Fwd: DOCUMENTOS CUENTA ACTA 11 CTO DE SERVICIO No. 06-20 / **TREBOL**



<dolly.camacho@ibal.gov.co> De

Destinatario <contabilidad@ibal.gov.co>, <sgeneral@ibal.gov.co>

Fecha 2021-02-23 11:34

CTA TREBOL ENERO.pdf (~770 KB) CTA TREBOL ENERO - 2.pdf (~7,3 MB)

----- Mensaje Original -----

Asunto: DOCUMENTOS TRAMITE DE CUENTA CTO DE SERVICIO No. 06-20 / TREBOL

Fecha: 2021-02-20 12:00 De: ycasallas@ibal.gov.co

Destinatario: DOLLY YANETH CAMACHO RAMIREZ <dolly.camacho@ibal.gov.co>

Cc: CLAUDIA COMBITA ZAMBRANO <saludocupacional@ibal.gov.co>

Buenos días mi Dolita, a la presente me permito enviar los documentos para dar tramite a la cuenta del cto de servicio No. 006-20 / SEGURIDAD TREBOL LTDA.

Muchas gracias,

Jennifer Casallas



Factura Electrónica De Venta No

ST No. 318

Documento Oficial de Autorización de Numeración Facturación Electrónica No. 18764005637753 que habilita desde ST 1 hasta ST 10000. Vence 2021-10-14

SEGURIDAD TREBOL LTDA

Nit 800185215

IVA Régimen Común No somos Agentes de Retención de IVA

No somos Grandes Contribuyentes Actividad Económica ICA 8010 6000.00 X 1000

CLIEN	TE EMPRESA IBAGI	JEREÑA DE A	CUEDUCTO Y AL	CANTARIL	POR CO	NCEPTO DE			
NIT	800089809 6				FACTUR	A DE VENTA			
	DIRECCIÓN	CIUDAD	TELÉFON	10					
	AV 15 6 48	lbagué	2756000)	jl <u></u>				
	FECHA FACTURA] [ECHA VENCIMIE	NTO	1	VENDED	OR		FORMA DE PAGO
	18/02/2021	. 1	16/03/2021		SI	EGURIDAD TRE	BOL L	TDA	Credito
ltem		Descripción		Cantidad	U Medida	Valor Unitario	IVA	Valor IVA	Total
1	SERVICIO DE VIGILA	NCIA PERSO	NALIZADA	1	Und.	87.377.341	0%	0	87.377.341
2	AIU SERVICIO DE VI EST. COMERCIAL. VIGILANCIA PERS FIJA Y MEDIO DE PRESTADO DESD DE FEBRERO DE SE ANEXA RELAC SERVICIOS PRES' \$98.930.567,00 CC BASE GRAVABLE	SERVICIOS ONALIZADA COMUNICAC E EL 11 DE E 2021 ION ACLARA TADOS, VALO IN IVA INCLU	DE CON ARMA, HON ENERO AL 10 TORIA DE LOS	1	Und.	9.708.593	19%	1.844.633	9.708.593
Total I	íneas o ítems: 2					SUBTOTAL			97.085.934
Vala-	an Latras					DESCUENTO			0
valor	en Letras					IVA			1.844.633
	NTA Y OCHO MILLON		ITOS TREINTA MI	L QUINIEN	TOS	TOTAL DE LA		ACIÓN	98.930.567
SESE	NTA Y SIETE PESOS N	N/CTE				RETEFUENTE			0
						RETEIVA			0
						RETEICA			0
						TOTAL MENO	S RET	ENCIONES	98.930.567



Representación Gráfica de la Factura de Venta Electrónica

Fecha y Hora de Generación: 18/02/2021 15:04:33

CRA 7A No 21 85 Teléfono 261 04 84 001 Correo Electrónico seguridadtrebol@yahoo.es

EMPRESA IBAGUEREÑA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO S.A. E.S.P.IBAL S.A. ESP OFICIAL DEL 11 DE ENERO AL 10 DE FEBRERO 2021

L							A THORN OF LANK			
:					DIAS	DIAS	MENSUAL ANTES DE			VALOR TOTAL MES AÑO
ž	UBICACION	PUESTOS	HORARIO	OBSERVACIONES	TARIFA	PRESTADOS	NA	AIU 10%	IVA 19%	2021
	Cra 3 No.1-04 (oficinas planta la Pola v Tanouelmóvil		24 House Assess		ş	;				
1	1	7	C4 HOLES COIL AVING	Lunes a domingo	PS	2	5 8.794.533	\$ 879.453	\$ 167.096	\$ 8.961.629,00
	Cra 3 No.1-04									
7	(oficinas planta la Pola y Tanque)móvil.	1	24 Horas con Arma	Lunes a domingo	30	8	\$ 8.794.533	\$ 879.453	\$ 167.096	\$ 8.961.629.00
ñ	T	1	24 Horas con Arma	Lunes a domingo	30	30	\$ 8.794.533	\$ 879.453		\$ 8.961 629,00
4	Planta Aguas Residuales El Tejar	1	24 Horas con Arma	Lunes a domingo	30	30	\$ 8.794.533	\$ 879.453	\$ 167.096	\$ 8.961,629,00
2	\neg	1	24 Horas con Arma	Lunes a domingo	30	30	\$ 8.794.533	\$ 879.453	\$ 167.096	\$ 8,961,629,00
9	П	1	24 Horas con Arma	Lunes a domingo	30	30	\$ 8.794.533	\$ 879.453	\$ 167.096	\$ 8,961,629,00
7		11	24 Horas con Arma	Lunes a domingo	30	30	\$ 8.794.533	\$ 879.453	\$ 167.096	\$ 8.961.629,00
œ	Tanque cerro gordo	1	24 Horas con Arma	Lunes a domingo	30	30	\$ 8.794.533	\$ 879.453	\$ 167.096	\$ 8.961.629.00
		8					\$ 70.356.264.00	\$ 7.035,624.00	\$13	\$ 71 693 032 00
	Avenida 15 No. 6-48								1	
σ	(Oricinas Dirección Comercial, PQR y		13 December 1		;	į				
٤	T	1	12 Holds Diumas con Arma	Lunes a domingo	ş	30	\$ 3.937.840	\$ 393.784	\$ 74.819	\$ 4.012.659,00
3	т		12 Horas Diurnas con Arma	Lunes a domingo	8	30	\$ 3.937.840	\$ 393.784	\$ 74.819	\$ 4.012.659,00
11	Uticinas de tacturación y recaudo (sede barrio Cádiz)	-	12 Horas Diurnas con Arma	osaimob s sons l	ÜŁ.	υε	¢ 2 037 940	102 500 3	0.74 910	00 000 000
		8		0			\$ 11 813 520 00	61 191 252 00	00.574.65	00,550.210.4.5
				Lines a viernes dias hábiles			W. 11.013.320,00	00'7CC-TOT-T ¢	00'16#-#77 ¢	00'//6'/50'7T ¢
12	P.A.S AV 15 No. 6-38	-	11 Horas Diurnas con Arma	(sin festivos)	20	20	\$ 2.406.458	\$ 240.646	\$ 45.723	\$ 2.452.181,00
	\neg	-					\$ 2.406.458	\$ 240.646,00	\$ 45.723,00	\$ 2.452.181,00
13	LOS TUBOS BOQUERON	1	12 Horas Diurnas con Arma	Lunes a viernes días habiles	20	07	\$ 2.625.227	\$ 262.523	\$ 49.879	\$ 2.675.106,00
	_	-					\$ 2.625.227,00	\$ 262.523,00	\$ 49.879,00	\$ 2.675.106,00
17	_	1	12 Horas Nocturna con Arma	Lunes a domingo	30	30	\$ 4.856.693	\$ 485.669	\$ 92.277	\$ 4.948.970,00
12	TANQUE LAS AMERICAS		12 Horas Nocturna con Arma	Lunes a domingo	9€	30	\$ 4.856.693	\$ 485.669	\$ 92.277	\$ 4.948.970,00
		7					\$ 9.713.386,00	\$ 971.338,00	\$ 184.554,00	\$ 9.897.940,00
	\neg	25	SUBTOTAL				\$ 96.914.855,00	\$ 9.691.483,00	\$ 1.841.381,00	\$ 98.756.236,00
12	7		24 HORAS	Lunes a domingo	30	30	\$ 65.433	\$ 6.543	\$ 1.243	\$ 66.676,00
12	CAMARAS DE VIDEO		24 HORAS	Lunes a domingo	30	30	\$ 105.648	\$ 10.565	\$ 2.007	\$ 107.655,00
		2					\$ 165.295	\$ 17.108,00	\$ 3.250,00	\$ 174.331,00
	SERVICIOS DE VIGILANCIA	17	SUBTOTAL				\$ 97.080.150,00	\$ 9.708.591,00	\$ 1.844.631,00	\$ 98.930.567,00



ACTA PARCIAL

SISTEMA INTEGRADO DE **GESTIÓN**

CÓDIGO: GJ-R-033

FECHA VIGENCIA: 2020-02-17

VERSIÓN: 05 Página 1 de 3

Contrato No.	006 DEL 10 DE MARZO DE 2020.			
Objeto	"CONTRATAR LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA PARA LOS DIFERENTES BIENES, VALORES, E INTERESES PATRIMONIALES DE PROPIEDAD DEL IBAL S.A E.S.P. OFICIAL O QUE SE ENCUENTREN BAJO SU CUSTODIA. (MODALIDAD FIJA Y MÓVIL CON ARMAS)."			
Valor Inicial	NOVECIENTOS CINCUENTA Y CINCO MILLONES NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO MIL QUINIENTOS DIEZ PESOS (\$955.934.510.00) MCTE.			
Valor Adición No. 01 TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO MILLONES SETECIENTOS VEINTI DOSCIENTOS SESENTA Y OCHO PESOS (\$395.722.268.00) MCTE.				
Valor Total del Contrato	MIL TRESCIENTOS CINCUENTA Y UN MILLONES SEISCIENTOS CINCUENTA Y SEIS MIL SETECIENTOS SETENTA Y OCHO PESOS (\$1.351.656.778.00) MCTE.			
Contratista	SEGURIDAD TREBOL LTDA.			
Supervisor	JAVIER PIEDRAHITA SARMIENTO - Profesional Especializado III Gestión Recursos Físicos y Servicios Generales.			
Fecha de Inicio	11 DE MARZO DE 2020			
Fecha de terminación	10 DE MAYO DE 2021			
Plazo Inicial del Contrato	DIEZ (10) MESES			
Plazo Prorroga No. 01	CUATRO (04) MESES			
Plazo Total del Contrato	CATORCE (14) MESES			

FECHA DE ELABORACIÓN DEL ACTA PARCIAL	Año	Mes	Día
	2021	02	18
En la ciudad de Ibagué, en la fecha antes indicada, contratista y supe	rvisor suscriben la	presente Ac	ta Parcial

No. 11 del contrato antes identificado. Para completar y soportar los trámites necesarios para su correspondiente pago.

Periodo informado 11 de enero al 10 de febrero de 2021.

	No.	UBICACIÓN	PUESTOS	HORARIO	OBSERVACIONES
	1	Cra 3 No.1-04 (oficinas planta la Pola y Tangue)-móvil,	1	24 Horas con Arma	Lunes a Domingo
	2	Cra 3 No.1-04 (oficinas planta la Pola y Tanque)-móvil,	1	24 Horas con Arma	Lunes a Domingo
	3	PQR Avenida 15 No. 6-48 (Oficinas de Atención al Cliente).	1	12 Horas con Arma	Lunes a domingo
	4	Tanque La Alsacia.	1	24 Horas con Arma	Lunes a domingo
Actividades desarrolladas	5	Planta Aguas Residuales El Tejar	1	24 Horas con Arma	Lunes a domingo
avour ondado	6	Tanque Piedra pintada.	1	24 Horas con Arma	Lunes a domingo
	7	Tanque sector Ambalá	1	24 Horas con Arma	Lunes a domingo
	8	Tanque IBAL la 29 y 30	1	24 Horas con Arma	Lunes a domingo
	9	Tanque cerro gordo	1	24 Horas con Arma	Lunes a domingo
	10	P.A.S AV 15 No. 6-38	1	11 Horas Diurnas con Arma	Lunes a viernes días hábiles.
	11	Edificio F- 25 (Centro Atención Integral)	1	12 Horas con Arma	Lunes a domingo



ACTA PARCIAL

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

CÓDIGO: GJ-R-033
FECHA VIGENCIA: 2020-02-17
VERSIÓN: 05
Página 2 de 3

			,		,	
	12	Oficinas de facturación	y recaudo	1	12 Horas con	İ
		Punto (sede Barrio Cádiz)			Arma	Lunes a domingo
				1	12 Horas	l l
	13	Planta Chembe			Nocturna	Lunes a domingo
	i	Flanta Chembe			con Arma	-
	14	Tanque la Americas		1	Nocturna	Lunes a domingo
	'-	Tanque la Americas		'	con Arma	Ediles & dominigo
			1		12 Horas	Lunes a Viernes días
	15	Puesto lote tubos Boquero	ón	1	Diurnas con	hábiles (sin festivos)
		·			Arma	
	16	Monitoreo de alarmas		1	24 Horas	Lunes a domingo
	17	Cámaras de Video		1	24 Horas	Lunes a domingo
Evidencias de la				<u>-</u>		
ejecución del contrato	Informe	de actividades del 11	de enero a	al 10 de fe	ebrero de 20	21.
	•	ESTADO D				
Valor Contrato	\$ 955.9	34.510.00				
Valor Adición No. 01	\$ 395.7	22.268.00		- .		
Valor Acta No. 01		61.132.00				•
Valor Acta No. 02	\$ 95.5	93.451.00				
Valor Acta No. 03	\$ 95.5	93.451.00		-		
Valor Acta No. 04		79.576.00				
Valor Acta No. 05		16.483.00				
Valor Acta No. 06	 -	16.483.00				
Valor Acta No. 07		08.121.00				
Valor Acta No. 08	\$ 95.1	97.389.00				
Valor Acta No. 09		85.086.00				
Valor Acta No. 10	\$ 95.5	85.086.00				1
Valor Acta No. 11	\$ 98.9	30.567.00				<u> </u>
Saldo (Valor						
pendiente para pago)	\$ 312.2	89.953.00				
		RTES AL SISTEMA I	DE SEGUR	RIDAD SC	CIAL	
	181	PERSONA	JURIDICA		-	
El contratista presentó c	ertificacio	ón suscrita por el revi	isor fiscal o	el repre	sentante leg	al acreditando que se
encuentra a paz y salv	o en el	pago de aportes al	Sistema	de Seau	ridad Social	Integral v pagos de
parafiscales a que hubier	e lugar.	. •				, pages as
APORTA CERTIFICA		REPRESENTANTE				
LEGAL				sı [NO T
APORTA CERTIFICACI	ON REV	/ISOR FISCAL (En		<u> </u>		
caso de aportar certifica				SI	7,7	NO F
adjuntar con ella, copia				٠,١	X	140
certificado de anteceder	ntoc do	la lunta Control do				
Contadores)	iles de	ia Julita Celitiai de				
Contadores		ANEXOS:				Margue con v
Factura Electrónica de Vo	onto	ANEAUS:				Marque con x
Relación Puestos de Ser		-				X
Lista personal de Turnos						X
		anda Anada D				X
Certificación Revisor Fiso	Carrier Pa	go de Aportes Para F	iscales			X
Copia planillas Resumen			F: *			X
Antecedentes Junta Cent			riscal			X
Tarjeta Profesional v Ced	ıuıa del F	(evisor Eiscal				Y



ACTA PARCIAL

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

CÓDIGO: GJ-R-033

FECHA VIGENCIA: 2020-02-17

VERSIÓN: 05

Página 3 de 3

Firma	Yourn, A Zangerie	574
Nombre	YEIMI ALEXANDRA ZANGUÑA BARON	JAVIER PIEDRAHITA SARMIENTO
	Contratista	Supervisor
V° B° Profesional Salud Ocupacional IBAL	CLAUDIA COMBITA ZAMBRANO	AU _

