

### INFORME DE ACTIVIDADES SST GEOAMBIENTAL CONSULTORES S.A.S EN EL ANÁLISIS DE CALIDAD DE AIRE Y MONITOREO DE RUIDO AMBIENTAL PARA LAS SEDES LA POLA Y BOCATOMAS IBAL S.A ESP

# 10 Divulgación de Procedimientos e instructivos internos de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo a las actividades realizadas

Se realizo la divulgación de los siguientes procedimientos:

- Montaje de estación PST y PM10
- Toma de muestras material particulado
- Instalación de sonómetro y recolección de datos.

# 11 Inspecciones a instalaciones, maquinaria o equipo utilizados en la actividad

Se realizo la inspección de equipos utilizados en la actividad tales como:

- PST y PM10
- Sonómetro

Inspección de condiciones de seguridad, EPP, extensiones eléctricas etc.

# 12 Entrega de los elementos de protección personal — EPP y capacitación en uso adecuado

Se realiza la entrega de elementos de protección personal de acuerdo con las actividades realizadas:

- Guantes de vaqueta para armado de andamio
- Gafas de seguridad con protección lateral lente claro y oscuro
- Casco de seguridad con barbuquejo
- Tapa oídos de inserción
- Tapa oídos copa

La entrega de dotación se realizo de acuerdo a las fechas establecidas por la empresa el día 01 de febrero 2022, donde se entregaron los siguientes implementos:

- 2 camisas manga larga
- 2 pantalones tipo jean
- 1 calzado de seguridad con suela antideslizante.



### INFORME DE ACTIVIDADES SST GEOAMBIENTAL CONSULTORES S.A.S EN EL ANÁLISIS DE CALIDAD DE AIRE Y MONITOREO DE RUIDO AMBIENTAL PARA LAS SEDES LA POLA Y BOCATOMAS IBAL S.A ESP

# 13 Capacitación de Brigada de prevención, preparación y respuesta ante emergencias

El día 29 de enero 2022 se realizo capacitación de brigadas de emergencia a todo el personal de GEOAMBIENTAL CONSULTORES S.A.S por medio de Bomberos voluntarios.

Terminada la jornada se procede a realizar la conformación de las brigadas de emergencia contando con todo el personal.

### Relación de personal participante en la actividad

Nombre	Cedula	Cargo
MELISSA ANDREY CAUSA GUTIERREZ	1.110.569.451	Auxiliar campo
ERIKA JESNIK ECHEVERRY SAENZ	1.006.121.525	Analista de laboratorio
HECTOR GERMAN GULUMA CASTRO	1.110.562.082	Auxiliar campo

#### 6. Fecha de elaboración

25 de Julio 2022

ELABORO	REVISADO	APROBADO
NOMBRE Luis Gabriel Franco	Yezid Guluma Castro	Yezid Guluma Castro
RESPONSABLE SG SST	GERENTE	GERENTE

Y 4210 Guluma Castro
GEOAMBIENTAL CONSULTORES S.A.S



#### OBJETIVOS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CODIGO: GAC-POL-2

VERSION: 1

VIGENCIA: enero 2022

**GEOAMBIENTAL CONSULTORES S.A.S** Expresa sus objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, conforme a la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo y coherentes con el plan anual de trabajo.

#### Generales:

- Diseñar, implementar y evaluar el desarrollo del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el trabajo la Función Pública.
- Establecer los lineamientos para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, a las actividades desarrolladas por la empresa, adoptados como un medio para lograr la prevención de accidentes, incidentes, y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo.
- Integrar las actividades de los subprogramas de medicina preventiva y del trabajo, seguridad e higiene industrial las cuales están encaminadas a mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo lo que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de todos nuestros colaboradores.
- Garantizar el cumplimiento y seguimiento de los diferentes objetivos mediante el establecimiento de metas, indicadores y planes de acción correspondientes, se hace seguimiento al cumplimiento de estas y de acuerdo con el grado de cumplimiento se define si es necesario replantear los planes de acción definidos.

### Específicos:

- Identificar, valorar e intervenir los factores de riesgo y su causalidad asociada al trabajo de los trabajadores de acuerdo a nuestras actividades.
- Establecer acciones dirigidas al ambiente laboral y al trabajador para prevenir los daños a la salud, provenientes de los factores de riesgo presentes en su ámbito laboral.
- Establecer el diagnóstico de Seguridad y Salud en el Trabajo a partir del perfil de condiciones de trabajo y de salud, con el objeto de aplicar los controles preventivos y mecanismos de protección frente al riesgo Laboral.



#### OBJETIVOS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CODIGO: GAC-POL-2

VERSION: 1

VIGENCIA: enero 2022

- Conformar el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo o (COPASST-VIGIA) de la Entidad y la Brigada de emergencias. Implementar programas de Vigilancia Epidemiológica orientados a la patología y accidentalidad laboral, específicos por factor de riesgo prioritario presente en los centros de trabajo donde GEOAMBIENTAL CONSULTORES S.A.S Realice actividades.
- Fomentar los Estilos de Vida Sana y Trabajo Saludable para mejorar las condiciones de trabajo y de salud de los trabajadores y controlar las pérdidas en la organización.
- Asegurar la calidad de las actividades de higiene, seguridad, ergonomía y medicina del trabajo desarrolladas por nuestra empresa con el propósito de garantizar el control de las condiciones de riesgo causantes de lesiones Laborales

Comuníquese, publíquese y cúmplase, Ibagué, 19 Febrero 2022

GEOAMBIENTAL CONSULTORES S.A.S

		REGISTRO DE AS	SISTENCIA	CODIGO	GAC-FO-1
9eo	GEOA	MBIENTAL CON	SULTORES S.A.S	VERSIÓN	1
Consultores S.A.S.				FECHA	ene-22
LUGAR	on the same of the same				
FECHA 14 Februro 7	HOI HOI	RA 7:10	AmDURAC	ION 10 minutes	
		TIPO DE RI	EUNION:		
CHARLA DIARIA		COPASS		INDUCCION SST CAMPO	
REUNION SST		DIVULGACION	X	CAPACITACION	
OTRA	CUAL:	REUNION OPERAC		REUNION GERENCIAL	
	AND THE PLANTS OF THE PARTY OF	TEMAS TRA	ATADOS		
Divolgania objet	wos sit				
No. NOMBRE		ASISTE! DOCUMENTO	CARGO	FIRMA	FECHA
1 Elika Jesnik Echeverry	Séenz	1006121525	Analista	Euto Edergay Scign	and the second s
2 Herfor Gumos	Gema	93381954	ACX COMPO	Guntale	22-2-19
3 MUISSA AMELY CO	sa butience	Control of the contro	PUX Canox	melissa Casa	12-2-19
4 Daniela Guroga		1110570753	Jefed laboration	Dulle	2022-02-14
5 7					
7					
8					
9					T. T. X
10					1 30
12					
13					
14					
15 16			<u> </u>		
17					
18					
19 20					
21					
22			ALEXANDER		
23					
COMENTARIOS					
DECODE CADA		****			
RESPONSABLE:					
NOMBRE: YEZAO	SULUMA C	ASTAD	CARGO O	representan	TE LEGAL.
FIRMA: Juun	They		ESPECIALIDAD		

V

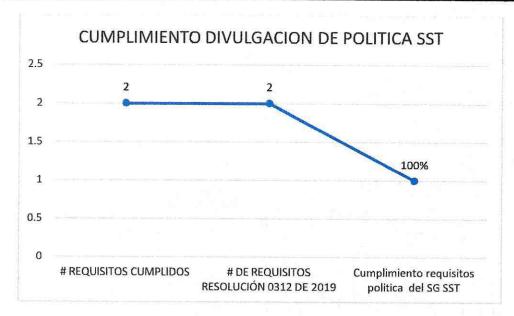
4mbiental		B	FICHA TECNICA DE INDICADOR GEOAMBIENTAL CONSULTORES S.A.S	OR S.A.S	
DEFINICION		Ausentismo es	Ausentismo es la no asistencia al trabajo, con incapacidad médica	capacidad médica	
INTERPRETACION		En el mes se perdió X	En el mes se perdió X% de días programados de trabajo por incapacidad médica	io por incapacidad médica	
META			100%		
METODO	(Número de días de	ausencia por incapacidad lab	oral o común en el mes / Número	(Número de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes / Número de días de trabaio programados en el mes ) * 100	en el mes ) * 100
FUENTE			INCAPACIDADES PRESENTADAS	S	200
PERIOCIDAD			MENSUAL		
PERSONAS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO		-	GERENTE		
		EN	ENERO		
# dias de incapacidad por AT	# dias de incapacidad por EC	# Trabajadores	# dias trabajados	# dias programados de trabajo	AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA
0	0	4	26	104	%0
		134	FEBRERO		
# dias de incapacidad por AT	# dias de incapacidad por EC	# Trabajadores	# dias trabajados	# dias programados de trabajo	AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA
0	0	4	24	96	%0
		Œ	MARZO		
# dias de incapacidad por AT	# dias de incapacidad por EC	# Trabajadores	# dias trabajados	# dias programados de trabajo	AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA
0	0	4	27	108	%0
CONTRACTOR OF THE CONTRACTOR O		A	ABRIL		
# dias de incapacidad por AT	# dias de incapacidad por EC	# Trabajadores	# dias trabajados	# dias programados de trabajo	AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA
0	0	4	56	104	%0
		Z	MAYO		
# dias de incapacidad por AT	# dias de incapacidad por EC	# Trabajadores	# dias trabajados	# dias programados de trabajo	AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA
0	0	4	26	104	%0
		ne .	JUNIO		
# dias de incapacidad por AT	# dias de incapacidad por EC	# Trabajadores	# dias trabajados	# dias programados de trabajo	AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA
0	0	4	26	104	%0
		J.C.	JULIO		
# dias de incapacidad por AT	# dias de incapacidad por EC	# Trabajadores	# días trabajados	# dias programados de trabajo	AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA
c	0	4	21	84	700

### **INDICADORES**

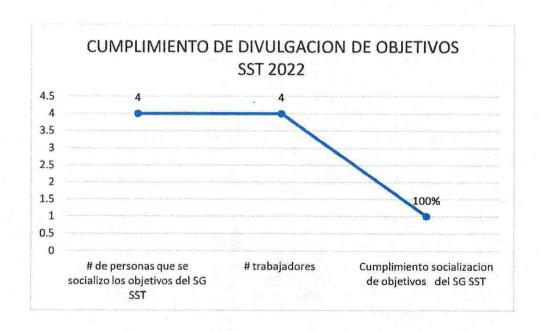
Geo Complemental Consultores S.A.S.	FICHA TEC	CNICA DE INDICADOR		
DEFINICION		RABAJO Y CRONOGRAMA GEOAMBIENTAL ISULTORES S.A.S		
INTERPRETACION	Mide la planeación de actividade	es con sus respectivas fechas de ejecución.		
META		100%		
METODO	(Nº de actividades ejecutadas/Nº actividades programadas) * 100			
FUENTE	Plan de trabajo Cronograma			
PERIOCIDAD	anual			
PERSONAS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO	GERENTE, VIGIA			
RESPONSABLE	RESPÓNSABLE SG SST			
	2022			
# de actividades programadas	# actividades ejecutadas	Cumplimiento plan de trabajo anual		
12	6	50%		



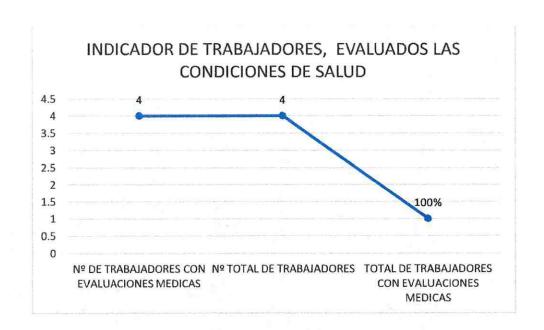
Geo Complemental Consultares S.A.S.	FICHA TEC	CNICA DE INDICADOR			
DEFINICION		MIENTO POLITICA SST GEOAMBIENTAL ISULTORES S.A.S			
INTERPRETACION	Mide el cumplimiento de los re	equisitos de la política y su implementación.			
META		100%			
METODO	(No de requisitos de los I	numerales / requisitos cumplidos)* 100			
FUENTE	Documento de Política Y registros				
PERIOCIDAD	ANUAL				
PERSONAS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO	GERENTE, VIGIA				
RESPONSABLE	RESPÓNSABLE SG SST				
	AÑO 2022				
# REQUISITOS CUMPLIDOS	# DE REQUISITOS RESOLUCIÓN 0312 DE 2019	Cumplimiento requisitos politica del SG SST			
2	2	100%			



Geo Combiental Consultores S.A.S.	FICHA	TECNICA DE INDICADOR	
DEFINICION	The state of the s	LIMIENTO OBJETIVOS SST GEOAMBIENTAL CONSULTORES S.A.S	
INTERPRETACION	Se socilizaron los o	bjetivos SG SST y se dieron a conocer	
META		90%	
METODO	(# de Persona socializadas c	on los objetivos y politica/total de trabajadores) * 100	
FUENTE	Ojetivos y	/ metas, politica, divulgaciones	
PERIOCIDAD		SEMESTRAL	
PERSONAS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO	GERENTE, VIGIA		
RESPONSABLE	RESPÓNSABLE SG SST		
	1 SEMESTRE 202	2	
# de personas que se socializo los objetivos del SG SST	# trabajadores	Cumplimiento socializacion de objetivos del SG SST	
4	4 100%		
	2 SEMESTRE 202	2	
# de personas que se socializo los objetivos del SG SST	# trabajadores	Cumplimiento socializacion de objetivos del SG SST	
4	4	100%	



