



SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

GESTIÓN HUMANA - GH-

ACTA INDUCCION Y REINDUCCION

Código:  
FOR-GH-005

Versión: 5

Pág. 2 de 2

Vigente desde:  
10/01/2023

3. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA EL DESARROLLO DEL TRABAJO

X	Manuales Operativos	X	Formatos que se deben diligenciar
X	Consignas generales	X	Funciones específicas del puesto
X	Decálogo de Armas	X	Consignas particulares
X	Manual atención a clientes	X	Instructivo de prestación del servicio
X	Procesos y procedimientos		Otros, indique:
X	Horarios de trabajo		

Confirmando haber recibido la inducción o re inducción específica respecto a la organización de la empresa, funciones del puesto y el Sistema de Gestión Integrado HSEQ:

*Yanis Zambora Castro*

Firma del empleado

CC: 700900195

**YEIMI ALEXANDRA ZANGUÑA BARON**

Nombre del coordinador del SIG

Firma: *Yeimi A. Zanguña*

CC: 1.053.607.431

**DIANA MILEIDY PINILLA FORERO**

Nombre del director de talento humano

Firma: *Diana M. Pinilla*





SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

*Copia Controlada*

Código:  
FOR-GH-005

GESTIÓN HUMANA - GH-

Versión: 5

ACTA INDUCCION Y REINDUCCION

Pág. 1 de 2

Vigente desde:  
10/01/2023

FECHA:	31-01-23	INDUCCION	REINDUCCION	DOC. DE IDENTIDAD DEL TRABAJADOR:	6.002406
NOMBRES Y APELLIDOS DEL TRABAJADOR:	Julio Damián González				
CARGO:	Guarda	CONTRATO DE TRABAJO		Dbal	

1. INDUCCION GENERAL

X	Visión y Misión	X	Manual integrado de competencias
X	Historia y Cultura Organizacional	X	Deberes y derechos de los trabajadores
X	Reglamento Interno de trabajo	X	Sistemas de evaluación del personal
X	Estructura organizacional – Canales de Comunicación	X	Concepto y Clasificación de faltas (Control disciplinario).
X	Principios y Valores	Otros, Indique:	
X	Contratación, nómina y seguridad social		

2. INDUCCION ESPECIFICA PARA SIG

X	Política SIG "calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, norma y estándar BASC"	X	Manual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
X	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas.	X	Uso e higiene de los EPP "elementos de protección personal"
X	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo. COPASST	X	Reglamento de higiene y seguridad industrial
X	Comité de convivencia.	X	Aspectos e impactos ambientales, programas ambientales
X	Accidente de trabajo / Incidente de trabajo / enfermedad profesional y enfermedad general.	X	Generalidades del SGCS BASC
X	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de evacuación y puntos de encuentro.	X	Ultimas normatividades legales vigentes
X	Peligros, riesgos asociados al "SG – SST y SGCS BASC"; medidas de control de los mismos	Otros, Indique:	





SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

Código:  
FOR-GH-005

GESTIÓN HUMANA - GH-

Versión: 5

ACTA INDUCCION Y REINDUCCION

Pág. 2 de 2

Vigente desde:  
10/01/2023

3. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA EL DESARROLLO DEL TRABAJO

X	Manuales Operativos	X	Formatos que se deben diligenciar
X	Consignas generales	X	Funciones específicas del puesto
X	Decálogo de Armas	X	Consignas particulares
X	Manual atención a clientes	X	Instructivo de prestación del servicio
X	Procesos y procedimientos		Otros, Indique:
X	Horarios de trabajo		

Confirmando haber recibido la inducción o re inducción específica respecto a la organización de la empresa, funciones del puesto y el Sistema de Gestión Integrado HSEQ:

JUJO BARNETO GUARAZ

Firma del empleado

CC: 6.004906

**YEIMI ALEXANDRA ZANGUÑA BARON**

Nombre del coordinador del SIG

Firma: Yeimi A Zanguña

CC: 1.053.607.431

**DIANA MILEIDY PINILLA FORERO**

Nombre del director de talento humano

Firma: Diana M Pinilla





SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

Copia Contratación

Código:  
FOR-GH-005

GESTIÓN HUMANA - GH-

Versión: 5

ACTA INDUCCION Y REINDUCCION

Pág. 1 de 2

Vigente desde:  
10/01/2023

FECHA:	31/01/23	INDUCCION	REINDUCCION	DOC. DE IDENTIDAD DEL TRABAJADOR:	1006572579
NOMBRES Y APELLIDOS DEL TRABAJADOR:	Julio Jose Rodo Iguaran				
CARGO:	Guarido	CONTRATO DE TRABAJO		IBAL	

## I. INDUCCION GENERAL

X	Visión y Misión	X	Manual integrado de competencias
X	Historia y Cultura Organizacional	X	Deberes y derechos de los trabajadores
X	Reglamento Interno de trabajo	X	Sistemas de evaluación del personal
X	Estructura organizacional – Canales de Comunicación.	X	Concepto y Clasificación de faltas (Control disciplinario).
X	Principios y Valores		Otros, Indique:
X	Contratación, nómina y seguridad social		

## 2. INDUCCION ESPECIFICA PARA SIG:

X	Política SIG "calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, norma y estándar BASC"	X	Manual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
X	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas.	X	Uso e higiene de los EPP "elementos de protección personal"
X	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo. COPASST	X	Reglamento de higiene y seguridad industrial
X	Comité de convivencia.	X	Aspectos e impactos ambientales, programas ambientales
X	Accidente de trabajo / Incidente de trabajo / enfermedad profesional y enfermedad general.	X	Generalidades del SGCS BASC
X	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de evacuación y puntos de encuentro.	X	Ultimas normatividades legales vigentes
X	Peligros, riesgos asociados al "SG - SST y SGCS BASC", medidas de control de los mismos.		Otros, Indique:





SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

GESTIÓN HUMANA - GH-

ACTA INDUCCION Y REINDUCCION

Código:  
FOR-GH-005

Versión: 5


Pág. 2 de 2

Vigente desde:  
10/01/2023

3. INDUCCION ESPECIFICA PARA EL DESARROLLO DEL TRABAJO

X	Manuales Operativos	X	Formatos que se deben diligenciar
X	Consignas generales	X	Funciones específicas del puesto
X	Decálogo de Aímas	X	Consignas particulares
X	Manual atención a clientes	X	Instructivo de prestación del servicio
X	Procesos y procedimientos	Otros, Indique:	
X	Horarios de trabajo		


Confirmando haber recibido la inducción o re inducción específica respecto a la organización de la empresa, funciones del puesto y el Sistema de Gestión Integrado HSEQ:

  
Firma del empleado

CC: 1006572519

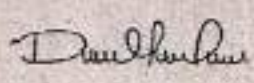
**YEIMI ALEXANDRA ZANGUÑA BARON**

Nombre del coordinador del SIG

Firma:   
CC: 1.053.607.431

**DIANA MILEIDY PINILLA FORERO**

Nombre del director de talento humano

Firma: 





SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

Copia Controlada

Código:  
FOR-GH-005

GESTIÓN HUMANA - GH-

Versión: 5

ACTA INDUCCION Y REINDUCCION

Pág. 1 de 2

Vigente desde:  
10/01/2023

FECHA:	30-01-2023	INDUCCION	REINDUCCION	DOC. DE IDENTIDAD DEL TRABAJADOR:	1110343897
NOMBRES Y APELLIDOS DEL TRABAJADOR:	Leandra Brigitte Corti Mora				
CARGO:	vigilante		CONTRATO DE TRABAJO:	IB01F25	

## 1. INDUCCION GENERAL

X	Visión y Misión	X	Manual integrado de competencias
X	Historia y Cultura Organizacional	X	Deberes y derechos de los trabajadores
X	Reglamento Interno de trabajo	X	Sistemas de evaluación del personal
X	Estructura organizacional - Canales de Comunicación.	X	Concepto y Clasificación de faltas (Control disciplinario).
X	Principios y Valores		Otros, indique:
X	Contratación, nómina y seguridad social		

## 2. INDUCCION ESPECIFICA PARA SIG

X	Política SIG "calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, norma y estándar BASC"	X	Manual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo
X	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas.	X	Uso e higiene de los EPP "elementos de protección personal"
X	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo, COPASST	X	Reglamento de higiene y seguridad industrial
X	Comité de convivencia.	X	Aspectos e impactos ambientales, programas ambientales
X	Accidente de trabajo / Incidente de trabajo / enfermedad profesional y enfermedad general.	X	Generalidades del SGCS BASC
X	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de evacuación y puntos de encuentro.	X	Ultimas normatividades legales vigentes
X	Peligros, riesgos asociados al "SG - SST y SGCS BASC"; medidas de control de los mismos.		Otros, indique:





SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

GESTIÓN HUMANA - GH-

ACTA INDUCCION Y REINDUCCION

Código:  
FOR-GH-005

Versión: 5

Pág. 2 de 2

Vigente desde:  
10/01/2023

3. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA EL DESARROLLO DEL TRABAJO

<input checked="" type="checkbox"/>	Manuales Operativos	<input checked="" type="checkbox"/>	Formatos que se deben diligenciar
<input checked="" type="checkbox"/>	Consignas generales	<input checked="" type="checkbox"/>	Funciones específicas del puesto
<input checked="" type="checkbox"/>	Decálogo de Armas	<input checked="" type="checkbox"/>	Consignas particulares
<input checked="" type="checkbox"/>	Manual atención a clientes	<input checked="" type="checkbox"/>	Instructivo de prestación del servicio
<input checked="" type="checkbox"/>	Procesos y procedimientos		Otros, Indique
<input checked="" type="checkbox"/>	Horarios de trabajo		

Confirmando haber recibido la inducción o re inducción específica respecto a la organización de la empresa, funciones del puesto y el Sistema de Gestión Integrado HSEQ:

Brigitte ORTIZ

Firma del empleado

CC: 110513892

**YEIMI ALEXANDRA ZANGUÑA BARON**

Nombre del coordinador del SIG

Firma: Yeimi A. Zangüña

CC: 1.053.607.431

**DIANA MILEIDY PINILLA FORERO**

Nombre del director de talento humano

Firma: Diana Mileidy Pinilla





SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

~~Cuenta Controlada~~Código:  
FOR-GH-005

GESTIÓN HUMANA - GH-

Versión: 5

ACTA INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN

Pág. 1 de 2

Vigente desde:  
10/01/2023

FECHA:	30-01-23	INDUCCION	REINDUCCION	DOC. DE IDENTIDAD DEL TRABAJADOR:	H10480145
NOMBRES Y APELLIDOS DEL TRABAJADOR:	Luis Oliver Cortes Agudelo				
CARGO:	Guarda	CONTRATOR DE TRABAJO		Iba	

## 1. INDUCCIÓN GENERAL

X	Visión y Misión	X	Manual integrado de competencias
X	Historia y Cultura Organizacional	X	Deberes y derechos de los trabajadores
X	Reglamento interno de trabajo	X	Sistemas de evaluación del personal
X	Estructura organizacional – Canales de Comunicación	X	Concepto y Clasificación de faltas (Control disciplinario).
X	Principios y Valores		Otros, Indique:
X	Contratación, nómina y seguridad social		

## 7. INDUCCIÓN ESPECÍFICA PARA SIG

X	Política SIG "calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, norma y estándar BASC"	X	Manual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo,
X	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas.	X	Uso e higiene de los EPP "elementos de protección personal"
X	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo COPASST	X	Reglamento de higiene y seguridad industrial
X	Comité de convivencia.	X	Aspectos e impactos ambientales, programas ambientales
X	Accidente de trabajo / Incidente de trabajo / enfermedad profesional y enfermedad general.	X	Generalidades del SGCS BASC
X	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de evacuación y puntos de encuentro.	X	Últimas normatividades legales vigentes
X	Peligros, riesgos asociados al "SG – SST y SGCS BASC"; medidas de control de los mismos.		Otros, Indique:





SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

GESTIÓN HUMANA - GH-

ACTA INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN

Código:  
FOR-GH-005

Versión: 5

Pág. 2 de 2

Vigente desde:  
10/01/2023

3. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA EL DESARROLLO DEL TRABAJO

<input checked="" type="checkbox"/>	Manuales Operativos	<input checked="" type="checkbox"/>	Formatos que se deben diligenciar
<input checked="" type="checkbox"/>	Consignas generales	<input checked="" type="checkbox"/>	Funciones específicas del puesto
<input checked="" type="checkbox"/>	Decálogo de Armas	<input checked="" type="checkbox"/>	Consignas particulares
<input checked="" type="checkbox"/>	Manual atención a clientes	<input checked="" type="checkbox"/>	Instructivo de prestación del servicio
<input checked="" type="checkbox"/>	Procesos y procedimientos		Otros, Indique:
<input checked="" type="checkbox"/>	Horarios de trabajo		

Confirmando haber recibido la inducción o re inducción específica respecto a la organización de la empresa, funciones del puesto y el Sistema de Gestión Integrado HSEQ:

Luis Oliver Cortes

Firma del empleado

CC: 1110480145

**YEIMI ALEXANDRA ZANGUÑA BARON**

Nombre del coordinador del SIG

Firma: Yeimi A. Zanguña

CC: 1.053.607.431

**DIANA MILEIDY PINILLA FORERO**

Nombre del director de talento humano

Firma: Diana Mileidy Pinilla





SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

Copia Contratada

Código:  
FOR-GH-005

GESTIÓN HUMANA - GH-

Versión: 5

ACTA INDUCCION Y REINDUCCION

Pág. 1 de 2

Vigente desde:  
10/01/2023

FECHA:	30-01-2023	INDUCCION	REINDUCCION	DOC. DE IDENTIDAD DEL TRABAJADOR:	1.116.780.366
NOMBRES Y APELLIDOS DEL TRABAJADOR:	ELEXI DARIO GILIO GONZALEZ				
CARGO:	VIGILANTE	CONTRATO DE TRABAJO:		IBAL	

## 1. INDUCCION GENERAL

<input checked="" type="checkbox"/>	Visión y Misión	<input checked="" type="checkbox"/>	Manual integrado de competencias
<input checked="" type="checkbox"/>	Historia y Cultura Organizacional	<input checked="" type="checkbox"/>	Deberes y derechos de los trabajadores
<input checked="" type="checkbox"/>	Reglamento Interno de trabajo	<input checked="" type="checkbox"/>	Sistemas de evaluación del personal
<input checked="" type="checkbox"/>	Estructura organizacional – Canales de Comunicación.	<input checked="" type="checkbox"/>	Concepto y Clasificación de faltas (Control disciplinario).
<input checked="" type="checkbox"/>	Principios y Valores		Otros, Indique:
<input checked="" type="checkbox"/>	Contratación, nómina y seguridad social		

## 2. INDUCCION ESPECIFICA PARA SIG

<input checked="" type="checkbox"/>	Política SIG "calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, norma y estándar BASC"	<input checked="" type="checkbox"/>	Manual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
<input checked="" type="checkbox"/>	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas.	<input checked="" type="checkbox"/>	Uso e higiene de los EPP "elementos de protección personal"
<input checked="" type="checkbox"/>	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo. COPASST	<input checked="" type="checkbox"/>	Reglamento de higiene y seguridad industrial
<input checked="" type="checkbox"/>	Comité de convivencia.	<input checked="" type="checkbox"/>	Aspectos e impactos ambientales, programas ambientales
<input checked="" type="checkbox"/>	Accidente de trabajo / incidente de trabajo / enfermedad profesional y enfermedad general.	<input checked="" type="checkbox"/>	Generalidades del SGCS BASC
<input checked="" type="checkbox"/>	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de evacuación y puntos de encuentro.	<input checked="" type="checkbox"/>	Ultimas normatividades legales vigentes
<input checked="" type="checkbox"/>	Peligros, riesgos asociados al "SG – SST y SGCS BASC", medidas de control de los mismos.		Otros, Indique:





SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

Código:  
FOR-GH-005

GESTIÓN HUMANA - GH-

Versión: 5

ACTA INDUCCION Y REINDUCCION

Pág. 2 de 2

Vigente desde:  
10/01/2023

3. INDUCCION ESPECIFICA PARA EL DESARROLLO DEL TRABAJO

<input checked="" type="checkbox"/>	Manuales Operativos	<input checked="" type="checkbox"/>	Formatos que se deben diligenciar
<input checked="" type="checkbox"/>	Consignas generales	<input checked="" type="checkbox"/>	Funciones específicas del puesto
<input checked="" type="checkbox"/>	Decálogo de Armas	<input checked="" type="checkbox"/>	Consignas particulares
<input checked="" type="checkbox"/>	Manual atención a clientes	<input checked="" type="checkbox"/>	Instructivo de prestación del servicio
<input checked="" type="checkbox"/>	Procesos y procedimientos		Otros, Indique:
<input checked="" type="checkbox"/>	Horarios de trabajo		

Confirmando haber recibido la inducción o re inducción específica respecto a la organización de la empresa, funciones del puesto y el Sistema de Gestión Integrado HSEQ:

Firma del empleado

cc. 7.776.780.366

**YEIMI ALEXANDRA ZANGUÑA BARON**

Nombre del coordinador del SIG

Firma:

CC: 1.053.607.431

**DIANA MILEIDY PINILLA FORERO**

Nombre del director de talento humano

Firma:





SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

Copia Controlada

Código:  
FOR-GH-005

GESTIÓN HUMANA - GH-

Versión: 5

ACTA INDUCCION Y REINDUCCION

Pág. 1 de 2

Vigente desde:  
10/01/2023

FECHA:	30/01/23	INDUCCION	REINDUCCION	DOC. DE IDENTIDAD DEL TRABAJADOR:	1.110.558.858
NOMBRES Y APELLIDOS DEL TRABAJADOR	Juan Edisson Lopez Galera				
CARGO:	Guardia Seguridad	CONTRATO DE TRABAJO		Ibal.	

### 1. INDUCCION GENERAL

<input checked="" type="checkbox"/>	Visión y Misión	<input checked="" type="checkbox"/>	Manual integrado de competencias
<input checked="" type="checkbox"/>	Historia y Cultura Organizacional	<input checked="" type="checkbox"/>	Deberes y derechos de los trabajadores
<input checked="" type="checkbox"/>	Reglamento interno de trabajo	<input checked="" type="checkbox"/>	Sistemas de evaluación del personal
<input checked="" type="checkbox"/>	Estructura organizacional – Canales de Comunicación.	<input checked="" type="checkbox"/>	Concepto y Clasificación de faltas (Control disciplinario).
<input checked="" type="checkbox"/>	Principios y Valores		Otros, Indique:
<input checked="" type="checkbox"/>	Contratación, nómina y seguridad social		

### 2. INDUCCION ESPECIFICA PARA SIG

<input checked="" type="checkbox"/>	Política SIG "calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, norma y estándar BASC"	<input checked="" type="checkbox"/>	Manual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
<input checked="" type="checkbox"/>	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas.	<input checked="" type="checkbox"/>	Uso e higiene de los EPP "elementos de protección personal"
<input checked="" type="checkbox"/>	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo, COPASST	<input checked="" type="checkbox"/>	Reglamento de higiene y seguridad industrial
<input checked="" type="checkbox"/>	Comité de convivencia.	<input checked="" type="checkbox"/>	Aspectos e impactos ambientales, programas ambientales
<input checked="" type="checkbox"/>	Accidente de trabajo / Incidente de trabajo / enfermedad profesional y enfermedad general.	<input checked="" type="checkbox"/>	Generalidades del SGCS BASC
<input checked="" type="checkbox"/>	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de evacuación y puntos de encuentro.	<input checked="" type="checkbox"/>	Ultimas normatividades legales vigentes
<input checked="" type="checkbox"/>	Peligros, riesgos asociados al "SG – SST y SGCS BASC"; medicas de control de los mismos		Otros, Indique:



**SISTEMA INTEGRADO DE GESTION****GESTIÓN HUMANA - GH-****ACTA INDUCCION Y REINDUCCION**Código:  
FOR-GH-005

Versión: 5

Pág. 2 de 2

Vigente desde:  
10/01/2023**3. INDUCCIÓN ESPECÍFICA PARA EL DESARROLLO DEL TRABAJO**

X	Manuales Operativos	X	Formatos que se deben diligenciar
X	Consignas generales	X	Funciones específicas del puesto
X	Decálogo de Armas	X	Consignas particulares
X	Manual atención a clientes	X	Instructivo de prestación del servicio
X	Procesos y procedimientos		Otros, Indique:
X	Horarios de trabajo		

Confirmando haber recibido la inducción o re inducción específica respecto a la organización de la empresa, funciones del puesto y el Sistema de Gestión Integrado HSEQ:

Firma del empleado

CC: 1.110.358.058.**YEIMI ALEXANDRA ZANGUÑA BARON**

Nombre del coordinador del SIG

Firma:

CC: 1.053.607.431

**DIANA MILEIDY PINILLA FORERO**

Nombre del director de talento humano

Firma:





SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

Cepia Controlada

Código:  
FOR-GH-005

GESTIÓN HUMANA - GH-

Versión: 5

ACTA INDUCCION Y REINDUCCION

Pág. 1 de 2

Vigente desde:  
10/01/2023

FECHA:	30-01-2023	INDUCCION	REINDUCCION	DOC. DE IDENTIDAD DEL TRABAJADOR:	93397336
NOMBRES Y APELLIDOS DEL TRABAJADOR:	Gustavo Adolfo ortegón falla				
CARGO:	Guardad	CONTRATO DE TRABAJO		Ibal Ombola	

## 1. INDUCCION GENERAL

X	Visión y Misión	X	Manual integrado de competencias
X	Historia y Cultura Organizacional	X	Deberes y derechos de los trabajadores
X	Reglamento Interno de trabajo	X	Sistemas de evaluación del personal
X	Estructura organizacional – Canales de Comunicación.	X	Concepto y Clasificación de faltas (Control disciplinario).
X	Principios y Valores		Otros, Indique:
X	Contratación, nómina y seguridad social		

## 2. INDUCCION ESPECIFICA PARA SIG

X	Política SIG "calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, norma y estándar BASC"	X	Manual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
X	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas.	X	Uso e higiene de los EPP "elementos de protección personal"
X	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo. COPASST	X	Reglamento de higiene y seguridad industrial
X	Comité de convivencia.	X	Aspectos e impactos ambientales, programas ambientales
X	Accidente de trabajo / Incidente de trabajo / enfermedad profesional y enfermedad general	X	Generalidades del SGCS BASC
X	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de evacuación y puntos de encuentro.	X	Ultimas normatividades legales vigentes
X	Peligros, riesgos asociados al "SG - SST y SGCS BASC"; medidas de control de los mismos.		Otros, Indique:





SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

GESTIÓN HUMANA - GH-

ACTA INDUCCION Y REINDUCCION

Código:  
FOR-GH-005

Versión: 5

Pág. 2 de 2

Vigente desde:  
10/01/2023

3. INDUCCION ESPECIFICA PARA EL DESARROLLO DEL TRABAJO

<input checked="" type="checkbox"/>	Manuales Operativos	<input checked="" type="checkbox"/>	Formatos que se deben diligenciar
<input checked="" type="checkbox"/>	Consignas generales	<input checked="" type="checkbox"/>	Funciones específicas del puesto
<input checked="" type="checkbox"/>	Decálogo de Armas	<input checked="" type="checkbox"/>	Consignas particulares
<input checked="" type="checkbox"/>	Manual atención a clientes	<input checked="" type="checkbox"/>	Instructivo de prestación del servicio
<input checked="" type="checkbox"/>	Procesos y procedimientos		Otros, indique:
<input checked="" type="checkbox"/>	Horarios de trabajo		

Confirmando haber recibido la inducción o re-inducción específica respecto a la organización de la empresa, funciones del puesto y el Sistema de Gestión Integrado HSEQ:

Gustavo ortegón

Firma del empleado

cc: 93397-336

**YEIMI ALEXANDRA ZANGUÑA BARON**

Nombre del coordinador del SIG

Firma: Yani A. Zangüña

CC: 1.053.607.431

**DIANA MILEIDY PINILLA FORERO**

Nombre del director de talento humano

Firma: Diana Mileidy Pinilla Forero





SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

*Copia Controlada*

Código:  
FOR-GH-005

GESTIÓN HUMANA - GH-

Versión: 5

ACTA INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN

Pág. 1 de 2

Vigente desde:  
10/01/2023

FECHA:	30-01-23	INDUCCIÓN	REINDUCCIÓN	DOC. DE IDENTIDAD DEL TRABAJADOR:	1110557830
NOMBRES Y APELLIDOS DEL TRABAJADOR:	<i>Juan Carlos Bonilla Bastidas</i>				
CARGO:	<i>Vigilante</i>	CONTRATO DE TRABAJO		IBAI	

1. INDUCCIÓN GENERAL

X	Visión y Misión	X	Manual integrado de competencias
X	Historia y Cultura Organizacional	X	Deberes y derechos de los trabajadores
X	Reglamento interno de trabajo	X	Sistemas de evaluación del personal
X	Estructura organizacional – Canales de Comunicación	X	Concepto y Clasificación de faltas (Control disciplinario).
X	Principios y Valores	Otros, Indique:	
X	Contratación, nómina y seguridad social		

2. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA SIG

X	Política SIG "calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, norma y estándar BASC"	X	Manual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
X	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas.	X	Uso e higiene de los EPP "elementos de protección personal"
X	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo. COPASST	X	Reglamento de higiene y seguridad industrial
X	Comité de convivencia.	X	Aspectos e impactos ambientales, programas ambientales
X	Accidente de trabajo / Incidente de trabajo / enfermedad profesional y enfermedad general.	X	Generalidades del SGCS BASC
X	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de evacuación y puntos de encuentro.	X	Ultimas normatividades legales vigentes
X	Peligros, riesgos asociados al "SG – SST y SGCS BASC"; medidas de control de los mismos	Otros, Indique:	





SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

Código:  
FOR-GH-005

GESTIÓN HUMANA - GH-

Versión: 5

ACTA INDUCCION Y REINDUCCION

Pág. 2 de 2

Vigente desde:  
10/01/2023

3. INDUCCION ESPECIFICA PARA EL DESARROLLO DEL TRABAJO

<input checked="" type="checkbox"/>	Manuales Operativos	<input checked="" type="checkbox"/>	Formatos que se deben diligenciar
<input checked="" type="checkbox"/>	Consignas generales	<input checked="" type="checkbox"/>	Funciones específicas del puesto
<input checked="" type="checkbox"/>	Decálogo de Armas	<input checked="" type="checkbox"/>	Consignas particulares
<input checked="" type="checkbox"/>	Manual atención a clientes	<input checked="" type="checkbox"/>	Instructivo de prestación del servicio
<input checked="" type="checkbox"/>	Procesos y procedimientos		Otros, indique:
<input checked="" type="checkbox"/>	Horarios de trabajo		