FICHA TECNICA DE EVA	LUACION Y F	REEVALUACIO	ON DE PROVEEDORES		O : GJ-R-0:
MIKAI CIC				FECH	A VIGENCI
GIDVC 210				 ,	19/09/20 VERSIÓN: (
SISTE	MA INTEGRA	ADO DE GEST	IÓN		Página 1 de
Evaluación: X Fecha evaluación Febrero 18 de 2	<u>0</u> 21	Reevaluación	Fecha reevaluación		ugilia i uc
	NFORMACIO	N DEL CONTR	ATO		
NUMERO Y FECHA: 006 DEL 10 DE MARZO DE 202 NOMBRE DEL PROVEEDOR O CONTRATISTA: SEC		DOLLTDA	INT. 000 405 045 0		
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	SURIDAD IN	BOLLIDA	NIT: 800.185.215-2		
FECHA DE INICIO: 11 DE MARZO DE 2020			FECHA DE TERMINACION		
OBJETO DEL CONTRATO: "CONTRATAR LA PRE DIFERENTES BIENES, VALORES, E INTERESES ENCUENTREN BAJO SU CUSTODIA. (MODALIDAD	PATRIMONIA FIJA Y MÓV	ALES DE PRO	OPIEDAD DEL IBAL S.A S)".	E.S.P. OFICIAL	
	1. PRESTAC APOYO A LA		IČIOS PROFESIONALES Y		
		RO Y ADQUIS	SICION		
	3. ARRENDA				
CLASE DE CONTRATO		ORIA E INTEI	RVENTORIA		
5. SERVICIO					(
	6. SEGUROS		OUDOO		
		DIARIO DE SE	GURUS		
ASDEC	8. OBRA PUI	JAR DEL CON	TDATISTA		
PUNTAJE 2= MALO		REGULAR	4= BUENO	5=	EXCELENT
a maco		REGOLAN	T DOLING	<u> </u>	LAGCELIA
	5. SE	RVICIOS			
CRITERIOS CUMPLIMIENTO Y OPORTUNIDAD	PUNTAJE	CRITERIO	S EN LA EJECUCION DEL	CONTRATO	PUNTAJE
OPORTUNIDAD EN EL SERVICIO	5	PRESENTAC	ION DE INFORMES DE AV	ANCE	5
COBERTURA DEL SERVICIO	5		DE REQUERIMIENTOS		5
TIEMPO DE RESPUESTA A REQUERIMIENTOS	5		N DEL SERVICIO		5
CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO	5	+	RTUNO DE LA SEGURIDAD		5
CUMPLIMIENTO EN LOS TERMINOS PARA LEGALIZAR EL CONTRATO Y SUS ADICIONES	5	1	NTO A LOS REQUERIN TEGRADO DE GESTION	MENIOS DEL	4
TOTAL PROMEDIO	5,0	SERVICIO P	OSTVENTA		0
		+	N DE REEMPLAZOS		5
CRITERIOS DE CALIDAD	PUNTAJE	ENTREGA O	PORTUNA DE FACTURA		4
CALIDAD Y/O CONFORMIDAD EN LAS ACTIVIDADES REALIZADAS	5	PAGO DE SA	ALARIOS Y PRESTACIONE	s	5
DEVOLUCIONES, CAMBIOS DE ELEMENTOS	0	1	NTO DE LAS NORMAS JAL Y SEGURIDAD INDUST		4
FUNCIONAMIENTO	4	1			
SOPORTE Y MANTENIMIENTO	5	<u> </u>	TOTAL PROMEDIO		4,66
DESEMPEÑO DEL PERSONAL	4		EVALUACION TOTAL		4,72
TOTAL PROMEDIO	4,5]	EVALUACION TOTAL		4,12
ANALISIS DEL RESULTADO DE LA EVALUA INTERVENTOR (Cuando un contrato cuente con l respectivas calidades): se realizo Evaluacion a solicitados.	CION _X_ nterventor y	supervisor, e	ste criterio debe ser dilige	E DEL SUPEI enciado por los pilo con los re	dos, en s

deacuerdo y conforme con la evaluacion asiganada.

SI

SI

NO

NO

INTERPONE RECURSO DE REPOSICION

INTERPONE RECURSO DE APELACION



FICHA TECNICA DE EVALUACION Y REEVALUACION DE PROVEEDORES

CÓDIGO: GJ-R-056 FECHA VIGENCIA: 19/09/2019 VERSIÓN: 00 Página 1 de 4

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

NOTA INFORMATIVA: (Aplica unicamente para la reevaluacion) De conformidad con el articulo 7 de la resolucion que reglamenta el procedimiento para la evaluación y reevaluación de proveedores la calificacion de la reevaluación de proveedores, tendra los siguientes efectos. El contratista o Proveedor que obtenga como resultado de la reevaluación puntaje de 3 o superior, será tenido en cuenta para contratar con el IBAL S.A. E.S.P. OFICIAL. El contratista que en el proceso de reevaluación obtenga un promedio de calificación inferior a tres (3), será suspendido por un término igual al plazo total del contrato ejecutado. En todo caso el término de suspensión no podrá ser inferior a seis (6) meses. Durante el término de la suspensión el contratista no se podrá presentar a participar como proponente individual o plural (Consorcio, Unión Temporal, Promesa de Sociedad Futura u otra) en procesos de selección que adelante el IBAL S.A. E.S.P. OFICIAL.

La Suspensión a que hace referencia el presente artículo se extenderá por igual termino a cada uno de los integrantes de Consorcios o

Uniones Temporales que en el proceso de reevaluación h					
Los efectos mencionados en la nota anterior aplican para la reevaluacion de este contrato, de acuerdo con la fecha de su suscripcion.	SI	х	NO		
		$\overline{}$		•	
JAVIER	PIEDRA	AHITA SARN	IIENTO		
NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL SUPERVISOR	Y/O INT	ERVENTOR	(Cuando un	contrato cuente con interventor y supe	rvisor.
este documento debe ser i	<u>firmado</u>	por los dos	, en sus resp	ectivas calidades)	
	Væim	"AZ	7	 1	
YEIMI A	ALEXAN	IDRA ZANGI	JÑA BARON		
NOMBRES AP	ELLIDO	OS Y FIRMA	DEL CONTRA	ATISTA	



Vigilancia Privada

Nit.800.185.215-2

Licencia de Funcionamiento Autorizada por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada

CENTRO DE MONITOREO DE ALARMAS COMPUTARIZADO

Ibagué, 18 de febrero del 2021

Señores
IBAL S.A. E.S.P OFICIAL
Ciudad

REF: INFORME MENSUAL, CONTRATO N. 006 DE FECHA 10/03/2020 OBJETO CONTRATAR LA PRESTACION DE SERVICIOS DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA PARA LOS DIFERENTES BIENES, VALORES, E INTERESES PATRIMONIALES DE PROPIEDAD DEL IBAL.S.A. ESP OFICIAL Y DE ALGUNAS DEPENDENCIAS QUE SE ENCUENTREN BAJO SU CUSTODIA. (MODALIDAD FIJA Y MOVIL CON ARMAS).

Cordial saludo:

De manera atenta me permito rendir informe de las actividades realizadas desde el 11 de enero del 2021 al 10 de febrero del 2021, en la prestación del servicio de Vigilancia y Seguridad Privada de acuerdo al contrato N. 006 de fecha 10/03/2020.

Continuidad del negocio (servicio de vigilancia y seguridad privada); frente a la emergencia sanitaria ocasionada por el coronavirus "covid-19"

Plan de capacitación: Seguridad Trébol designó un profesional especializado en Seguridad y Salud en el Trabajo para la capacitación personalizada en los diferentes sitios de trabajo, como virtual en puestos administrativos y operativos; con forme a los lineamientos del decreto 457 de 2020, en materia de prevención y autocuidado de las personas con los cuales interactúan los diferentes usuarios del servicio.

Plan de comunicación: Énfasis en prevención para el autocuidado a través de canales de comunicación interna (central de comunicaciones, Director Operativo y supervisores las 24 horas del día) y física por medio de volantes informativos en cada puesto para el lavado adecuado de manos.

Priorización de grupos: Las medidas administrativas tomadas con modalidad de teletrabajo, suspensión provisional de atención en oficinas, con las excepciones del caso. En Aquellos que están en contacto con aglomeraciones de personas, tales como hospitales, centros de salud, conjuntos residenciales, el abastecimiento y dotación de



Vigilancia Privada

Nit.800.185.215-2

Licencia de Funcionamiento Autorizada por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada

CENTRO DE MONITOREO DE ALARMAS COMPUTARIZADO

Elementos de protección personal, (tapabocas, jabón líquido, alcohol etílico desnaturalizado de concentración del 70% del "alcohol C2H5OH".

*Prestación del servicio:

Se sigue prestando servicio de vigilancia física en el puesto Lote Los Tubos Boquerón, de lunes a viernes sin festivos, 12 horas diurno.

La prestación del servicio de vigilancia se ha suministrado de forma normal.

Los puestos de servicio de 24 horas se están prestando en turnos de 12 horas.

La totalidad del personal de vigilancia cuenta con todos los elementos requeridos para la prestación del servicio.

Actualmente se está prestando el servicio de vigilancia de la siguiente manera de acuerdo a los puntos según como se relacionan:

No.	UBICACIÓN	PUESTOS	HORARIO	OBSERVACIONES
1	Cra 3 No.1-04 (Oficinas Planta La Pola y Tanque) móvil.	1	24 Horas con Arma	Lunes a domingo
2	Cra 3 No.1-04 (Oficinas Planta La Pola y Tanque) móvil.	1	24 Horas con Arma	Lunes a domingo
3	Avenida 15 No. 6-48 (Oficinas Dirección Comercial, PQR y Cartera).	1	12 Horas Diurnas con Arma	Lunes a domingo
4	Tanque La Alsacia.	1	24 Horas con Arma	Lunes a domingo
5	Planta Aguas Residuales El Tejar	1	24 Horas con Arma	Lunes a domingo
6	Tanque Piedra Pintada.	1	24 Horas con Arma	Lunes a domingo
7	Tanque sector Ambala	1	24 Horas con Arma	Lunes a domingo

lbagué Carrera 7 No. 21-85 Tel.:2610484 Telefax:(098) 2620429





Nit.800.185.215-2

Licencia de Funcionamiento Autorizada por la Superintendencia de Vigilancia γ Seguridad Privada

CENTRO DE MONITOREO DE ALARMAS COMPUTARIZADO

8	Tanque IBAL la 29 y 30	1	24 Horas Nocturnas con Arma	Lunes a domingo
9	Tanque Cerro Gordo	1	24 Horas	Lunes a domingo
10	Oficinas de Facturación y Recaudo (sede barrio Cádiz)	1	12 Horas Diurnas con Arma	Lunes a domingo
11	P.A.S AV 15 No. 6-38	1	11 Horas Diurnas con Arma	Lunes a viernes días hábiles.
12	Lote tubos Boquerón	1	12 Horas Diurnas con Arma	Lunes a viernes días hábiles.
13	Planta Chembe	1	12 Horas Nocturna con Arma	Lunes a domingo
14	Oficina 202 Edificio F25	1	12 Horas Diurnas con Arma	Lunes a domingo
15	Tanque la Américas	1	12 Horas Nocturna con Arma	Lunes a domingo
16	Monitoreo de alarmas	1	24 Horas	Lunes a domingo
17	Cámaras de video	1	24 Horas	Lunes a domingo

Actualmente se están prestando los siguientes medios tecnológicos que hacen parte del compromiso adquirido en el contrato:

	UBICACIÓN	MEDIOS TECNOLOGICOS REQUERIDOS PARA CADA PUESTO	MEJORA REALIZADA
1.	Cra 3 No.1-04 (Oficinas planta la Pola y Tanque) móvil.	Alarma monitoreada, con 2 sensores de movimiento y magnéticos de cierre y apertura / CCTV con 50 cámaras / 2 DVR de 16 canales 1 DVR 8 CANALES	Se realizó mantenimiento de 08 cámaras que se encontraban apagadas por remodelación .



Vigilancia Privada

Nit.800.185.215-2

Licencia de Funcionamiento Autorizada por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada

CENTRO DE MONITOREO DE ALARMAS COMPUTARIZADO

		/ 1 Disco duro de 2 teras / 3 pantallas led de 32 PLG pulgadas.	
2.	PQR Avenida 15 No. 6-48 (Oficinas de Atención al Cliente).	Alarma monitoreada, con 2 sensores de movimiento y magnéticos de cierre y apertura / CCTV con 20 cámaras / 1 DVR mínimo de 15 canales / 1 Disco duro de 2 teras / 1 pantalla led de 32 pulgadas	Se realizó el cambio de la simcard del GPRS debido a que presentaba fallas de comunicación.
3.	P.A.S AV 15 No. 6-38. (Donde hay previstos dos puestos de vigilancia 1 de 11 horas diurnas y 1 de 4 horas diurnas los 2 últimos días del mes)	Alarma monitoreada, con 3 sensores de movimiento y magnéticos de cierre y apertura / CCTV con 4 cámaras / 1 DVR de mínimo 4 canales / 1 Disco duro de 2 teras / 1 pantalla led de 28 pulgadas.	
4.	OFICINA 202 EDIFICIO F25	CCTV con 7 cámaras / 1 DVR de mínimo de 4 canales / 1 Disco duro de 2 teras/alarma monitoreada con 2 sensores de movimiento de cierre y apertura	



Vigilancia Privada

Nit.800.185.215-2

Licencia de Funcionamiento Autorizada por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada

CENTRO DE MONITOREO DE ALARMAS COMPUTARIZADO

Medios de Apoyo adicionales Instalados.

Actualmente se encuentran instalados los siguientes medios de apoyo adicionales:

N.	UBICACIÓN	MEDIOS TECNOLOGICOS REQUERIDOS PARA CADA PUESTO
1.	Oficinas de facturación y recaudo (sede barrio Cádiz)	CCTV con 4 cámaras / 1 DVR de mínimo 6 canales / 1 Disco duro de 2 teras /1 pantalla.
2.	Cra 3 No.1-04 (oficinas planta la Pola y Tanque) móvil.	Se tiene una CPU propiedad de la Empresa en la portería para la visualización remota de las cámaras.

El personal técnico ha estado atento al funcionamiento de los equipos de medio tecnológico actualmente instalados en la totalidad de los puntos de servicio. Hasta la fecha se han prestado los servicios de seguridad en los puestos sin ninguna novedad. **Prestación de servicio y novedades en los puestos de vigilancia.**

- 1. Se realizó las revistas constantes a los puestos por los supervisores motorizados en los turnos diurnos y nocturnos sin presentar novedades con el servicio.
- 2. En el tanque cerro gordo se solicitad la instalación de un candando de seguridad para la puerta principal.
- 3. Estudiar la posibilidad de instalar un servicio 24 horas de vigilancia en el puesto Tanque Chembe. Ya que las áreas son muy vulnerables para que el delincuente aproveche y pueda sustraer elementos del área cuando no hay vigilancia en el día.
- 4. Estudiar la posibilidad de instalar un servicio 24 horas de vigilancia Recorredor en el puesto Planta de Tratamiento Aguas Residuales El Tejar. Ya que las áreas son muy vulnerables para que el delincuente aproveche y pueda sustraer elementos del área cuando no hay vigilancia en el día.
- 5. Se recomienda realizar mantenimiento a la malla perimetral del puesto de cerro gordo donde en meses anteriores por las fuertes lluvias se calló y esta sobre el concreto del tanque, siendo esto vulnerable para el puesto ya que por el sector pasa personal civil los cuales pretendan realizar actos delictivos.
- 6. Se recomienda estudiar la posibilidad para instalar batería de baños en los puestos de tanque la Arsacia, tanque de la 29, cerro gordo, ya que en estos momentos no se tiene este servicio para lo cual el guarda tiene que retirase unos metros del puesto para realizar sus necesidades fisiológicas.

lbagué Carrera 7 No. 21-85 Tel.:2610484 Telefax:(098) 2620429



Vigilancia Privada

Nit.800.185.215-2

Licencia de Funcionamiento Autorizada por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada

CENTRO DE MONITOREO DE ALARMAS COMPUTARIZADO

VISITA A LOS PUESTOS DE TRABAJO EMPRESA IBAGUEREÑA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO POR PARTE DEL PERSONAL DE SUPERVISORES DE LA EMPRESA TREBOL LTDA.





Vigilancia Privada

Nit.800.185.215-2

Licencia de Funcionamiento Autorizada por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada

CENTRO DE MONITOREO DE ALARMAS COMPUTARIZADO

7. Estudiar la posibilidad de instalar un servicio 24 horas de vigilancia en el puesto lote boquerón. También realizar mantenimiento correctivo ya que existen muchas falencias con el encerramiento perimetral y la iluminación del área siendo así que las áreas son muy vulnerables para que el delincuente aproveche y pueda sustraer elementos del área cuando el guarda se encuentre realizando las rondas.

Quedando atentos a sus importantes comentarios.

Cordial saludo:

Representante Legal

SEGURIDAD TREBOL LTDA



Vigilancia Privada

Nit.800.185.215-2

Licencia de Funcionamiento Autorizada por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada

CENTRO DE MONITOREO DE ALARMAS COMPUTARIZADO

CERTIFICACION DE PAGOS DE SEGURIDAD SOCIAL Y APORTES PARAFISCALES, (ARTICULO 50 LEY 789 DE 2002) (PERSONAS JURIDICAS)

Yo, JUAN CARLOS ACOSTA GUALTERO, identificado con Cedula de Ciudadanía No. 14.240.217 de Ibagué y con Tarjeta Profesional No. 22906-T de la Junta Central de Contadores de Colombia en mi condición de Revisor Fiscal de la Personería Jurídica SEGURIDAD TREBOL LTDA, identificada con el NIT. 800.185.215-2, debidamente inscrito en Cámara de Comercio de Ibagué, certifico bajo gravedad de juramento que luego de examinar de acuerdo con las normas de auditoria generalmente aceptadas en Colombia, los estados financieros de la compañía, certifico que la Empresa se encuentra al día con el pago de los aportes de seguridad social (pensión, salud y riesgos laborales) y de los aportes parafiscales (Instituto Colombiano de Bienestar Familiar ICBF, Servicio Nacional de Aprendizaje SENA y Caja de Compensación Familiar) cuando a ello hubiere lugar, de la totalidad del personal. Lo anterior, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 50 de la Ley 789 de 2002.