Geo Combiental Consultores S.A.S.	FICHA TECN	ICA DE INDICADOR			
DEFINICION	INDICADOR DE EVALUAC	ION DE CONDICIONES DE SALUD			
INTERPRETACION	Mide el nivel de s	salud de los trabajadores.			
META	100%				
METODO	(No de trabajadores con evaluacion	es medicas/No total de trabajadores) * 100			
FUENTE	Procedimiento de condiciones de salud				
PERIOCIDAD	anual				
PERSONAS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO	GERENTE, VIGIA				
RESPONSABLE	RESPÓNSABLE SG SST				
	2022				
Nº DE TRABAJADORES CON EVALUACIONES MEDICAS	Nº TOTAL DE TRABAJADORES	TOTAL DE TRABAJADORES CON EVALUACIONES MEDICAS			
4	4	100%			



Geo Consultores \$.A.S.	FICHA TEC	CNICA DE INDICADOR		
DEFINICION		PLAN DE CAPACITACION GEOAMBIENTAL ISULTORES S.A.S		
INTERPRETACION	Mide el fortalecimiento de las co	ompetencias en SST de los empleados de la		
META		90%		
METODO	(Nº de capacitaciones ejecutadas/Nº de capacitaciones programadas) * 1			
FUENTE	Programa de Capacitación.			
PERIOCIDAD	Anual			
PERSONAS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO	GERENTE, VIGIA			
RESPONSABLE	RESPÓNSABLE SG SST			
	2022			
Nº DE CAPACITACIONES	Nº ACTIVIDADES CUMPLIMIENTO DE PLAN			
EJECUTADAS	PROGRAMADAS CAPACITACION 12 50%			





### POLITICA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CODIGO: GAC-POL-1

VERSION: 1

VIGENCIA: enero 2022

La Gerencia General de la empresa **GEOAMBIENTAL CONSULTORES S.A.S** preocupada por la protección integral de todos sus empleados, contratistas, subcontratistas y el ambiente, reafirma su compromiso hacia la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, y por la promoción de la calidad de vida laboral y la prevención de incidentes y accidentes de trabajo, enfermedades laborales y daños a la sociedad como al ambiente.

De igual manera la Gerencia General propenderá por un ambiente laboral seguro y sano en cada uno de los servicios que presta mediante la identificación de los peligros, evaluación, valoración de los riesgos y determinación de los controles, para lo cual definirá y asignará todos los recursos financieros, técnicos y humanos necesarios para la implementación y mantenimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST.

La política de Seguridad y Salud en el Trabajo será implementada y comunicada a todo el personal, contratistas y subcontratistas relacionados con las operaciones de la empresa y está disponible a todas las partes interesadas.

Comuníquese, publíquese y cúmplase, Ibagué, 19 Febrero 2022

GEOAMBIENTAL CONSULTORES S.A.S

(3)	REGISTRO DE AS	SISTENCIA	CODIGO	GAC-FO-1
9000 GEO	AMBIENTAL CONS		VERSIÓN	1
Ambiental Consultores S.A.S.			FECHA	ene-22
UGAR				
FECHA 19 Febrero 7022 H	ORA 7AM	DURACI	ION 10 minutes	
(11 11 (2017) 14 1-1	-		יטועותו טו	
	TIPO DE RE			
HARLA DIARIA	COPASST		INDUCCION SST CAMPO	· <u>L</u>
REUNION SST	DIVULGACION		CAPACITACION	
OTRA CUAL:	REUNION OPERAC.		REUNION GERENCIAL	
	TEMAS TRA	ATADOS		
- Divolgación politica	117			
Divolgation politica	3 7 1			
	ASISTEN	NTES		
No. NOMBRE	DOCUMENTO	CARGO	FIRMA	FECHA
1 Erika Jesnik Echeverry Sajenz	1006131525	Analista	Enra Echevery Soien y	2012-02-19
2 Hector Gumin Geloma	9338954	Aux Campo	Checker Chile	22-2-19
3 Melissa Andrey course futions	3 1110262911	AUX COLD	MeliTSE Getzmez	22-2-19
4 Daniela Quioga	1110570753	Jefe. labadaio	Danceble	2022-02-19
6				
7				
8			141	
9				
0				
1				
12				
13				
14	I do			
	N No. of			
17				
18				
19				
20				1 1213 1
21				
22				
23	17 12 12 12	Effect while		
OMENTARIOS			17-341	
RESPONSABLE:				
NOMBRE: YEZID GULUMI	A CASTAD	CARGO O	Representant	a I saal
1	1 -110-1	ESPECIALIDAD	: Take Control	
TIRMA:				



## POLITICA DE PREVENCION DEL CONSUMO ALCOHOL Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS

CODIGO:GAC-POL-4

**VERSION: 1** 

VIGENCIA: enero 2022

# POLÍTICAS DE PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE ALCOHOL Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS

La empresa **GEOAMBIENTAL CONSULTORES S.A.S** consciente de la importancia de procurar un ambiente y estilo de vida saludable y teniendo presente que el hecho de consumo de alcohol, y otras sustancias psicoactivas, son un problema que afecta la sociedad, la familia y el entorno laboral, en este último caso afectando aspectos como la salud, seguridad, eficiencia y productividad de sus trabajadores, se compromete a desarrollar estrategias de prevención del consumo de alcohol, y otras sustancias psicoactivas, con la participación de los diferentes niveles de la organización, fundamentados en los principios de igualdad, confidencialidad y equidad.

El COPASST - VIGIA se encargará de fomentar y difundir los diferentes mecanismos de prevención y control que se establezcan.

Los trabajadores deberán tener una conducta responsable y participativa en las acciones de sensibilización que promuevan el cumplimiento de esta política.

Comuníquese, publíquese y cúmplase, Ibagué, 19 de febrero de 2022.

HEZID GULUMA CASTRO

GEOAMBIENTAL CONSULTORES S.A.S

(2) N		REGISTRO DE AS	ISTENCIA	CODIGO	GAC-FO-1
geo 9	GEO	AMBIENTAL CONS		VERSIÓN	1
Ambiental Consultores S.A.S.				FECHA	ene-22
UGAR				NIS DEL	
FECHA 19 Februs	7077 HO	ORA 7:30 A	DURACI	ON 10 minutes	
		TIPO DE RE	TIMION.		
CHARLA DIARIA	7 7	COPASST		INDUCCION SST CAMPO	
REUNION SST	i	DIVULGACION			
OTRA	CUAL:			CAPACITACION	
JIRA L	CUAL:	REUNION OPERAC.		REUNION GERENCIAL	
		TEMAS TRA	TADOS		
Privalgación po	olitica preven			( Alcohol y S	is tancias
No. NOME	onr	ASISTEN DOCUMENTO	1		
1 Grika Jesnik Echru			CARGO	FIRMA	FECHA
		1006121525	Analista	Grace Chevery Sucar	
The contract to	1 // /	1110869481	Auxiliai	netosa Eutremon	
4 Daniela Quiroca		1110570753	Jefe laboration	Man Jacker	22-2-19
5   Tamela 7 40110 9	<u> </u>	100.00	Jele - (0.00)	/ wwyork	2022-02-14
6					
7			1 1		
8		-			
9   10		-			
11		1			
12					
13		17.78.52.531			
14					
15					
16 17					
18					
19					
20					
21					
22					
23 COMENTARIOS					
LOMENTARIOS					
RESPONSABLE: NOMBRE: 36210	GULUMAR	CASINO	CARGO O	Lepuseniani	TE LEERI



#### POLITICA MEDIO AMBIENTAL

CODIGO: GAC-POL-3

VERSION: 1

VIGENCIA: enero 2022

### **POLÍTICA MEDIO AMBIENTAL**

La empresa **GEOAMBIENTAL CONSULTORES S.A.S** conforme al compromiso hacia el Medio Ambiente, parte de la premisa del absoluto RESPETO AL MEDIO AMBIENTE en el desarrollo de todas sus actividades. Para llevar a cabo su Política Medioambiental, atiende no sólo a las necesidades del presente, sino que prevé, en la medida de lo posible, las que en el futuro el Medio Ambiente y la Sociedad en su conjunto van a requerir a la Industria. En consecuencia, tanto la Política como las estrategias y los objetivos derivados de ella son revisados anualmente a fin de adaptarlos a los nuevos requerimientos. Los principios básicos que rigen dicha Política Medioambiental son los siguientes:

- Optimizar el consumo de los recursos naturales y las materias primas.
- Aumentar la eficiencia energética y utilizar energéticos más limpios.
- Prevenir y minimizar la generación de cargas contaminantes.
- Prevenir, mitigar, corregir y compensar los impactos ambientales sobre la población y los ecosistemas.
- Adoptar tecnologías más limpias y prácticas de mejoramiento continuo de la gestión ambiental.
- Minimizar y aprovechar los residuos.

Comuníquese, publíquese y cúmplase, Ibagué, 19 de Febrero de 2022

FID GULUMA/CASTRO

GEOAMBIENTAL CONSULTORES S.A.S.

Geo	GEOA	REGISTRO DE AS AMBIENTAL CONS		CODIGO VERSIÓN	GAC-FO-1
Consultores S.A.S.		CONTROL NAME OF THE ASSESSMENT		<b>ГЕСНА</b> .	ene-22
FECHA 19 Febrero	2022 HO	PRA 7:20 A	DURAC	ION 10 min-105	
		TIPO DE RI	EUNION:		
HARLA DIARIA	- Je	COPASST		INDUCCION SST CAMPO	
EUNION SST	Ì	DIVULGACION	1	CAPACITACION	
DTRA	CUAL:	REUNION OPERAC		REUNION GERENCIAL	
	<u> </u>	TEMAS TRA	ATADOS		
Divolgación po	olitica mi	2944			
No. NOMBR	F	ASISTEN	CARGO	FIDMA	T
1 Esra Jesnik Echeverr		1006121525	-Analista	FIRMA	FECHA
2 melissy hadry Can		1110569451	Auxilian	malissasCouse	2022-02-19
3 Hector Gemina		93381954	ACX Campo	My Cost	25-05-18
4 Daniela Quirogal	10011-0	1110570753	Jefe laboratorio	Dember Of	2012-02-19
5					
6					
8					
9			<b> </b>		
0					
1					
2					
3					
4 5		<del></del>			
.6					
7					
8					
20					
1					
2					
3					
OMENTARIOS					
	***	*			
RESPONSABLE:  OMBRE:  IRMA:	GULUMA C	Asinu	CARGO O ESPECIALIDAD	<u>LEGVASENTANTA</u>	LEGAL

(3)	REGISTRO DE AS	ISTENCIA	codigo	GAC-FO-1	
Geo S	GEOAMBIENTAL CONSULTORES S.A.S			1	
Ambiental Consultores S.A.S.	nbiental Consultores S.A.S.				
GAR					
ECHA 14 PARO 2022	HORA 8 An	DURAC	10N 40 min	otos	
	TIPO DE RE	EUNION:			
HARLA DIARIA	COPASST		INDUCCION SST CAMPO		
EUNION SST	DIVULGACION		CAPACITACION	10	
TRA CUAL:	REUNION OPERAC.		REUNION GERENCIAL		
	TEMAS TRA	TADOS			
DOCICACION DIE:			C HIGIENC	6	
CAPACITACIÓN NIES POSTUNAL.					
io. NOMBRE	ASISTEN DOCUMENTO	CARGO	T PIDMA es d	T www.	
1 HECTOR GOIVMU	43381954 L	<del> </del>	FIRMA	FECHA	
2 MELISSA CAUSA	1110 569 451		Mais St Cotsewer	22-1-14	
Berika Saenz	1006121525	_	Enice Scheenry Siezz		
Daniela Quiroga		sere laboration		2022-01-14	
5					
				1	
0					
1					
2				11 40 1 1 1	
3	14 To 16 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14				
4 5					
6					
7					
3					
9   0					
1					
2					
3					
OMENTARIOS		-1-2			
RESPONSABLE:					
OMBRE: Lus Gabriel	Franco K	CARGO O	Responsab	le 56555	
	1/2	ESPECIALIDAD	: PES PORSAU	(6 /6/)1	
IRMA:	Lav 19				

	REGISTRO DE AS	SISTENCIA	CODIGO	GAC-FO-1
GEOAMBIENTAL CONSULTORES S.A.S			VERSIÓN	1
Ambiental Consultores S.A.S.			FECHA	ene-22
LUGAR				
FECHA 11 Fel - 2 22	HORA 7 70	A DUDAC	· ·	1
FECHA 11 Febreso 2027	+: 50	1Am DURACI	10N 35 min	105
	TIPO DE RE	EUNION:		
CHARLA DIARIA	COPASST	:[	INDUCCION SST CAMPO	
REUNION SST	DIVULGACION	· 🗀	CAPACITACION	×
OTRA CUAL:	REUNION OPERAC.	·	REUNION GERENCIAL	
000000000000000000000000000000000000000	TEMAS TRA	TADOS		
Capastación sobre Pr	evencion y ki	iesdor Bi	ologicos Carecci	iones
Respiratorias SARS copdos	)			
	ACIOMPI			
No. NOMBRE	ASISTEN DOCUMENTO	CARGO	EIDM A	EECHA
1 tector Goloma	93381954	ANTICY	FIRMA	22-2-11
2 MELISSA CAUSA	1110569451		MELSSY CATEREST	22-02-11
3 erika Saenz	1006121525		Erika Echeverry Saens	
4 Daniela Quipqa		jete.luboratoro	, A.	2022-02-17
5				
7				
8				
9				
10				
11				
12 13				
14				
15			: 1.0	
16				
17				
18   19   19   19   19   19   19   19				
20				
21				
22				
23 COMENTARIOS				
COMENTARIOS				
RESPONSABLE:				
	° 0		0 1/	
NOMBRE: 2 Los Gobal F	ranco f	CARGO O ESPECIALIDAD:	Responsable	56551
FIRMA:	AR	LSI LCIALIDAD,		