Confirmando haber recibido la inducción o re inducción específica respecto a la organización de la empresa, funciones del puesto y el Sistema de Gestión Integrado HSEQ:

Firma del empleado

CC: 4110557830

**YEIMI ALEXANDRA ZANGUÑA BARON**

Nombre del coordinador del SIG

Firma:

CC: 1.053.607.431

**DIANA MILEIDY PINILLA FORERO**

Nombre del director de talento humano

Firma:





SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

~~Copia Controlada~~Código:  
FOR-GH-005

GESTIÓN HUMANA - GH-

Versión: 5

ACTA INDUCCION Y REINDUCCION

Pág. 1 de 2

Vigente desde:  
10/01/2023

FECHA:	30/01/2023	INDUCCION	REINDUCCION	DOC. DE IDENTIDAD DEL TRABAJADOR:	1110587368
NOMBRES Y APELLIDOS DEL TRABAJADOR:	Brayan Felipe Muello Borachica				
CARGO:	Vigilante	CONTRATO DE TRABAJO		IBAL	

## 1. INDUCCION GENERAL

<input checked="" type="checkbox"/>	Visión y Misión	<input checked="" type="checkbox"/>	Manual integrado de competencias
<input checked="" type="checkbox"/>	Historia y Cultura Organizacional	<input checked="" type="checkbox"/>	Deberes y derechos de los trabajadores
<input checked="" type="checkbox"/>	Reglamento Interno de trabajo	<input checked="" type="checkbox"/>	Sistemas de evaluación del personal
<input checked="" type="checkbox"/>	Estructura organizacional – Canales de Comunicación.	<input checked="" type="checkbox"/>	Concepto y Clasificación de faltas (Control disciplinario).
<input checked="" type="checkbox"/>	Principios y Valores		Otros, Indique:
<input checked="" type="checkbox"/>	Contratación, nómina y seguridad social		

## 2. INDUCCION ESPECIFICA PARA SIG

<input checked="" type="checkbox"/>	Política SIG *calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, norma y estándar BASC*	<input checked="" type="checkbox"/>	Manual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
<input checked="" type="checkbox"/>	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas.	<input checked="" type="checkbox"/>	Uso e higiene de los EPP *elementos de protección personal*
<input checked="" type="checkbox"/>	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo. COPASST	<input checked="" type="checkbox"/>	Reglamento de higiene y seguridad industrial
<input checked="" type="checkbox"/>	Comité de convivencia.	<input checked="" type="checkbox"/>	Aspectos e impactos ambientales, programas ambientales
<input checked="" type="checkbox"/>	Accidente de trabajo / incidente de trabajo / enfermedad profesional y enfermedad general.	<input checked="" type="checkbox"/>	Generalidades del SGCS BASC
<input checked="" type="checkbox"/>	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de evacuación y puntos de encuentro.	<input checked="" type="checkbox"/>	Ultimas normatividades legales vigentes
<input checked="" type="checkbox"/>	Peligros, riesgos asociados al *SG – SST y SGCS BASC*. medidas de control de los mismos.		Otros, Indique:





SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

GESTIÓN HUMANA - GH-

ACTA INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN

Código:  
FOR-GH-005

Versión: 5

Pág. 2 de 2

Vigente desde:  
10/01/2023

3. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA EL DESARROLLO DEL TRABAJO

<input checked="" type="checkbox"/>	Manuales Operativos	<input checked="" type="checkbox"/>	Formatos que se deben diligenciar
<input checked="" type="checkbox"/>	Consignas generales	<input checked="" type="checkbox"/>	Funciones específicas del puesto
<input checked="" type="checkbox"/>	Decálogo de Armas	<input checked="" type="checkbox"/>	Consignas particulares
<input checked="" type="checkbox"/>	Manual atención a clientes	<input checked="" type="checkbox"/>	Instructivo de prestación del servicio
<input checked="" type="checkbox"/>	Procesos y procedimientos		Otros, Indique:
<input checked="" type="checkbox"/>	Horarios de trabajo		

Confirmando haber recibido la inducción o re-inducción específica respecto a la organización de la empresa, funciones del puesto y el Sistema de Gestión Integrado HSEQ:

Bronn F. Muello

Firma del empleado

cc: 9110581368

**YEIMI ALEXANDRA ZANGUÑA BARON**

Nombre del coordinador del SIG

Firma Yeimi A. Zanguña

CC: 1.053.607.431

**DIANA MILEIDY PINILLA FORERO**

Nombre del director de talento humano

Firma Diana Mileidy Pinilla





SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

Copia Controlada

Código:  
FOR-GH-005

GESTIÓN HUMANA - GH-

Versión: 5

ACTA INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN

Pág. 1 de 2

Vigente desde:  
10/01/2023

FECHA	30-01-23	INDUCCION	REINDUCCION	DOC. DE IDENTIDAD DEL TRABAJADOR	75094580
NOMBRES Y APELLIDOS DEL TRABAJADOR	Araoz James Anacle Araoz				
CARGO	vigilante		CONTRATO DE TRABAJO	IPAL	

## 1. INDUCCION GENERAL

<input checked="" type="checkbox"/>	Visión y Misión	<input checked="" type="checkbox"/>	Manual integrado de competencias
<input checked="" type="checkbox"/>	Historia y Cultura Organizacional	<input checked="" type="checkbox"/>	Deberes y derechos de los trabajadores
<input checked="" type="checkbox"/>	Reglamento Interno de trabajo	<input checked="" type="checkbox"/>	Sistemas de evaluación del personal
<input checked="" type="checkbox"/>	Estructura organizacional – Canales de Comunicación.	<input checked="" type="checkbox"/>	Concepto y Clasificación de faltas (Control disciplinario).
<input checked="" type="checkbox"/>	Principios y Valores		Otros, Indique:
<input checked="" type="checkbox"/>	Contratación, nómina y seguridad social		

## 2. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA SIG

<input checked="" type="checkbox"/>	Política SIG "calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, norma y estándar BASC"	<input checked="" type="checkbox"/>	Manual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
<input checked="" type="checkbox"/>	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas.	<input checked="" type="checkbox"/>	Uso e higiene de los EPP "elementos de protección personal"
<input checked="" type="checkbox"/>	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo. COPASST	<input checked="" type="checkbox"/>	Reglamento de higiene y seguridad industrial
<input checked="" type="checkbox"/>	Comité de convivencia	<input checked="" type="checkbox"/>	Aspectos e impactos ambientales, programas ambientales
<input checked="" type="checkbox"/>	Accidente de trabajo / Incidente de trabajo / enfermedad profesional y enfermedad general	<input checked="" type="checkbox"/>	Generalidades del SGCS BASC
<input checked="" type="checkbox"/>	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de evacuación y puntos de encuentro.	<input checked="" type="checkbox"/>	Ultimas normatividades legales vigentes
<input checked="" type="checkbox"/>	Peligros, riesgos asociados al "SG – SST y SGCS BASC"; medidas de control de los mismos		Otros, Indique:





SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

GESTIÓN HUMANA - GH-

ACTA INDUCCION Y REINDUCCION

Código:  
FOR-GH-005

Versión: 5

Pág. 2 de 2

Vigente desde:  
10/01/2023

3. INDUCCION ESPECIFICA PARA EL DESARROLLO DEL TRABAJO

<input checked="" type="checkbox"/>	Manuales Operativos	<input checked="" type="checkbox"/>	Formatos que se deben diligenciar
<input checked="" type="checkbox"/>	Consignas generales	<input checked="" type="checkbox"/>	Funciones específicas del puesto
<input checked="" type="checkbox"/>	Decálogo de Armas	<input checked="" type="checkbox"/>	Consignas particulares
<input checked="" type="checkbox"/>	Manual atención a clientes	<input checked="" type="checkbox"/>	Instructivo de prestación del servicio
<input checked="" type="checkbox"/>	Procesos y procedimientos		Otros, Indique:
<input checked="" type="checkbox"/>	Horarios de trabajo		

Confirmando haber recibido la inducción o re inducción específica respecto a la organización de la empresa, funciones del puesto y el Sistema de Gestión Integrado HSEQ:

*Mon James Angel*

Firma del empleado

CC: 75094580

**YEIMI ALEXANDRA ZANGUÑA BARON**

Nombre del coordinador del SIG

Firma: *Yeimi A. Zanguna*

CC: 1.053.607.431

**DIANA MILEIDY PINILLA FORERO**

Nombre del director de talento humano

Firma: *Diana Pinilla*





SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

Copia Controlada

Código:  
FOR-GH-005

GESTIÓN HUMANA - GH-

Versión: 5

ACTA INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN

Pág. 1 de 2

Vigente desde:  
10/01/2023

FECHA	30-01-2023	INDUCCIÓN	REINDUCCIÓN X	DOC. DE IDENTIDAD DEL TRABAJADOR	1110467770
NOMBRES Y APELLIDOS DEL TRABAJADOR	Jose Gregorio Soler Balles				
CARGO	Vigilante	CONTRATO DE TRABAJO		Ibal.	

## 1. INDUCCIÓN GENERAL

X	Visión y Misión	X	Manual integrado de competencias
X	Historia y Cultura Organizacional	X	Deberes y derechos de los trabajadores
X	Reglamento Interno de trabajo	X	Sistemas de evaluación del personal
X	Estructura organizacional - Canales de Comunicación.	X	Concepto y Clasificación de faltas (Control disciplinario).
X	Principios y Valores	Otros, Indique:	
X	Contratación, nómina y seguridad social		

## 2. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA SIG

X	Política SIG "calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, norma y estándar BASC"	X	Manual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
X	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas.	X	Uso e higiene de los EPP "elementos de protección personal"
X	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo. GOPASST	X	Reglamento de higiene y seguridad industrial
X	Comité de convivencia.	X	Aspectos e impactos ambientales, programas ambientales
X	Accidente de trabajo / Incidente de trabajo / enfermedad profesional y enfermedad general.	X	Generalidades del SGCS BASC
X	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de evacuación y puntos de encuentro.	X	Ultimas normatividades legales vigentes
X	Peligros, riesgos asociados al "SG - SST y SGCS BASC"; medidas de control de los mismos.	Otros, Indique:	





SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

GESTIÓN HUMANA - GH-

ACTA INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN

Código:  
FOR-GH-005

Versión: 5

Pág. 2 de 2

Vigente desde:  
10/01/2023

3. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA EL DESARROLLO DEL TRABAJO

<input checked="" type="checkbox"/>	Manuales Operativos	<input checked="" type="checkbox"/>	Formatos que se deben diligenciar
<input checked="" type="checkbox"/>	Consignas generales	<input checked="" type="checkbox"/>	Funciones específicas del puesto
<input checked="" type="checkbox"/>	Decálogo de Armas	<input checked="" type="checkbox"/>	Consignas particulares
<input checked="" type="checkbox"/>	Manual atención a clientes	<input checked="" type="checkbox"/>	Instructivo de prestación del servicio
<input checked="" type="checkbox"/>	Procesos y procedimientos		Otros, Indique:
<input checked="" type="checkbox"/>	Horarios de trabajo		

Confirmando haber recibido la inducción o re inducción específica respecto a la organización de la empresa, funciones del puesto y el Sistema de Gestión Integrado HSEQ:

Jose Gregorio Soler B

Firma del empleado

cc: 1110467770

**YEIMI ALEXANDRA ZANGUÑA BARON**

Nombre del coordinador del SIG

Firma:

Yeimi A. Zanguña

CC: 1.053.607.431

**DIANA MILEIDY PINILLA FORERO**

Nombre del director de talento humano

Firma:

Diana Mileidy Pinilla





SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

Copia Controlada

Código:  
FOR-GH-005

GESTIÓN HUMANA - GH-

Versión: 5

ACTA INDUCCION Y REINDUCCION

Pág. 1 de 2

Vigente desde:  
10/01/2023

FECHA:	20-01-2023	INDUCCION	REINDUCCION	DOC. DE IDENTIDAD DEL TRABAJADOR	02372691
NOMBRES Y APELLIDOS DEL TRABAJADOR:	Domingo PACHECO VEGA				
CARGO:	GUARDA	CONTRATO DE TRABAJO		EBM	

## 1. INDUCCION GENERAL

X	Visión y Misión	X	Manual integrado de competencias
X	Historia y Cultura Organizacional	X	Deberes y derechos de los trabajadores
X	Reglamento Interno de trabajo	X	Sistemas de evaluación del personal
X	Estructura organizacional – Canales de Comunicación	X	Concepto y Clasificación de faltas (Control disciplinario).
X	Principios y Valores	Otros, Indique:	
X	Contratación, nómina y seguridad social		

## 2. INDUCCION ESPECIFICA PARA SIG

X	Política SIG "calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, norma y estándar BASC"	X	Manual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
X	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas.	X	Uso e higiene de los EPP "elementos de protección personal"
X	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo. COPASST	X	Reglamento de higiene y seguridad industrial
X	Comité de convivencia.	X	Aspectos e impactos ambientales, programas ambientales
X	Accidente de trabajo / Incidente de trabajo / enfermedad profesional y enfermedad general	X	Generalidades del SGCS BASC
X	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de evacuación y puntos de encuentro.	X	Ultimas normatividades legales vigentes
X	Peligros, riesgos asociados al "SG – SST y SGCS BASC"; medidas de control de los mismos.	Otros, Indique:	





SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

Código:  
FOR-GH-005

GESTIÓN HUMANA - GH-

Versión: 5

ACTA INDUCCION Y REINDUCCION

Pág. 2 de 2

Vigente desde:  
10/01/2023

3. INDUCCION ESPECIFICA PARA EL DESARROLLO DEL TRABAJO

X	Manuales Operativos	X	Formatos que se deben diligenciar
X	Consignas generales	X	Funciones específicas del puesto
X	Decálogo de Armas	X	Consignas particulares
X	Manual atención a clientes	X	Instructivo de prestación del servicio
X	Procesos y procedimientos		Otros, Indique:
X	Horarios de trabajo		

Confirmando haber recibido la inducción o re inducción específica respecto a la organización de la empresa, funciones del puesto y el Sistema de Gestión Integrado HSEQ:

Firma del empleado

cc. 93372691

**YEIMI ALEXANDRA ZANGUÑA BARON**

Nombre del coordinador del SIG

Firma:

CC: 1.053.807.431

**DIANA MILEIDY PINILLA FORERO**

Nombre del director de talento humano

Firma:





SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

GESTIÓN HUMANA - GH-

ACTA INDUCCION Y REINDUCCION

Copia Controlada

Código:  
FOR-GH-005

Versión: 5

Pág. 1 de 2

Vigente desde:  
10/01/2023

FECHA:	30-01-2023	INDUCCION	REINDUCCION	DOC. DE IDENTIDAD DEL TRABAJADOR:	93406, 649
NOMBRES Y APELLIDOS DEL TRABAJADOR	Juan Carlos Gansá Parra				
CARGO:	Vigilante	CONTRATO DE TRABAJO		IBAL	

## 1. INDUCCION GENERAL

X	Visión y Misión	X	Manual integrado de competencias
X	Historia y Cultura Organizacional	X	Deberes y derechos de los trabajadores
X	Reglamento Interno de trabajo	X	Sistemas de evaluación del personal
X	Estructura organizacional – Canales de Comunicación.	X	Concepto y Clasificación de faltas (Control disciplinario).
X	Principios y Valores	Otros, Indique:	
X	Contratación, nómina y seguridad social		

## 2. INDUCCION ESPECIFICA PARA SIG

X	Política SIG "calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, norma y estándar BASC"	X	Manual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
X	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas.	X	Uso e higiene de los EPP "elementos de protección personal"
X	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo. COPASST	X	Reglamento de higiene y seguridad industrial
X	Comité de convivencia.	X	Aspectos e impactos ambientales, programas ambientales
X	Accidente de trabajo / Incidente de trabajo / enfermedad profesional y enfermedad general.	X	Generalidades del SGCS BASC
X	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de evacuación y puntos de encuentro.	X	Ultimas normatividades legales vigentes
X	Peligros, riesgos asociados al "SG – SST y SGCS BASC"; medidas de control de los mismos.	Otros, Indique:	





SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

GESTIÓN HUMANA - GH-

ACTA INDUCCION Y REINDUCCION

Código:  
FOR-GH-005

Versión: 5

Pág. 2 de 2

Vigente desde:  
10/01/2023

3. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA EL DESARROLLO DEL TRABAJO

<input checked="" type="checkbox"/>	Manuales Operativos	<input checked="" type="checkbox"/>	Formatos que se deben diligenciar
<input checked="" type="checkbox"/>	Consignas generales	<input checked="" type="checkbox"/>	Funciones específicas del puesto
<input checked="" type="checkbox"/>	Decálogo de Armas	<input checked="" type="checkbox"/>	Consignas particulares
<input checked="" type="checkbox"/>	Manual atención a clientes	<input checked="" type="checkbox"/>	Instructivo de prestación del servicio
<input checked="" type="checkbox"/>	Procesos y procedimientos		Otros, Indique
<input checked="" type="checkbox"/>	Horarios de trabajo		

Confirmando haber recibido la inducción o re inducción específica respecto a la organización de la empresa, funciones del puesto y el Sistema de Gestión Integrado HSEQ:

Firma del empleado

CC. 43.406.649

**YEIMI ALEXANDRA ZANGUÑA BARON**

Nombre del coordinador del SIG

Firma:

CC: 1.053.607.431

**DIANA MILEIDY PINILLA FORERO**

Nombre del director de talento humano

Firma:





SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

Copia Contratación

Código:  
FOR-GH-005

GESTIÓN HUMANA - GH-

Versión: 5

ACTA INDUCCION Y REINDUCCION

Pág. 1 de 2

Vigente desde:  
10/01/2023

FECHA:	30-01-23	INDUCCION	REINDUCCION	DOC. DE IDENTIDAD DEL TRABAJADOR	1.106.775.596
NOMBRES Y APELLIDOS DEL TRABAJADOR:	Samir sneider Beltran Rojas				
CARGO:	vigilante	CONTRATO DE TRABAJO		IBAL	

## 1. INDUCCION GENERAL

X	Visión y Misión	X	Manual integrado de competencias
X	Historia y Cultura Organizacional	X	Deberes y derechos de los trabajadores
X	Reglamento Interno de trabajo	X	Sistemas de evaluación del personal
X	Estructura organizacional – Canales de Comunicación.	X	Concepto y Clasificación de faltas (Control disciplinario).
X	Principios y Valores		Otros, Indique:
X	Contratación, nómina y seguridad social		

## 2. INDUCCION ESPECIFICA PARA SIG

X	Política SIG "calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, norma y estándar BASC"	X	Manual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
X	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas.	X	Uso e higiene de los EPP "elementos de protección personal"
X	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo. COPASST	X	Reglamento de higiene y seguridad industrial
X	Comité de convivencia.	X	Aspectos e impactos ambientales, programas ambientales
X	Accidente de trabajo / Incidente de trabajo / enfermedad profesional y enfermedad general.	X	Generalidades del SGCS BASC
X	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de evacuación y puntos de encuentro.	X	Últimas normatividades legales vigentes
X	Peligros, riesgos asociados al "SG – SST y SGCS BASC"; medidas de control de los mismos.		Otros, Indique:





SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

Código:  
FOR-GH-005

GESTIÓN HUMANA - GH-

Versión: 5

ACTA INDUCCION Y REINDUCCION

Pág. 2 de 2

Vigente desde:  
10/01/2023

3. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA EL DESARROLLO DEL TRABAJO

<input checked="" type="checkbox"/>	Manuales Operativos	<input checked="" type="checkbox"/>	Formatos que se deben diligenciar
<input checked="" type="checkbox"/>	Consignas generales	<input checked="" type="checkbox"/>	Funciones específicas del puesto
<input checked="" type="checkbox"/>	Decálogo de Armas	<input checked="" type="checkbox"/>	Consignas particulares
<input checked="" type="checkbox"/>	Manual atención a clientes	<input checked="" type="checkbox"/>	Instructivo de prestación del servicio
<input checked="" type="checkbox"/>	Procesos y procedimientos		Otras, Indique:
<input checked="" type="checkbox"/>	Horarios de trabajo		

Confirmando haber recibido la inducción o re-inducción específica respecto a la organización de la empresa, funciones del puesto y el Sistema de Gestión Integrado HSEQ:

Firma del empleado

CC: 1.106.713.596

**YEIMI ALEXANDRA ZANGUÑA BARON**

Nombre del coordinador del SIG

Firma:

CC: 1.053.607.431

**DIANA MILEIDY PINILLA FORERO**

Nombre del director de talento humano

Firma:





SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

*Copia Controlada*

Código:  
FOR-GH-005

GESTIÓN HUMANA - GH-

Versión: 5

ACTA INDUCCION Y REINDUCCION

Pág. 1 de 2

Vigente desde:  
10/01/2023

FECHA:	26-08-23	INDUCCION	REINDUCCION	DOC. DE IDENTIDAD DEL TRABAJADOR:	98362176
NOMBRES Y APELLIDOS DEL TRABAJADOR:	Luis Eduardo DUES				
CARGO:	vigilante	CONTRATO DE TRABAJO		Ebal	

I. INDUCCION GENERAL

X	Visión y Misión	X	Manual integrado de competencias
X	Historia y Cultura Organizacional	X	Deberes y derechos de los trabajadores
X	Reglamento Interno de trabajo	X	Sistemas de evaluación del personal
X	Estructura organizacional – Canales de Comunicación	X	Concepto y Clasificación de faltas (Control disciplinario).
X	Principios y Valores		Otros, Indique:
X	Contratación, nómina y seguridad social		

2. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA SIG

X	Política SIG "calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, norma y estándar BASC"	X	Manual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
X	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas.	X	Uso e higiene de los EPP "elementos de protección personal"
X	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo. COPASST	X	Reglamento de higiene y seguridad industrial
X	Comité de convivencia.	X	Aspectos e impactos ambientales, programas ambientales
X	Accidente de trabajo / Incidente de trabajo / enfermedad profesional y enfermedad general.	X	Generalidades del SGCS BASC
X	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de evacuación y puntos de encuentro.	X	Ultimas normatividades legales vigentes
X	Peligros, riesgos asociados al "SG - SST y SGCS BASC"; medidas de control de los mismos.		Otros, Indique:





SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

GESTIÓN HUMANA - GH-

ACTA INDUCCION Y REINDUCCION

Código:  
FOR-GH-005

Versión: 5

Pág. 2 de 2

Vigente desde:  
10/01/2023

3. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA EL DESARROLLO DEL TRABAJO

<input checked="" type="checkbox"/>	Manuales Operativos	<input checked="" type="checkbox"/>	Formatos que se deben diligenciar
<input checked="" type="checkbox"/>	Consignas generales	<input checked="" type="checkbox"/>	Funciones específicas del puesto
<input checked="" type="checkbox"/>	Decálogo de Armas	<input checked="" type="checkbox"/>	Consignas particulares
<input checked="" type="checkbox"/>	Manual atención a clientes	<input checked="" type="checkbox"/>	Instructivo de prestación del servicio
<input checked="" type="checkbox"/>	Procesos y procedimientos		Otros, indique:
<input checked="" type="checkbox"/>	Horarios de trabajo		

Confirmando haber recibido la inducción o re inducción específica respecto a la organización de la empresa, funciones del puesto y el Sistema de Gestión Integrado HSEQ:

Firma del empleado

CC: 93362176

**YEIMI ALEXANDRA ZANGUÑA BARON**

Nombre del coordinador del SIG

Firma:

CC: 1.053.607.431

**DIANA MILEIDY PINILLA FORERO**

Nombre del director de talento humano

Firma:





SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

Copia Controlada

Código:  
FOR-GH-005

GESTIÓN HUMANA - GH-

Versión: 5

ACTA INBUCCION Y REINDUCCION

Pág. 1 de 2

Vigente desde:  
10/01/2023

FECHA:	30/01/2023	INDUCCION	REINDUCCION	DOC. DE IDENTIDAD DEL TRABAJADOR:	93410304
NOMBRES Y APELLIDOS DEL TRABAJADOR:	Wilson Sachel Benguel				
CARGO:	Cuador de Seguridad	CONTRATO DE TRABAJO		IBAL	

## 1. INDUCCION GENERAL

X	Visión y Misión	X	Manual integrado de competencias
X	Historia y Cultura Organizacional	X	Deberes y derechos de los trabajadores
X	Reglamento Interno de trabajo	X	Sistemas de evaluación del personal
X	Estructura organizacional – Canales de Comunicación.	X	Concepto y Clasificación de faltas (Control disciplinario).
X	Principios y Valores		Otros, indique:
X	Contratación, nómina y seguridad social		

## 2. INDUCCIÓN ESPECÍFICA PARA SIG

X	Política SIG "calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, norma y estándar BASC"	X	Manual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
X	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas	X	Uso e higiene de los EPP "elementos de protección personal"
X	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo. COPASST	X	Reglamento de higiene y seguridad industrial
X	Comité de convivencia.	X	Aspectos e impactos ambientales. programas ambientales
X	Accidente de trabajo / Incidente de trabajo / enfermedad profesional y enfermedad general	X	Generalidades del SGCS BASC
X	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de evacuación y puntos de encuentro	X	Últimas normatividades legales vigentes
X	Peligros, riesgos asociados al "SG – SST y SGCS BASC"; medidas de control de los mismos.		Otros, Indique:





SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

GESTIÓN HUMANA - GH-

ACTA INDUCCION Y REINDUCCION

Código:  
FOR-GH-005

Versión: 5

Pág. 2 de 2

Vigente desde:  
10/01/2023

3. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA EL DESARROLLO DEL TRABAJO

X	Manuales Operativos	X	Formatos que se deben diligenciar
X	Consignas generales	X	Funciones específicas del puesto
X	Decálogo de Armas	X	Consignas particulares
X	Manual atención a clientes	X	Instructivo de prestación del servicio
X	Procesos y procedimientos		Otros, Indique:
X	Horarios de trabajo		

Confirmando haber recibido la inducción o re inducción específica respecto a la organización de la empresa, funciones del puesto y el Sistema de Gestión Integrado HSEQ:

Wilson Sanchez

Firma del empleado

cc. 93410304

**YEIMI ALEXANDRA ZANGUÑA BARON**

Nombre del coordinador del SIG

Firma: Yeimi A. Zanguña

CC: 1.053.607.431

**DIANA MILEIDY PINILLA FORERO**

Nombre del director de talento humano

Firma: Diana Mileidy Pinilla





SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

Copia Controlada

Codigo:  
FOR-GH-005

GESTIÓN HUMANA - GH-

Versión: 5

ACTA INDUCCION Y REINDUCCION

Pág. 1 de 2

Vigente desde:  
10/01/2023

FECHA:	30-01-23	INDUCCION	REINDUCCION	DOC. DE IDENTIDAD DEL TRABAJADOR:	93.361.987
NOMBRES Y APELLIDOS DEL TRABAJADOR:	Ochoa Mayorga José Alfredo				
CARGO:	Guarda	CONTRATO DE TRABAJO:		IBOL	