Nota 1: para certificar el pago de los aportes correspondientes a los Sistemas de Seguridad Social, se deberán tener en cuenta los plazos previstos en el Decreto 1406 de 1999 Artículos 19 a 24. Así mismo, en el caso del pago correspondiente a los Aportes parafiscales, se deberá tener en cuenta el plazo dispuesto para el efecto por el artículo 10 de la Ley 21 de 1982, reglamentado por el Decreto 1464 de 2005 y por el Decreto 1670 de 2007.

Dada en Ibagué el día 5 de Febrero de 2021.

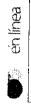
JUAN CARLOS ACOSTA GUALTERO

C.C. 14.240.217 REVISOR FISCAL

Tarjeta profesional N. 22906-T

}
n
ş
٠
)
3
,
3
į
•
i
į
:
,
>
:
ş
ŧ
ļ
•

	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e		
Partial February		_	Jac.		
Pennis	IBAGUE-TOLIMA	2610484	5		
Tipo					
Page	Pago				
Disc IEC Aporte Codigo Disc IEC Aporte Disc	Dias Mora	B	Valor		
Dist BCC Aporte Codigo Dist BCC Aporte Salution		0	\$10,826,000		
Montheres Confige Date REC Apparte Confige Date REC Apparte Montheres Confige 200 3 510,007 3<	100		3003310		
	Dias	Aporte	26,6	Τ.	AFISCALE
MANTEN, CALLER AND 271 21.04770 21.0		8	3	3. 50 3	ribc. Aporte
Autocontication 25-14 20 51-144/02 518.1,100 EPSON 20 51-144/02 54-80 EPSON 20 EPSON 20 51-144/02 54-80 EPSON 20 EP	826,790,112	_ _	14-4 27 \$1,067,958	\$46.5	5
MACKETO GOOGLALE 25-14 20 51-144-022 518.1-100 EPSORD 20 51-144-052 54-8-80 FERRIT O GOOGLALE 25-14 20 51-144-022 518.1-100 EPSORD 20 51-144-052 54-8-80 FERRIT O GOOGLALE 25-14 20 51-144-052 518.1-100 EPSORD 20 51-144-052 54-8-80 FERRIT O GOOGLALE 25-00 20 21-144-052 51-144-052 51-144-052 51-144-052 51-144-052 FERRIT O GOOGLA SANCOLO 25-00 20 21-144-052 51-144-05	30 \$1,144,052	\$45,800	14-4 30 \$1,144,052	249,800	\$ \$
CONTEXT ANNUAL 25.1144.072 51.144.072	30 \$1,144,052			249,800	; s
CONTENTION 25 of 1 25 144,022 251,144,022 251,144,022 250,200 251,144,022 250,200 251,144,022 250,200 251,144,022 250,200 251,144,022 250,200 251,144,022 250,200 251,144,022	30 \$1,144,052		14-4 30 \$1,144,052	\$49,800	: 8
COMETA AGENETIC DESCRIPTION AND ACCORDING TO STATE OF THE COMETA AGENETIC DESCRIPTION AND ACCORDING TO STATE OF STA	00.	\$45,800	14-4 30 \$1.144,052	\$49,800	
CHANTEL AGENTICAL 20201 20 51,144,022 518,3100 EPSQC 20 51,144,022 545,800 CHANTEL AGENTICAL 20201 10 51,144,022 518,3100 EPSQC 20 51,144,022 545,800 CHANTEL ORANGE 20201 1 512,44,022 518,3100 EPSQC 20 51,144,022 545,800 CHANTEL ORANGE 20201 2 51,144,022 518,3100 EPSQC 2 51,144,022 545,800 CHONG CRALLEZ 20201 2 51,144,022 518,3100 EPSQC 2 51,184,162 545,800 CHONG CRALLEZ 20201 2 51,144,022 518,3100 EPSQC 2 51,184,162 513,000 CHONG CRALLEZ 20201 2 51,144,022 518,3100 EPSQC 2 51,184,162 513,000 CHONG CRALLEZ 20201 2 51,144,022 518,3100 EPSQC 2 51,184,162 513,000 CHONG CRALLEZ 20201 2 51,144,022 518,3100 EPSQC 2 51,184,162 543,000 CHONG CRALLEZ 20201 2 51,144,022 518,3100 EPSQC 2 51,184,162 543,000 CHONG CRALLEZ 20201 2 51,144,022 518,3100 EPSQC 2 51,144,162 543,000 CHONG CRALLEZ 20201 2 51,144,022 518,3100 EPSQC 2 51,144,162 543,000 CHONG CRALLEZ 20201 2 51,144,022 518,3100 EPSQC 2 51,144,162 543,000 CHONG CRALLEZ 20201 2 51,144,022 518,3100 EPSQC 2 51,144,162 543,000 CHONG CRALLEZ 20201 2 51,144,022 518,3100 EPSQC 2 51,144,162 543,000 CHONG CRALLEZ 20201 2 51,144,022 518,3100 EPSQC 2 51,144,162 543,000 CHONG CRALLEZ 20201 2 51,144,022 518,3100 EPSQC 2 51,144,162 543,000 CHONG CRALLEZ 20201 2 51,144,022 518,3100 EPSQC 2 51,144,162 543,000 CHONG CRALLEZ 20201 2 51,144,022 518,3100 EPSQC 2 51,144,162 543,000 CHONG CRALLEZ 20201 2 51,144,022 518,3100 EPSQC 2 51,144,162 543,000 CHONG CRALLEZ 20201 2 51,144,022 518,3100 EPSQC 2 51,144,162 543,000 CHONG CRALLEZ 20201 2 51,144,022 518,3100 513,3100 513,3100 513,3100 513,3100 CHONG CRALLEZ 20201 2 51,144,022 518,3100 513,3100	30		30	000	5
CALCANGER CALC	28		e e	007.842	2 5
CHRALDO SANCHEZ 238501 1	30 \$1,144,052			240 900	:):
GOMEZ PARRON JUNE PET-4 30	~		-	\$1.500	R 9
GUID CAMPGALET 20001 21 5800,817 513,200 FPGOT 2 510,000 FPGOT 2 5	92		14-4 30 \$1,544,052	249 800	\$ 5
CUIDAMS SMCHEZ 20001 21	8		-	5	3
OLUMAN SANCHEZ 230201 29 51,080,282 5172,800 EPSOZ 29 51,080,782 54,300 CULANA SANCHEZ 230201 20 51,080,282 5172,800 EPSOZ 29 51,187,414 547,500 EPSOZ 20 51,187,414 547,500 EPSOZ 20 51,144,052 513,144,0	21 \$800,837		12	\$34,900	3.
COUDAM SANCHEZ 20001 29 \$1.080.742 \$177.900 EPSOTO 29 \$1.080,782 \$41.300 EPSOTO 20 \$1.187.414 \$41.300 EPSOTO 20 \$1.187.414 \$41.300 EPSOTO 20 \$1.187.414 \$41.300 EPSOTO 20 \$1.144.022 \$41.300 EPSOTO 20 \$1.117.512 \$4	1 529,261	8	14-4 1 530,285	05	85
HERNANDEZ 230301 30 51,187,414 540,500 EPS016 30 51,187,414 547,500 EPS018 30 51,144,032 545,800 EPS018 30 51,174,032 545,800 EPS018 30 51,174,032 541,800 EPS018 30 51,177,512 544,800 EPS018 30 51,177,512 544,800 EPS018 30 51,177,512 544,800 EPS018 30 51,177,512 544,800 EPS018 30 51,144,032 518,140 EPS018 30 51,144,032 51,144,0	29 \$1,080,262	\$43,300	14-4 29 \$1,080,262	\$47,000 29	8
HERMANICA VEGA 20001 30 \$1,144,052 \$183,100 EPS017 30 \$1,144,052 \$46,800 LANKET TAMARA 20001 30 \$1,175,616 \$100,410 EPS017 30 \$1,117,610 \$14,800 LOUGH GAMDOA 20201 30 \$1,117,612 \$183,100 EPS012 30 \$1,117,612 \$44,800 LOUGH GAMDOA 20201 30 \$1,144,052 \$183,100 EPS012 30 \$1,144,052 \$45,800 LOUGH AMAYINA PUB DIGGO 20201 30 \$1,144,052 \$183,100 EPS012 30 \$1,144,052 \$45,800 LOUGH AMAYINA PUB DIGGO 20201 30 \$1,144,052 \$183,100 EPS012 30 \$1,144,052 \$45,800 LOUGH AMAYINA PUB DIGGO 20201 30 \$1,144,052 \$183,100 EPS012 30 \$1,144,052 \$45,800 LOUGH AMAYINA PUB DIGGO 20201 30 \$1,144,052 \$183,100 EPS012 30 \$1,144,052 \$45,800 LOUGH AMAYINA PUB DIGGO 20201 30 \$1,144,052 \$183,100 EPS012 30 \$1,144,052 \$45,800 LOUGH AMAYINA PUB DIGGO 20201 30 \$1,144,052 \$183,100 EPS012 30 \$1,144,052 \$45,800 LOUGH AMAYINA PUB DIGGO 20201 30 \$1,144,052 \$183,100 EPS012 30 \$1,144,052 \$45,800 LOUGH AMAYINA PUB DIGGO 20201 30 \$1,144,052 \$45,800 \$100,001 LOUGH AMAYINA PUB DIGGO 20201 30 \$1,144,052 \$45,800 \$100,001 LOUGH AMAYINA PUB DIGGO 20201 30 \$1,144,052 \$45,800 \$100,001 LOUGH AMAYINA PUB DIGGO 20201 30 \$1,144,052 \$45,800 \$100,001 LOUGH AMAYINA PUB DIGGO 20201 30 \$1,144,052 \$45,800 \$100,001 LOUGH AMAYINA PUB DIGGO 20201 30 \$1,144,052 \$45,800 \$100,001 LOUGH AMAYINA PUB DIGGO 20201 30 \$1,144,052 \$45,800 \$100,001 LOUGH AMAYINA PUB DIGGO 20201 30 \$1,144,052 \$45,800 \$100,001 LOUGH AMAYINA PUB DIGGO 20201 30 \$1,144,052 \$45,800 \$100,001 LOUGH AMAYINA PUB DIGGO 20201 30 \$1,144,052 \$45,800 \$100,001 LOUGH AMAYINA PUB DIGGO 20201 30 \$1,144,052 \$45,800 \$100,001 LOUGH AMAYINA PUB DIGGO 20201 30 \$1,144,052 \$45,800 LOUGH AMAYINA PUB DIGGO 20201 30 \$1,144,052 \$45,800 LOUGH AMAY	30 \$1,187,414	\$47,500	4 30 \$1,187,414	\$51,700 30	0\$
JAMES 120101 30 \$1,175.045 \$700,100 EFG017 30 \$1,175.045 \$51,100 EFG017 30 \$1,175.045 \$51,100 EFG017 30 \$1,117.575 \$173,900 EFG017 30 \$1,117.575 \$44,800 EFG017 30 \$1,117.575 \$133,100 EFG017 30 \$1,117.575 \$44,800 EFG017 30 \$1,144,022 \$183,100 EFG017 30 \$1,144,022 \$45,800 EFG017 30 \$1,144,022 \$183,100 EFG017 30 \$1,144,022 \$45,800 EFG017 30 \$1,144,022 \$133,100 EFG017 30 \$1,144,022 \$45,800 EFG017 30 \$1,144,022 \$133,100 EFG017 30 \$1,144,022 \$45,800 EFG017 30 \$1,144,022 \$133,100 EFG017 30 \$1,144,022 \$45,800 EFG017 30 EFG017 30 \$1,144,022 \$45,800 EFG017 30	30 \$1,144,052	\$45,800	4 30 \$1,144,052	\$49,800 30	я
LAYTON GRADA 20001 30 \$1,117,575 \$178,900 EPSOT2 30 \$1,117,575 \$44,800 EPSOT2 30 \$1,117,575 \$44,800 EPSOT2 30 \$1,117,575 \$44,800 EPSOT2 30 \$1,117,575 \$44,800 EPSOT2 30 \$1,114,052 \$44,800 EPSOT2 30 \$1,114,052 \$44,800 EPSOT2 30 \$1,114,052 \$44,800 EPSOT2 30 \$1,144,052 \$45,800 EPSOT2 30 \$1,144,052 \$45,	30 \$1,275,045	551,100 14-4	4 30 \$1,275,045	\$55,500 30	OS.
LOYEZ GALVIS JHON 210201 30 \$1.117.512 \$178,900 EPSON2 30 \$1.117.512 \$44,800 E45,800 EDISCON 120201 30 \$1.144,052 \$183,100 EPSON2 30 \$1.144,052 \$45,800 EDISCON 120201 20.214 30 \$1.144,052 \$183,100 EPSON2 30 \$1.144,052 \$45,800 ERECTOR AND SIDER AND SI	30 \$1,117,676	544,800 14-4	4 30 \$1,117,676	\$48,700 30	8
LOZAMO NIETO 25-14 30 \$1,144,052 \$183,100 EPSOD2 30 \$1,144,052 \$45,800 LOZAMO NIETO 25-14 30 \$1,144,052 \$183,100 EPSOD2 30 \$1,144,052 \$45,800 LOZAMO NIETO 23-144,052 \$11,144,052 \$183,100 EPSOD2 30 \$1,144,052 \$45,800 LOZAMO NIETO 23-1001 30 \$1,144,052 \$183,100 EPSOD2 30 \$1,144,052 \$45,800 LOSAMA NIETO 23-1001 30 \$1,144,052 \$183,100 EPSOD2 30 \$1,144,052 \$45,800 LOSAMA NIETO 23-1001 30 \$1,144,052 \$13,144,052 \$13,144,052 \$1,144,052	30 \$1,117,512	\$44,800 14.4	4 30 \$1,117,512	\$48,700 30	8
MANTA PUES DIEGO 25:144 052 51:144,052 5183,100 EPSON5 30 51:144,052 545,800 EPSON5 30 51:144,052 545	30 \$1,144,052	\$45,800 14-4	4 30 \$1,144,052	\$49,800 30	8
MAYTERION MUDER 231001 30 \$1,144,052 \$183,100 EPSOOS 30 \$1,144,052 \$43,800	30 \$1,144,052	\$45,800 14-4	4 30 \$1,144,052	\$49,800 30	æ
MATIFERIOR ANDER 23:144/155 \$183,100 \$71,144/155 \$45,800 \$45,800 \$45,800 MASTILL ARTEGA 23:03:1 30 \$1,144/152 \$183,100 \$90 \$1,144/152 \$45,800 CHENSTIAN DAVID CHENTIAN DAVID \$1,235,045 \$1,235,045 \$1,144/102 \$45,800 CHENTIAN DAVID CHENTIAN DAVID \$1,144/102 \$1,144/102 \$51,140 CHENTIAN DAVID \$1,144/102 \$1,144/102 \$1,144/102 CHENTIAN DAVID	30 \$1,144,052	\$45,800 14-4	4 30 \$1,144,052	549,800 30	38
MASTILLA MANDEL M	30 \$1,144,052	\$45,800	4 30 \$1,144,052	OE 008'69'S	S
6.4 25-14 30 \$1,275,045 \$5204,100 EPGO27 30 \$1,275,045 \$551,100 6.4 230301 30 \$1,144,022 \$13,104,022 30 \$1,144,022 \$45,800 6.20301 15 \$454,263 \$772,700 MINROQZ 15 \$454,263 \$18,200 6.203,900 60 \$22,900 60	30 \$1,144,052	\$45,800 14-4	4 30 \$1,144,052	549,800 30	8
A 20101 15 \$1.144,022 \$183,100 \$100 210 \$1.144,022 \$45,800 21 \$1 \$20301 15 \$454,263 \$172,700 MINROZ 15 \$459,263 \$118,000 \$12 \$10,000 \$13 \$1,144,022 \$12,900 \$13 \$1,144,022 \$13 \$13,000 \$13 \$1,144,022 \$13 \$13,000 \$13 \$1,144,022 \$13,000 \$13 \$1,144,022 \$13,000 \$13 \$1,144,022 \$13,000 \$13,000 \$13 \$1,144,022 \$13,000	30 \$1,275,045	\$51,100 14-4	4 30 \$1,275,045	\$55,500 30	8
230301 15 \$454.263 \$72,700 MINOOZ 15 \$454,763 \$18,200 20.030 15 \$457,026 \$18,200 20.030 15 \$577,026 \$22,900	30 \$1,144,652	\$45,800 14-4	4 30 \$1,144,052	\$49,800 30	5.
230,307 15 5572,026 591,600 MHXQ02 15 5572,026 522,900	05	\$0	15 \$454,263	0 05	8
	15 \$572,026	522,900 14-6	4 15 \$572,026	\$24,900 15	33
REINOSO AGLIDELLO 230301 30 \$1,275,045 \$204,100 EPS022 30 \$1,275,045 \$51,100 CCF50	30 \$1,275,045	\$51,100 14-4	30	ᅩ	5



4 ----

República de Colombia Ministerio de Educación Nacional

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES
TARJETA PROFESIONAL
DE CONTADOR PUBLICO

22**346**-T

ACOSTA GUAL PERO

RESOLUCION INSCRIPCION 8286-T FECHO 88-11-89

UNIV DE IBAGLE



66636563

- taita

YIMMA DEL TITULAR

Esta tarjeta es el único documento que lo acredita como CONTADOR PUBLICO de acuerdo cun lo establecido se la ley 43 de 1990. Agradecemos a quen encuentre esta tarjeta devolverla al Ministerio de Educación Nacional Junta Central de Contadores.