Seo Significant States of the Consultores S.A.S.	CODIGO VERSIÓN FECHA	GAC-FO-1 1 ene-22		
LUGAR				
FECHA 18 marta 7027	HORA 9 A	DURAC	ION 35 m.	nutos
	TIPO DE RE	UNION:		
CHARLA DIARIA REUNION SST	COPASST DIVULGACION		INDUCCION SST CAMPO CAPACITACION	
OTRA — CUAL:	REUNION OPERAC.		REUNION GERENCIAL	
	TEMAS TRA	TADOS		
CAPACIFACION SOBRE	USO J CU		CE GPP.	
No. NOMBRE	DOCUMENTO	CARGO	FIRMA /	FECHA
1 Hector Guluma	93381954 1		1/4	92-3-18
2 HELISSA CAUSA	1110569 451		Melissa Gulrenez	
3 ERIKA SAENZ	1006121515		Erika Edening Solens	2022-03-18
4 Daniela Quiroga 5 6 7	1110570753	Jefe · lubolalar	Danelall	2012-03-18
8 9				
10 11				
12 13				
14   15   16				
16   17   18				
19				
20	CONTRACTOR OF THE STATE OF THE			
21				
22 23				
COMENTARIOS				
RESPONSABLE:  NOMBRE: Luis Gabatl  FIRMA: Jungan	Kranco F	CARGO O ESPECIALIDAD	: Responsable :	56557

(3)\	REGISTRO DE AS	SISTENCIA	CODIGO	GAC-FO-1
9000	GEOAMBIENTAL CONS	SULTORES S.A.S	VERSIÓN	1
Consultores S.A.S.			FECHA	ene-22
LUGAR				
FECHA 27 Abril 7077	HORA GA	DURACI	10N 35 min-	tos
	TIPO DE RE	EUNION:		
CHARLA DIARIA	COPASST	THE RESIDENCE AND ADDRESS OF THE PARTY OF TH	INDUCCION SST CAMPO	TTT T
REUNION SST	DIVULGACION		CAPACITACION	
OTRA CUAL:	REUNION OPERAC		REUNION GERENCIAL	
		1	REGISTOR GERENCIAE	لـــنا
<u> </u>	TEMAS TRA	ATADOS		
capacitación sobre an	ctos y condicion	10) Insegu	a)	
	ASISTEN	ITES		
No. NOMBRE	DOCUMENTO	CARGO	/ FIRMA	FECHA
1 Hector Guluma	93381954	AUXILION	( pullake	22-4-22
2 MElissA Causa	1110569451		Maissa Gutierra	22-04-22
3 Elika Saenz	1006121575	Analista.	Gence Echeverry Scient	2022-04-25
4 11/14 Blandon	1110566627	jere. luboratorio	Turdel .	222-0-4-22
5		<del> </del>		
7				
8				
9				
10				
11				
12 13				
14				
15				
16				
17				
18				
19 20				
21				
22				
23				
COMENTARIOS				
RESPONSABLE:				
NOMBRE: Los Gebral	Frances P	CARGO O	Asreol Ex	terno
NOMBRE: Los Gebrul	And Po	ESPECIALIDAD		**************************************

9	REGISTRO DE AS	SISTENCIA	CODIGO	GAC-FO-1
GEOAMBIENTAL CONSULTORES S.A.S			VERSIÓN	1
Ambiental Consultores S.A.S.			FECHA	ene-22
LUGAR	74			
FECHA 77 Mayo 2022	HORA 7A	n DURAC	10N 45 M.,	n-40 S
	TIPO DE RI	EUNION:		
CHARLA DIARIA	COPASST		INDUCCION SST CAMPO	
REUNION SST CUAL:	DIVULGACION REUNION OPERAC	<u> </u>	CAPACITACION REUNION GERENCIAL	<b>F</b>
	TEMAS TRA	ATADOS		
CAPACITACION BN	ASISTEI		4 C / 2 / 3	
No. NOMBRE	DOCUMENTO	CARGO	EIDMACO	T
1 Hector Guluma	93381454	The second second	FIRMA	FECHA
2 MELISSA CAUSA	1110369451	AUX: LIDO	nelissa atremes	22-5-27
3 Elika Saenz	1006121525	Auxiliar Analista	Erika Echeverry Jain	22-05-27
4 19 ly Blundon	111056627	Kie-luborotorit		2012 - 05-27
5		Jec Hoereiem	90/300	1002
6 7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14   15				
16				
17				
18				
19				
20 21				
22				
23				
COMENTARIOS		L		L
RESPONSABLE:  NOMBRE: Luis Gabrel F  FIRMA: FIRMA:	rapro f	CARGO O ESPECIALIDAD	Asoso1 6	deino

1 Hector Guiden 9 23881954. Aux.11.07 2 Me 1:55 A Caus A 1110 509451 Aux.11.07 3 E 2: 14 a Saenz 1006121525 Anal.5ta Enta Educing Scient 2012-06-10 4 Ma 2: a caudena 1110 511941 Jefe Ighandric Maria (adena 2012-06-10) 5 6 7 7 8 9 9 9 10 11 11 11 12 12 13 14 15 16 16 17 17 18 18 19 19 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20		REGISTRO DE AS	ISTENCIA	CODIGO	GAC-FO-1
TIPO DE REUNION: CHARLA DIARIA  CUPAST  INDUCCION ST CAMPO  CAPACITACION  REUNION GERENCIAL  TEMAS TRATADOS  COI RUC'ACIC'O'N P. 8590 U.C.  TEMAS TRATADOS  TEMAS TRATADOS  COI RUC'ACIC'O'N P. 8590 U.C.  TEMAS TRATADOS  ASISTENTES  NO. NOMBRE  DOCUMENTO  CARGO  FIRM  FECHA  22.6-N  ANT. I. O.Y.  CHARLA DIARIA  COPAST  TEMAS TRATADOS  TEMAS	9099	GEOAMBIENTAL CONS	SULTORES S.A.S	VERSIÓN	1
TIPO DE REUNION:  TIPO DE REUNION:  CHARLA DIARIA  CHARLA DIARIA  CHARLA DIARIA  COPASST  INDUCCION ST CAMPO  CARACITACION  REUNION GERENCIAL  TEMAS TRATADOS  COI (CI (CI (CI (CI (CI (CI (CI (CI (CI (C	Consultores S.A.S.			FECHA	ene-22
TIPO DE REUNION: CHARLADIARIA  CHARLADIARIA  COPASST  INDUCCION ST CAMPO  CAPACITACION  REUNION OPERAC  TEMAS TRATADOS  ASISTENTES  OCICICATO COLOR 9  1 He clor Color 9  2 He lissa Cans Word 100 Con 110 Miles Care Care Care Care Care Care Care Care	LUGAR	8	•		
TIPO DE REUNION:  CHARLA DIARIA  COPASST  DIVUGACION  REUNION OFERAC  TEMAS TRATADOS  COLICI-LACION  NO.  NO.  NO.  NO.  NO.  NO.  NO.	FECHA 10 Junio 7072	HORA 7 An	DURAC	ION 3 C ma	Lac
CHARLA DIARIA  CHARLA DIARIA  COPASST  INDUCCION SST CAMPO  CAPACITACION  REUNION GERENCIAL  TEMAS TRATADOS  COT (2) C: 10 C: 10 C: 10 F. eSgO V: 01  ASISTENTES  NO.  NOMBRE  DOCUMENTO  CARGO  FIRM  PECHA  ASISTENTES  NO. SARGO  JUN SCR 451  ANT. IND  ASISTENTES  NO. SARGO  JUN SCR 451  ANT. IND  ASISTENTES  PECHA  ANT. IND  ASISTENTES  NO. NOMBRE  DOCUMENTO  CARGO  FIRM  PECHA  PECHA  ANT. IND  ASISTENTES  NO. SARGO  JUN SCR 451  ANT. IND  ASISTENTES  PECHA  ANT. IND  ANT. IND  ASISTENTES  PECHA  ANT. IND  ANT. IND  ASISTENTES  ANT. IND  ASISTE					7103
REUNION SST  OTRA  CUAL  REUNION OPERAC  TEMAS TRATADOS  TEMAS	CHARLA DIARIA			INDUCCION CCT CANDO	
TEMAS TRATADOS  TEMAS TRATADOS			<del></del>		
TEMASTRATADOS  TEMASTRATADOS  ASISTENTES  NO. NOMBRE DOCUMENTO CARGO FIRMS FECHA  1 He ctor Golor 9 93381951 Auxilian Miles Control 22-6-10  3 Elika Saenz looguisis Auxilian Moria Golona 2012-06-10  4 Maria Caldena III Delibert leteratur Moria Golona 2012-06-10  5 Handela Caldena III Delibert leteratur Moria Golona 2012-06-10  11 11 11 12 13 14 14 15 16 16 16 16 16 16 16 16 16 17  18 19 10 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11	TOT FOR STATE OF THE STATE OF T		<u> </u>		
ASISTENTES  No. NOMBRE  DOCUMENTO CARGO FIRM FECHA  1 He ctor Guide 9 238919542 Advivior Melissa Cads 12-06-10 3 Elika Saer 1006/1515 Archista Fita Ghardin Maria (adeng 2012-06-10 5 Maria addend 11105/1841 Jefe lebardin Maria (adeng 2012-06-10 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 19 20 21 22 23 23 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20		RECITION OF ERAC.		REUNION GERENCIAL	
ASISTENTES  No. NOMBRE  DOCUMENTO CARGO  FIRM  FECHA  1 He CHOY COLOR 9  238019511. ANN. 1: AY  Melissa Caush  No scress Andista  Enta Cheny Socnt  2012-06-10  1110511941 Jore laboration  Moria Cadena  1110511941 Jore laboration  Moria Cadena  1110511941 Jore laboration  1111  121  131  141  155  166  177  188  199  100  1110511941 Jore laboration  1110511941 Jore laboration  1111  122  133  144  155  166  177  188  199  200  201  201  202  203  200  201  202  203  203		TEMAS TRA	TADOS		
NO. NOMBRE DOCUMENTO CARGO FIRM FECHA  1 He ctor Color 9 93881954 ANTIAN CHIEF INTERPOLATION MAISSON CATEFOLD 1202-06-10  2 Melissa Causa Industria Fila Chief Industrial 22-6-10  3 Elica Saenz Ioogulisis Analista Fila Chief Industrial 202-06-10  4 Maleia Cadena Illosiloul Defe Ideocrafic Maria (adena 2012-06-10  5 Illosiloul Defe Ideocrafic Industrial Industria	capacitación piesgo vi	al			
NO. NOMBRE DOCUMENTO CARGO FIRM FECHA  1 He ctor Color 9 93881954 ANTIAN CHIEF INTERPOLATION MAISSON CATEFOLD 1202-06-10  2 Melissa Causa Industria Fila Chief Industrial 22-6-10  3 Elica Saenz Ioogulisis Analista Fila Chief Industrial 202-06-10  4 Maleia Cadena Illosiloul Defe Ideocrafic Maria (adena 2012-06-10  5 Illosiloul Defe Ideocrafic Industrial Industria					
NO. NOMBRE DOCUMENTO CARGO FIRM FECHA  1 He ctor Color 9 93881954 ANTIAN CHIEF INTERPOLATION MAISSON CATEFOLD 1202-06-10  2 Melissa Causa Industria Fila Chief Industrial 22-6-10  3 Elica Saenz Ioogulisis Analista Fila Chief Industrial 202-06-10  4 Maleia Cadena Illosiloul Defe Ideocrafic Maria (adena 2012-06-10  5 Illosiloul Defe Ideocrafic Industrial Industria					
NO. NOMBRE DOCUMENTO CARGO FIRM FECHA  1 He ctor Color 9 93881954 ANTIAN CHIEF INTERPOLATION MAISSON CATEFOLD 1202-06-10  2 Melissa Causa Industria Fila Chief Industrial 22-6-10  3 Elica Saenz Ioogulisis Analista Fila Chief Industrial 202-06-10  4 Maleia Cadena Illosiloul Defe Ideocrafic Maria (adena 2012-06-10  5 Illosiloul Defe Ideocrafic Industrial Industria					
1 Hector Golorg 93881954 ANNI av 22-6-10 2 Melissa Causa Woscayal Anni an Mussa Chiemet 12-06-10 3 Elika Saenz Woogulss Andista Enta Edecomy Scient 1022-06-10 4 Maria accord 111051941 Defe Ighandric Maria according 10 6 11 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 30 MENTARIOS RESPONSABLE:		ASISTEN	TES		
2 Me 1:SSA CAUSA  100 SCT 451  3 E 1: Lea Saenz  100 Gir 1525 Analista  1110 511 941 Defe lateratoric Maria Cadena  2012 - 06 - 10  5 6 7		DOCUMENTO	CARGO	FIRMA /	FECHA
3 E P. 16 a Saenz 100 Gre 1515 Analysta Frita Edward Saent 2022-06-10 4 Maria Cadena 1110 5115 United Edward Saent 2022-06-10 5 10 110 111 111 111 111 111 111 111 111		93381954L		(Junilal.	22-6-10
4 Mara Cadena 1110 51841 Nete laboration Maria Cadena 2012-06-10  6		1110 569 451	THE DATE OF THE PARTY OF THE PA	Missa Cutience	. 22-06-10
5 6 6 7 7 8 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9					2022-06-10
6		1110511841	jete laboratoric	Maria Cadency	2012-06-10
7					
9	The state of the s				
10		2012			
11					
12					
13					
14					
15	14				
17	15				
18	16				
19					
20					
21   22   23   25   26   27   27   27   27   27   27   27	20				
23 COMENTARIOS  RESPONSABLE:	21				
COMENTARIOS  RESPONSABLE:	22				-
RESPONSABLE:	23				
RESPONSABLE:  OMBRE: Juis Gobrel France P CARGOO Responsable 56 55T  EDMA: ESPECIALIDAD:	COMENTARIOS				
IOMBRE: Juis Gobriel Franco P CARGOO ESPECIALIDAD: PESPENSABLE 56 55T	DECRONCADY F				-
IOMBRE: 1015 Gobrel Franco P CARGOO ESPECIALIDAD: POSPONSO DE SOST	RESPUNSABLE:				
ESPECIALIDAD:	NOMBRE: 1015 Gopre	1 France P	CARGO O	Responsable	56 555
	TOWA.	And D	ESPECIALIDAD	7	

