atienda a los objetivos propuestos y sea realmente efectiva, debe cumplir con unas características elementales, entre las que se destacan:

- Atraer la atención de quien la observa.
- Dar a conocer el mensaje previsto con suficiente anterioridad.
- Informar sobre la conducta a seguir.
- Ser clara y de interpretación única.
- Permitir a quien la observe crear la necesidad de cumplir con lo indicado.
- Debe tener colores y contrastes impactantes.
- Debe ser fácil de recordar.

La señalización nunca elimina un riesgo, solamente lo resalta. Por lo tanto, nunca da seguridad efectiva o real. Debe emplearse como técnica complementaria de las medidas de control, con buen criterio y sentido común para que no pierda su efecto preventivo; la utilización incorrecta puede eliminar su eficacia. Por lo anterior, es conveniente utilizarla sólo en los siguientes casos:

- Cuando no es posible eliminar el riesgo
- Cuando no es posible advertir el peligro a simple vista (altas temperaturas, alta tensión, pintura fresca, cemento fresco, etc.)
- Cuando no es posible instalar sistemas adecuados de protección

Como complemento a la protección ofrecida para resguardos, dispositivos de seguridad y protección personal.



Fotos. Señalización En Obra

Anexo 9. Registro fotográfico

✦ INVESTIGACION DE ACCIDENTE DE TRABAJO Y ENFERMEDAD LABORAL.

El reporte, investigación y análisis de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales, que se presenten en CONSORCIO COCORA IBALTOL, con el fin de identificar las causas básicas e inmediatas y demás hechos o situaciones que lo han generado, para implementar las acciones correctivas encaminadas a eliminar o minimizar las condiciones de riesgo y evitar futuros eventos del mismo tipo dando cumplimiento a lo establecido en la Resolución 1401 de 2007 y a la resolución 2851 del 2015.

- ✦ **ACCIDENTE DE TRABAJO:** Suceso acaecido en el curso del trabajo o en relación con este, que tuvo el potencial de ser un accidente, en el que hubo personas involucradas y se presentan lesiones o se presentaron daños a la propiedad y/o pérdida en los procesos.

FECHA	BREVE DESCRIPCIÓN DEL EVENTO	ESTADO DE LA INVESTIGACION
13/10/23	El día 13 de octubre el trabajador se encontraba realizando actividades a eso de las 2 y 50 pm, para instalación de tubería , se encontraba fuera de la vía usando una diferencial para insertar una campana en un miple de tubería de fibra de vidrio y al girarla la cadena se soltó y dio la vuelta la palanca de la diferencial , golpeándole la rodilla al trabajador , el trabajador presento dolor fuerte en la rodilla , que le dificulta algo la movilidad , es reportado y es trasladado en la camioneta a Asotrauma para su revisión.	En seguimiento

Se presentan dos accidentes de trabajo en el periodo del presente informe.

Anexo 10. Reporte de accidente de trabajo

- ✦ **INCIDENTE DE TRABAJO:** Suceso acaecido en el curso del trabajo o en relación con este, que tuvo el potencial de ser un accidente, en el que hubo personas involucradas sin que sufrieran lesiones o se presentaran daños a la propiedad y/o pérdida en los procesos.

FECHA	BREVE DESCRIPCIÓN DEL EVENTO	ESTADO DE LA INVESTIGACION
N. A	N. A	N. A

✦ **EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES**

El Programa de Medicina Preventiva y del Trabajo es un conjunto de actividades dirigidas a la promoción y control de la salud de los trabajadores. En este programa se integran las acciones de Medicina Preventiva y Medicina del Trabajo, teniendo en cuenta que las dos tienden a garantizar óptimas condiciones de bienestar físico, mental y social de las personas, protegiéndolos de los factores de riesgo ocupacionales, ubicándolos en un puesto de trabajo acorde a sus condiciones psico-físicas y manteniéndolos en aptitud de producción laboral.