Certificado No:

A 9 9 A 2 4 5 3 6 A C 7 5 F B 8

LA REPUBLICA DE COLOMBIA MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

CERTIFICA A: QUIEN INTERESE

Que el contador público **JUAN CARLOS ACOSTA GUALTERO** identificado con CÉDULA DE CIUDADANÍA No 14240217 de IBAGUE (TOLIMA) Y Tarjeta Profesional No 22906-T SI tiene vigente su inscripción en la Junta Central de Contadores y desde los últimos 5 años.

Dado en BOGOTA a los 5 días del mes de Enero de 2021 con vigencia de (3) Meses, contados a partir de la fecha de su expedición.

DIRECTOR GENERAL

ESTE CERTIFICADO DIGITAL TIENE PLENA VALIDEZ DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL ARTICULO 2 DE LA LEY 527 DE 1999, DECRETO UNICO REGLAMENTARIO 1074 DE 2015 Y ARTICULO 6 PARAGRAFO 3 DE LA LEY 962 DEL 2005

Para confirmar los datos y veracidad de este certificado, lo puede consultar en la página web www.jcc.gov.co digitando el número del certificado



SE PERMITE INFORMAR:

Que la empresa **SEGURIDAD TREBOL LTDA**, que se identifica con el Nit **800.185.215-2** está vinculada al banco con el siguiente servicio financiero:

Cuenta Corriente No. 837-11597-1 en estado activa con fecha de apertura del 20 de Septiembre de 1993.

Esta información es confidencial y se suministra sin responsabilidad por parte del Banco.

Se expide con destino al interesado en Ibagué el 26 de enero de 2021.

JORGE ALEJANDRO SILVA
Ejecutivo Comercial Banca Pyme Ibague

Carrera 10º No 3-45 piso 3 Edificio Seapto Teléfono 2770202 Ext 151 Ibagué - Tolima



Vigilancia

Nit.800.185.215-2

Licencia de Funcionamiento Autorizada por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada

CENTRO DE MONITOREO DE ALARMAS COMPUTARIZADO

Ibagué, febrero 08 de 2021

Señores

IBAL "Empresa ibaguereña de acueducto y alcantarillado"

Asunto: Informe actividades del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Cordial saludo, me permito enviar informe respecto actividades que realiza la empresa SEGURIDAD TREBOL LTDA para el cumplimiento del sistema integrado de gestión SIG "calidad, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo y norma BASC" con el que cuenta la compañía y es de vital importancia para mejorar las condiciones de trabajo de sus colaboradores.

Me permito adjuntar la siguiente información:

- ♣ Plan anual de trabajo del 2021
- Cronograma de capacitaciones para el año 2021
- Registro de entrega de EPP del mes de enero de 2021
- Registro de condiciones de salud de enero de 2021
- Indicadores de accidentalidad y enfermedad general del mes de enero de 2021

Cordialmente.

YEIMI ALEXANDRA ZANGUÑA BARON

Coordinador del SIG





GESTION HSEQ

CRONOGRAMA ACTIVIDADES DEL BIG

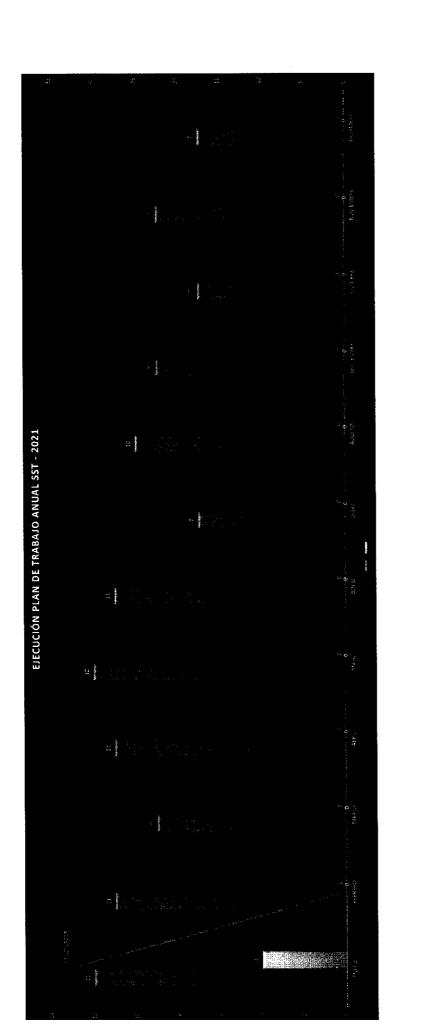
Version: 0
Pág. 1 de
Vigente desde

Codigo: FOR-HSE-00

		MI ALEXANDRA ZANGUÑA BARON			RE	/ISO:	02 DI	EENE	RO	DE 20:	21	-								02/01/202
OBJETIV	O: Fort		terior de la compañía, a través de la ivas y de mejora, según las disposiç	planificación, desarrollo, verificación y generación de iones legales vigentes.		ALCA	ANCE:	Este	plan d	le Iraba	ajo es	aplical	ole pa	ra toda	s las	partes	intere	eada	s de la	a empresa Segundad Trébol Ltda
No.	No.	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYD	OWNO	יותרוס	AGOSTO	SEPTIEMBR E	OCTUBRE	NOVIEMBR E	DICHEMBRE	RE F	CÜRS	iOS H	OBSERVACIONES
	1	Elaborar el plan de trabajo del SIG para el año 2021	Gerente y Coordinador de SIG	Cronograma de actividades del plan anual de trabajo	4														х	
	2	Revisión estado de Actividades por parte de la ARL	Gerente, Asesor ARL y Coordinador de SIG	Plan de actividades por parte de la ARL Axa Colpatria															х	
	3	Diseño y definición del plan de capacitación anual para el SIG	Coordinador del SIG y líderes de los procesos	Cronograma de capacitaciones	1			-											х	
	4	Realizar la re inducción a todo el personal de la empresa	Coordinador del SIG, Coordinador de Operaciones y director de talento humano	Actas de asistencia a re inducción, lección aprendida y diapositivas													X		×	
	5	Elaboración del presupuesto para desarrollo de actividades del SIG 2021	Gerente	Presupuesto del año 2021															×	
	6	Revisión y actualización de Política y objetivos del SIG	Gerente, Coordinador del SIG	Politics y objetivos firmados, fechados y publicados		i c													х	
	7	Revisar y dar cumplimiento a las actividades del análisis del contexto del SIG	Todos los lideres de Procesos	Matrices DOFA por proceso														x	х	
	8	Sensibilización y socialización sobre actualización de la norma ISO 45001 de 2018	Coordinador del SIG y líderes de los procesos	Acta de asistencia a sensibilización	E	á s									J. • •		x		x	
PABAJO"	9	Identificación de partes interesadas	Coordinador del SIG y lideres de los procesos	Matriz de partes interesadas						-									х	
LUD EN EL TR	10	Actualización de riesgos (acciones para abordar riesgos y oportunidades)	Coordinador del SIG y ilderes de los procesos	Matriz de riesgos y oportunidades actualizada y unificada		-											x	x	x	
IDAD Y SAI	11	Realizar inspecciones de seguridad la los puestos de trabajo	Coordinador del SIG todos los trabajadores	Registro de inspecciones	ħ				P								X	х	х	
TE Y SEGUR	12	Actualización matriz legal	Gerenie, Coordinador del SiG	Matriz legal				et filozofi et filozofi									x	x	x	
SISTEMA INTEGRADO DE GESTION "CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABA JO"	13	Programar actividades de bienestar laboral (celebración de cumpleaños, día del guarda, día de la mujer, integración navideña)	Director de talento humano	Actas de evidencia de actividades, registros fotográficos				eren. Hake		31.55	17 (1) 17 (1)				i di Payi		x	x	x	
LIDAD, ME	14	Actualizar el plan de seguridad vial	Coordinador del SIG y operaciones	Registro de plan de seguridad vial		in in the second												x	х	
ESTION "CA	15	Actualización de indicadores del SIG	Coordinador del SIG y líderes de los procesos	Matriz de indicadores unificados															x	
ADO DE G	16	Revisión de la Satisfacción de clientes	Coordinador del SIG y director comercial	Mediciones encuestas satisfacción de clientes												× *4	x	х	х	
MA INTEGR	17	Realizar la evaluación de proveedores	Coordinador del SIG y director de Compras	Mediciones encuestas a provedores						tion;						KENER!	×	x	х	
SISTE	18	Realizar la evaluación de desempeño del personal	Director de talento humano	Mediciones evaluaciones de desempeño													X	x	х	
	19	Identificar impactos y aspectos ambientales	Coordinador del SIG	Matriz de impactos y aspectos ambientales	_	-	-					-					×	x	х	
	20	Ciclo de vida de la dotación, disposición final	Coordinador del SIG	Certificado de disposición final por proyectos ambientales		+											×	x	×	
	21	Realizar mantenimiento preventivos y correctivos a instalaciones locativas, equipos, herramientas, etc	Coordinador del SIG y externos	Registros de mantenimientos								-					×	х	х	
	22	Realizar capacitaciones y entrenamiento al personat	Coordinador del SIG y externos	Registros de asistencia a capacitaciones										(Ned)			×		х	
	23	Auditoria interna del SIG "Calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo"		Plan de auditoria externa, reunión de apertura de auditoria, ejecución de auditoria, revisión de procesos, reunión de cierre, Informe de auditoria					\$2.2								×	x	x	
	24	Revisión por la dirección. Resultado de las auditorías internas	Gerente, coordinador del SIG y filderes de los procesos	Acta de revisión por parte de la dirección, firmadas por todos los asistentes															X	
	25	Realizar plan de acciones correctives y de mejora de acuerdo al resultado de la auditoria interna	Coordinador del SIG y lideres de los procesos	Registro de acciones de mejora y acciones correctivas													×		х	
	26	Realizar Auditoria Externa	Auditor Ente ceruficador	Pian de auditoria externa, reunion de apertura de auditoria, ejecución de auditoria, revisión de procesos, reunión de cierre, Informe de avoltoria	-					9							x	x	x	

OU LEADING TO THE REAL PROPERTY OF THE PROPERT	

+	27	Realizar poligonos	Coordinador de Operaciones	Registro de asistencia a poligono	_	Ţ.,	1							7				х	х	x	
Ļ	_		Coordinador de Operaciones y		L		<u> </u>			<u> </u>			*******			1	=	x	x	x II	
Ļ	28	Actualizar esfudios de seguridad	supervisores	Estudios de seguridad, radicados al chente	langua.	u qe	41) -×36		100	: WE 311	4417:10	len, i ri	W 150		eto:	lo se		_	<u> </u>		
L	29	Programar exámenes Psicofísicos	Director Talento Humano	Resultados exámenes Psicofísicos, base de datos al dia con fecha de vencimiento de estos		(sheli		98412										×	_	×	
	30	Realizar pruebas adición alcohol y marihuane	Director Talento Humano	Resultados pruebas de adición alcohol y marihuana			1	_		1						1		х		ݖ	
	31	Realizar inspecciones de seguridad la instalaciones locativas	Coordinador del SIG y coordinador de operaciones	Actas de resgistro de inspecciones		(72)	-	W.	en vi			CLEAN RG (NI	\dashv		0.82					x	1.00
	32	Realizar simulacio de seguridad	Coordinador de Operaciones y supervisores	Acta de registro de participantes y desarrollo del simulacio	-	+	+			-	+	i i i i i i i i i i i i i i i i i i i		-	+	-		х		x	
F	33	Realizar auditoria interna del BASC	Asesor Externo	Plan de auditoria externa, reunión de apertura de auditoria, ejecución de auditoria, revisión de procesos, reunión de cierre, Informe de auditoria			1											х	х	×	
F	34	Realizar audkorla externa del BASC	Asesor del BASC	Pian de auditoría externa, reunión de apertura de auditoria, ejecución de auditoria, revisión de procesos, reunión de cierre, informe de auditoria		-	+		1									x	x	х	
	35	Actualización y evaluación inicial del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	Director HSEQ	Manual del SG -SST				-		1										x	
	36	Hacer seguimiento a los estándares mínimos del SGSST	Director HSEQ	Evaluación de estándares mínimos según resolución 0312																X	
	37	Realizar las reuniones del COPASST	Director HSEQ e integrantes del COPASST	Actas de reuniones del COPASST) Week		\$ \\								x	
Ī	38	Nombrar y realizar las reuniones del comité de convivencia	Director HSEQ e integrantes del comité de convivência	Actas de elección del comité de convivência y reuniones				1	252.25		7)** <u>*</u>							X	
	3≎	Realizar Seguimiento y /o Actualización Matrices de Riesgos i identificación, valoración establecer Controles, Gestión de Control de Riesgos	Director HSEQ	Matrices de identificación y valoración de riesgos por contratos				+	**************************************				4.5					x		х	
	40	Investigar 100% Incidentes y Accidentes de Trabajo	Director HSEQ y COPASST	Acta de registros de investigación de accidentes e indicadores			×3							44. (14.)	\$2000 (1000)					x	
E IKABA JO	77	Realizar simulacros para poner a prueba los Planes de Emergancia de cada una de las Sedes y actualizar los planes	Director HSEQ y administrativos	Registro de simulacros y registro fotográfico de la actividad		+		ele e	7	-		-		_				×	x	x	
SALUDEN F.	42	Realizar exámenes de ingreso, periódico y de retiro	IPS, director de talento humano	Resultados de exámenes médicos						// (A))**S		***		MAXIII	n's	./j. (e) ./j.	×		x	
SFGURIDAD 1	43	Realizar Seguimiento y análisis a las Estadísticas de ausentismo e incapacidades, incidentes y accidentes laborales	Director HSEQ y director de talento humano	Resultados indicadores de susentismo		-			P				l io				india india			x	
DE GESTION DE S	44	Desarrollar actividades de prevención e intervención del Riesgo Psicosocial, actualizar baterla psicosocial	Director de talento humano	Actas de asistencia actividades da prevención da nesgo Psicosocial														x	х	x	
SISTEMA UK	45	Realizar de actividades de sensibilización y prevención del consumo de tabaco alcohol y sustancias psicoactivas	Director HSEQ y director de talento humano	Registro de asistencia actividades de sensibilización	-	+	+									-		×		х	
	46	Actualizar la descripción sociodemográfica de los trabajadores	Director de talento humano	Registro de encuesta sociodemográfica	-															x	
	47	Realizar el profesiograma de los trabajdores	Médicos de IPS externos	Registro de profesiogramas	brack	+												×		х	
	46	Realizar el diseño e implementación del Sistema de Vigilancia Epidemiológica de Desordenes musculo esqueléticos y cardiovascular	Director HSEQ y médicos especialistas externos	Registro actividades de implementación de los SVP														×		x	
	45	Realizar el diseño e implementación del Sistema de Vigilancia de prevención del Covid 19	Director HSEQ	Registro de actividades de implementación del SVP del Covid - 19														×		х	
	50	Elaborar la Matriz de Elementos de Protección Personal SPP	Director HSEQ	Registro matriz de EPP		i i	ing) Ruiz	-												х	
	51	Entregar los EPP necesarios (dotacion, tapabocas, alcohol, jabon)	Director talento humano, auxiliar administrativo	Registros de entrega de los EPP			ais.		e kok						14-Vr 37-160			×	х	х	
						ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JAMAO	JURIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEWBRE	DICIEMBRE	_ A	TOT	AL ADES	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO
		SIGLAS RECURSOS		No. ACTIVIDADES PROGRAMADAS		12	11	9	11	12	11	7	10	9	7	9	7	Γ	11	5	3%
	H: HL	umanos		No. ACTIVIDADES REALIZADAS][4	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0		4		370
	I	enicos	1	% DE EJECUCIÓN	+1	33	0	0	o	0	0	٥	D	0	0	0	0				