		30
(	Zeo€	(us)
-	4mbie	ntal

CODIGO	GAC-FO-02
VERSION	1
VIGENCIA	ene-22

	Consultores S.A.S.		VIGENCIA	ene-22
	FORMATO PARA ENTREGA			
NOMBRE	Angela Daniela CEDULA No		Teamen	1
ITEM	Angela Dan ela CEDULA NO DOTACION ENTREGADA	CANTIDAD	CARGO FECHA	Jefe lowertonio
1	Camisa manga larga	2		ants.
2	Pantalon yeen	2	1-02-22	Dantela (60.
3	80400	1		Durleball.
4				
5				
6				
7				
8				i -
9				
10				
11				
12				- 24
13				
	DATOS DEL RESPONSABLE DE LA			
	Daniela alicoga	CEDULA No.		
		0 (0		1110570753
	Jefe laboratorio	FIRMA Donesald		1110570753
CARGO  De acuerdo ada 4 mese		OMISO el articulo 7 de la ley 11 de 1984 ndo tenga a su cargo uno o mas tr	, se establece el deber abajadores, cuya remu	
aua 4 mese l salario mi omo trabaj l codigo su otacion qu	Tefe (abord Gr: C)  COMPRO  o a lo estipulado en el codigo sustantivo de trabajo, artículo 230, modificado por es, en forma gratuita, una dotacion de calzado y vestido de labor, lo anterior cua ininimo legal mensual vigente y que haya cumplido mas de tres meses del servicio o ijador declaro que recibo la dotacion legal, es decir (1) un vestido, el cual consiste ustantivo de trabajo, modificado por el artículo 7 de la ley 11 de 1984 y que po ue me esta entregando la empresa.	OMISO  el articulo 7 de la ley 11 de 1984 ndo tenga a su cargo uno o mas tr del empleador.  e en (1) una camisa y (1) un patalo or ningun motivo como se estipul	abajadores, cuya remu on y (1) par de zapatos a en su articulo 234, :	de todo empleador a suministrar ineracion sea hasta (2) dos veces, . Lo anterior dando cumplimiento se podra compensar en dinero la
CARGO  De acuerdo ada 4 mese I salario mi omo trabaj I codigo su otacion qu omo trabaj ss normas o os elementa or la ley 11 iguiente.	COMPRO  a lo estipulado en el codigo sustantivo de trabajo, articulo 230, modificado por es, en forma gratuita, una dotacion de calzado y vestido de labor, lo anterior cua inimio legal mensual vigente y que haya cumplido mas de tres meses del servicio d ajador declaro que recibo la dotacion legal, es decir (1) un vestido, el cual consiste ustantivo de trabajo, modificado por el articulo 7 de la ley 11 de 1984 y que po ue me esta entregando la empresa. Lijador me comprometo a utilizar adecuadamente durante la jornada laboral, los ele que contribuyen a mi bienestar físico, psicologico y social, declaro que he recibido tos recibidos como dotacion en las labores para las cuales he sido contratado entie 1 de 1984 en su articulo 10, en caso de que no haga uso de los elementos recibidos  QUIEN RECIBE LA DOTACION Y LEE Y ENTIENDE EL COMPROMISO:	DMISO  el artículo 7 de la ley 11 de 1984 ndo tenga a su cargo uno o mas tr del empleador.  e en (1) una camisa y (1) un patalo priningun motivo como se estipul ementos que obtenga como dotacio informacion sobre el uso adecua endo que como lo dispone el artícus, el empleador quedara eximidos	abajadores, cuya remu on y (1) par de zapatos a en su artículo 234, : on y mantener en buer ado de los mismos, me ulo 233 del codigo sust	de todo empleador a suministrar ineracion sea hasta (2) dos veces, Lo anterior dando cumplimiento se podra compensar en dinero la n estado, dando cumplimeinto a obligo a su vez de hacer uso de antivo del trabajo modificado
care acuerdo ada 4 mese l salario mi omo trabaj l codigo su otacion qu omo trabaj is normas o se elemente cor la ley 11 iguiente.	COMPRO  a lo estipulado en el codigo sustantivo de trabajo, articulo 230, modificado por es, en forma gratuita, una dotacion de calzado y vestido de labor, lo anterior cua inimio legal mensual vigente y que haya cumplido mas de tres meses del servicio d ajador declaro que recibo la dotacion legal, es decir (1) un vestido, el cual consiste ustantivo de trabajo, modificado por el articulo 7 de la ley 11 de 1984 y que po ue me esta entregando la empresa. Lijador me comprometo a utilizar adecuadamente durante la jornada laboral, los ele que contribuyen a mi bienestar físico, psicologico y social, declaro que he recibido tos recibidos como dotacion en las labores para las cuales he sido contratado entie 1 de 1984 en su articulo 10, en caso de que no haga uso de los elementos recibidos  QUIEN RECIBE LA DOTACION Y LEE Y ENTIENDE EL COMPROMISO:	OMISO  el artículo 7 de la ley 11 de 1984 ndo tenga a su cargo uno o mas tr del empleador.  en (1) una camisa y (1) un patalo or ningun motivo como se estipul ementos que obtenga como dotacio informacion sobre el uso adecua endo que como lo dispone el artício endo que como lo dispone el artício	abajadores, cuya remu on y (1) par de zapatos a en su artículo 234, : on y mantener en buer ado de los mismos, me ulo 233 del codigo sust	de todo empleador a suministrar ineracion sea hasta (2) dos veces,  Lo anterior dando cumplimiento se podra compensar en dinero la nestado, dando cumplimeinto a obligo a su vez de hacer uso de antivo del trabajo modificado.

...

	6 3×
0	ieo®
-	Ambiental

CODIGO	GAC-FO-02	
VERSION	1	
VIGENCIA	ene-22	

	Consultores S.A.S.		***************************************				VIGENCIA	ene-22
	<del></del>			IRA ENTREGA INDI MENTOS DE DOTACIO				
OMBRE	WELISS	A ANDREY	ELL	CEDULA No.		569 451	CARGO	Auxiliay campo
ITEM	1 11-02-50	DOTACIONENT	FREGADA			CANTIDAD	FECHA	FIRMA RECIBIDO
1	Camisa	manga	larga			2		Melissa Cutienci
2	Pantalo	n Jeen			_	2	1-fabrero-ru	Melisk Gutarres
3	Botas	seguria	ad			1		melissa Gutierrez
4								anac an
6					<del> </del>			
7								
8			***************************************	or was a concentrate		TO A STATE OF THE		
9	COLUMN TO THE COLUMN TWO COLUMN TWI	A	rancin — — Sottomaki					
10								
11								
12								
13								
			DATOS DEL RES	SPONSABLE DE LA ENT	FREGA DE LO	S ELEMENTOS		
OMBRE	Daniela	Quioga			CEDULA	No.		1110570753
ARGO	Jefe c	le laborato	ורו ס	evere and the second	FIRMA		***************************************	Devilla
1				COMPROMI	so			
e acuerdo	a lo estipulado en e	l codigo sustantivo de tr	abajo, articulo 230	), modificado por el a	rticulo 7 de	la ley 11 de 1984,	se establece el deber	de todo empleador a suminis
salario m	ies, en forma gratuita ninimo legal mensual	vigente y que haya cump	lido mas de tres m	eses del servicio del e	tenga a su ca empleador.	argo uno o mas tra	oajadores, cuya remu	neracion sea hasta (2) dos ve
codigo si		, modificado por el artici						Lo anterior dando cumplimi se podra compensar en dine
mo traba s normas s element	ajador me comprome que contribuyen a m tos recibidos como d	to a utlizar adecuadamen ii bienestar fisico, psicolo otacion en las labores par	gico y social, decla ra las cuales he sid	aro que he recibido in o contratado entiendo	formacion so o que como l	obre el uso adecuad o dispone el articu	lo de los mismos, me lo 233 del codigo sust	n estado, dando cumplimeinto obligo a su vez de hacer uso o antivo del trabajo modificado ion del periodo inmediatame
IRMA DE		OOTACION Y LEE Y ENTI	ENDE EL COMPR	OMISO:				***************************************
Mes	usa 64	remez.			20.000			
	" 111056							

	6	16
4	eo C	(4)
1	Imbie	ental

 CODIGO
 GAC-FO-02

 VERSION
 1

 VIGENCIA
 ene-22

- 43.1	Consultores S.A.S.				VIGENCIA	ene-22
			PARA ENTREGA IND ELEMENTOS DE DOTACIO	DIVIDUAL DE DOTACION ON ENTREGADOS		
NOMBRE	Hecto		CEDULA No.	93381954	CARGO	Auxiliar
ITEM		DOTACION ENTREGADA		CANTIDAD	FECHA	FIRMA RECRETION
1		manga longa		2		Julphy
2	1	on Jeen		1	1-02-22	College
3	Botas	segori dad		\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \		Chalpher
4						//
5	<u> </u>		The state of the s			
6						
7			TARREST CO.			
8						
9						
10						
11						
12		at and			L	1 1 1
13						
NOMBRE			RESPONSABLE DE LA ENT	TREGA DE LOS ELEMENTOS		
	Donela	Que roga laboratoria		CEDULA No.		1110570753
ARGO	It d	laboratori a		FIRMA		Davielall-
ada 4 mese I salario mi omo trabaj. I codigo su lotacion que omo trabaj. as normas que os elemento or la ley 11 iguiente.	es, en forma gratuta, i ninimo legal mensual vi nijador declaro que reci ustantivo de trabajo, r ue me esta entregando nijador me comprometo que contribuyen a mi tos recibidos como dot 1 de 1984 en su articul	codigo sustantivo de trabajo, artículo 2 una dotacion de calzado y vestido de lab vigente y que haya cumplido mas de tres ibio la dotacion legal, es decir (1) un vest modificado por el artículo 7 de la ley 1: la empresa.  o a utlizar adecuadamente durante la jor bienestar fisico, psicologico y social, dectacion en las labores para las cuales he si lo 10, en caso de que no haga uso de los contrologicos y completacion y úter y entiende EL COMPI	abor, lo anterior cuando i s meses del servicio del e stido, el cual consiste en ( 11 de 1984 y que por ni rnada laboral, los elemer claro que he recibido infi sido contratado entiendo s elementos recibidos, el e	articulo 7 de la ley 11 de 1984, so tenga a su cargo uno o mas tratempleador.  (1) una camisa y (1) un patalon singun motivo como se estipula entos que obtenga como dotacion formacion sobre el uso adecuado o que como lo dispone el articulo o que como lo dispone el articulo o que como lo dispone el articulo.	ny (1) par de zapatos. It en su articulo 234, so on y mantener en buen do de los mismos, me o lo 233 del codigo susta	neracion sea hasta (2) dos veces  Lo anterior dando cumplimiento se podra compensar en dinero lo n estado, dando cumplimeinto a obligo a su vez de hacer uso de antivo del trabajo modificado
las normas q los elemento por la ley 11 siguiente.	que contribuyen a mi l tos recibidos como dot 1 de 1984 en su articul QUIEN RECIBE LA DO	bienestar físico, psicologico y social, dec tacion en las labores para las cuales he si ilo 10, en caso de que no haga uso de los	eclaro que he recibido info sido contratado entiendo s elementos recibidos, el o	iformacion sobre el uso adecuad lo que como lo dispone el articul	do de los mismos, me o lo 233 del codigo susta	ol