## 1. INDUCCION GENERAL

X	Visión y Misión	X	Manual integrado de competencias
X	Historia y Cultura Organizacional	X	Deberes y derechos de los trabajadores
X	Reglamento Interno de trabajo	X	Sistemas de evaluación del personal
X	Estructura organizacional - Canales de Comunicación.	X	Concepto y Clasificación de faltas (Control disciplinario).
X	Principios y Valores		Otros, Indique:
X	Contratación, nómina y seguridad social		

## 2. INDUCCION ESPECIFICA PARA SIG

X	Política SIG "calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, norma y estándar BASC"	X	Manual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
X	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas.	X	Uso e higiene de los EPP "elementos de protección personal"
X	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo. COPASST	X	Reglamento de higiene y seguridad industrial
X	Comité de convivencia.	X	Aspectos e impactos ambientales, programas ambientales
X	Accidente de trabajo / Incidente de trabajo / enfermedad profesional y enfermedad general.	X	Generalidades del SGCS BASC
X	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de evacuación y puntos de encuentro.	X	Ultimas normatividades legales vigentes
X	Peligros, riesgos asociados al "SG - SST y SGCS BASC"; medidas de control de los mismos		Otros, Indique:



**SISTEMA INTEGRADO DE GESTION****GESTIÓN HUMANA - GH-****ACTA INDUCCION Y REINDUCCION**Código:  
FOR-GH-005

Versión: 5

Pág. 2 de 2

Vigente desde:  
10/01/2023**3. INDUCCION ESPECIFICA PARA EL DESARROLLO DEL TRABAJO**

<input checked="" type="checkbox"/>	Manuales Operativos	<input checked="" type="checkbox"/>	Formatos que se deben diligenciar
<input checked="" type="checkbox"/>	Consignas generales	<input checked="" type="checkbox"/>	Funciones específicas del puesto
<input checked="" type="checkbox"/>	Decálogo de Armas	<input checked="" type="checkbox"/>	Consignas particulares
<input checked="" type="checkbox"/>	Manual atención a clientes	<input checked="" type="checkbox"/>	Instructivo de prestación del servicio
<input checked="" type="checkbox"/>	Procesos y procedimientos		Otros, Indique:
<input checked="" type="checkbox"/>	Horarios de trabajo		

Confirmando haber recibido la inducción o re inducción específica respecto a la organización de la empresa, funciones del puesto y el Sistema de Gestión Integrado HSEQ:

*Ochoa Mayorga José Alfredo*

Firma del empleado

cc: 93.361.987

**YEIMI ALEXANDRA ZANGUÑA BARON**

Nombre del coordinador del SIG

Firma: *Yeimi A. Zanguña*

CC: 1.053.607.431

**DIANA MILEIDY PINILLA FORERO**

Nombre del director de talento humano

Firma: *Diana Mileidy Pinilla*





SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

Copia Controlada

Código:  
FOR-GH-005

GESTIÓN HUMANA - GH-

Versión: 5

ACTA INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN

Pág. 1 de 2

Vigente desde:  
10/01/2023

FECHA:	30-01-2023	INDUCCIÓN	REINDUCCIÓN	DOC. DE IDENTIDAD DEL TRABAJADOR:	828080
NOMBRES Y APELLIDOS DEL TRABAJADOR:	FRANCISCO JAVIER BRANCO NARANJO				
CARGO:	GUARDA DE SEGURIDAD			CONTRATO DE TRABAJO:	IBAI

1. INDUCCIÓN GENERAL

<input checked="" type="checkbox"/>	Visión y Misión	<input checked="" type="checkbox"/>	Manual integrado de competencias
<input checked="" type="checkbox"/>	Historia y Cultura Organizacional	<input checked="" type="checkbox"/>	Deberes y derechos de los trabajadores
<input checked="" type="checkbox"/>	Reglamento Interno de trabajo	<input checked="" type="checkbox"/>	Sistemas de evaluación del personal
<input checked="" type="checkbox"/>	Estructura organizacional – Canales de Comunicación.	<input checked="" type="checkbox"/>	Concepto y Clasificación de faltas (Control disciplinario).
<input checked="" type="checkbox"/>	Principios y Valores		Otros, Indique:
<input checked="" type="checkbox"/>	Contratación, nómina y seguridad social		

2. INDUCCIÓN ESPECÍFICA PARA SIG

<input checked="" type="checkbox"/>	Política SIG "calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, norma y estándar BASC"	<input checked="" type="checkbox"/>	Manual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
<input checked="" type="checkbox"/>	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas.	<input checked="" type="checkbox"/>	Uso e higiene de los EPP "elementos de protección personal"
<input checked="" type="checkbox"/>	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo COPASST	<input checked="" type="checkbox"/>	Reglamento de higiene y seguridad industrial
<input checked="" type="checkbox"/>	Comité de convivencia.	<input checked="" type="checkbox"/>	Aspectos e impactos ambientales, programas ambientales
<input checked="" type="checkbox"/>	Accidente de trabajo / Incidente de trabajo / enfermedad profesional y enfermedad general.	<input checked="" type="checkbox"/>	Generalidades del SGCS BASC
<input checked="" type="checkbox"/>	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de evacuación y puntos de encuentro.	<input checked="" type="checkbox"/>	Últimas normatividades legales vigentes
<input checked="" type="checkbox"/>	Peligros, riesgos asociados al "SG – SST y SGCS BASC", medidas de control de los mismos.		Otros, Indique:





SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

GESTIÓN HUMANA - GH-

ACTA INDUCCION Y REINDUCCION

Código:  
FOR-GH-005

Versión: 5

Pág. 2 de 2

Vigente desde:  
10/01/2023

3. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA EL DESARROLLO DEL TRABAJO

<input checked="" type="checkbox"/>	Manuales Operativos	<input checked="" type="checkbox"/>	Formatos que se deben diligenciar
<input checked="" type="checkbox"/>	Consignas generales	<input checked="" type="checkbox"/>	Funciones específicas del puesto
<input checked="" type="checkbox"/>	Decálogo de Armas	<input checked="" type="checkbox"/>	Consignas particulares
<input checked="" type="checkbox"/>	Manual atención a clientes	<input checked="" type="checkbox"/>	Instructivo de prestación del servicio
<input checked="" type="checkbox"/>	Procesos y procedimientos		Otros, Indique:
<input checked="" type="checkbox"/>	Horarios de trabajo		

Confirmando haber recibido la inducción o re inducción específica respecto a la organización de la empresa, funciones del puesto y el Sistema de Gestión Integrado HSEQ:

Firma del empleado

cc. 5828080

**YEIMI ALEXANDRA ZANGUÑA BARON**

Nombre del coordinador del SIG

Firma

CC: 1 053.607.431

**DIANA MILEIDY PINILLA FORERO**

Nombre del director de talento humano

Firma





SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

Copia Controlada

Código:  
FOR-GH-005

GESTIÓN HUMANA - GH-

Versión: 5

ACTA INDUCCION Y REINDUCCION

Pág. 1 de 2

Vigente desde:  
10/01/2023

FECHA:	20-01-2023	INDUCCION	REINDUCCION	DOC. DE IDENTIDAD DEL TRABAJADOR:	1109581987
NOMBRES Y APELLIDOS DEL TRABAJADOR:	Andri Mabncio Maferon.				
CARGO:	Guarda Seguridad		CONTRATO DE TRABAJO	1 ba	

## 1. INDUCCION GENERAL

X	Visión y Misión	X	Manual integrado de competencias
X	Historia y Cultura Organizacional	X	Deberes y derechos de los trabajadores
X	Reglamento Interno de trabajo	X	Sistemas de evaluación del personal
X	Estructura organizacional – Canales de Comunicación.	X	Concepto y Clasificación de faltas (Control disciplinario)
X	Principios y Valores		Otros, Indique:
X	Contratación, nómina y seguridad social		

## 2. INDUCCION ESPECIFICA PARA SIG

X	Política SIG "calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, norma y estándar BASC"	X	Manual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
X	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas.	X	Uso e higiene de los EPP "elementos de protección personal"
X	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo. COPASST	X	Reglamento de higiene y seguridad industrial
X	Comité de convivencia.	X	Aspectos e impactos ambientales, programas ambientales
X	Accidente de trabajo / Incidente de trabajo / enfermedad profesional y enfermedad general.	X	Generalidades del SGCS BASC
X	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de evacuación y puntos de encuentro.	X	Ultimas normatividades legales vigentes
X	Peligros, riesgos asociados al "SG - SST y SGCS BASC", medidas de control de los mismos		Otros, Indique:





SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

Código:  
FOR-GH-005

GESTIÓN HUMANA - GH-

Versión: 5

ACTA INDUCCION Y REINDUCCION

Pág. 2 de 2

Vigente desde:  
10/01/2023

3. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA EL DESARROLLO DEL TRABAJO

X	Manuales Operativos	X	Formatos que se deben diligenciar
X	Consignas generales	X	Funciones específicas del puesto
X	Decálogo de Armas	X	Consignas particulares
X	Manual atención a clientes	X	Instructivo de prestación del servicio
X	Procesos y procedimientos		Otros, Indique:
X	Horarios de trabajo		

Confirmando haber recibido la inducción o re-inducción específica respecto a la organización de la empresa, funciones del puesto y el Sistema de Gestión Integrado HSEQ:

*Andrés Mauricio Mateo*

Firma del empleado

CC: 1109381982

**YEIMI ALEXANDRA ZANGUÑA BARON**

Nombre del coordinador del SIG

Firma: *Yeimi A. Zangüña*

CC: 1.053.607.431

**DIANA MILEIDY PINILLA FORERO**

Nombre del director de talento humano

Firma: *Diana Mileidy Pinilla*
















UNION TEMPORAL CANAL DEL TUCUÑA  
REGISTRO INCAPACIDADES PORTAT-CT-ES

	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN													Código	6.0007	
	GESTIÓN DE ACCIONES DEL SISTEMA INTEGRADO - GA													Fecha	6/07/11	
	INDICADORES DE FIDELIDAD LABORAL Y PRODUCTIVIDAD													Fecha Inicial	6/06/11	
PROCESO GESTION HPT														MÓDULO: HONORARIOS TRABAJO		
2011														2011		
MES	No. Das Trabajados HPT	No. Faltas de Servidores	No. Horas Trabajadas al día	No. Horas Extra y Suplementarias	No. Asistencia Normal	CT		ET		OT		OT		No. Das Incapacitados	Pérdida por días por Incapacidad	HPT
						No. Casos	No. Das Incapacitados	No. Casos	No. Das Incapacitados	No. Casos	No. Das Incapacitados	No. Casos	No. Das Incapacitados			
ENERO	31	34	31	4	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FEBRERO																
MARZO																
ABRIL																
MAYO																
JUNIO																
JULIO																
AGOSTO																
SEPTIEMBRE																
OCTUBRE																
NOVIEMBRE																
DICIEMBRE																
TOTALES																

FORMA DE CÁLCULO

HPT = (CT + ET) + (OT) + (OT) + (OT)  
 CT = Horas promedio de asistencia  
 ET = Horas de horas extras y suplementarias al día  
 OT = Horas trabajadas en el mes  
 OT = Horas OT de horas de asistencia durante el mes  
 OT = Horas total de horas de asistencia durante el mes





SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

GESTIÓN DE MEJORA DEL SISTEMA INTEGRADO- GM

INDICADORES DE ACCIDENTES LABORALES Y AUSENTISMO

Código: #REF!

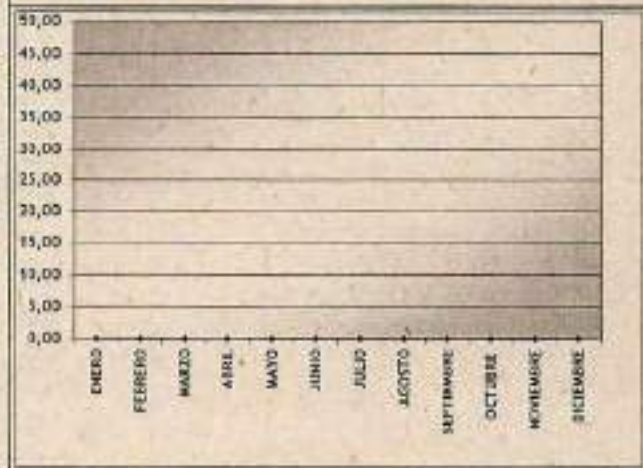
Versión: #REF!

Vigencia desde: #REF!

PROCESO: GESTIÓN HSEQ

NOMBRE: INDICE DE SEVERIDAD

AÑO	2023	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
ISAT		#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!



COMENTARIOS Y PRINCIPALES CAUSAS

RECOMENDACIONES

VALOR/MES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
HHTM	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
K	240000	240000	240000	240000	240000	240000	240000	240000	240000	240000	240000	240000
ISAT	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

CONVENCIONES

- HHTM: Horas Hombre Trabajados
- AT: Accidentes de Trabajo
- DI: Días de Incapacidad
- K: Constante (100 Trabajadores X 50 semanas X 48 horas semanales)
- IFAT: Índice de Frecuencia
- ISAT: Índice de Severidad
- LI: Índice de lesiones incapacitantes

Formula de calculo: (IFAT) =  $\frac{\text{No. Días Incapacidad por accidente de trabajo}}{\text{No. horas hombre trabajados}} \times K$





SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

Código: #REF!