	û			SISTEMA I				GEST	ION					_					Codigo: FOR-HSE-002
	1				ESTI	/323/34	35.5	128)	din	*****	ienis:	Trici		1444	(2,70)		111111	\$1.000 pt	Version: 02 Pág 1 de 1
				CRONOGRA	NIPH.	****	,#XXXX	322 B	\$257.74						516		100		Viganta dasde: 02/01/2021
		M: ALEXANDRA ZANGUÑA BARON			1		_	EENE											
OBJETT	/O· For	islecer a os trabajecoras an al Sistema ni al	egrade de Clestion al Interior de la C etrecamientos	ompania, a traves cupae tuorones y	L	ALC/	NCE	Este	CLOBO	rame	es api	ice bi		_					emprese Segur-dad Trebol Lión
No	No.	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	OBSERVACIONES	ENERO	FEBRERO	CZN4	A Ball	o a	9	8	Accesto	SEPTIENTS	OCTUBRIE	WOVE HER	DICHEMBER	ASIST	ENCIA	Porcentaje de asistencia Total personal Polgramado / Total
	_				ů.	ã	1	<u> </u>	Ľ.	Ĺ.,	.]	-	ğ	8	ş	<u>\$</u>	نيا	<u> </u>	become and secure
	ı.	Realizar inducción y re ineucción a 1680 e personal	Coordinador de SIG y orrector de latento humano	La inducción se realiza cuando el Trabajador ingresa a la compañía -a re inducción es anual o por cambio de puesto el funciones													х		
	2	Protocolos y proced mientos consignas generales oscárogo de armas Ley 356 de 1994	Director Operatively coordinator on Operationes															x	
	3	Como manejar el estres durante al Cowo 18	Asesor Nueva Eps				ž,					_						x	
	-	Sensibilización ISC 9001 de 2015 Comunicación Asertiva y atención al citante	Grector Talerio Humano		Ē		L	\$7										х	
	5	Socialización de matrices perigros y riesgos espectos e impectos ambientales, riesgos y oportunidades	Coerd-nador S-G						(T)	_							×		
	٠	Nueves model-trades de robo soborno y corrupcion	Director Operativo y operationador de Operaciones		E													×	
۵	7	Conciencia con inteligençia viál	Director HSEQ	Curso solo perà supervisores													×		
OPERATIVOS	Ŀ	Curso 50 horas en SG -SST	Coord-nedor del HSEQ y ARL	Para integrantes del COPASST comité de convivancia y brigadas de emergencia		ž.												×	
	8	Brigadistas por un dia	ARL Ava Colpair a	Para los brigacistas de la compañía					L	-		L	L				×		
	10	SYP care-oversover. Autocuidedo lest-os de vide seludable, nutrición y demas	Asesor Med mes					-						_				×	
		Lavego de activos. I nancisción da ferrorismo	Coordinador SIG															х	
	12	Concientización sobre el consumo de sublancias psicoactivas	Coordinados SIG				<u> </u>											х	
	13	Socializacion del manual del SG -SST y pian del emelgano s	Director hSEQ															x	
	14	Accidentes de trabajo en el 2021	ARL Axe Colpatna				-											x	
	16	Curso 50 horas lareas de ano riesgo	ARI, Axe Colpaina	Apiics para tecnicos	E	-	9.2		E									х	
	. 6	Realizer inducción y re inducción e rado er personal	Coordinator de SIG y pirector de laterto humano	Es indiveción se realiza cuando el trabajador ingresa a la compañ a la se inducejon es anuel o por cambie da puesto a funciones													х		
	17	Socialización ISO 45001 2018	Coordinador de SIG	Para «deres de procesos													х		
	18	Como manejar el estres durante el Covid 19	Asesor Nueva Eps			-												х	
	,,	Sansib ización (SO 9001 de 2015 Comunicación Asertiva y stendión al ciente	Orector Talenio Humano					3.7			<u> </u>						×	ļ	
	20	Social zacion de matrices peligros y riesgos aspectos e impactos ambientates riesgos y oportunidades	Coardinadas SIG			+	Ļ	+		L							x		
TIVOS	21	Societzación de política de eaguridad informatica	Coord-nador S G		L	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>					<u> </u>				×		
ADMINISTRATIVOS	22	SVP cardiovascular Autoculdado estro de vida saludable nutricion y demás	S Asesor Medimes		Ļ	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>			i a							×	
1	23	TOTAL	Coold-nador SIG			-	1	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>						×		
	24	Concientización sobre el consumo de sustancias psicoactivas	Coordinador SIG	1	Ļ	<u> </u>	+	+	<u> </u>	<u> </u>	 	<u> </u>					×	_	
	25	pain de energencia	Director HSEQ			<u> </u>	200		1	<u> </u>	<u> </u>		<u> </u>				×		
	-	Traite o an equipo, relaciones interpersonares	Coardinadox S'G			\$h			-		<u> </u>		<u> </u>		<u> </u>		×	<u> </u>	
	26	1	Ente Erterno					<u>+</u>	+	<u> </u>	<u> </u>		<u> </u>				L	×	
		Riesgas Biomacaricos cuidados y prevención	Coord nedor SIG		<u> </u>	+	+	+	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>		1 2	<u> </u>			Ľ		
			_		CHINE	Out will a	02848	į	2	OBEN?	OFF	AGOSTO	al direction	DCTMM	I CALLYCH	OCUMENT	ACT	OTAL VDACES	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO
		SIGLAS DE ARISTENCIA	4	No ACTIVIDADES PROGRAMADAS	2	+	+	+	+	┿	+	,	+-	2	+	C		28	7%
		P: Presencial	1	No ACTIVIDADES REALIZADAS S DE EJECUCION	1 7	+	+	+	+	+	+	 	╌	+	+	-	_	2	· L
		V: Virtual		- DE EJECUCION	10	0 0	0	0	¢	0	0	0	٥	0	C	明知師	1		

:

7

EHEUCIÓN PLAN DE TRABAJO ANJAL SST - 2021

8

g

·			

Cadigo FOR 45% Cof	Vregario 07	Vigente desde, 01/05/2020	HREA	08-01- TI Eccenter	The state of the s
	A second of the	1	H CHA DI	08-64- TI 08-61- VI 08-61- VI 08-61- VI	Adaptar and the control of the contr
			NOBAL OGIDDIJ		
;			УГССНОГ	20 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 0	
1		21 (144) 13 (144) 24	ATERAD		
*.		6	BC BETHAUD		
		OVID 1	MONOGAFAS		
ILS HON		CION DEL C	SADOBAGAT OGUJHITWA		
oune G	HSE	PREVEN	A SADCBAGAT Seit	90 90 90 90 90 90 90 90 90 90 90 90 90 9	
SISTEMA AND GRADO DE GLEHON	GE STION HS!	NEPP PARA	SACHABLE SAC		
SISTER		FORMATO ENTREGALEPP PARA PREVENCIÓN DEL COVID. 19	CARGO	Vigitante Vigitante Vigitante	
TOTAL		The common design of the commo	IDENTIFICACIÓN	43361967 59715 571 6004906 6004906	
		XXXXX	NOMURE DEL COLABORADOR	Jose Alfredo ados 9336/987 Visilante Jolio Bravero George 739/987 Julio Bravero George vigilante Julio Bravero Georgeo vigilante	

Autes de regione este dondental, procedo antérestes Los datos prancionados serán tratande pe aques do a la patífica de tratamiento de datos. Pe la lletese de ade

		Z	STATE HE OF HE WAS ASSESSED.		á					1 828 A 1 848 A
			数である場合	¥.				,		
		6世初 1世紀	Carter and Co	· 1000年, 東京日本の東京の東京の東京の東京の東京の東京の東京の東京の東京の東京の東京の東京の東京の	90	74.5 5				
روا ويوادد					34. 13.	· ` '		13		
HOTERUSTIC TED SHOWS	TOTAL PROPERTY.	18.33 18.33	ठ ५ मध्यक्षेत्री व (व्यव्यासम्बद्धाः	ेवर्ग गमाप्रतेषा ५०म ५४ मञ्जूष्टाची	- ल्याम्स्स्यास्य इयामस्यस्यस्य	स्थानां स्थ अधिक स्थान	41 taa.a 64 taa.a	क्रीभारकपुः स्टब्स	# 60 # 50 # 50 # 50	t day.
	of the years	Y CONSULT					1/1	;		MO VO
		C.		* * ;						子を変えている。
				` () • .			, `V.		されるとなって	大
	1,1			Ų,			1/.			
			5	Andrew Colonia			.			
				-						
				!] [1	
					, t					1
			~						4	
	A Alm American Control of the Contro						. ,		And	
						N 274 app		79 T WAR 1 W	A IS INC AN	and the state of t
				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	mili ngba angba aw	. 10- 30-1			A THE SECOND PROPERTY OF THE SECOND PROPERTY	Channel of the bank of the second of the sec
			um ma			at a file () constitute of				A REMINISTRATION OF THE PROPERTY OF THE PROPER
		\$100 mm 100 mm 1	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		***	,			į	

											-				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			
			9												•	,		
	en 'e				-5_									:	;			·
	1										:				,	,		
**	ż				7													
		** /		9 - 9 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 -	red¥ie ee J	*		weeker 1 a					,		Pro 1990 - 1 - 1 - 1			
	:		\$1.4.1.4 \$1.4.1.4		*.	1												
			1 1		3											,		,
			e de la company de la comp La company de la		. <u>S</u>	* ************************************				: •			e Produkt dan senia		konsensus sautus as		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	•
		1,77			·····	*** **********************************		rannaunu u a		so we says.								,
		Ž · ·	Merchand (5, 5	* S	<i>I</i> :				:	,					. *	promoter out on the first out of	
		رات د س	プロサルブラ 				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	e- e- 1		• •		******				Promotos services of the S		•
		*	ari esta Tari esta			The court				*	•			•		: 		
	<u>\$</u>	1			ervara riga iziye	* ~~				•		6		No. of the country of				÷
		•	Carterbooks.	:		·									:			N N
6	ŝ	•	\$110.59			3 m m v v v v						Process adminis	g avrvagaga inkig			T of the contract of	green the merchanic or a second	2
	, ·	* **	* #10 (27.25) 				endant in sold				•							. 4
			\$1% 25557484	9	90			:				:				7		
	.3 .w.	3	5049454349	THE STATE OF THE STATE OF	wages with agents	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	······································				recons		F.M	• • • • • • • • • • • • • • • • • • •	•	•	***************************************	
4 · · ·	-		\$ 4 00044 4 2	entrati a gr	e e e e e e e e e e e e e e e e e e e													***
18. 1	7	,		مبر ک	:	:	,							• •				
;	,			54	5 ,5		:			:			4					·
			•	30	. Ť							r						. A
		 	· ••• ••••••••••••••••••••••••••••••••	9.0		and the secondary of the		•		For the the constant	***********	term was and make	; 	: : •	, ≯***			:
			<u> </u>	9 3	2) (m)	i.	:							:		:		1
	:	â	* 44 X X X X X X X X X X X X X X X X X X	7. 6	<i>₹</i>		•						:	:		!		
:			*	127	% ص				,	,		:						:
·		- 100k	entrement i republication and province and a second a second and a second a second and a second	\mathcal{D}_{i}						: 						, 		:
		•		2 4	. 77						1							•
. de 1925	- to		Tradition of the second	612	्टे	•						\$ } :		*				
			ř.	à c	7	:			:	:	¥ •		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			į į		
			<u>ت</u> گ	8 8	2.1	:	,											
* T. C.	C. T. C.		ecception of a 18 some	- U	K					:	<u> </u>			<u>.</u>				1
f :			ž	Heunt Gentla n 14237 254	75	;				<u>;</u>	.	•		i i		,		
**************************************	****			311	3		į					ŧ	:	•		ĺ		

TOS PRIOS FROM SECURIOS NORT BATRO O OF ACCESSOR REPORTER FOR TARGET AND ACTUAL FIRM OF THE SECURIOR OF THE SE

MARK CARL COMPANIES AND THE TOTAL COMPANIES AND THE TO	the second of th			12	CTION	Ì		1				Gorge For 11St 924
		SISTE	SISTEMA INTEGRACO DE CESTOS	0.00			1			+		Versay: v
	The state of the s		GESTION HSE	JSH N						<u> </u>		Pag 1 de 1
20 J	The state of the s	COCHATO ENTREGA EPP PARA PKEVENCION DEL COVID - 19	A FPP PARA	PKEVEN	HON DET	COVID 1	6					Vigerte desder 01/05/2020
		-, Cavan					100					
And the same of th			CONTRATO	722		0,	010			T		
NOMBRE DEL COLABORADCR	IDENTIFICACIÓN	CARGO	TAPABOCAS SESCHABLE	SADOBARAT 36N	SADOSARAT DOINJHITNA	MONOGAFAS	GURNTES DE NIȚRILO	САВЕТА	УГСОНОГ	NOBAL	FECHA DE ENIREGA	FRESA
		9 5	90	90					. <u>.</u> 2		1202-20-80	The state of the s
Concerned by and states of selection in	1111 111 111 111 111 111 111 111 111 1	Jest lank		90					Ñ		12-20-30	1625d. 11.2
COUNT HONGE OF	200000	dage of	<u>'</u>	90					ū	<u> </u>	06-02-21	
AEXILIAN COMO DINA	/avada	Wil years	3	90					S		38.32.1	
- 1	0000007	7 77 77 11	3 4	90					, ç		70.000	
1	7 707007	11001000		99					. <u>.</u>	3-	10.02-27	Volve Hombales
40'Ser Hernande ?	1176507167	מומעים ומומ	-							· 		
									 			
						5						
										-		
												1.00
		-										
The second secon			***	0.00	ist tid drown	Carachard and a sale	A perce					

Artes de mipoura 1930 doitemento... prome es el 17650 gestros

LOS DATOS PRIBAGERIMOSES YEAM PLADOSS DE ACILENDE A LA PRIFICIA DE TRATAN-CIARO EL DATOS, DE LATER 1991 DE 2017

		SISTE	SISTERIA INTEGRADO DE GESTION	ADO DE G	ESTION							Codigo: FOR-HSE-025
A STATE OF THE PARTY OF THE PAR				***************************************					-			Version 01
			GESTIK	GESTION HSE			•		,			Pag: 1 de 1
		FORWATO ENTREGA EIP PARA INTELIENCION DELL GOVID	A EPP PAR	N-MENEN	CION DEL	100	-13					Vigente deade: 01/05/2020
			CONTRATO	IB	76							
NOMBRE DEL COLABORADOR	DENTIFICACIÓN	cokkeo	DESECHABLE 14PABOCAS	ZASOBASAT EEN	SACOBARAT. OGIUJSITNA	еАтароиом	agiastnaud Olimtin	CARETA	тувоног.	ogivau 5 8	FECHADE ENTREGA	#FIRINA.
TOSE WITHOU NO FUS 607 46 SA	607 46 80	Society		ហ				, X	250	10770	177	
(Somit 1 16/02)	93789 326	Guerde		ß		1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		77	75C			Charle Contraction of the Contra
	14.210795 Goor	Goordo.		'n				~	255	27.0	1	7
6.115 Office, Corp.	111048 O 15	Sugar C		173				- 2	سرد 250	9-7-C		Specific Contraction of the Cont
105 6 1264 is apsolute 6000da	2)5562176	Sec. 26.		ĵ.o				67	250	03-b	2-19-	Carly St
1 2 2 2	706 200 9	St. Little		OS				<u> </u>	130 130	103-0(-2)	17	Laston Laston
J.	59 955 571 6	Grade		V,				3 ~	1 5	03-01-71	27	There was a
Ohor Meyarage		EUAANA		V				.3 <u>6</u> 3	38	03.0	(,)	THE FILMORE
	1 2462 1214 GOOLE	60000clps		S)				<u>~</u>	Z	03-01	7	
Carried Court of Carried	7.11053012	VIGITANE.		60				<i>5</i> 2.	. B.	04.01.21	1.2	
Escurated o para? Centr	· S kakotak	ગુજાયુક્કાલ		35				8 KV	192 242	12-10-49	-2	
Alis Dans Canillo 9308+835		1150 65		So				-01	2.7.5	15-10-21	12	Mark 1 (&
Jean Com for bone?	Cop Joh Sa	Vigilante		, C.				<u> </u>	27.0	17-10-40	-21	Jun BAREZ
Morean (Committee	DISCOUNT PER EXCENT	Comode		10		7		73	- XX	で 芝		Mary 6 Syvery
	112-86-629	Sister I.		ù Ö				10	255	780	22	12 21 -12
{	12 40588858	Comments.		05						9 2 2	75	The Society
l .		Antes de juprimir este documento piense en el medin ambiente!	r exte docum	ento pier	use en iel ind	vien arribit	Hief					

Ames de hupaimir exterdocumento... piense en el media ambientes

		SISTER	SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	ADO DE G	ESTION) - 				Codigo: FOR4-ISE-025
			CESTIC	SESTION HISE							Pag: 1 de
		FORMATO ENTRESA EPP PARA PREVENCION DEL COVID-19	LEPP PAR	A PREVEA	GION OFF	covid	9				Vigente desde: 01/05/2020
			CONTRATO:	E	I H						
NOMBRE DEL COLABORADOR	IDERMEICACIÓN	CARGO	TAPABOCAS DESECHABLE	.2ACOBASAT EEN	SABOBASAT DOIŲJĄITNA	MONOGAFAS	GUANTES DE NERREO	ДТ∃яАЭ	ALGOHOLA OGIUDIL	FECHA DE ENTREGA	FRIMA
	J. F GZ ZC 426	1000		S				125 250	Ja	05/01/2	1 Jane 1/4190
	728 756 25			5)5		7		700	250 250	7/19/30	Santawa Makey
	542 382 n.6	5000		0.5				1 63	3 (5)	offolls	1 Standary Scholer
North Land A. Olaha Michael 13		Gorda		05				-5 _K	250	12/05/20	Camina lariorde
Aming the property of the prop	はないなかしが			o V				3 (3)	150 250 250 250 250 250 250 250 250 250 2	45-74-5	1860 CCC
17asa210	2 2 2 2 2 2 10 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11			ζ. 2				+ <i>g</i>	چي <u>د</u> چي ت	03-01-2	Asson Correct
74 2 1 10 53 7 10 53 7 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10	1.150 53177			\$\cdot \cdot	3			3.2	7.50	17/10/40	
Calendary of the	700 100	Ü		CO				Ç.	250	08-01-	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
3000 CANACO	7 (oles off)	Chella XC		50				38	Q.	12-10-30	
Misson Meaning of F	7472505469	1-0-6-16-0-1-2-1-2-1-2-1-2-1-2-1-2-1-2-1-2-1-2-1	urs V Svens Værs	30				7.00	اد. ب	120-081	Keen your Los
	101 101	me hat		DS				YES	· (2)	17.70 80	Mescarale
Chikana de La			,	Š				750	ي ہے۔	09, 01 (2)	10/2 602
Co. 2 8 60 7 12	11351 W 11 (C)			200				<u>. ~</u>	<u>/</u> ⊜	Pp/61/1	Maria Property
teder institute	77052077	16/2014				১					
									-		
					-				<u>-</u> -		

Antes de juprimir este documenta... piense en el medio antigente!