		al l	D>
4	7e	O	9
-	411	nbie	ental

CODIGO	GAC-FO-02
VERSION	1
VIGENCIA	ene-22

-	mpiental Consultores S.A.S.	n =	VIGENCIA	ene-22
	FORMATO PARA ENTREGA I			
NOMBI	ELEMENTOS DE DOTA			
TEM	CEDULA NO.  DOTACION ENTREGADA	CANTIDAD	CARGO FECHA	
1	Camisa manga langa	2	FECIA	Eika Echering
2	Pantalon Jeen	2		Erica Echevery
3	botas seguridad	- \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \		Erne Eherry
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
	DATOS DEL RESPONSABLE DE LA	ENTREGA DE LOS ELEMENTOS		
помв	Danielo guroy Ge Jete de laboratorio	CEDULA No.		1110570753
CARGO	Jete de laboratorio	FIRMA		Doniblaw
	COMPRO	OMISO		
cada 4 i el salari	rdo a lo estipulado en el codigo sustantivo de trabajo, articulo 230, modificado por neses, en forma gratuita, una dotacion de calzado y vestido de labor, lo anterior cua o minimo legal mensual vigente y que haya cumplido mas de tres meses del servicio	ndo tenga a su cargo uno o mas del empleador.	trabajadores, cuya rei	muneracion sea hasta (2) dos veces,
al codig	abajador declaro que recibo la dotacion legal, es decir (1) un vestido, el cual consiste o sustantivo de trabajo, modificado por el artículo 7 de la ley 11 de 1984 y que po n que me esta entregando la empresa.	en (1) una camisa y (1) un pata or ningun motivo como se estip	lon y (1) par de zapat ula en su articulo 23/	os. Lo anterior dando cumplimiento 4, se podra compensar en dinero la
como tr las norr los elen	abajador me comprometo a utlizar adecuadamente durante la jornada laboral, los el nas que contribuyen a mi bienestar físico, psicologico y social, declaro que he recibid tentos recibidos como dotacion en las labores para las cuales he sido contratado enti ty 11 de 1984 en su articulo 10, en caso de que no haga uso de los elementos recibido	o informacion sobre el uso adeci endo que como lo dispone el arti	uado de los mismos, n iculo 233 del codigo si	ne obligo a su vez de hacer uso de ustantivo del trabajo modificado
-	No. of the PUP surface and	ika Echererry (	gen?	
CEDUL	A No:	nka Ethererry Se 1006121	525	x 21 - 4- 52 4



### FORMATO ENTREGA DE EPP GEOAMBIENTAL CONSULTORES S.A.S

CODIGO	GAC-FO-03	
VERSION	1	
VIGENCIA	ene-22	

FORMATO PARA ENTREGA INDIVIDUAL DE ELEMENTOS DE PROTECCION INDIVIDUAL (EPP)

	DATOS DEL TRABAJADO	R A QUIEN SE LE ENTREGA E	L ELEMENTO	OAL (LIT)
NOMBRE	Daniela Quiroga CEDULANO.		CARGO	sere laboratorio
		ECCION PERSONAL (EPP) EN	regados	
ITEM	EPP ENTREGADOS:	CANTIDAD	FECHA	FIRMA RECIBIDO
1	Casco	1		Dolla
2	Guantes vagueta	7		Davie Lab
3	gafal transparente	1	15-02-22	Danielalle
4	tapa oidos	2		Desiclas
5	~oscarilla	5		Danielalle
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
	DATOS DEL RESPONSABI	LE DE LA ENTREGA DE LOS E	LEMENTOS	
NOMBRE	Danielo. Q Jefe de laboratoric	CEDULA No.		1110570753
CARGO	Jefe de laboratoric	FIRMA		Danieta (1)
		OMPROMISO		
cumplimier	meto a utilizar adecuadamente durante la jornada laboral lo uto a las normas de salud ocupacional que contribuyen a mi l e los mismos.	os elementos de proteccion bienestar fisico, psicológico	n personal recibidos o y social. Declaro que	y mantenerlos en buen estado, dando e he recibido información sobre el uso
raves de la Soy respons	equipos y elementos de protección personal (incluyendo rop siguiente normatividad: CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO sable del uso y cuidado de los EPP mismo so pena de verme i de Gestión de Talento Humano - Salud Ocupacional como sist	; Art. 56 y Art. 58 numeral inmerso en faltas penales o	7; LEY 9 DE 1979; Art	t. 88; DECRETO 1295 DE 1994: Art. 22.
El presente	compromiso aplica para los elementos de protección persona	l entregados.		
IRMA DE	QUIEN RECIBE EL ELEMENTO Y LEE EL COMPROMISO:	ariefalls		
EDULA No	111057	0753		



NOMBRE

Heilssa

#### FORMATO ENTREGA DE EPP GEOAMBIENTAL CONSULTORES S.A.S

CEDULA No.

CODIGO	GAC-FO-03	
VERSION	1	
VIGENCIA	ene-22	

Auxiliar canpo

FORMATO PARA ENTREGA INDIVIDUAL DE ELEMENTOS DE PROTECCION INDIVIDUAL (EPP)

DATOS DEL TRABAJADOR A QUIEN SE LE ENTREGA EL ELEMENTO

1110 569 US 1

CARGO

	ELEMENTOS DE PROT	ECCION PERSONAL (EPP) E	NTREGADOS	
ITEM	EPP ENTREGADOS:	CANTIDAD	FECHA	FIRMA RECIBIDO
1	Casco	1	15-02-22	Helissa Guterrez
2	Guantes vaqueta	Σ		Melissa Cutimez
3	Gazas transparentes	1		Melsssa Gotzenz.
4	tapa oidos	2		nelissa Gut: em2
5	Mascari la	5		Melosse Gatiral.
6				
7		C		
8				
9				
10		V Company		
11		P ( marketine) ( m		
12				
	DATOS DEL RESPONSA	BLE DE LA ENTREGA DE LOS	ELEMENTOS	
NOMBRE	Danielo Q	CEDULA No.		1110570753
CARGO	Danielo Q Jefe de laboratorio	FIRMA		Danielall.
		COMPROMISO		
cumplimie	rometo a utilizar adecuadamente durante la jornada laboral ento a las normas de salud ocupacional que contribuyen a m de los mismos.	los elementos de protecci i bienestar fisico, psicológi	on personal recibidos co y social. Declaro qu	s y mantenerlos en buen estado, dando ue he recibido información sobre el uso
través de Soy respo	os equipos y elementos de protección personal (incluyendo ro la siguiente normatividad: CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJ insable del uso y cuidado de los EPP mismo so pena de verme a de Gestión de Talento Humano - Salud Ocupacional como sis r.	O; Art. 56 y Art. 58 numera e inmerso en faltas penales	al 7; LEY 9 DE 1979; A s o disciplinarias. El pr	rt. 88; DECRETO 1295 DE 1994: Art. 22. esente compromiso quedará archivado
El present	te compromiso aplica para los elementos de protección persor	nal entregados.		
	E QUIEN RECIBE EL ELEMENTO Y LEE EL COMPROMISO:			
CEDULA				



#### FORMATO ENTREGA DE EPP GEOAMBIENTAL CONSULTORES S.A.S

CODIGO	GAC-FO-03
VERSION	1
VIGENCIA	ene-22

	FORMATO PARA ENTREGA INDIVIDUA DATOS DEL TRABAJADO				UAL (EPP)
NOMBRE	CEDULA No.			CARGO	
	ELEMENTOS DE PRO	TECCION PE	RSONAL (EPP) EN	TREGADOS	
ITEM	EPP ENTREGADOS:		CANTIDAD	FECHA	FIRMA RECIBIDO
1	CuSCO		1		Enra Echeciny Salenz
2	Guantes Valqueta		1	15-02-27	Gosta Echercoy Solona
3	Gafas transparentes		1		Enra-e
4	tapa oidos		ı		Enta.e
5	masco il la		5		Ental
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
	DATOS DEL RESPONSA	ABLE DE LA	ENTREGA DE LOS I	ELEMENTOS	
NOMBRE	Danelo O.	CEDU	LA No.		1110570753
CARGO	Danielo O.  Jefe loboratorio	FIRM	FIRMA		Donald
		COMPRO			
cumplimie	ometo a utilizar adecuadamente durante la jornada labora ento a las normas de salud ocupacional que contribuyen a n de los mismos.		The second secon	The state of the s	. 프로그램 - Communication (Communication Communication Communication Communication Communication Communication Co
través de Soy respo	s equipos y elementos de protección personal (incluyendo r la siguiente normatividad: CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABA nsable del uso y cuidado de los EPP mismo so pena de verm de Gestión de Talento Humano - Salud Ocupacional como s r.	AJO; Art. 56 ne inmerso	y Art. 58 numera en faltas penales	l 7; LEY 9 DE 1979; Ai o disciplinarias. El pr	rt. 88; DECRETO 1295 DE 1994: Art. 22. esente compromiso quedará archivado
El present	e compromiso aplica para los elementos de protección perso	nal entrega	ados.	week a swift of the his	
FIRMA DI	E QUIEN RECIBE EL ELEMENTO Y LEE EL COMPROMISO:	Enra	Ederity 100612152	Salenz	
CEDULA N	No:		100612152	12	
CEDULA N	No:		100612752	52	



### FORMATO ENTREGA DE EPP GEOAMBIENTAL CONSULTORES S.A.S

CODIGO	GAC-FO-03
VERSION	1
VIGENCIA	ene-22

	FORMATO PARA		L DE ELEMENTOS DE PRO		JAL (EPP)
NOMBRE	T		OR A QUIEN SE LE ENTREGA EL		
NOMBRE	Germon	CEDULA No.	93381954	CARGO	AUXILION
ITEM	EPP ENTREG/		FECCION PERSONAL (EPP) ENT	REGADOS FECHA	PIRMA RECIPIDO
1	Carco			TAGIN	May fighte
2	gwmes uc	Je+C1	2		(Charlele
3	Garas transf	53	1	15-02-22	Charlet
4	tapa oida	N.	2		Chalpley
5	mascarilla	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	5		Chrolpele
6		****	9		11
7					
8	w		8 =		
9					A SEE BARY
10					
11					
12					fige
		DATOS DEL RESPONSA	BLE DE LA ENTREGA DE LOS EI	LEMENTOS	
NOMBRE	Daniela.Q		CEDULA No.		11 10570 753
CARGO	Daniel a . Q Jefe de lob	crotoric	FIRMA		11 10570753 Damttla dt.
造山			COMPROMISO		
cumplimie	ometo a utilizar adecuadamente du nto a las normas de salud ocupacio de los mismos.	rante la jornada laboral nal que contribuyen a m	los elementos de proteccion i bienestar fisico, psicológico	y social. Declaro que	y mantenerlos en buen estado, dando he recibido información sobre el uso
través de la Soy respon	a siguiente normatividad: CODIGO S Isable del uso y cuidado de los EPP de Gestión de Talento Humano - Sa	USTANTIVO DEL TRABA) mismo so pena de vermo	JO; Art. 56 y Art. 58 numeral ? e inmerso en faltas penales o	7; LEY 9 DE 1979; Art disciplinarias. El pre	como trabajador definidos en la ley a . 88; DECRETO 1295 DE 1994: Art. 22 sente compromiso quedará archivado ento de mis deberes y derechos como
	e compromiso aplica para los eleme	ntos de protección person	nal entregados.		
	QUIEN RECIBE EL ELEMENTO Y L				
CEDULA N	0: 93381954				

(3)	EOPMATO DE AUTO DED	ODTE DE CONDICIONES DE CALL		CODIGO	GAC-FO-05
FORMATO DE AUTO REPORTE DE CONDICIONES DE SALUD  GEOAMBIENTAL CONSULTORES S.A.S  CODIGIO  VERSIO					1
VIGENCIA VIGENCIA					
CIUDAD: EBOG			FEC	HA O	103 22
	AUTOREPORT	E DE CONDICIONES DE SALU	D		
	DATO	OS DEL TRABAJADOR			
PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	NOMBRES		NRO IDENTI	FICACIÓN
CAUSOL	Butiewes	Mel'SSA ANDREY		11105691	451
SEXO F M	EDAD (años) 25	ESTADO CIVIL Casado	Soltero	X	
	HOTAL AFP POW	SUL A	ARL	POS: +NO	Separado
Cargo AOX. 1.	ar de Campo	Dependencia		30 31 110	
Describa que síntoma(s) fís ¿Considera que tiene algun	una enfermedad o esta en tratamiento sico(s) o emocional(es) percibe y el tie na relación estos síntomas con su trat na relación éste síntoma con sus activ	empo de evolución NO pajo? Explique NO	NO		
¿Ha consultado a su servic	io de salud por estos síntomas? Si	No 📉 Porqué?		<del>Se se commune e monace</del>	
¿Durante el último año ha s	ido incapacitado por esta causa? Si	No 🐧 Porqué?			
¿Cuantos días de incapacio	lad médica?	NO			
¿Tiene Ud. algún hobbie, o	practica algún deporte? ¿Cual(es)? ¿	Qué tiempo le dedica a cada uno?			
	A CONTRACTOR OF THE SECOND CONTRACTOR OF THE S	FIRMAS			
Firma del trabajador M 6	elissa Casa Catrert	0   9	hand	1111	
C.C 410569451	The Court of the	Firma Coordinada	1	The same of the	rahaia