GESTIÓN DE MEJORA DEL SISTEMA INTEGRADO- OM

Versión: #REF!

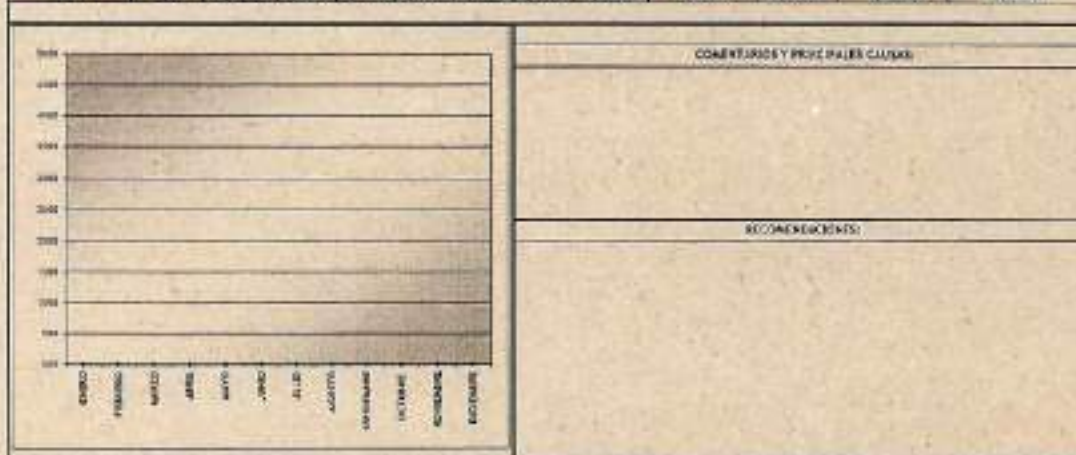
INDICADORES DE ACCIDENTES LABORALES Y AUSENTISMO

Urgencia desde: #REF!

PROCESO: GESTION HSEQ

NOMBRE: INDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES DE TRABAJO

AÑO	2023	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
FAT	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!



NCS	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
HHT	8268	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
K	240000	240000	240000	240000	240000	240000	240000	240000	240000	240000	240000	240000
FAT	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

CONVERSIONES

- HHT: Horas Hombre Trabajadas
- AT: Accidentes de Trabajo
- D: Días de Incapacidad
- K: Constante 1/80 Trabajadores x 50 semanas x 48 horas/semana
- FAT: Índice de Frecuencia
- SAI: Índice de Severidad
- SI: Índice de Ineficiencia

$$\text{Fórmula de cálculo (FAT)} = \frac{\text{Número de accidentes}}{\text{No. horas hombre trabajadas}}$$





SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

GESTIÓN DE MEJORA DEL SISTEMA INTEGRADO - GM

INDICADORES DE ACCIDENTES LABORALES Y AUSENTISMO

Código: #REF!

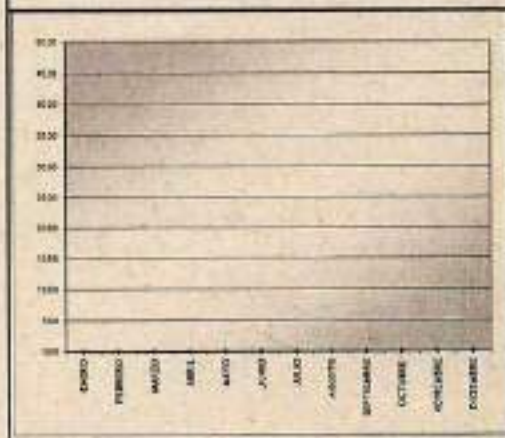
Forma: #REF!

Figura de: #REF!

PROCESO: HSEQ

NOMBRE: PREVALENCIA DE LA ENFERMEDAD LABORAL

AÑO	2021	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DIEMBRE
PEL		#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!



COMENTARIOS Y PRINCIPALES CAUSAS:

RECOMENDACIONES:

MES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DIEMBRE
No. CN y AEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PTTP	34	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 <sup>4</sup>	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
PEL	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

CONVENCIONES

- No. CN y AEL: No. de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral
- PTTP: Proceso total de trabajadores en el periodo
- 10<sup>4</sup>: 10 por el exponente 4
- PEL: Prevalencia de la enfermedad laboral

$$\text{Fórmula de cálculo (PEL)} = \frac{\text{Número de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral}}{\text{Proceso total de trabajadores en el periodo} \times 10^4}$$





SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Código: #/REF/

GESTIÓN DE MEJORA DEL SISTEMA INTEGRADO - DM

Período: #/REF/

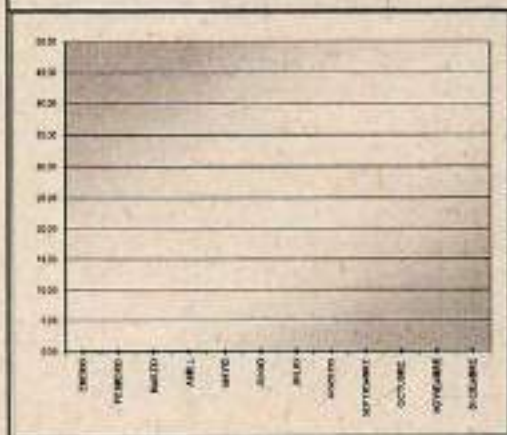
INDICADORES DE ACCIDENTES LABORALES Y AUSENTISMO

Plaza desde: #/REF/

PROCESO: HSED

NOMBRE: INCIDENCIA DE LA ENFERMEDAD LABORAL

AÑO	2023	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
IEL		#/DIV/01	#/DIV/01	#/DIV/01	#/DIV/01	#/DIV/01	#/DIV/01	#/DIV/01	#/DIV/01	#/DIV/01	#/DIV/01	#/DIV/01	#/DIV/01



COMENTARIOS Y PRINCIPALES CAUSAS:

---

DESCRIPCIONES:

---

MCS	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
No. CH y AEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PTTP	34	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10*	30	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
IEL	#/DIV/01	#/DIV/01	#/DIV/01	#/DIV/01	#/DIV/01	#/DIV/01	#/DIV/01	#/DIV/01	#/DIV/01	#/DIV/01	#/DIV/01	#/DIV/01

CONVENCIONES

- No. ODEL: Número de casos nuevos de enfermedad laboral
- PTTP: Puntaje total de trabajadores en el periodo
- 10\*: 10 por el exponente (\*)
- IEL: Incidencia de la enfermedad laboral

$$\text{Puntaje de cálculo (PCL)} = \frac{\text{Número de casos nuevos de enfermedad laboral}}{\text{Puntaje total de trabajadores en el periodo}} \times 10^*$$





SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Código: #REF!

GESTIÓN DE MEJORA DEL SISTEMA INTEGRADO- GM

Version: #REF!

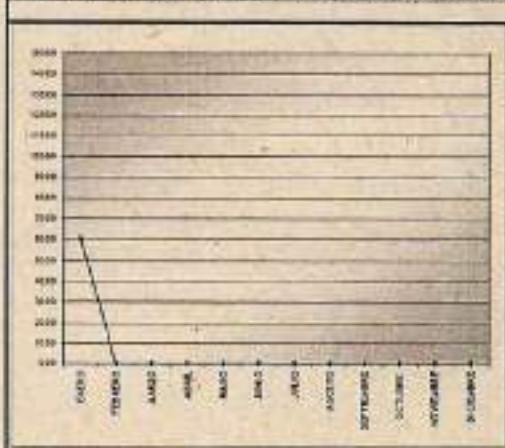
INDICADORES DE ACCIDENTES LABORALES Y AUSENTISMO

Figura desde: #REF!

PROCESO: HSEQ

NOMBRE: AUSENTISMO POR INCAPACIDAD MEDICA

AÑO	2023	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
Ausentismo	60,12	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!



COMENTARIOS Y PRINCIPALES CAUSAS	
CONVENCIONES	

MESES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
No. DA X L y C	18,86667	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
No. DTP	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Ausentismo	60,12	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

CONVENCIONES

- No. DA X L y C: Número de días de ausencia por incapacidad laboral y común
- No. DTP: Número de días de trabajo programado
- X: 100 para obtener un porcentaje

Ausentismo =	Número de días de ausencia por incapacidad laboral y común	----- x 100
	Número de días de trabajo programado	

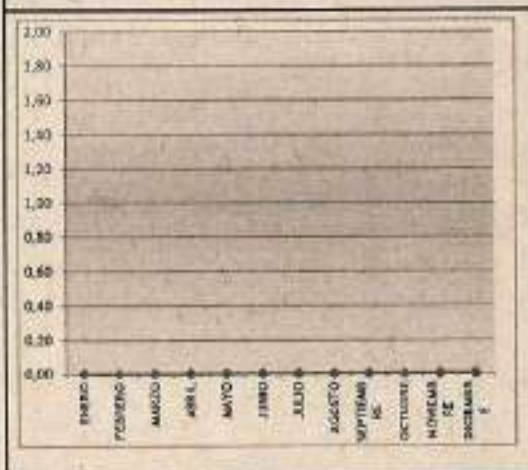




SISTEMA INTEGRADO DE GESTION		Código:	#REF!
GESTIÓN DE MEJORA DEL SISTEMA INTEGRADO- GM		versión:	#REF!
INDICADORES DE ACCIDENTES LABORALES / AUSENTISMO		Oficina desde:	#REF!

PROCESO: HSEQ      NOMBRE: TASA DE AUSENTISMO POR ACCIDENTE DE TRABAJO

AÑO	2023	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	ENERO
TAAT	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!



CONCLUSIONES:

RECOMENDACIONES:

MO	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
NDAT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NHTD	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
HHT	8768	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TAAT	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

CONVENCIONES

- NDAT: Número de días de Incapacidad por accidente de trabajo
- NHTD: Numero Horas Trabajadas al Día
- HHT: Horas Hombre Trabajadas
- TAAT: Tasa de Ausentismo por Accidente de Trabajo
- K: 1000 Horas hombre trabajadas

Formula de calculo (TAAT) = 
$$\frac{\text{No. días perdidos por A.T.} \times \text{No. Horas trabajadas al día}}{\text{Horas Hombre Trabajadas}} \times 1000$$





SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

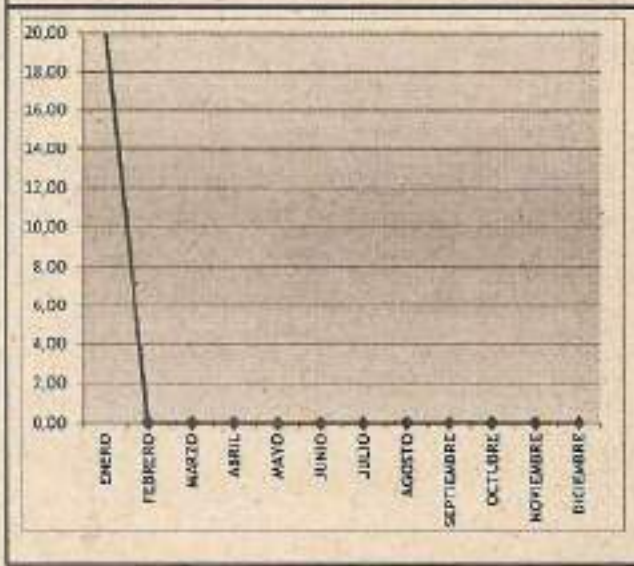
Código	#,REF1
Version	#,REF1
Vigencia desde:	#,REF1

GESTIÓN DE MEJORA DEL SISTEMA INTEGRADO- GM

INDICADORES DE ACCIDENTES LABORALES Y AUSENTISMO

PROCESO: HSEQ NOMBRE: TASA DE AUSENTISMO POR ENFERMEDAD GENERAL

AÑO	2023	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
TAEG	20,32	#,DIV/0!	#,DIV/0!	#,DIV/0!	#,DIV/0!	#,DIV/0!	#,DIV/0!	#,DIV/0!	#,DIV/0!	#,DIV/0!	#,DIV/0!	#,DIV/0!	#,DIV/0!



CONCLUSIONES:

RECOMENDACIONES:

MES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
NDIEG	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NHTD	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
HHT	8168	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TAEG	20,32	#,DIV/0!	#,DIV/0!	#,DIV/0!	#,DIV/0!	#,DIV/0!	#,DIV/0!	#,DIV/0!	#,DIV/0!	#,DIV/0!	#,DIV/0!	#,DIV/0!

CONVENCIONES

- NDIEG Número de días de incapacidad por enfermedad general
- NHTD Numero Horas Trabajadas al Día
- HHT Horas Hombre Trabajadas
- TAEG Tasa de Ausentismo por Enfermedad General
- K 1000 Horas hombre trabajadas

Formula de cálculo (TAEG) = 
$$\frac{\text{No. Días incapacidad por enfermedad general} * \text{No. Horas trabajadas al día}}{\text{Horas Hombre trabajadas}} * 1000$$



Ibagué, 22 de febrero 2023

Doctora:

**HEYLEN ALEANDRA MEDINA CASTAÑEDA**

Profesional Especializado III Grupo Recursos Físicos.