LOSTIDATOS PROPORCIONADOS SERÁM TRATADOS DE ACUERDO A LA POBITICA DE HIATAMENTO DE DATOS DE LA LEY 1581. DE 2012.

1	53 1	= 1		Q 1		-	72.7		-		1		्रा सर्वे स्ट्राप्ट	· · · · · · · · ·			,		,	مصنیسم	• • •	
	Jourgo: FOR-HSE-025	Version; 01	rag; 1 de	e: 01/05/202				Avella	lozana	J'ameritz	S. S	Month.										
1	Courge: F			Vigente desde: 01/05/2020		ERIMA	60207	Lar	ONAK.		Carry .	Lating	1248									
	, v					FECHADE ENTREGA	(2.20)	04-11-2002	104-10-20 Cleve	OF-7-300 Towns	09-12 2620	CT-12.2018	12-2024	T. Well								
							7,0	04	7,0	7,0	C9-7:	(- H)	.i.	1								
						yoaxt ogiuolu						17 J						,				-
					90 90 90	√гооног	52	125	d S	750	150	057	150	92 <u>/</u>		: ::2:17						
						Anasko									Sa respon							-
	4 : N			5 .		∋g ε≅τκλύο - อมเลπเท																
				civós		SAHAĐONOM													₹			
	SESTION			CONDEL	Al	eaogeagat. oglujaitha																
	SISTEMA INTEGRADO DE CESTION	GESTION HSE		SA PREVE	TOP	SADOEA9A1 Sey	0/	.0	9,	10	0]	9	0	0								
	MA INTEG	GEST		A EPP PA	CONTRATO	ZACOBAGA DESECHABLE										Agga Agga Agga A						
	SISTO		The state of the s	FORMATO ENTREGATEPPPARA PREVENCION DEL COVID-		CARGO	Corolla	Maintelle	to and	der Carle	10 eco	Grande S.	Course 5	Character Co								
						IOENTHEICACIÓN	93/17972.6	15/4342	Journ e 102000 59 915 51/6	19/697 9/19	11,10537,945		CS 373 21X Z	100								
						NOMBRE-DEL-COLABORACION	ous Educal 120/15 92/62/16	15 Avello Samue 65 14342	, e dozend	Tomayer	2.660 Hanter 2005 1110537445	Johnson Concolo.		JAN ST	7.0							**************************************
	160					NOMBRET) 2) 3)	1200 A	1 Chim	James 1	17.660	Achinor	Pometin	I Lover								

Antesche imprimir este decunento... piense en et media antinantet

COS ENTIDS PROPORICIONADOS SENÃN TRATADAS DE ACUERDO A LA POUTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS DE JA LEY 1531 DE 2017

			* ***
			the state of the state of
			e Agree of the latest and the
			Teach devices
			Andreas (Company)
			. Describer
			No. of Control of Cont
			;
			÷
•			
			é

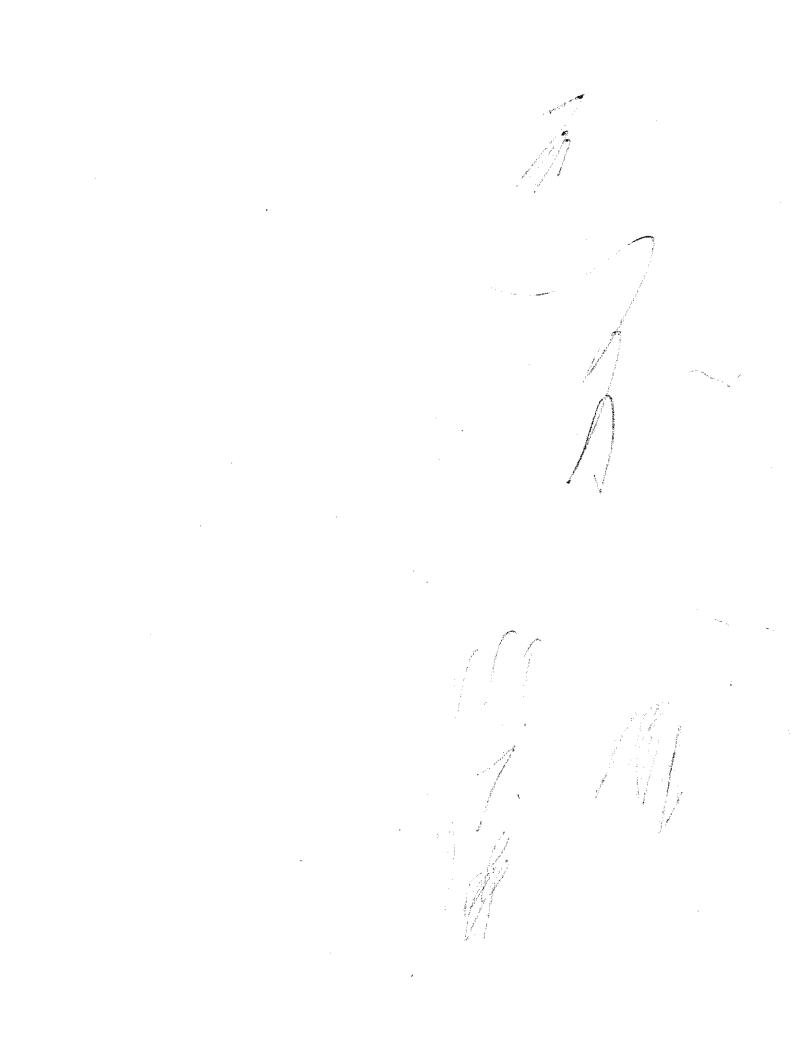
		SISTE	SISTEMA WIEGRADO DE GESTION	SO DE	NOUSE	•				34 24		agipoO	Codigo: FOR-HSE-025
19A () () () () () () () () () (GESTIC	GESTION HISE									Pag 1 de 1
		FORMATO: ENTREGA EPP PATA PREVENCION DEL COVID-19	A EPP-PAR	4.PREVEN	COON DEE	covib 1	6			vanek S. S.		Vigerile de	Vigente desde: Otro5/2020
			CONTRATO										
NOMBRE DEL COLTEGORADOR	DEFUTERCACIÓN	CANCO	sabogaat ajeahpeed	eASCBA9AT \$8M	гароваяат офичения	MONOGAFASI	SOBSTANTO OURTHU	ATERAO	JOHOCJA:	Qainoit	EECHA DE CNTREGA.		FrimA
	- W-Zu6245	5,000		Ϋ́				* */)	Z.	0.04	21/202		
CASO ACTIVE TOW	0.60MB2			тŲ				_သု	1	B	HIM/RZ	11/2/2017	
Charles Constituted	1 0			IJ				**	250m	2	1/202	is.	100
													X -
								#3 · ·					
							10 (31)			1334			
								-					
	**************************************						- 4			1 22			
													,
												- The second sec	
											,		
						, 1		*					
		Accepted to implicit	serie che un	rio Cia	acremel m	dia ambientel	ntet						

Antes de imprimir ente decumento,, pinase en el media ambientel

		SISTE	SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	ADO DE	SES TION		, -,			- 4		ŏ	Codigo: FOR-HSE-025	8.1
			HS39:	GESTIONIESE				¥.					Version: 01 Pag: 1 de 1	<u> جا ج</u>
		FORMATO ENTRECA ETP. PARA PREVENCIÓN DÉL	A EPP PAR	A PREVE	ICION DEL	COVID-19	19					Vígen	Vigente desde: 01/05/2020	(<u>p</u> .
			CONTRATO	17	Ĭ									
*NOWBREDEL.COLABORADOR	Dewlincación	CARCO	DESECHVBLE LYBYBOCVS	SADGBA9AT :een	ZÁSÓBÆSAT ÖGJUJƏTINA	MONOGAFASI	GUANTES.DE GUNTIN	Атаядо	JOHODJA NOBAU	: mơning:	FECHA DE ENTREGA		FYIII)A	·
Jaiden Steinwher	\$172\\B2\\\$	الاتمار (همرا ج		ĸ	Ž.			I V	120	Q	04/04/21	7,87	les Sandres	िकेंग्स्य
		V.''a' lamfa		ıΛ)				(V)	Ŕ	0	04/61/21		68 KWO 0	
		0		ıΩ				Ţ,	8	<u></u>	24/01/21			7
										7				برسنشسم
														نسينا
														
										¥ 4.				, ,
														~
										•				
		sentes de imprimir esta dacumento piense en el mertío ambiental	este daaın	rentopie	is enel m	edio ambi	intel							• • •

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOR DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS DE LA LEY 1581. DE 2417

CONTROL DE TEMPERATURA INDIRECTA ºO i-CoV), Fiebra, Tox, Diskulled para respitar. -Chruisa 0018 de 2020 p.3 Esta 36.3 36.1 36.2 36.3 36.1 36.2 35.7 Vigente deade, 16/04/2020 Cooper For 1888-036 Versión: 01 Ping 5 de 1 CANSANCIONDEBILIDAG GRIPE RESTRINDO 02 85 クス 23 Ž 0 Z 2 ر چ 2 **S** 02 2 Supha Gennarolladka TOS SECA 2 2 2 2 2 3 2 Ş 3 7 3 2 2 Synthetical printer 2 2 2 2 FIEBRE ु 2 *₩* O Grancolbdariac O Sandonesta 0 2 3 DIPICULTAD PARA REBPIRAS 2 OZ Z 9 ्र 2 () () ク 2 クス 2 S ? ø DOLOR DE CABEZA <u>ာ</u> 02 2 02 MO 2 S 2 2 S 3 02 0 بمني Marie Emerica Octoba Genericia MALESTAR GENERAL 2 02 0 02 2 **○**≥ 02 2 2 2 MARINE CONTURA E SEMESTATA ALCUND DE LOS SAFIDAMOS TRÉCORDOS CERDANSEES FUIDAN Á LOS DELAJOS CASOS CONFIRMADOS EN SU FAMILIA Catocida garopata Educator en la pasqueda 2 XX يحزلا X × XX 宝龙 ESTÉ ATENTO A LOS SINTOMAS ACCUPATION TREBOULTON AL LEGGR SELAVOLAS Veissi Alexandra Zonguha Oh, Talendo Humana TSH MOXISAD XX Dolor o presida getasticada en el pecto Confusión o dificultad para estar aleuta que no haya tenido antes Coloración azriárda en los lablos o el rostro Esta filsa no incluye todo. Consulte a su provedor de servicios médicos por cualquier otro sintoma grave o que lo preocupe. XX ¿Cuándo buscar alención médica? Si manifiesta alguno de estos signos de alarma de emergéncia* de COVID-19, busque alención médica de X \$. PORTA TAPABOCAS? Ş nns 2019 (COVID-19) reparten únternas erar basian de lavas a enfernecias guava y enavida. Entos Canales de esformaçãos plas à preventión est COVID-19 y dejas obra a las sen X × X X × X X Ÿ, ELABORO John I. Octava Coord, HSEQ GRUPD 0 0 0 ð 50 0 2 0 00 Ó Ó 0 0 EDAD でです > 2 يو حن 3 7 3 3 <u>-</u> 100 KW 1835560 HILLE-BARTHY. 87CB 6245 Jack Samber 94284249 9339733 Let Seather Price Com 2 Sandark 7425471 WEEKEN (423824) July Sunder 9428624) KA 33.753) Jane Sumper Protection DOCUMENTO PYZECUT 84238248 いんだいい 12mpre Jos Car Xux Cher Smiler Swader COLLY Somether CHUKRUH Chara. Brayen Difficulted para respira NOMBRES Y APELLIDOS CUS Jacob 2000 さつばつ 101.CF 11.18/2/1 W-10/22 OCOYZ 22.10/202 N3.14/ces 16-10/2021 15.407.51 23.17.20 C-1/1-3 22/m 25/2 14020 FECHA



Codygo: FOR BSE-026	Versión: 01	Pâg 1 de 1	Vgente desde: 16.04(2020	ESTEMIO A LOS SINTOMAS Entermedad grave y mutufi. Estos students per perioding species and the expectation from base enterindential solves periodics de incubación de los visos MERS-Cov). Fiebre, Tos, al COMP. He visos chans a servicion enterior solves and servicion enterior solves and servicion enterior servicion and servicion enterior servicion.	on la entermedad			グラウー			-	40 TEMPERATURA INOIRECTA "C	79:57	27. G	26:3	\$ · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	- 0 - 0	T	in the second	でいる	20,00	からら	4	35.9	34.5	1) : (A)	3.6.7	19.34 19.34		7.7.	2.5.0 0.5.0		5 6 £
	5	۵.	. Vigenies	s de incubación de los viru	O'CONTROL ON PERSONA diagnosticada con la enfermedad. (VIII ORIPE (1/5/1/1/20)							CAMSANCIONE BILIDAD	ON	15	4		550	7 (2)	202		2	27		Z	SS .	200	0(2)		2/2	(V)	102 202	0,2	13 63
Copiles Countirollerde				ión sobre periodo	S (COUNTRE)		्क्र कि	•	ayex 0	wantern		tus sincu	\(\cdot\)	.7		3		2 2	池上	1	ON (02	2	\$ 20 c	3			25		702			
Gound				se en la informac	RESPRINDO S		3	0	9.00		DEFCHUTAD	RESPIRAR .			ジー の2:	: ر د	~ /	22	0	2	シロス	0 K	01 2	<u>်</u>	S.	20		7			100	**	0 100
Sololle)				expasición (con ba	COLIDATE GAIDE RESERVADOS	13	5 5		3		DOLOR DE DIFK	- 1	2	2	2	2			_	DN DN		No No	SO OS	NO NO	SC	2r Q į			が シに	10		2 N	7
) 				as chepués de la e	بسنتس خ	a a		,	0	AA LOS DEMASE	MALESTAR DO	GENERAL C	77	S	7	7		2 2 2	\top	3	┿╌╍	ر ا ا			-		<i>y</i> 9:	2		.2	2 2)	1
		1922		ESTEATED A LOS SINTOMAS ESTEATED A LOS SINTOMAS ESTEATED A LOS SINTOMAS DE CONTROL DE	SINTOMAS	Secret.	Meta	Congestión rusal	Daki da şətyana	CON UNA X SPRESENTA ALGUNO DE LOS SINTONAS "RECINEROE CUDARAE ES CUIDA A LOS DEMAS	CASOS CONFIRMADOS EN SU FAMILIA	٥	X	X	4;	*	1	< ×	_	×	×	×	×	X	$\frac{1}{2}$	κ 'γ	<u>ا</u>	<u> </u>	\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\	×	X	\ \!\	
Of LTDA	. 14	200 Per 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10	2	A LOS SINTO					3 3	IONIAS TRECIFERDE	VO CASOS C	NO Si												1									
SEGURIDAD TREBOL LIDA	GESTIÓN NSE	20 CO. A. S.	CONTROL COMP.	ESTE ATENTO A LOS SINTOMAS ruberte. Estos sintomas pointen apprincer no			; : • ,	*	oko	ALGUNO DE LOS SIN	AL LLEGAR SELAND		×	\ X }	\ 	†	- (x	/ /×	×		×	×	×	X	~ ;	×,	4		<u> </u>		`	<i>></i>	
		1 1 1 1 1 1		t Imedad grave y r DVD: 19 printer	or divo				cos por cualquier olro	HAX SIPRESENTA	A TAPABOCAS?	. Ma					-																
		5.47		n t	0 00 000		-	ntes		KURQUE CONT	80	15	X	× >	47	47	×	ý	X	×	×	×	X	Y	× .	4 4	< >	4 >	1	×	Ż	>	
	1), (A)		sinformas que vari dornación para la	na de omeras			haya tenido a	edar de sami		EDAD GRUPO	+		2 2		35	ļ			Ö	_	0 %	0 27	42 0	1 0 1 %	_	15) <		0	<u>2</u>	100	777
	<u>.</u>		1 (4) (A) (A)	COVID-19) reportan Mecer canales de in	lica? Sionos de alarr	nmediato;	el pecho	ar alerta que no os o el rostro	isulte a su prove ve.		восименто в	47.000	20160 PO	のなったので	ではいると		بنلك	4		5:78584	87 4530848		احو			بداد	2	7 (0) 5/4	の液体で	السحا	05,785,08 12	10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 1	7 647 70
でのア	1000	1 L. () V C. 4	5 %	corenavirus 20.19 (18 de 2026 nº3 Est	ar alención mécouno de estos	in médica de l	persistente en	cultad para est ada en fos labio	cluye todo. Cor que lo preocu		-		ء (ح	Acon O. K	Ö	_	4.0			į			,					Ö	1200 G 65	Ø	•		
		Ż	Like	Los casos confirmados de la enfermedad del coronovina 2018 (COVID-19) repartan sintemas que varian de fevus ; Dificultad para respirar . Cécolas 1018 de 2000 nº 3 Establecer canátes de información noda la nevenciar.	¿Cuándo buscar atención médica? Si manifesta alouno de estos sinnos de atama do amerocomise do	busque atención médica de inmediato. Dificultad para resoirac	Dofor o presión persistente en el pecho	Confusión o dificultad para estar alerta que no haya tenido antes Coloración azulada en los labios o el rosko	l'Esta lista no incluye todo. Consulte a su proveedor de sorvicios mêdi sintoma grave o que lo preocupe.		Nombres y Apellidos	OV.	7 7 7		SIN VE		CAN PA	Z 17		است	ラ ラ	5) -	> `		*	2	(王) 	>			11 168	イング	
)	sos confernados da Dificulad para ra					e of		·	DA PAR	7	7			Ç	- 21 VE	SI NEIS					,	1		NO X	Z		Z/1/61 K		100 K2	
	-			Loscan			j, ²	j	-		FECHA	10 - 11 - 17 B		2017/200	20.012017	21-12-1	5	25 01-6	12-10-52	0	24.01	3-10-6		5 5	7 10 1:	80-2	からな	4-01-21	210 0	2	•	0.10.10	