(D)		CODMATO DE AUTO	555555555555555555555555555555555555555			CODIGO	GAC-FO-05
Geo	FORMATO DE AUTO REPORTE DE CONDICIONES DE SALUD GEOAMBIENTAL CONSULTORES S.A.S				VERSION	1	
Consolution 5.A.V.						VIGENCIA	ene-22
CIUDAD: 1 190	ugue .				F	ECHA	
<u> </u>		AUTOREPO	ORTE DE CONDICI	ONES DE S	SALUD	10.0	
		D	ATOS DEL TRABA	JADOR			
PRIMER APELLIC	00	SEGUNDO APELLIDO	0	NOMBRES	3	NRO IDENT	TIFICACIÓN
Qu: 109a		Pama	Angela	Oan	,419		
SEXO F M	Ш	EDAD (años)	ESTADO CIVIL	Casado	Soltero	U. Libre	Separado
Cargo Je F	e de		Dependencia		ARL		-
¿Qué equipos opera?	<u> </u>	19001910110	Dependencia		1		
		ifermedad o esta en tratam		NC	)		
		o emocional(es) percibe y		n NO			
¿Considera que tiene al	guna relac	ción estos síntomas con su	u trabajo? Explique	NO			
¿Considera que tiene al	guna relac	ción éste síntoma con sus	actividades fuera del t	rabajo? Expl	NO.	<	
¿Ha consultado a su ser	rvicio de s	alud por estos síntomas?	Si No X	Porqué?			
¿Durante el último año l	na sido inc	capacitado por esta causa′	? Si No X	Porqué?			
¿Cuantos días de incapa	acidad mé	dica?	NO				
¿Tiene Ud. algún hobbie	, o practic	ca algún deporte? ¿Cual(e	s)? ¿Qué tiempo le de	dica a cada	uno?		
			FIRMAS				
Firma del trabajador	honiola	$a_{-}$				XX	2
C.C 11105307	53			Firma Coor	dinadar da constitu	and salud or el	1
				i iiiia Cooli	umadu de segun	day Salyru en el/	[ aud 0

637	FORMATO DE AUTO REPO	ARTE DE CONDICIONES DE	SALUD	CODIGO	GAC-FO-05
FORMATO DE AUTO REPORTE DE CONDICIONES DE SALUD WERSION GEOAMBIENTAL CONSULTORES S.A.S				1	
Consultory, S.A.S.	, ,			VIGENCIA	ene-22
CIUDAD: 17	bago		T- I FE	CHA 🗸	1 7 22
	AUTOREPORTE	DE CONDICIONES DE S	SALUD		
	DATO	S DEL TRABAJADOR			
PRIMER APELLID	OO SEGUNDO APELLIDO	NOMBRES		NRO IDEN	ITIFICACIÓN
Gulana	Casto	Hector Cresmo	p	93381	954.
SEXO   F   M	EDAD (años) 52	ESTADO CIVIL Casado			
PS Famis			Soltero	U. Libre	Separado
Cargo / Acx	Campo	Dependencia _	T	,	
Qué equipos opera? (	D7M10-(2) Pac	de 905es (3)	Sonome	0	
Dullin				<i>y.</i>	
Actualmente presenta a	alguna enfermedad o esta en tratamiento	médico2 Fundique			
Actualmente presenta a	nguna emermedad o esta en tratamiento	medico? Explique			
		140			
escriba que síntoma(s)	físico(s) o emocional(es) percibe y el tier	mpo de evolución	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
		K)	7		
		, - (			
Considera que tiene alg	guna relación estos síntomas con su traba	ajo? Explique			
8 5		MO			
Considera que tiene alg	juna relación éste síntoma con sus activio	dades fuera del trabajo? Expl	lique		
STATE OF THE PARTY		addes ideid dei trabajo: Expi	NO		
			NO		
Ha consultado a su ser	vicio de salud por estos síntomas? Si	No Porqué?			
		<b>~</b> —			
Division of the second		PCM. PCM.			
,Durante ei uitimo ano n	a sido incapacitado por esta causa? Si	No Porqué?			
Cuantos días de incapa	cidad médica?				
The state of the s	K)O				
	PU				
Tiene Ud. algún hobbie,	o practica algún deporte? ¿Cual(es)? ¿Corres o la Samon	Qué tiempo le dedica a cada Montor en	uno?	IVEZ «	EMON
	201	FIRMAS	1		7/
irma del trabajador	Church hole		///	AA	
c.c 933819	194	Firma Coord	linador de Segurida		Trobale

Dependencia  Cargo  Qué equipos opera?  Balanza, Dataloger, Multiparametro, Hivol, Pac, Sonometro  Actualmente presenta alguna enfermedad o esta en tratamiento médico? Explique	GAC-FO-05
AUTOREPORTE DE CONDICIONES DE SALUD  DATOS DEL TRABAJADOR  PRIMER APELLIDO SEGUNDO APELLIDO NOMBRES NRO IDENTIF  SEXO F M EDAD (años) ESTADO CIVIL Casado Solitero ARL  Cargo Dependencia  Qué equipos opera?  Balanza, Datraloger, Multiparametro, Hivol, Pac, Sonometro  Actualmente presenta alguna enfermedad o esta en tratamiento médico? Explique	1
AUTOREPORTE DE CONDICIONES DE SALUD  DATOS DEL TRABAJADOR  PRIMER APELLIDO SEGUNDO APELLIDO NOMBRES NRO IDENTIF  SEXO F M EDAD (años) ESTADO CIVIL Casado Soltero ARL  Cargo Dependencia  Qué equipos opera?  Balanza, Darraloger, Multiparametro, Hivol, Pac, Sonometro  Actualmente presenta alguna enfermedad o esta en tratamiento médico? Explique	ene-22
PRIMER APELLIDO SEGUNDO APELLIDO NOMBRES NRO IDENTIFE  SEXO F M EDAD (años) ESTADO CIVIL Casado Soltero U. Libre  PRIMER APELLIDO SEGUNDO APELLIDO NOMBRES NRO IDENTIFE  DEPS AFP Dependencia  Qué equipos opera?  Balanza, Datraloger, Multiparametro, Hivol, Pac, Sonometro  Actualmente presenta alguna enfermedad o esta en tratamiento médico? Explique	
PRIMER APELLIDO SEGUNDO APELLIDO NOMBRES NRO IDENTIF	
SEXO F M EDAD (años) ESTADO CIVIL Casado Soltero U. Libre PS ARL  Cargo Dependencia  Qué equipos opera?  Balanza, Datialoger, Multiparametro, Hivol, Pac, Sonometro  Actualmente presenta alguna enfermedad o esta en tratamiento médico? Explique	
Dependencia  Dependencia  Dependencia  Dependencia  Datanza, Dataloger, Multiparametro, Hivol, Pac, Sonometro  Actualmente presenta alguna enfermedad o esta en tratamiento médico? Explique	FICACIÓN
Dependencia  Dependencia  Dependencia  Dependencia  Datanza, Dataloger, Multiparametro, Hivol, Pac, Sonometro  Actualmente presenta alguna enfermedad o esta en tratamiento médico? Explique	
Dependencia  Qué equipos opera?  Balanza, Datraloger, Multiparametro, Hivol, Pac, Sonometro  Actualmente presenta alguna enfermedad o esta en tratamiento médico? Explique	Separado
Qué equipos opera?  Balanza, Datraloger, Multiparametro, Hivol, Pac, Sonometro  Actualmente presenta alguna enfermedad o esta en tratamiento médico? Explique	
Balanza, Dataloger, Multiparametro, Hivol, Pac, Sonometro Actualmente presenta alguna enfermedad o esta en tratamiento médico? Explique	
Actualmente presenta alguna enfermedad o esta en tratamiento médico? Explique	
1.00	
NO	
Describa que síntoma(s) físico(s) o emocional(es) percibe y el tiempo de evolución	
NO	
Considera que tiene alguna relación estos síntomas con su trabajo? Explique	
NO	
Considera que tiene alguna relación éste síntoma con sus actividades fuera del trabajo? Explique	
NO	
Ha consultado a su servicio de salud por estos síntomas? Si No ✓ Porqué?	
The 124 rates	
Durante el último año ha sido incapacitado por esta causa? Si No Porqué?	
Cuantos días de incapacidad médica?	
NO	
Tiene Ud. algún hobbie, o practica algún deporte? ¿Cual(es)? ¿Qué tiempo le dedica a cada uno?	
lectura	
FIRMAS 1 2	/
Firma del trabajador Gretu Echecons Suen ?	
CC 1006121525 Firma Coordinador de Segundad y Salius en el Tra	eert.



93381954

CC

### FORMATO DE INDUCCION Y REINDUCCION SG-SST GEOAMBIENTAL CONSULTORES S.A.S

CODIGO: GAC-FO-04

VERSION: 1

VIGENCIA: enero 2022

OUC	CION			REINDUCCION
	ÀREA	SI N	NO	TEMAS
OF	MACIÓN SOBRE LA EMPRESA	/		Reseña histórica
OI.	IVIACION SOBRE LA EIVIPRESA	/		Estructura organizacional
		1		Misión
1	GESTIÓN DE LA CALIDAD	_		Visión
GESTION DE LA CALIDAD		/		Política de calidad
	(			Objetivos de calidad
				Inducción específica del cargo
C	APACITACION DEL CARGO	/		Divulgación procedimientos relacionados con el cargo
Ů,	TACITACION DEL CARGO			Funciones y responsabilidades del cargo
	(	1		Conducto regular
		7		Afiliación caja de compensación familiar
	RECURSO HUMANO	/		Salud, pension y ARL
	RECORSO HOWANG	/		Reglamento interno de trabajo
	(			Firma de contrato, epecifiaciones de nomina horarios
		1		Sistema de Gestion y Seguridad en el Trabajo
		/		Reglamento de higiene y seguridad industrial
	(	1		Políticas relacionadas al SG-SST
	[			Matriz de riesgos y peligros
	<i>[</i>	1		Socializacion de tareas criticas
	[	/		Estándares o normas de seguridad por oficio
	l E	7		Accidente de trabajo y enfermedad Laboral
1	L [	-		Procedimiento a seguir en caso de AT/EC/EG
				COPASST/VIGIA DE SG-SST
SE	GURIDAD Y SALUD EN EL	/		Comité de convivencia laboral
	TRABAJO	- /		Inspecciones Generales
	/	1		Dotaciones-EPP
	/ Γ	1		Seguridad vial (PESV)
				Procedimientos
- 1	/	/		Actividades medicina preventiva y del trabajo
1	L	′		Procedimiento bàsico ante emergencia o amenaza
	/ · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	7		Procedimiento operativo para evacuacion, sismo, incendio etc
- 1		1	- 12	Socializacion cronograma de actividades
]		-		Socializacion de acciones correctivas y preventivas SG-SST
		1		Indicadores del SG-SST
				Aspectos e impactos ambientales del cargo
- 1	MEDIO AMBIENTE	1		Políticas ambientales
				Metas y Programas ambientales
	OTROS:			Protocolo de bioseguridad SARS CoV2 (Covid 19)
	OTNOS.			Resolucion numero 4272 de 2021 (27 dic 2021)trabajo en alturas



## FORMATO DE INDUCCION Y REINDUCCION SG-SST GEOAMBIENTAL CONSULTORES S.A.S

CODIGO: GAC-FO-04

VERSION: 1

VIGENCIA: enero 2022

NOMBRE: MEITSA ANDREY CAOSA GOTIERRES AUXILIAR DE CAMPO CARGO: FECHA: 14-02-1022 INDUCCION REINDUCCION ÀREA SI NO **TEMAS** Reseña histórica INFORMACIÓN SOBRE LA EMPRESA Estructura organizacional Misión Visión GESTIÓN DE LA CALIDAD / Política de calidad , Objetivos de calidad Inducción específica del cargo 1 Divulgación procedimientos relacionados con el cargo CAPACITACION DEL CARGO Funciones y responsabilidades del cargo Conducto regular Afiliación caja de compensación familiar Salud, pension y ARL RECURSO HUMANO Reglamento interno de trabajo / / Firma de contrato, epecifiaciones de nomina horarios 1 Sistema de Gestion y Seguridad en el Trabajo Reglamento de higiene y seguridad industrial Políticas relacionadas al SG-SST , 1 Matriz de riesgos y peligros , Socializacion de tareas criticas 1 Estándares o normas de seguridad por oficio Accidente de trabajo y enfermedad Laboral Procedimiento a seguir en caso de AT/EC/EG 1 COPASST/VIGIA DE SG-SST SÉGURIDAD Y SALUD EN EL Comité de convivencia laboral 1 **TRABAJO** Inspecciones Generales Dotaciones-EPP 1 Seguridad vial (PESV) 1 Procedimientos Actividades medicina preventiva y del trabajo Procedimiento bàsico ante emergencia o amenaza 1 Procedimiento operativo para evacuacion, sismo, incendio etc 1 / Socializacion cronograma de actividades Socializacion de acciones correctivas y preventivas SG-SST , Indicadores del SG-SST Aspectos e impactos ambientales del cargo MEDIO AMBIENTE Políticas ambientales Metas y Programas ambientales / Protocolo de bioseguridad SARS CoV2 (Covid 19) OTROS: Resolucion numero 4272 de 2021 (27 dic 2021)trabajo en alturas Según lainformacion recibida me comprometo acatar y cumplir con las politicas del SG SST FIRMA TRABAJADOR: Melicon Gutiente, 7110569 481 CC