Para dar cumplimiento al Programa de Medicina Preventiva, todo trabajador que ingrese a laborar con el consorcio o como subcontratista debe realizar los exámenes de ingreso de acuerdo al cargo a desempeñar, estos exámenes se analizan para saber en qué condiciones de salud se encuentra el trabajador y si está apto para desempeñar el cargo. Si tiene alguna restricción se le hace seguimiento. También se revisaron las afiliaciones a Seguridad social para permitir el ingreso al desarrollo de las labores para las cuales fueron contratados.

Se adjuntan exámenes de ingreso de personal del consorcio.

Estos exámenes de ingreso fueron enviados a realizar en centro autorizado y contratado por el Consorcio Infraestructura vial para tal fin y contratista. Los exámenes son realizados por profesionales médico con especialización en Salud Ocupacional.

✦ **PLAN DE MANTENIMIENTO MAQUINARIA Y VEHICULOS**

El plan de mantenimiento es el elemento en un modelo de gestión de activos que define los programas de mantenimiento a los activos de maquinaria y vehículos asociados a la gestión del consorcio (actividades periódicas preventivas y correctivas), con el objetivo de mejorar la efectividad de estos, con tareas necesarias y oportunas, y de definir las frecuencias, las variables de control, el presupuesto de recursos y los procedimientos para cada actividad. Dentro del desarrollo de las actividades del consorcio se requiere del uso y operación de la siguiente maquinaria y vehículos, por ello mediante

programa de mantenimiento "CRONOGRAMA DE CONTROL DE MANTENIMIENTO DE EQUIPOS, VEHÍCULOS Y MAQUINARIA CONSORCIO COCORA IBALTOL" se lleva el seguimiento y control de la siguiente maquinaria y vehículos asociados a nuestras actividades:

RETROEXCAVADORA JOHN DEERE 310SG
RETROEXCAVADORA CATERPILLAR 416C
EXCAVADORA ORUGA CATERPILLAR 320BL
CAMIONETA DOBLECABINA DRP 441
CAMIONETA DOBLECABINA UCR129

El seguimiento del mantenimiento de cada uno de las maquinaria y vehículos, aquí listadas se lleva en el "Cronograma de control de mantenimiento de equipos, vehículos y maquinaria", el cual anexamos al presente informe.

Anexo 15. Documentos de vehículos

✦ ACTIVIDADES DE COPASST Y COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL.

FECHA	TEMAS TRATADOS
17-10-2023	SE REALIZA la 8VA REUNION DEL COPASST en el mes de octubre, se trata temas como importancia de la aprobación de los cursos para el personal de los frentes Morrochusco- la Pola, también, planes de mejoras en las visitas por parte de la ARL positiva, se procede a reiterar el proceso de compra de los elementos faltantes de los botiquines, programa de capacitación, inspecciones preoperacionales y se plantean las actividades de trabajo para el mes siguiente del equipo de trabajo.

Las tareas establecidas en el comité fueron:

TAREA	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO
-------	-------------	-----------------------

Continuar con las medidas correctivas para evitar futuros at y plan de mejoramiento en temas de requisición entrega de EPP	SST	16/11/2023
--	-----	------------

Anexo 7. Actas de Copasst, ccl y brigadas de emergencia
+ PLAN DE EMERGENCIAS

Como herramienta para atender acontecimientos que involucren evacuación y salvamento de trabajadores, el consorcio cuenta con una brigada para atención de emergencia, así mismo, se realiza plan de emergencias.

Actividades del plan de emergencias

DESCRIPCIÓN	FECHA	RESPONSABLE	OBSERVACIONES
En este periodo se solicita acompañamiento para crear el grupo de brigadas de emergencia. Inspecciones de equipos respuesta ante emergencias y capacitaciones	21-09-2023	Supervisor SST	

Anexo 7. Actas de Copasst, ccl y brigadas de emergencia.
+ CUMPLIMIENTO PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD

A continuación, se describen todas las actividades de implementación descritas en el protocolo de Bioseguridad COVID-19, realizado para el proyecto y que actualmente se encuentran en ejecución por parte del personal de la empresa.