National										٠			1				:	
The control of the co		To be a second		-										And the control of th			Versi	èn; 01
Secretaries to the control of the co	XXXX	ADA						GESTICH #	5.E	•							Påg	de 1
The control of the co				12	S	100	明 安持	CONTROL COV	, 6 k at	313 17 34				2	***		Vigente desa	e: 16/04/2020
Contact the contact of the contact o							. H	STÉ ATENTO	A LOS S	INTOMAS	7 a 14 dias de	suoés de la eu	epostation (con	base on la infor	macion sotu	re periodos d	e inculsación de los virus M	ERS-GOV) Fiebre, F
Cutting began indexing stores as a first of energenesis & COUT 19. Such as particular property indexing the control of the co	Los casos confirma	ados de la enfermedad del compavirus 1	2019 (COVID-19) repo v*3 Establecer canales	dan sintonsa de intosmaci	is que varian di On para la prev	i teves a enferm epción del COVI	o no grave y . D 19 y dejar c	Herre Latos servidore	s publicos, t	rabajadares y ca	e solskerer	der deben sep	xortar cualquier	sospecha de s	irdomas o c	d uso operac	ersona diagnosticada con	a cofermedad.
To complete a specific or efficiency and the complete part and the	Discount		n médica?			: :			-	INIS	JMAS	100)(6)	SHPE.	PESFERAD.	× ×	House	GRIPE RESFINACIO	<u>ب</u>
District date of the mined and		. Cuando buscar atenda.	istos signos de a	larma de	emergenc	ia* de COVII	19			20.35		0	0		1			
Outbrookers residents and produce and produced and accompanies and produced and accompanies and produced and accompanies and a		busque alención médica	a de inmediato:	٠.						١.		8		0				
Colonication and institution of institution of institution Colonication and institution Colonication		Dificultad para respirar	, de						в. У	Supplement of the supplement o			3					
Contraction and another contraction of ending	N. V.	77 Dolor o presion persistent	ne en et pectro ra estar alerta our	no hava	tenido ante					Congestion	R. el	-		0	+	-)
The first is no included to a provided models of process and a service models of process and a		Coloración azulada en los	s tabios o el rostr							Esterosda			3	0		5 C		
Control Cont		*Esta lista no incluye todo	o. Consulte a su p	coveedor	de servicio:	s médicos po	s cualquier	otro	٠.	Solor de gu	fg.snt.e	0		0	DIEK.	 3		
COUNDEST VATULOS COCUMENTO COUNDEST VATULOS COCUMENTO COUNDEST VATULOS COCUMENTO COCUMEN		sinterna grave o que lo pr	rentupe.	:		*:	. !	:		Marcour es	tang) to et	g			. series (**)			
COUNTING					¥	ARQUE CONTURA	XSIFIEENT	ALGUNO OF LOS S	RECONAL "KE	COLEDE CUIDAB	St ES CUIDAR	LOS DEMAS.		44 1100				CONTROL D
100 100					GRUPO	PORTA TAPA		AL LLEGAR SE I LAS MANOS		EN SU FAMIL	_	LESTAR DO					CANSANCIOIDEBLIDAD	TEMPERATURA
AND UNION	FECHA	NOMBRES Y APELLINOS	DOCOMENTO		SANGUINED	Į.	CN	15	OH		Т		4	ESPIRAR		-		MUBRECIA
Activity (New) (New) (New) (New)						5						•	·		·			
And the second s					1		-								. ,		**************************************	
CEANORIO (CLANORIO) (C		A STATE OF THE STA	,															
OSCUSION CONST. CANONIO CANONIO CONST. CANONIO CONST. CANONIO CANONIO CONST. CANONIO CONST. CANONIO CANONIO CONST. CANONIO CANONIO CONST. CANONIO CANONIO CANONIO CONST. CANONIO CANONI	1000	And 4 and 5 and					***************************************								<u> </u>			
OSCUSACY OSCUSA					,		-		-			-					,	,
OSCUSION CONST. CANODO CONST.					Man - Andrewson Appendix 1 March 2015	The second secon	+	+	+		1	-	-	-	-			
CEANORIO (CLANORIO PARA PARA PARA PARA PARA PARA PARA PAR				,				The second secon									And the second s	
CEANORO (CLANORO CANANA (Alexandra Langura Landoro Canana Landoro		The second secon						**************************************	arar an incompression spaces				1	1	+			
CEANORIO (CLANORIO (CLANORIO CLANORIO CLANORIO CLANORIO CLANORIO (CLANORIO CLANORIO	-											-	-	-				
CANORO (CANORO CANORA)	and the same of the same of the same of										• •	-		`				
CLADORO REUSSO		and the same common bearing to the common of designing a pay million considerately served to the control of the same of the sa	The state of the s									<u></u>						
CLADORO REUNSO RELUSOR Record Administration Languaria		and the second s								-		·	-				-	
CLADORO REUNSO RELUSOR Abin 1 Coaco A Vadad Alazando & Languria		Approximation of the second se								1					 -			•
CLANDICO REUNSO REUNSO Recusso Newland Alleganda Languria					-	The same of the sa			1		-				<u> </u>	<u>·</u>		
CEANORY REUNSO RELINGORY About Lower Charles April 1981				i	entertuals		Ť		+			1	-		-			Property and prope
CEANORY RELIES OF THE PARTY OF								***************************************			1	-	+		+	+	Made: IA WARRAWARA A A STREET	
CEANORY (REVISO And All All All All All All All All All Al							-						+		1		The state of the s	
(EAMORIO RELISO) RELISON Abain Lobasa Limpu's Abain Jobasa Limpu's		The state of the s			-					•			+		- Account			
ELABORO REUSO REUSO Abin 1 Obes Vesial Alameda Lingu's		- The state of the	-											•				
ELABORO (REUSO) Admin Alamado Limpu's Admin	-	, ,				The second control of	-					-			<u>-</u>			•
REUSO Velad Alasando d Langula.		- Committee of the Comm				,	†	•										- 4
REUSO Velad Alasando & Langula.		The second secon									-							
REVISO Yeldi Alamada Zengu'is		a.							+		-	-	-	-	-			The state of the s
REVISO Yebil Algredos Zenguits			-				†		+	+	+	-	1	+		-	AMARON - MINISTER PROPERTY OF THE PROPERTY OF	and Andrew St. Later, No. 19, St.
REUSO Yebil Algrende a Zenguha		,	,		*			1					,		1		The second of th	
REVISO Yebul Manuda Zunguńa		A CANADA A C							_		_		_		-			
Velvi Alaxandık Zanguha	1	AND THE RESIDENCE OF THE PROPERTY OF THE PROPE		Ĺ	N.	BORO			EVISO		~	APRO	ĝ.				•	
	•																	

CONTROL DET TEMPERATURA INDIRECTA *C 50.96 50.96 36.0 · · Mgente desde; \$4/04/2020 Codigo: FOR HSE-924 Pag T de J Versión Bi Q Z 000 2 9 0 Gorpha Gennarollade TOS SECA 2 ON ON Ğ. Q.Z Q propriety y controlled a superior described to the superior of controlled to superior of controlled to superior of controlled to superior of controlled to the superior of controlled to t FIEBRE 02) S 2 Ų. ဓဝဝဝ DIFICULTAD PARA RESPIRAR o Z 0 ON 140 2 MALESTAR DOLOR DE GENERAL CAGEZA ON S 22 SON HANGUK COHTUM X SIPRESENTA ALGUNO DE LOS SIKFONUS "RECUEÑAČ CUIDANE ES CHOAR A LOS DETARS NO 9 2 ن الا ٥ ر Z Dofor de gaiganta Astresas no logarganta CASOS CONFIRMADOS EN SU FAMELA. SI . NO the del COVID-19 y dejar clara a las persidans priblicos, trabajadones y co ESTÉ ATENTO A LOS SÍNTOMAS REVISO Yeini Alatando Zangoña SEGURIDAD TREBOL LYDA ALLLEGAR SELAVO LAS MANOS? OM : GESTIÓN HSE Dolor o presión persistente en el pecho Confusión o dificultad para estar aferta que no haya tendo antes Cotoración azulada en fos labias o el rosiro "Esta fista no incluye todo. Consulte a su proveedor de servicios médicos por cualquier otro PORTA TAPABOCAS7 ð. Si manifiesta algund de estos signos de alarma de emergencía* de COVID-19, LABORO John I Ochos Coold, HSEQ GRUPO SANGUÍNEO 11057718 24 A EDAD ACSTRO BY DOCUMENTO busque alentión médica de inmediato: Sintoma grave o que lo preocupe. amilia loverde G Comito Coserde C 3. opens Crawck C Oificultad para respirar NOMBRES Y APELLIDOS DIMINO 1 Dung SINTIFE OF 04124 Lingici 1 hours FECHA

Ok. Takento Hu



SEGURDAD TREBOL LIDA

Gospila Goundrollada

Cadign: FOR-HSE-026

Påg 1 de 1 . Versión: 01

. . Vigente desde: \$6/04/2020

The Control of the Co ESTÉ ATENTO A LOS SÍNTOMAS GESTION HSE

Si manifiesta alguno de estos signos de alarma de emergencia* de COVID-19, busque atención médica de inmediato:

'Esta lista no incluye todo. Consulte a su proveedor de servicios médicos por cualquier otro Dolor o presión persistente en el pecho Confusión o dificultad para estar alerta que no haya tenido antes Coloración azulada en los jablos o el rostro

١.		_	-	۰.	4.	-	_	
			•				v	
		ò	6			3	•	
		ММ	1	-	Ť		TASK.	•
	designado	7	0		0	0	9	*
	ANP.	÷.	Ø.	3		2		
		9	9	,			0	
cos, rendennies I manual a sometimes a some	SINTOMAS A	Fiebre	les será	Stoce	Congration nasal	i. stories	Pater de Asteranta	
202			<u></u>	7				_

,			_		
		٥	•	_	
)	-				
c	TOST.	9	,,	-	•
	1				٠
0	Conce		,	٠	

	sintoma grave o que lo prencupe.	cupe.	•	; ; ;		. !	TABLESA ON TANGENTS TO THE TANGENTS TO CHIDARA LOS DEAMS.	9. 30.140	This was trigged to by your and a second and a second as a second	Asperta	A LOS DE MAS		LAMERA ON REPORTED 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	a contract	, jacobs		
				ž	ARQUE COST UNA	XSPAERE	A ALGUROUR LUSSIN	2		2000		_	DIFICULTAD	•••••	· .		CONTROL DE
							ALLLEGAR SELV	9 	ASOS CONFINE	7	ALESTAR IC	JOLOR DE	9486	HEBRE 1	FOS SECA	PARE FIERRE TOS SECA CANSANCIONEBILIDAD FEMPERATURA	FAPERALUKA
		COLUMNICATION GRUPO	FOAD	GRUPO	PORTA TAPABOCASY	BOCAST	LAS MANOS? EH SU FAMILIA GENERAL CABEZA RES	_	EH SU FAMIL	٥	ENERAL	CABEZA	GENERAL CÁBEZA RESPIRAR			•	WORECTA C
FECHA	NOMBRES Y APELLINGS	i		SANGINNEO				ç	O# 15	Q	,	_		+			
					35	Q.	21.	2			-	-				. ,	,
			-					_				•		-			
					_		-	_	-		-			,	-		-

		-
2		
	0	
		·
	tate (d)	Nugar
Evernador	C.tu.de 53rg area	Liberate co la quegnan
	,	ز ـــا
y	•	•

4	
G 0	,,

		2	MARGOE CONTURA	X SI PAESEI	WARROUT CONTURA ST PRESENTA ALGUND DE COS SINIONAS - PECULÂND (CHOMES E LA COUNTRI PERO	RECORES	-RECUERDE CONDAR	200	AN ALLO MAN				·	,	CONTR
		GRUPO	PORTA TAPABOCAS?	ABOCAS?	ALLLEGAR SELAVO	272	CASOS CONFIRCIADOS ER SU FAMILIA	LIADOS	MALESTAR	DOLOR DE	PARA	FIEBRE	TOS SECA	HEBRE TOS SECA CANSANCIONDEBILIDAD	TEMPER
DOCUMENTO	60 A0	SANGUNEO		9		ĝ	31		·						
The second secon	-		7								Annual An]			
	-									-					
												,			,
	Í														
									*						
	-					·		•				}			
	•					Ī									
 .•				-					`						
				,		1	ì	1		٠	•				
				٠,					-						
	,														
	•		2												
	<u>.</u>	-				-									
		-		,											
	ŀ							••••				,			
		٢			·	1		ļ		,		·:·			
								1		,					
				,		-		.*							,
								•			٠			The second secon	1
				-					-	4,					
		•						ŀ						•	
						٠.	1		•			•			
				•				-				1	,		
	Ŀ		_		•	``				3	•	1			-
	•	-		-		•									
			•												

Arrond	Mana Emeste Octy	Oreacla	
1 04000	Section 2	Velial Atex and a Cangella	Dk. Takeso Warsho
		Yelr	5
	ELABORO	Jahn I. Ochoz	Coord, HSEG

SWINNE OFFICIALS

SEGURIDAD TREBOL LIBA

GES TIÓN HSE

Gopha Gondrolleda

Pag 1 de 1 .

Mgente desde: 16/04/2020 Codigo: FOR-HSE-026 Version: 01

Los casos confermados de la enfermedad del conomaviora 2019 (COVID-19) reportan sistemas a que varian de leves a enfermedad grave y niveria. Estos sitioonas poaden aparecular enve 2 a 14 olas después de la emposición formas personas de procesar de la prevención de COVID-19 y dejar claro a los servidores púbblos. Habbjadues y confraistans a quién deben reportar coaquier sespectas de sintomas o contrato con persona diagnosticada con la enfermedad. **ESTE ATENTO A LOS SÍNTOMAS** conflict contains

¿Cuándo buscar atención médica?

Si manifiesta alguno de estos signos de alarma de emergencia* de COVID-19, busque alunción mádica de inmediato: Dificultad para respirar

Polor o presión persistente en el pecho.
Confusión o dificultad para estar alerta que no haya tenido antes.
Coloración azulada en los labios o el rostro.
'Esta lista no incluye todo. Consulte a su proveador de servicios médicos por cualquier otro.

sinloma grave o que lo preocupe.