**EMPRESA IBAGUEREÑA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO.**

Ciudad

Respetada Doctora.

De manera atenta me permito relacionar nuestro armamento, y que se encuentra de servicio en los puestos de vigilancia, ubicados en las diferentes instalaciones del contrato IBAL.

ITEM	CLASE	CALIBRE	MARCA	Nº ARMA	Nº SALVOCONDUCTO	PUESTO
1	Revolver	38L	LLAMA	IM 1290 AE	T -4279049	PORTERIA TANQUE LA POLA
2	Revolver	38L	INDUMIL	IM 1329 AE	T 4279052	RECORREDOR TANQUE LA POLA
3	Revolver	38L	LLAMA	IM 1226 AE	T 4279064	PLANTA AGUAS RESIDUALES EL TEJAR
4	Revolver	38L	LLAMA	IM 1304 AE	T 4279037	TANQUE PIEDRA PINTADA
5	Revolver	38L	LLAMA	IM 1383 AE	T 4279054	TANQUE IBAL 29 Y 30
6	Revolver	38L	INDUMIL	IM 4934 L	T4176164	TANQUE LA ALSACIA
7	Revolver	38L	INDUMIL	IM 3331 M	T 4159083	TANQUE CERRO GORDO
8	Revolver	38L	LLAMA	IM 1251 AE	T 4279059	OFICINA DE CARTERA LA 15
9	Revolver	38L	LLAMA	IM 1514 AE	T 4279067	OFICINA EDIFICIO F- 25
10	Revolver	38L	LLAMA	IM 1521 AE	T 4279053	OFICINA CAM DE LA 60
11	Revolver	38L	LLAMA	IM 1522 AE	T 4279033	PAS DE LA 15



12	Revolver	38L	LLAMA	IM 1348 Q	T 4159090	TANQUE SECTOR AMBALÁ
----	----------	-----	-------	-----------	-----------	----------------------------


T 4279064

REPÚBLICA DE COLOMBIA  
PERMISO TENENCIA ARMA

PERMISADO: ERNESTO LÓPEZ  
Nº DE IDENTIFICACIÓN: 2  
INDICACIÓN: CÁMERA T NO 21-80 N° EL CARMEN  
NOMBRE: ERNESTO LÓPEZ  
CLASE: REVOLVER  
N° DE SERIE: 24121448  
CALIBRE: 38L  
VALORES: 17494719

TIPO: LLAMA  
CANT. CÁMERA: 4

5079064



T 4279049

REPÚBLICA DE COLOMBIA  
PERMISO TENENCIA ARMA

PERMISADO: ERNESTO LÓPEZ  
Nº DE IDENTIFICACIÓN: 2  
INDICACIÓN: CÁMERA T NO 21-80 N° EL CARMEN  
NOMBRE: ERNESTO LÓPEZ  
CLASE: REVOLVER  
N° DE SERIE: 24121448  
CALIBRE: 38L  
VALORES: 17494719

TIPO: LLAMA  
CANT. CÁMERA: 4

5022070



T 4279037

REPÚBLICA DE COLOMBIA  
PERMISO TENENCIA ARMA

PERMISADO: ERNESTO LÓPEZ  
Nº DE IDENTIFICACIÓN: 2  
INDICACIÓN: CÁMERA T NO 21-80 N° EL CARMEN  
NOMBRE: ERNESTO LÓPEZ  
CLASE: REVOLVER  
N° DE SERIE: 24121448  
CALIBRE: 38L  
VALORES: 17494719

TIPO: LLAMA  
CANT. CÁMERA: 4

5029034



T 4176164

REPÚBLICA DE COLOMBIA  
PERMISO TENENCIA ARMA

PERMISADO: ERNESTO LÓPEZ  
Nº DE IDENTIFICACIÓN: 2  
INDICACIÓN: CÁMERA T NO 21-80  
NOMBRE: ERNESTO LÓPEZ  
CLASE: REVOLVER  
N° DE SERIE: 24121448  
CALIBRE: 38L  
VALORES: 17494719

TIPO: LLAMA  
CANT. CÁMERA: 4

4009413



T 4279052

REPÚBLICA DE COLOMBIA  
PERMISO TENENCIA ARMA

PERMISADO: ERNESTO LÓPEZ  
Nº DE IDENTIFICACIÓN: 2  
INDICACIÓN: CÁMERA T NO 21-80 N° EL CARMEN  
NOMBRE: ERNESTO LÓPEZ  
CLASE: REVOLVER  
N° DE SERIE: 24121448  
CALIBRE: 38L  
VALORES: 17494719

TIPO: LLAMA  
CANT. CÁMERA: 4

5079052



T 4279054

REPÚBLICA DE COLOMBIA  
PERMISO TENENCIA ARMA

PERMISADO: ERNESTO LÓPEZ  
Nº DE IDENTIFICACIÓN: 2  
INDICACIÓN: CÁMERA T NO 21-80 N° EL CARMEN  
NOMBRE: ERNESTO LÓPEZ  
CLASE: REVOLVER  
N° DE SERIE: 24121448  
CALIBRE: 38L  
VALORES: 17494719

TIPO: LLAMA  
CANT. CÁMERA: 4

5321407



T 4159083

REPÚBLICA DE COLOMBIA  
PERMISO TENENCIA ARMA

PERMISADO: ERNESTO LÓPEZ  
Nº DE IDENTIFICACIÓN: 2  
INDICACIÓN: CÁMERA T NO 21-80  
NOMBRE: ERNESTO LÓPEZ  
CLASE: REVOLVER  
N° DE SERIE: 24121448  
CALIBRE: 38L  
VALORES: 17494719

TIPO: LLAMA  
CANT. CÁMERA: 4

5079083



T 4279059

REPÚBLICA DE COLOMBIA  
PERMISO TENENCIA ARMA

PERMISADO: ERNESTO LÓPEZ  
Nº DE IDENTIFICACIÓN: 2  
INDICACIÓN: CÁMERA T NO 21-80 N° EL CARMEN  
NOMBRE: ERNESTO LÓPEZ  
CLASE: REVOLVER  
N° DE SERIE: 24121448  
CALIBRE: 38L  
VALORES: 17494719

TIPO: LLAMA  
CANT. CÁMERA: 4

9161942





T 4279867

REPUBLICA DE COLOMBIA  
**PERMISO TENENCIA ARMA**

SEGURIDAD TREBOL LTDA  
 N° 900085215 - 2

DIRECCION: CARRERA 7 NO 21-85 N° EL CARMEN  
 N°/FOLIO: 20403                      DPTO: TOLIMA

CLASE: REVOLVER                      MARCA: SIGMA

N° DE SERIE: 204140                      TIPO PERMISO: ESPECIAL  
 CALIBRE: 38L                      CAP. CARTR: 6

VALIDO HASTA: 17ago2010

2                      25

3294122 

T 4279853

REPUBLICA DE COLOMBIA  
**PERMISO TENENCIA ARMA**

SEGURIDAD TREBOL LTDA  
 N° 900085215 - 2

DIRECCION: CARRERA 7 NO 21-85 N° EL CARMEN  
 N°/FOLIO: 20403                      DPTO: TOLIMA

CLASE: REVOLVER                      MARCA: SIGMA

N° DE SERIE: 204140                      TIPO PERMISO: ESPECIAL  
 CALIBRE: 38L                      CAP. CARTR: 6

VALIDO HASTA: 17ago2010

2                      25

4552362 

T 4159898

REPUBLICA DE COLOMBIA  
**PERMISO TENENCIA ARMA**

SEGURIDAD TREBOL LTDA  
 N° 900085215 - 2

DIRECCION: CARRERA 7 NO 21-85  
 N°/FOLIO: 20403                      DPTO: TOLIMA

CLASE: REVOLVER                      MARCA: SIGMA

N° DE SERIE: 204140                      TIPO PERMISO: ESPECIAL  
 CALIBRE: 38L                      CAP. CARTR: 6

VALIDO HASTA: 17ago2010

2                      25

3294757 

T 4279833

REPUBLICA DE COLOMBIA  
**PERMISO TENENCIA ARMA**

SEGURIDAD TREBOL LTDA  
 N° 900085215 - 2

DIRECCION: CARRERA 7 NO 21-85 N° EL CARMEN  
 N°/FOLIO: 20403                      DPTO: TOLIMA

CLASE: REVOLVER                      MARCA: SIGMA

N° DE SERIE: 204140                      TIPO PERMISO: ESPECIAL  
 CALIBRE: 38L                      CAP. CARTR: 6

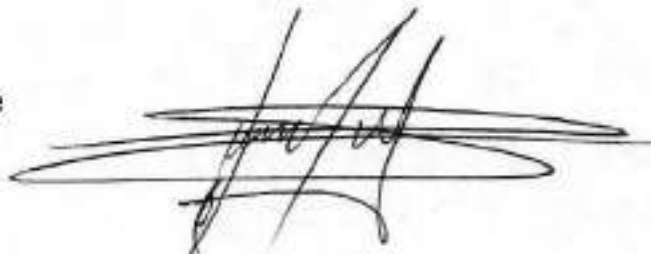
VALIDO HASTA: 17ago2010

2                      25

3295616 

Lo anterior para su conocimiento y fines pertinentes

Cordialmente



**LUIS ERNESTO GARAY RODRIGUEZ**  
 Coordinador de Operaciones Zona Tolima  
**SEGURIDAD TREBOL LTDA**





**ELAD**

ENTIDAD LÍDER DE ACTIVIDADES  
DE TALENTO HUMANO Y RECURSOS HUMANOS

**INFORME DE ACTIVIDADES Y  
RESULTADOS**

**CÓDIGO: GEPS-FO-08**

**VERSIÓN: 01**

**FECHA: 09/09/2019**

**PÁGINA: 1 DE 2**

Bogotá, 10 de Febrero de 2023

Señora

**YEIMI ALEXANDRA ZANGUÑA BARON**

Director Talento Humano y Coordinadora del SIG

Ciudad

**Ref. Informe de Actividades y Resultados**

Apreciada Señora:

Me permito presentarle el informe de actividades y resultados de la jornada de aplicación de pruebas de tamizaje de Alcohol y drogas, que se llevó a cabo el día 10 de febrero de 2023.

**INFORME DE ACTIVIDADES**

Dando cumplimiento a la programación de pruebas establecida por la empresa **SEGURIDAD TREBOL LTDA**, el día 10 de Febrero de 2023, se llevó a cabo el procedimiento de aplicación de pruebas de alcohol en aliento y drogas en orina a los colaboradores de la compañía en la ciudad de Ibagué.

La jornada de aplicación estuvo a cargo de la Bacterióloga Mayerly Bustacara (funcionario colector), inició a las 07:30 am sin previa comunicación en las instalaciones de **SEGURIDAD TREBOL LTDA IBAGUE**, Se realizaron pruebas a 10 personas.

La jornada finalizó a las 2:00 p.m. y como resultado del procedimiento todos los evaluados obtuvieron resultados negativos en las pruebas de tamizaje de alcohol y Drogas.

Adjunto a la presente me permito remitir el informe de resultados, el original y una copia del formato de aplicación de pruebas para cada evaluado.

Cordialmente,

**MAYERLY BUSTACARA**

Directora de Servicios

**ELAD S.A**





**INFORME DE ACTIVIDADES Y  
RESULTADOS**

**CÓDIGO: GEPS-FO-08**

**VERSIÓN: 01**

**FECHA: 09/09/2019**

**PÁGINA: 2 DE 2**

**INFORME DE RESULTADOS**

Actividad: Procedimiento de aplicación de pruebas de tamizaje de Alcohol y drogas.  
Día: 10/02/2023  
Hora: 8:00 AM.  
Lugares: Seguridad Trébol Ibagué

NOMBRE	DOCUMENTO DE IDENTIDAD
1. JHON EDISON LOPEZ	11110558858
2. LUIS OLIVER CORTES	11104800145
3. MARIANA ALARCON	1110544995
4. JUAN CAMILO BONILLA	1110557830
5. HECTOR FERNEY HERNANDEZ	93412361
6. HOVER ALEJANDRO MIRANDA	1110482425
7. FERNANDO TORO	14136604
8. SAMUEL ROA BARRIOS	93360710
9. LEISY YURANY OCAMPO	111058313
10. OSWALDO PACHECO VEGA	93376691

Cordialmente



**MAYERLY BUSTACARA**

Bacterióloga-Directora de Servicios  
ELAD S.A



**SEGURIDAD TREBOL LTDA.***Vigilancia Privada*

Nit.800.185.215-2

Licencia de Funcionamiento Autorizada por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada

**CENTRO DE MONITOREO DE ALARMAS COMPUTARIZADO****CERTIFICACION DE PAGOS DE SEGURIDAD SOCIAL Y APORTES  
PARAFISCALES,  
(ARTICULO 50 LEY 789 DE 2002)  
(PERSONAS JURIDICAS)**

Yo, **JUAN CARLOS ACOSTA GUALTERO**, identificado con Cedula de Ciudadanía No. 14.240.217 de Ibagué y con Tarjeta Profesional No. **22906-T** de la Junta Central de Contadores de Colombia en mi condición de **Revisor Fiscal** de la Personería Jurídica **SEGURIDAD TREBOL LTDA**, identificada con el **NIT. 800.185.215-2**, debidamente inscrito en Cámara de Comercio de Ibagué, certifico bajo gravedad de juramento que luego de examinar de acuerdo con las normas de auditoria generalmente aceptadas en Colombia, los estados financieros de la compañía, certifico que la Empresa se encuentra al día con el pago de los aportes de seguridad social (pensión, salud y riesgos laborales) y de los aportes parafiscales (Instituto Colombiano de Bienestar Familiar ICBF, Servicio Nacional de Aprendizaje SENA y Caja de Compensación Familiar) cuando a ello hubiere lugar, de la totalidad del personal. Lo anterior, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 50 de la Ley 789 de 2002.