# FORMATO DE INDUCCION Y REINDUCCION SG-SST GEOAMBIENTAL CONSULTORES S.A.S

CODIGO: GAC-FO-04

VERSION: 1

VIGENCIA: enero 2022

MBRE	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		274	
RGO:		The state of the s		
CHA:		222		The state of the s
DUCCI				REINDUCCION
	ÀREA	SI	NO	TEMAS
NFORMACIÓN SOBRE LA EMPRESA		1		Reseña histórica
	TOTAL EN ENT NEON			Estructura organizacional
		/		Misión
GES	STIÓN DE LA CALIDAD	1		Visión
	3.1.0.1.0.2.2.1.0.7.E.187.18	′		Política de calidad
				Objetivos de calidad
	L	/		Inducción específica del cargo
CAPA	ACITACION DEL CARGO	(		Divulgación procedimientos relacionados con el cargo
0, 11 ,	TOTAL CONTROL	,		Funciones y responsabilidades del cargo
		/		Conducto regular
				Afiliación caja de compensación familiar
F	RECURSO HUMANO			Salud, pension y ARL
		1		Reglamento interno de trabajo
		/		Firma de contrato, epecifiaciones de nomina horarios
	L	/		Sistema de Gestion y Seguridad en el Trabajo
	L	/		Reglamento de higiene y seguridad industrial
	L	,		Políticas relacionadas al SG-SST
	L	1		Matriz de riesgos y peligros
		1		Socializacion de tareas criticas
	L	1		Estándares o normas de seguridad por oficio
	L	/		Accidente de trabajo y enfermedad Laboral
	L	′		Procedimiento a seguir en caso de AT/EC/EG
		/		COPASST/VIGIA DE SG-SST
SEGL	JRIDAD Y SALUD EN EL	/		Comité de convivencia laboral
	TRABAJO	/		Inspecciones Generales
	L	/		Dotaciones-EPP
	<u>[</u>	/		Seguridad vial (PESV)
		/		Procedimientos
	L	1		Actividades medicina preventiva y del trabajo
	Ĺ	/		Procedimiento bàsico ante emergencia o amenaza
	- [	- /		Procedimiento operativo para evacuacion, sismo, incendio etc
		-		Socializacion cronograma de actividades
		- /		Socializacion de acciones correctivas y preventivas SG-SST
		1		Indicadores del SG-SST
	T			Aspectos e impactos ambientales del cargo
	MEDIO AMBIENTE	1		Políticas ambientales
				Metas y Programas ambientales
	OTROS:	/		Protocolo de bioseguridad SARS CoV2 ( Covid 19)
				Resolucion numero 4272 de 2021 (27 dic 2021)trabajo en alturas
	nformacion recibida me com RABAJADOR:	prometo	acat	ar y cumplir con las politicas del SG SST



## FORMATO DE INDUCCION Y REINDUCCION SG-SST **GEOAMBIENTAL CONSULTORES S.A.S**

CODIGO: GAC-FO-04

VERSION: 1

VIGENCIA: enero 2022

NOMBRE: Clika Jesnik Echevery Sien?

CARGO: Analista

INDUCCION *	REINDUCCION				
ÀREA	SIN	TEMAS			
NFORMACIÓN SOBRE LA EMPRESA	/	Reseña histórica			
NI ONWACION SOBRE LA LIVIF RESA	/	Estructura organizacional			
	•	Misión			
GESTIÓN DE LA CALIDAD	,	Visión			
OLS HON DE LA CALIDAD	,	Política de calidad			
	•	Objetivos de calidad			
	,	Inducción específica del cargo			
CAPACITACION DEL CARGO	1	Divulgación procedimientos relacionados con el cargo			
CAI ACHACION DEL CANGO	,	Funciones y responsabilidades del cargo			
	-	Conducto regular			
	,	Afiliación caja de compensación familiar			
RECURSO HUMANO	1	Salud, pension y ARL			
NECONSO HOWAND		Reglamento interno de trabajo			
	/	Firma de contrato, epecifiaciones de nomina horarios			
	/	Sistema de Gestion y Seguridad en el Trabajo			
	/	Reglamento de higiene y seguridad industrial			
	1	Políticas relacionadas al SG-SST			
	/	Matriz de riesgos y peligros			
	/	Socializacion de tareas criticas			
	,	Estándares o normas de seguridad por oficio			
	/	Accidente de trabajo y enfermedad Laboral			
	/	Procedimiento a seguir en caso de AT/EC/EG			
	/	COPASST/VIGIA DE SG-SST			
SEGURIDAD Y SALUD EN EL	,	Comité de convivencia laboral			
TRABAJO	1	Inspecciones Generales			
	1	Dotaciones-EPP			
1		Seguridad vial (PESV)			
	/	Procedimientos			
	/	Actividades medicina preventiva y del trabajo			
		Procedimiento bàsico ante emergencia o amenaza			
	/	Procedimiento operativo para evacuacion, sismo, incendio etc			
1947	/	Socializacion cronograma de actividades			
_		Socializacion de acciones correctivas y preventivas SG-SST			
	1	Indicadores del SG-SST			
	1	Aspectos e impactos ambientales del cargo			
MEDIO AMBIENTE	- /	Políticas ambientales			
	/	Metas y Programas ambientales			
OTROS:	?	Protocolo de bioseguridad SARS CoV2 ( Covid 19)			
3 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	1	Resolucion numero 4272 de 2021 (27 dic 2021)trabajo en alturas			

Según lainformacion recibida me comprometo acatar y cumplir con las politicas del SG SST

FIRMA TRABAJADOR: Erica Echereny Soient

CC 1006131535

AID AL	100
<b>BAL</b>	SIC
10110	VIV

## FICHA TECNICA DE EVALUACION Y REEVALUACION DE PROVEEDORES

CÓDIGO: GJ-R-056 FECHA VIGENCIA:

IA INTEGRA	ADO DE GEST	IÓN		VERSIÓN: Página 1 de
				agina 1 de
	Reevaluación	x Fecha reevaluad	ión: 19/07/2022	
	Acta Final	x		
FORMACIO	N DEL CONTE	RATO		
AMBIENTAL				
		NIT: 900.587.024-0	C.C. 93.368.80	00
		FECHA DE TERMINAC	ON: 14 de julio de 2	2022
		E RUIDO AMBIENTAL	PARA LA SEDE LA	A POLA, L
		ICIOS PROFESIONALES	SY	TO THE OWNER OF THE OWNER
		ICION		
		ICIOI		
		RVENTORIA		
5. SERVICIO			×	
		GUROS		
11 2 2 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	CONTRACT DE A	ATSITAGTI		
			5= 1	EXCELEN
				LAGELLIA
PUNTAJE	CRITERIOS	EN LA EJECUCION DI	L CONTRATO	PUNTAJI
5	PRESENTAC	ION DE INFORMES DE	AVANCE	4
5 ATENCION DE REQUERIMIENTOS				
4	DISPOSICION DEL SERVICIO			5
5	PAGO OPORTUNO DE LA SEGURIDAD SOCIAL			5
5	SISTEMA INTEGRADO DE GESTION			5
4,80	SERVICIO PO	SERVICIO POSTVENTA		5
	ASIGNACION	ISIGNACION DE REEMPLAZOS		5
PUNTAJE	ENTREGA OPORTUNA DE FACTURA			5
5	PAGO DE SA	PAGO DE SALARIOS Y PRESTACIONES		
4		CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE SALUD OCUPACIONAL Y SEGURIDAD INDUSTRIAL		
5				
5		TOTAL PROMEDIO		4,90
5	The state of	EVALUACION TOTA	L	4,83
4,80		14 1 1 1 2 to 1, 1, 1, 1, 1		4,00
1 0 2 3 4 5 5 7 9 4	AMBIENTAL  E AIRE Y M A ESP OFIC  I. PRESTAC APOYO A LA 2. SUMINIST B. ARRENDA I. CONSULT G. SEGUROS 7. INTERMEI B. OBRA PUI OS A EVALI 5 5 5 4 5 4 5 5 4 5 5 4 5 5 4 5 5 4 5 6 5 4 6 5 6 6 6 6	FORMACION DEL CONTE  AMBIENTAL  E AIRE Y MONITOREO DE  A ESP OFICIAL  I. PRESTACION DE SERV  APOYO A LA GESTION  2. SUMINISTRO Y ADQUIS  3. ARRENDAMIENTO  I. CONSULTORIA E INTEI  5. SERVICIO  5. SEGUROS  7. INTERMEDIARIO DE SE  8. OBRA PUBLICA  OS A EVALUAR DEL CON  3= REGULAR  5. SERVICIOS  PUNTAJE CRITERIOS  5 PRESENTAC  5 PRESENTAC  5 PAGO OPOR  5 CUMPLIMIEN  5 SISTEMA INT  4,80 SERVICIO PO  ASIGNACION  PUNTAJE ENTREGA O  5 PAGO DE SA  4 CUMPLIMIEN  OCUPACION  5  5  5  4,80  ION REEVALUACI  REEVALUACI  REEVALUACI  ON REEVALUACI  ON REEVALUACI  REEVALUACI  ON	AMBIENTAL  NIT: 900.587.024-0  FECHA DE TERMINACI E AIRE Y MONITOREO DE RUIDO AMBIENTAL A ESP OFICIAL  PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES APOYO A LA GESTION 2. SUMINISTRO Y ADQUISICION 3. ARRENDAMIENTO 4. CONSULTORIA E INTERVENTORIA 5. SERVICIO 5. SEGUROS 7. INTERMEDIARIO DE SEGUROS 8. OBRA PUBLICA OS A EVALUAR DEL CONTRATISTA  3= REGULAR 4= BUENO 5. SERVICIOS PUNTAJE CRITERIOS EN LA EJECUCION DE 5 PRESENTACION DE INFORMES DE 6 ATENCION DE REQUERIMIENTOS 4 DISPOSICION DEL SERVICIO 5 PAGO OPORTUNO DE LA SEGURID 6 SISTEMA INTEGRADO DE GESTION  4,80 SERVICIO POSTVENTA  ASIGNACION DE REEMPLAZOS  PUNTAJE ENTREGA OPORTUNA DE FACTURA  5 PAGO DE SALARIOS Y PRESTACION  4 CUMPLIMIENTO DE LAS NORM OCUPACIONAL Y SEGURIDAD INDU  5 TOTAL PROMEDIO  5 EVALUACION TOTA  10N REEVALUACION X POR PAI  10N RECVALUACION RECVALUACION RECVALUACION POR PAI  10N RECVALUACION RECVALU	AMBIENTAL  NIT: 900.587,024-0  C.C. 93,368.80  FECHA DE TERMINACION: 14 de julio de 2  E AIRE Y MONITOREO DE RUIDO AMBIENTAL PARA LA SEDE LA  A ESP OFICIAL  I. PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION  2. SUMINISTRO Y ADQUISICION  3. ARRENDAMIENTO  4. CONSULTORIA E INTERVENTORIA  5. SERVICIO  5. SEGUROS  7. INTERMEDIARIO DE SEGUROS  3. OBRA PUBLICA  OS A EVALUAR DEL CONTRATISTA  3= REGULAR  4= BUENO  5= INTERVICIOS  PUNTAJE  CRITERIOS EN LA EJECUCION DEL CONTRATO  5 PRESENTACION DE INFORMES DE AVANCE  4 DISPOSICION DEL SERVICIO  5 PAGO OPORTUNO DE LA SEGURIDAD SOCIAL  CUMPLIMIENTO A LOS REQUERIMIENTOS DEL  SISTEMA INTEGRADO DE GESTION  4,80 SERVICIO POSTVENTA  ASIGNACION DE REEMPLAZOS  PUNTAJE  ENTREGA OPORTUNA DE FACTURA  5 PAGO DE SALARIOS Y PRESTACIONES  4 CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE SALUD OCUPACIONAL Y SEGURIDAD INDUSTRIAL  5 TOTAL PROMEDIO  5 TOTAL PROMEDIO

0	10	AI	1.	0
Ž.	D	A	_ 8	IG
272		PFK -	-1-	-

# FICHA TECNICA DE EVALUACION Y REEVALUACION DE PROVEEDORES

CÓDIGO: GJ-R-056

MIRALCIC					FECHA VIGENCIA:
IDVC 210				2021/07/15	
My speck   mr manner	SISTEMA IN	TEGRADO I	DE GESTIÓN		VERSIÓN: 01
L					Página 1 de 4
INTERPONE RECURSO DE REPOSICION	SI		NO		AS:
INTERPONE RECURSO DE APELACION	SI		NO	X	
NOTA INFORMATIVA: (Aplica unicamente pa	ra la reeva	aluacion) De	conformidad c	on el artículo / de la	resolucion due reglamento o
procedimiento para la evaluación y reevaluación	n de provee	edores la cali	ficacion de la r	reevaluación de prov	eedores tendra los siguientes
efectos: El contratista o Proveedor que obteng	a como resi	ultado de la	reevaluación pu	untaie de 3 o superio	or será tenido en cuenta nara
contratar con el IBAL S.A. E.S.P. OFICIAL. El c	ontratista qu	ue en el proc	eso de reevalua	ación obtenga un pro	medio de calificación inferior a
tres (3), será suspendido por un término igual a inferior a seis (6) meses. Durante el término de l	al plazo tota	del contrato	ejecutado. En	todo caso el términ	o de suspensión no podrá ser
plural (Consorcio, Unión Temporal, Promesa d	a suspensio le Sociedad	f Futura u of	ta no se podra tra) en proceso	presentar a participa os de selección que	como proponente individual o
OFICIAL.		diara a oi	au, ch procese	o de selección que	adelante el IBAL S.A. E.S.P.
Los efectos mencionados en la nota ant		·	1		
aplican para la reevaluacion de este contrato	o, de	sı î	NO		
acuerdo con la fecha de su suscripcion.		l	1		
Control of the second s		٨			
		#			
		<b>V</b>			
		<b>A</b>			
NOME			AGO CAYCED		
NOME	NES AFEL	LIDOS T FIR	WIA DEL SUPE	RVISUR	
		12			
	(	( auc)			
	RIITH F	LENA SALA	ZAR TORRES		
NOMB			MA DEL SUPE	RVISOR	
		1	1/	RVIDOR	
	7	4	/		
	/	1011011	1448		
	XEM	ID GULUMA	CASTRO		
NOMBI			MA DEL CONT	RATISTA	



# GEOAMBIENTAL CONSULTORES S.A.S

#### IVA REGIMEN COMUN

#### **FACTURA ELECTRONICA DE VENTA**

FEV Nro.