**Nota 1:** para certificar el pago de los aportes correspondientes a los Sistemas de Seguridad Social, se deberán tener en cuenta los plazos previstos en el Decreto 1406 de 1999 Artículos 19 a 24. Así mismo, en el caso del pago correspondiente a los Aportes parafiscales, se deberá tener en cuenta el plazo dispuesto para el efecto por el artículo 10 de la Ley 21 de 1982, reglamentado por el Decreto 1464 de 2005 y por el Decreto 1670 de 2007.

Dada en Ibagué a los 10 días del mes de Febrero de 2023.

**JUAN CARLOS ACOSTA GUALTERO**  
**C.C. 14.240.217**  
**REVISOR FISCAL**  
**Tarjeta profesional N. 22906-T**



República de Colombia  
Ministerio de Educación Nacional

**JUNTA CENTRAL DE CONTADORES  
TARJETA PROFESIONAL  
DE CONTADOR PUBLICO**



**22986-T**

**JUAN CARLOS  
ACOSTA GUALTERO**

**C.C. 14.248.217**

**RESOLUCION INSCRIPCION 8286-T FECHA 88-11-89**

**UNIVERSIDAD CORP. UNIV. DE IBAGUE**

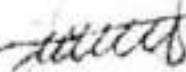
Presidente



00039502

CONTADOR

1990 (1990)



FIRMA DEL TITULAR

Esta tarjeta es el único documento que lo acredita como  
CONTADOR PUBLICO de acuerdo con lo establecido en  
la ley 43 de 1990.  
Agradecemos a quien encuentre esta tarjeta devolverla  
al Ministerio de Educación Nacional - Junta Central de  
Contadores.



UNIDAD  
ADMINISTRATIVA  
ESPECIAL

**JUNTA CENTRAL  
DE CONTADORES**



Certificado No:

8424FFB174H63589

LA REPUBLICA DE COLOMBIA  
MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO  
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL  
JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

**CERTIFICA A:  
QUIEN INTERESE**

Que el contador público **JUAN CARLOS ACOSTA GUALTERO** identificado con CÉDULA DE CIUDADANÍA No 14240217 de IBAGUE (TOLIMA) Y Tarjeta Profesional No 22906-T SI tiene vigente su inscripción en la Junta Central de Contadores y desde la fecha de inscripción.

**NO REGISTRA ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS** .....

Dado en BOGOTÁ a los 20 días del mes de Enero de 2023 con vigencia de (3) Meses, contados a partir de la fecha de su expedición.

**DIRECTOR GENERAL**

ESTE CERTIFICADO DIGITAL TIENE PLENA VALIDEZ DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL ARTICULO 2 DE LA LEY 527 DE 1993, DECRETO UNICO REGLAMENTARIO 1074 DE 2015 Y ARTICULO 8 PARAGRAFO 3 DE LA LEY 962 DEL 2005

Para confirmar los datos y veracidad de este certificado, lo puede consultar en la página web [www.jcc.gov.co](http://www.jcc.gov.co) digitando el número del certificado



REPUBLICA DE COLOMBIA  
 IDENTIFICACION PERSONAL  
 CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO **14.240.217**  
 APOSTROFADO  
**ACOSTA GUALTERO**

APELLIDOS  
**JUAN CARLOS**

NOMBRES  
*[Handwritten Signature]*




INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **09-FEB-1962**

**IBAGUE**  
 (TOLIMA)

LUGAR DE NACIMIENTO

**1.71**      **A+**      **M**  
 ESTATURA      G.S. MM      SEXO

**23-SEP-1980 IBAGUE**  
 FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

*[Signature]*  
 REGISTRALDO NACIONAL  
 CARLOS ANGEL SAMONIEZ TORRES



A-2900100-00130416-M-0014240217-20081122      0006582756A 2      6350005801













FICHA TECNICA DE EVALUACION Y REEVALUACION DE PROVEEDORES

CÓDIGO: GJ-R-058

FECHA VIGENCIA:

15/07/2021

VERSION: 01

Página 1 de 2

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Evaluación  Fecha evaluación: Febrero 21 de 2023 Reevaluación:  Fecha reevaluación: \_\_\_\_\_

Acta Parcial N° 11 Acta Final \_\_\_\_\_

INFORMACION DEL CONTRATO

NUMERO Y FECHA: 084 DEL 10 DE MARZO DE 2022

NOMBRE DEL PROVEEDOR O CONTRATISTA: SEGURIDAD TREBOL LTDA NIT: 800.165.215-2 C.C. \_\_\_\_\_

FECHA DE INICIO: 11 DE MARZO DE 2022 FECHA DE TERMINACION: 10 DE MARZO DE 2023

OBJETO DEL CONTRATO: "CONTRATAR LA PRESTACION DE SERVICIOS DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA PARA LOS DIFERENTES BIENES, VALORES, E INTERESES PATRIMONIALES DE PROPIEDAD DEL IBAL S.A E.S.P. OFICIAL O QUE SE ENCUENTREN BAJO SU CUSTODIA. (MODALIDAD FIJA Y MÓVIL CON ARMAS)",

CLASE DE CONTRATO	ASPECTOS A EVALUAR DEL CONTRATISTA	
	1- PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION	
	2- SUMINISTRO Y ADQUISICION	
	3- ARRENDAMIENTO	
	4- CONSULTORIA E INTERVENTORIA	
	5- SERVICIO	X
	6- SEGUROS	
	7- INTERMEDIARIO DE SEGUROS	
	8- OBRA PUBLICA	

PUNTAJE 2= MALO 3= REGULAR 4= BUENO 5= EXCELENTE

5. SERVICIOS

CRITERIOS CUMPLIMIENTO Y OPORTUNIDAD	PUNTAJE	CRITERIOS EN LA EJECUCION DEL CONTRATO	PUNTAJE
OPORTUNIDAD EN EL SERVICIO	5	PRESENTACION DE INFORMES DE AVANCE	5
COBERTURA DEL SERVICIO	5	ATENCION DE REQUERIMIENTOS	5
TIEMPO DE RESPUESTA A REQUERIMIENTOS	5	DISPOSICION DEL SERVICIO	5
CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO	5	PAGO OPORTUNO DE LA SEGURIDAD SOCIAL	5
CUMPLIMIENTO EN LOS TERMINOS PARA LEGALIZAR EL CONTRATO Y SUS ADICIONES	5	CUMPLIMIENTO A LOS REQUERIMIENTOS DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	4
<b>TOTAL PROMEDIO</b>	<b>5,0</b>	SERVICIO POSTVENTA	0
		ASIGNACION DE REEMPLAZOS	5
<b>CRITERIOS DE CALIDAD</b>	<b>PUNTAJE</b>	ENTREGA OPORTUNA DE FACTURA	4
CALIDAD Y/O CONFORMIDAD EN LAS ACTIVIDADES REALIZADAS	5	PAGO DE SALARIOS Y PRESTACIONES	5
DEVOLUCIONES, CAMBIOS DE ELEMENTOS	0	CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE SALUD OCUPACIONAL Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	4
FUNCIONAMIENTO	4		
SOPORTE Y MANTENIMIENTO	5	<b>TOTAL PROMEDIO</b>	<b>4,66</b>
DESEMPEÑO DEL PERSONAL	4	<b>EVALUACION TOTAL</b>	<b>4,72</b>
<b>TOTAL PROMEDIO</b>	<b>4,5</b>		

ANALISIS DEL RESULTADO DE LA EVALUACION X REEVALUACION \_\_\_\_\_ POR PARTE DEL SUPERVISOR Y/O INTERVENTOR (Cuando un contrato cuente con interventor y supervisor, este criterio debe ser diligenciado por los dos, en sus respectivas calidades): se realizo Evaluacion al contratista evidenciando que el contratista cumplio con los requerimientos solicitados.

OBSERVACIONES AL RESULTADO DE LA EVALUACION X REEVALUACION \_\_\_\_\_ POR PARTE DEL CONTRATISTA: Estoy deacuerdo y conforme con la evaluacion asignada.

INTERPONE RECURSO DE REPOSICION SI  NO

INTERPONE RECURSO DE APELACION SI  NO





FICHA TECNICA DE EVALUACION Y REEVALUACION DE PROVEEDORES

CÓDIGO: GJ-R-056

FECHA VIGENCIA:

15/07/2021

VERSIÓN: 01

Página 1 de 2

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

**NOTA INFORMATIVA:** (Aplica únicamente para la reevaluación) De conformidad con el artículo 7 de la resolución que reglamenta el procedimiento para la evaluación y reevaluación de proveedores la calificación de la reevaluación de proveedores, tendrá los siguientes efectos: El contratista o Proveedor que obtenga como resultado de la reevaluación puntaje de 3 o superior, será tenido en cuenta para contratar con el IBAL S.A. E.S.P. OFICIAL. El contratista que en el proceso de reevaluación obtenga un promedio de calificación inferior a tres (3), será suspendido por un término igual al plazo total del contrato ejecutado. En todo caso el término de suspensión no podrá ser inferior a seis (6) meses. Durante el término de la suspensión el contratista no se podrá presentar a participar como proponente individual o plural (Consortio, Unión Temporal, Promesa de Sociedad Futura u otra) en procesos de selección que adelante el IBAL S.A. E.S.P. OFICIAL.

La Suspensión a que hace referencia el presente artículo se extenderá por igual término a cada uno de los integrantes de Consortios o Uniones Temporales que en el proceso de reevaluación hayan obtenido una calificación inferior a tres (3).

Los efectos mencionados en la nota anterior aplican para la reevaluación de este contrato, de acuerdo con la fecha de su suscripción.

SI

NO

HEYLEN ALEXANDRA MEDINA CASTANEDA

NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL SUPERVISOR Y/O INTERVENTOR (Cuando un contrato cuenta con interventor y supervisor, este documento debe ser firmado por los dos, en sus respectivas calidades)

YEIMI ALEXANDRA ZANGUNA BARÓN

NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL CONTRATISTA



## SE PERMITE INFORMAR:

Que la empresa **SEGURIDAD TREBOL LTDA**, que se identifica con el Nit **800.185.215-2** está vinculada al banco con el siguiente servicio financiero:

Cuenta Corriente No. **837-11597-1** en estado activa con fecha de apertura del 20 de Septiembre de 1993.

Esta información es confidencial y se suministra sin responsabilidad por parte del Banco.

Se expide con destino al interesado en Ibagué el 7 de Febrero de 2023.



**JORGE ALEJANDRO SILVA**  
Ejecutivo Comercial Banca Pyme Ibaguè

*Carrera 10ª No 3-45 piso 3 Edificio Seapta  
Teléfono 2770202 Ext 151  
Ibagué - Tolima*



**Factura Electrónica De Venta No****ST No. 2123**

Documento Oficial de Autorización de Numeración Facturación Electrónica No. 18764037728132 que habilita desde ST 1757 hasta ST 10000. Vence 2023-10-11

SEGURIDAD TREBOL LTDA

Nit 800185215

IVA Régimen Común No somos Agentes de Retención de IVA

No somos Grandes Contribuyentes  
Actividad Económica ICA 8010 7000.00 X 1000

CLIENTE		EMPRESA IBAGUERENA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARIL			POR CONCEPTO DE		
NIT		800089809 6			FACTURA DE VENTA		
DIRECCIÓN		CIUDAD	TELÉFONO				
AV 15 6 48		Ibagué	2756000				
FECHA FACTURA		FECHA VENCIMIENTO		VENDEDOR		FORMA DE PAGO	
22/02/2023		21/03/2023		SEGURIDAD TREBOL LTDA		Credito	
Item	Descripción	Cantidad	U Medida	Valor Unitario	IVA	Valor IVA	Total
1	SERVICIO DE VIGILANCIA PERSONALIZADA	1	Und.	122.553.980	0%	0	122.553.980
2	AIU SERVICIO DE VIGILANCIA PERSONALIZADA EST. COMERCIAL. SERVICIOS DE VIGILANCIA PERSONALIZADA CON ARMA, FIJA Y MEDIO DE COMUNICACION PRESTADO DESDE EL 11 DE ENERO AL 10 DE FEBRERO DE 2023  SE ANEXA RELACION ACLARATORIA DE LOS SERVICIOS PRESTADOS, VALOR \$138,758,340,00 CON IVA INCLUIDO  BASE GRAVABLE A.I.U.	1	Und.	13.617.109	19%	2.587.251	13.617,109
Total líneas o items: 2				SUBTOTAL		136.171.089	
Valor en Letras				DESCUENTO		0	
CIENTO TREINTA Y OCHO MILLONES SETECIENTOS CINCUENTA Y OCHO MIL TRESCIENTOS CUARENTA PESOS M/CTE				IVA		2.587.251	
				TOTAL DE LA OPERACIÓN		138.758.340	
				RETEFUENTE		0	
				RETEIVA		0	
				RETEICA		0	
				TOTAL MENOS RETENCIONES		138.758.340	



Representación Gráfica de la Factura de Venta Electrónica

Fecha y Hora de Generación: 22/02/2023 09:26:43

CRA 7A No 21 85 Teléfono 261 04 84 001

Correo Electrónico seguridadtrebol@yahoo.es