170

2022

C. Comercial Arkacentro Modulo T Of. B-16 geoambientalconsultores & gmail.com www.geoambientalconsultores.com

Telefono: Ciiudad: Regimen:

Actividad

2715936 IBAGUÉ C 7490

Fecha Factura Vencimiento Día Mes Año Día Mes Año 2022 26 08

Señores: EMPRESA IBAGUEREÑA DE ACUEDUCTO Y

800089809

Dirección: CR 3 1 04 BRR LA POLA

IBAGUÉ Ciudad:

Tel: 2756000

	Detalle	Cant.	Vr. Unitario	Vr Total
NALISIS	DE CALIDAD DEL AIRE Y MONITOREO DE RUIDO AMBIENTAL	1.00	80,201,500.00	80,201,500.0
ARA LA SE	EDE LA POLA, LAS PTARD, Y BOCATOMAS DE PROPIEDAD		3 1	
EL IBAL S	S.A ESP OFICIAL, EN CUMPLIMIENTO A EL CONTRATO	1 1		
lo.060 del	28 de enero de 2022			

	Observaciones:		
	FACTURA CORRESPONDIENTE A EL VALOR DEL ACTA FINAL		
Resolución DIAN No. 1	8764018146148 del 16/09/2021, numeración autorizada del No. 82 al 200 - Vigencia 12 M.	Sub Total:	80,201,500.00
Valor en Letras:			15,238,285.00
d8816467680e242e146b443096430bai85d9b1ceedab34e1e37ab820a86e5895ei4c4#45e2f3abe32a14862957c4f6c			0.00
Action and the second action action and the second action act		ReteIva	0.00
		ReteIca	0.00
		TOTALA	95,439,785.00



### GEOAMBIENTAL CONSULTORES S.A.S NIT 90.587.021-0 C.C Arkacentro Modulo T Of. B15-B16

Ibagué, 27 de julio del 2022

Señor:

RUTH SALASAR PROFESIONAL ESPECIALIZADO II – TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES IBAL S.A. E.S.P OFICIAL IBAGUÉ - TOLIMA

Asunto: Entrega de Factura- FEV (170)

Respetada Doctora:

La presente carta es para firma de recibido de la Factura correspondiente al contrato No.060 del 28 de enero de 2022.

Cordialmente,

Mara Cadena

MARÍA EDY CADENA REYES JEFE DE LABORATORIO GEOAMBIENTAL CONSULTORES S.A.S



### GEOAMBIENTAL CONSULTORES S.A.S NIT 90.587.021-0 C.C Arkacentro Modulo T Of. B15-B16

Ibagué, 18 de julio del 2022

Señor:

RUTH SALASAR PROFESIONAL ESPECIALIZADO II – TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES IBAL S.A. E.S.P OFICIAL IBAGUÉ - TOLIMA

Asunto: Entrega de Informe Físicos de Aire y Ruido Ambiental

Respetada Doctora:

La presente carta es para firma de recibido de los Informes en físico: Informe de Calidad de Aire en Planta tratamiento agua residual Américas, Planta tratamiento agua residual Tejar, Planta Tratamiento agua residual Comfenalco; Informe de Ruido sede La Pola, Planta tratamiento agua residual Tejar, Bocatoma Cay, Bocatoma Combeima y Bocatoma Chembe, con sus respectivos DVD.

Cordialmente,

Maria Galena

MARÍA EDY CADENA REYES JEFE DE LABORATORIO GEOAMBIENTAL CONSULTORES S.A.S

Anexos: 16 informes con su copia con 1626 folios, 16 DVD, planillas de los últimos seis meses y Certificado de paz y salvo en seguridad social integral, salarios y parafiscales de 2022.

GEOAMBIENTAL CONSULTORES S.A.S.

Paseo Comercial Arkacentro Oficinas B15-16 modulo T, Tel: (8) 2651165-, CEL 3106881252

# Informe Ruido Ambiental

BOCATOMA CAY EMPRESA IBAGUEREÑA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO IBAL S.A E.S.P OFICIAL – IBAGUÉ (TOLIMA) Informe de monitoreo 122-028

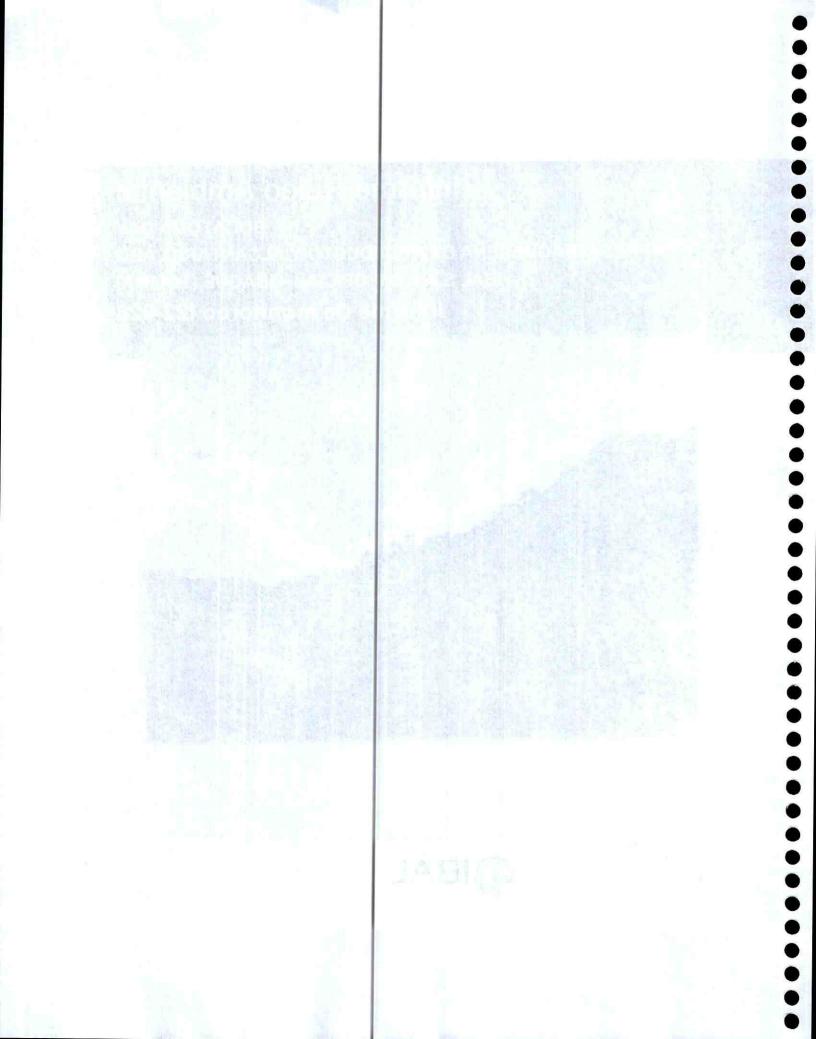






ELABORADO POR: GEOAMBIENTAL CONSULTORES S.A.S

**MAYO 2022** 





#### CONTENIDO

1.	INTRODUCCIÓN	
2.	OBJETIVOS	2
2.	1. OBJETIVOS GENERALES	
2.	2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
3.	MARCO TEÓRICO	
3.	1. TIPOS DE RUIDO	
	2. NORMATIVA	4
200	3. INTERPRETACIÓN DE AJUSTES DE RUIDO	
-	4. NIVEL SONORO LN	6
	5. RUIDO Y SALUD DE LAS PERSONAS	
4.	METODOLOGÍA	
207	1. DESCRIPCIÓN DE EQUIPOS	8
7.7	2. MÉTODOS DE REFERENCIA	10
	3. ACREDITACIÓN DEL LABORATORIO	11
	4. MUESTRAS DE CÁLCULO	
5.	INFORMACIÓN GENERAL DEL MONITOREO	
	1. DATOS DEL CLIENTE	15
	2. UBICACIÓN DEL MONITOREO	15
	3. REGISTRO FOTOGRÁFICO	17
5. 5.	PERSONAL VINCULADO AL MONITOREO     FECHAS DE MONITOREO Y ANÁLISIS	19
	6. ETAPAS GENERALES DEL MONITOREO	19
•	RESULTADOS Y ANÁLISIS NORMATIVO	
<b>6</b> .		
6.		
27.10	3. RESULTADOS HORARIO DIURNO	21
6.	4. RESULTADOS HORARIO NOCTURNO	23
7.	METEOROLOGÍA DE LA ZONA	
8.	CONCLUSIONES	
===		
9.	BIBLIOGRAFÍA	28

#### **ANEXOS**

**ANEXO 1. MAPAS DE ISÓFONAS** 

**ANEXO 2. ACREDITACIÓN IDEAM** 

ANEXO 3. CERTIFICADOS DE CALIBRACIÓN DE EQUIPOS

ANEXO 4. INFORMACIÓN METEOROLÓGICA

**ANEXO 5. REGISTROS DE CAMPO** 







INFORME CALIDAD DEL AIRE BOCATOMA CAY – IBAL S.A E.S.P OFICIAL Ibagué– Tolima Mayo 2022

## LISTA DE GRAFICAS

en la companya de la	ág
Gráfica 1 Comparación del ruido ambiental diu no con el límite máximo permitido	22
Gráfica 2 Comparación del ruido ambiental nocturno con el límite máximo permitido	
Gráfica 3 Valores medios de temperatura durante monitoreo	
Gráfica 4 Valores medios de humedad durante monitoreo	
Gráfica 5 Valores máximos de velocidad del viento durante monitoreo	
LISTA DE IMÁGENES	
	nè
Imagen 1 Sonómetro SVAN 971	Q
Imagen 2 Calibrador acústico 3M	o
Imagen 3 Estación Meteorológica Davis Vue	9
Imagen 4 Ubicación puntos de monitoreo (Fuente: Google Earth)	15
Imagen 5 Localización en Ibagué de BOCATOMA CAY – Lugar de Muestreo	
LISTA DE FOTOGRAFÍAS	
Pá	ig.
Fotografía 1 Sonómetro en Campo	. 8
Fotografía 2 Calibración en campo	. 9
Fotografía 3 Estación meteorológica en campo	. 9





#### 1. INTRODUCCIÓN

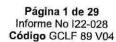
El presente informe presenta las especificaciones y resultados del monitoreo de ruido ambiental realizado en la BOCATOMA CAY de la Empresa Ibaguereña de Acueducto y Alcantarillado IBAL S.A. E.S.P, con mediciones en jornada diurna y nocturna, con el fin de detectar y corroborar las condiciones de presión sonora en los entornos y comparando los resultados con la reglamentación vigente, establecida por la Resolución 0627 del 7 de abril de 2006 del MAVDT, por la cual se establece la norma nacional de emisión de ruido y ruido ambiental, la cual en el Artículo 17 establece los estándares máximos permisibles de niveles de ruido ambiental, clasificando el área de estudio como sector C Zonas con usos permitidos industriales, como industrias en general.

Para las mediciones, IBAL S.A. E.S.P contrató a GEOAMBIENTAL CONSULTORES S.A.S, laboratorio avalado por el IDEAM, encargado de la toma de muestras de ruido ambiental realizada entre el 19 y 31 de mayo y 01 de junio de 2022, teniendo en cuenta las disposiciones procedimentales estipuladas en la Resolución 627 del 7 de abril del 2006 del MAVDT.

En este informe se presenta información teórica sobre ruido y sus componentes, así como la información recolectada y comparaciones de todas las mediciones realizadas y se incluye información meteorológica.











#### 2. OBJETIVOS

#### 2.1. OBJETIVOS GENERALES

Determinar las condiciones de presión sonora por medio de monitoreo de los niveles de ruido ambiental, presentes en ocho puntos de la BOCATOMA CAY de la Empresa Ibaguereña de Acueducto y Alcantarillado IBAL S.A. E.S.P, de acuerdo con lo establecido en la Resolución 627 de 2006 emitida por el Ministerio de Ambiente, Vivienda y Desarrollo Territorial de la República de Colombia.

#### 2.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Determinar los niveles de ruido ambiental, en jornada diurna y nocturna, para ocho puntos de muestreo localizados en la BOCATOMA CAY de IBAL S.A E.S.P.
- Comparar los niveles de ruido amb ental encontrados en el área de estudio, con la normatividad vigente: Resolución 627 de 2006 del Ministerio de Ambiente.
- Realizar seguimiento y análisis, curante el registro de la presión sonora a las condiciones meteorológicas como temperatura, humedad, precipitaciones y velocidad del viento, en el sector donde se lleva a cabo el monitoreo.