SMPE Malestor en la gargunta SINTOMAS Dalin de garganta Cenystein nust Jes 598.0

| Application

ARSFRIADO S

at the

0 0 00 0

÷ 1

\$

PR.K

				Ź	MAROUS CON UNA X SI PRESENTA ALGUSTO DE LOS SIMTOMÁS "RECUCADE CUIDARSE ES CUIDAR A LOS DEMAS"	St PRESENT.	4 ALCORRO DE LOS	SIN OMAS	*AECULABE CUIDA	ASE ES CON	HARALOS DEM	45.					
FECHA	NOMBRES Y APELLIDOS	DOCUMENTO	EDAU	GRUPO	PORTA TAPABOCAS?	0CA\$?	AL LLEGAR SÈ LAVO LAS MANOS?		CASOS CONFIRMADOS EN SU FAMILIA	MADOS	MALESTAR DOLOR DE	DOLOR DE	DIFICULTAD PARA	FIEBRE	10S SECA	TOS SECA CANSANCIONDEBILIDAD	CONTROL DE TEMPERATURA
- 1					31	NO	Si	SS.	15	Ož.			RESPIRAR				MORECTA C
	Florden Caroant Pache, 19718 # 12 2 2	10338 X	رب 2	÷	×		×			ķ	o 2	02	2	0 2	202	. 0N	26.0
3	Porch Carried Car.	1,0108,416 12.	Zį,	7	15		Š			No	3	0.2	ž	2	2	ź	85.8
7 27-72	Paris Comes Rates	(03).8363e.C	ሃ	4	Ñ		Ŋ			S	2	3	÷.	9. Z	\$.	3	36.0
	Bolly Group Bates		C	ó	¥		· ¥			Ş	κş	2 >	ڗٛ	ŝ	Ş	3.5	アング
28-16-10. /	Maybur Burgal F.	1011.8Ho 36.	ž	+0	Υ.	,	*			3	97.	0.4	ŝ	2	ş	NO.	75.7
マーニール	Bi-12-to Maybu coupy to be	Lowank	Š	ţa	7.		Å			ź	ç	£	3	9	. 3	Z	38.0
0.0 - 5.0	Do Co tou Hydro Condo Co	12) ACHERON ZE	3	0.4	-		*			c	2	3.5	3	3	2	2	3.5.6
100-6-50	09-8-49 Haroles Carrest.	07183636	23	to	7		,			Ş	2	2	્ટ્ર	Ŷ	0,2	2	3.C.O.
12-10-21	Randik Anta Ctor	6x 223 2M 43	43	Β÷	¥		×			2,5	12 60	3	χĊ	200	Ĩ	NO	1.50 S.
12 01 - 21 Rendis	Perchi	, >12.546 5)	<u>\$</u>	Z Z	`*		ķ	,		Ž,	į	5 0	25	\$	3,	å.c	35.6.
15 of - C. M.	Sec. 1. 4.	1071 3 16 XK		Š	Y		γ			2	s >	2	2	2	5		54.9
76 9. 2.	Monder Company Colors 1023 at 21 21	ISTABA XI	7	, C	¥		y			3	٠ کو	3	ì	3	e 5/2	es ₄	3.50
18-01-21 Romelin	omelin last to	(5443214 Y3		B.t	8		Š				50	5	200	7	S.W.	. 00	. A.
13-14-71 Co	Indi C	V 5 23 249		ે છે	×		×	,	-	3		 		 	3		0,70
10.03-21 12	put lut. firm	1 32 E C C C	Z Z	Ü.	>		*		×	7 7	ک ج	-) : }	-		
	Rest 44 14 16 16	1026639		~~ (2)			*		×**.	200	0.7			-	<u> </u>	,	
37 . 2 . 2	Remedia lengton freeze	65 133 2.5	- ;;	بر ب	<		,		-3.	, j	70	7	.,	*) (a		
7 12 10 5	the state of the s	7-1900 (F-25)	,,,,,,,,,	-	Ϋ́		×		4	1 1	5 / X2	, , , ,	. \	į	, ", ", ",	\$ 15 C	(C) (C) (C)
-	Marion Canal J. Butin	40128 1556 Z	22	40	7	. •	`\ `\		_	e M	٥٩	200	MAG	٩	مزر	N/o	35.7
W 10-0%	Parte Carvered father.	1 395 963 1 (0)		4	¥.		Ť		<i>y</i>	376	0	م پر	9	8	2	***	5 6 3
· 10 50 50	- 10 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	THE CAPPARE	10	<u> </u>	* 6.		>			្		2.4	CH	Ü	kr.		
7 2 7	10,110,110		(m)	5	\\ \\ \\ \\ \					3	ĵ.	¥	ଚ	 	(<u>/</u>		
	The state of the s		-							_					·		
•	,			ELABORD	01	L	RE	REVISO			APROBÓ	Ç					
				John I, Ochos	has	_	Yeird Alexa	Yeimi Aksandra Canguha	pq.		Mano Erne	Sario Ernesto Ochea		. •	\	•	
				Coord HSEQ	SEQ	-	Dir, Taten	Dir, Tatento Huaiano	-		Gerencia	ecio					

]	
į	A
	A SACA
1	
-	Service St.
	A. C.
ļ	

SEGURIDAD TREBOLATOR

Gognta Geuntrollexelle

Cudgo: FOR HSE-026

dos de incubación do los viros MERS-CoV), Flebre, Tos, con persona diagnosir ata con la enfermedad. Vigente desde: 16/04/2020 PAB 1 de 1

Yerston: 01

GESTIÓN HSE

Los casos confermedos de la enfermedad del cocroamieus 2019 (COVID.15) reportos sidenmas que vusian de levers a enfermedad grave y mente. Estos sintomas pueden aparece rejer 2 a 14 das después de la exposición con COVID.15) reportos de sintomas de sintomas o comiado pora respirar. Cecular 0018 de 2020 nº3 Estabecer canales de intomaction para la prevención del COVID.19 y dejar claro a tos servidores públicos, Liabajadores y contrabajas a quiém deben reportar cualques scopecida de sintomas o comiado pora respirar. Cecular 0018 de 2020 nº3 Estabecer canales de intomaction para la prevención del COVID.19 y dejar claro a tos servidores públicos, Liabajadores y contrabajas a quiém deben reportar cualques scopecida de sintomaction para la prevención del COVID.19 y dejar claro a tos servidores públicos. ESTE ATENTO A LOS SÍNTOMAS

: ¿Cuândo buscar atención médica? Si manifesta afguno de estos signos de ata i buscue atención médica de inmediato:		7	
¿Cuândo buscar atención médica? Si manifesta alguno de estos signos : busque atención médica de inmedia	•	å	٥
	¿ ¿Cuândo buscar atención médica?	Si manifiesta alguno de estos signos d	: busque atención medica de inmediate

arma de emergencia* de COVID-19.



17.72



			•		RA .						:					-						1	•			ļ	
どうが	•	•			CONTROL DE TEMPERATURA	- Constant																	-			Van - VV	
	4				CANSANCIONECILIDAD				 							÷					*						
-	eg.	е			TOS'SECA (1			-			·		-			- [`				***************************************	
		ANSEK.			FIEBRE		-																				
0	0	0	C		DIFICULTAD	KESPIKAK				,																•	
-				1 :	MALESTAR BOLOR DE, GENERAL CAREZA									. ,				,						· .	٠		
ļ		0	40	PAR A LOS DEN	MALESTAR									•		,											
Control (no pass)	Estatesidas	Columbo Co Sprigares	Vedestor extograma	CONTINA Y STABLESHITA ANGLAND DE LOS SINIOMAS "RICOTRAGE COUDARSE ES CURIAN A LOS DEPIAS"	CASOS COMFIRMADOS EN SU FAMILIA	Š													-								
- P		3	<u> 3 </u>	AAS "RECUEADE	CASOS C	22											, , ,			West of the last o		ļ					
1000	7			E LOS SINION	ALLIEGAR SE LAVO	NO		:				-				-		_				-	-	<u> </u>	-		-
		uřer otro		RIAMGUNO	AL LLEGA	3			,				,		·												
		s por cualq		STANK K STANKE	PORTA TAPABOCAS7	O.K		•					-				-										
	e S	os médico:		AAABOUR CON	Į.	S										_											
or object a	re control s	or de servici			GRUPO	SAMISTAN						***															
, ,	s red may	roveed		,	EDAD					_						_		ļ,	_		ŀ						
n el pecho	star aterra que ios o el rostro	onse a alusuo	nbe.		DOCUMENTO				200000000000000000000000000000000000000									4					And the control of the last of the control of the last				
Dolor o presión persistente en el pecho	Conjusion o directivad para estat arena que no naya tentro arres. Coloración establa en los tablos o el costo	Contractor azucora en es manas a su proveedor de servicios médicos por cualquier otro	sintoma grave o que lo preocupe.		5001130		,										,		And the second s						,		
Dolor o presid	Confusion a c	Esta fista no :	sintonia grave		MOMBRES Y APELLIDOS												Management of the Party of the				***************************************						The second secon
R	À	••				·		_				ŀ			-	-		1	_	<u> </u>	-	-		-			
12					, vnoad		- W CONTRACTOR WITH THE PARTY OF THE PARTY O		, ,			The statement of the second se					-							(

SEGURBAD TREBOL LIBA CAPUL. -3-1-1C-

GES THOM HSE

Gorpha Germanollarda

Veralon: 01 Påg i de i

Cedigo: FOR HSE-026

Vigente desde: 16/04/2020

CONTROL COVID 19

ESTÉATENTO A LOS SÍNTOMAS

Los casos conlirmados de la enfermedad del coronavitos 2019 (COVID-19) reportan shabonas que vorlan de leves a enfermedad grave y nuverte. Estos enfermados de la enfermedad de la enfermedad grave y nuverte. Estos enfermedad grave y nuverte estos enfermedad grave y nuverte estos enfermedad de la enfermedad grave y nuverte. Estos enfermedad de la enfermedad grave y contraristas a quien deben reportar cualquier sospectos de sintomas o confactos con persona diagnosticando on persona diagnosticando en persona diagnosticando con persona diagnosticando en persona di

¿Cuándo buscar atención médica? Si manificista alguno de estos signos de afarma de emèrgencia* de COVID-19, busque atención médica de inmediato: Dificulda para respirar

Dolor o presión persistente en el pecho Confusión o dificultad para estar alerta que no haya-tenido antes Coloración azulada en los liablos o el rostro Fictal sida no incluye todo. Consulte a su proveedor de senvicios médicos par cualquier otro Fintona grave o que lo precoupe.

22

<u>_</u>		くから	
RESFERDO			
Tir			

	surround di ana o doe lo brecombe	contre:	-		. !				Malester	Malester er le greganto	ş		0	SCIENCE:	-		
		***************************************		KAR	ARDIN CON UNA S	SIPRESIN	A ALGUNO DE LOS	SSINTOMAS	OUR CON DHAX SPARESHY A AIGUNO DE 103 SINTOMAS "RECUENDE CUIDANSE ES CUIDAN A LOS DENAS"	ARSE ES CUIN	DAR A LOS DEM	AS.					
FECHA	NOMBRES Y APELLIDOS	DOCUMENTO	EDAD	GRUPO	PORTA TAPABOCAS?	10CAS?	AL LLEGAR SE LAVO LAS MANOS?	E LAVO	CASOS CONFIRMADOS EN SU FAMILIA	RMADOS	MALESTAR	MALESTAR DOLOR DE	DIFICULTAD PARA	FEBRE	TOS SECA	HEBRE TOS SECA CANSANCIOIDEBILIDAD	CONTROL DE TEMPERATURA
	7		- 1		īS	Q	W.	Ç	150	Q.		5	HESPIRAR	_			INDIRECTA 'C
53.12. CO	03-17-12 Jan Edger April 111-158838 25	M.0.55@2.0	S	to	-La	,	لد			4.	an	3	3	2	3	SS	3.65.0
02-15-50	08-16-20 Jun Edissor 16x2 111055884 25	Titos SP. S.Y.	25	to	×		પ્ર			, X)N	Ŝ	024	3	3	00	いのイ
70-76-01	James Puace	7Sceresto	٥	٥	*					×	No	3	2	Ź	Ş	60	7 607
05.11.50	Server Popul	25 con 180 40	3	0	*		-+			×	27	240	E	N. NO	3	No	7(105
21-17-70	21-12-20 Jusy 10 porte	1105 58 858 25	23	j	×		×			×	202	92	002	2	3	02	8.7
66:01-01	64:01-91 James, Bhack	75eA580 (10	9	40	×		*		-	×	5	Ş	2	0/4	ş	500	37.9
12-10-00	The 642	41035838 25 01	25.	of	34		Z.			×	رچ د	2	3	ર્	200	25	2
17.6797	James Handel	25cA4380	0	40	×		×			4	Ş	Ş		20 20	202	20	000
7.£05.1.27	TEOUTET JUMES ANGEL	75cg 580 100 01	ŝ	of	+		×			メ	Ç	470	202	We Me		2%	209
31-01-201	31-01-201 Jhan Wort	1110558888 25	23	Ó	×		×			¥	NO	2,7	No	200		02	26.32
21-22-21 Jhs.	Juc. 167 06	17の次の つい	S	ŏ	×	-	×			×	ر ا	Λίο	NC	3	3	2	10.75
				-													
											THE PERSON NAMED IN COLUMN 2 IS NOT THE PERSON NAMED IN COLUMN 2 I		AND AND THE PERSON OF T			A THE PERSON AND PERSON OF THE	
						_								-			
•	N. Company and the Company and										-						
			-	-													
	Approximate the state of the st									<u> </u>							
							The second secon					-		-			Control of the contro
									-					-			A COLUMN TO THE PERSON NAMED IN COLU
_		_	_							-		-		-	-		

APROBÓ Mario Erresto Ochos Gerenola

REVISO Yeini Alexandra Zonguha Dir. Falento Humano

ELABORD John J. Ochon Coord, HSEQ

The second secon

PM171/0

(T)

SEGURIDAD TREBOLITOR

Gopha Gondarollexele

Codiga; FOR HISE 026 Versión: 01 Pâğ í de t

Vigente desde: 18104/2020

courred county

CESTIÓN HSE

s confunabate de la enfermectad ful coronavieus 2019 [COVID. 19) reportan stindenies que vanion de lever p a ndiermectad grave y muerte. Estous sindenies processe de la exposición (con base en la hiformación social estructura de la exposición (con base en la hiformación para la preventión del COVID. 19 y dejat (sun a los terrádores y containatas a quiện derbet reportar cualquent socialendo de sintennas o conjusticion persona diagnosticano con la enfermedad. ESTÉ ATENTO A LOS SÍNTOMAS Los casos cornimados de la enfermedad bel coronavaus 2019 (COVID-19) reportan sim

Difficulted para respirar

¿Cuándo buscar atención módica? Si manifiesta alguno de catos signos de alarma de emergencia* de COVID-19, busque atención múdica de inmediato:

Dolor o presión persistente en el pecho
Confusión o dificultad para estar alerta que no haya tenido antes
Coloración azulada en los labios o el rostro
Esta lista no incluye lodo. Consulte a su proveedor de servicios médicos por cualquier otro

sinforma grave o que lo preocupe.

SINTOMAS Congodinarias) Dater de gangente FOG PECA Moto

			CONTROL DE	MDRECTA °C	9	N	1			1	6	1	10	- Je	- (-	i	0) ()				7
				EOM:	36.0	1			N.		1	1			į į		1	4	٥	ر د ا	14	- market		
			CANSANCIONDEBLIDAD		02	্য	62		12, 3	٥		100					6,6		17.14)(V				
2			ros secà	·	ပ 2	, š	6	1	1000	2		1 10	100			0	£	G	- - - - - - - -	3.	2			
1	Post August	***	FIEBRE	. •		02	9	S	2	္ 2		2	5			j	7			0 2	3.00 2.00 2.00 2.00		نيا سڏار سرار	
			DIERCULTAD	RESPIRAR	و ک	りって	02	5	(Y) 4	02	2.5	130	3		Ç	, î		6.1	102	02	2			1
- marine and a second	and the same and	15	DOLOR DE		2	ž	3	2	Ş	2	2	13	17.2		000	Q) y	0	12	19	() > 4	5		_
		AR A LOS DEMA	MALESTAR		<u>၁</u>	2	2	် 2	02	2	2	33	2		.02	Ü	O.	01	0	90	Ç			
	NESTEE BUSINES	MARSE ES CUID	RMADOS	δ	×	>	>	>	×	1	Y	×	×		×	×	×	×	×	>	- ×	\ \ \		1
	max.	ONAS ACCIDENDE CHIDANSE ES CHIDAR A LOS DEMAS"	CASOS CONFIRMADOS EN SU FAMILIA	35							A Aby Comment of second comment of the secon					,				٠				A CHARLES AND A
			SE LAVO	NO																				
		THE COUNTY AND A SHEWESTER IN A LOCKED DE TOS SIN	AL LLEGAR SE LAVO LAS MANDS?	18	×	ን	×	У	Х	1	7.	×	×	7	X	×	×	د	1 >	7	X	5	×	
.,		A SEPTICACIO	BOCAS?	ON															-					***
			PORTA TAPABOCAS?	S	×		×	×	×	ኦ	نمو	Ā	×	>	×	×	×	>	 	×	×	×	<u>×</u>	
			GRUPO SANGUÍNEO		Ö	9	Ö	0	Ċ	Ç	0	`` C	Ó	Ċ	Ó		Ü	C	Ġ	0	ر ک	4	0	The state of the state of
		1	ЕВАЮ		₽ ô	2	\$ \$ \$	0,3	2 4 2	15.48	4	7.7. 1.7.	7	45	42	*	ζ. γ.	2	Ž.	7 40	37	33	7, 8	-
Joe			DOCUMENTO		37 ON (265-187.14)	5-65-7557-09	65.435.709	63. 43.74	2,735,50	5.45%	3. A. C.	J. 75.10	のとので、存		5 255 m	65.735.1Cg	801.58CS	545 P	5.265.19	65-455 EV	MCMG-YGT	DHE WORLD	からなっと	100 000
no break			s,	-	S	4	-	-		ψ.	-X-	Ó	٧	೦		<u>ه</u> ن	ó	9	7		april.	-	¥6	1
salioning grave or que lo preocupe.	and an order of the first of th	ľ	NOMBRES Y APELLIDOS		SUC.	1000	(GACO)	VC. 6.30	1000	1000	1 3x2x	Co.	くびと	Verg-	Cake	Curry	VO4'6'	(10) No X	to Cataly &	Verring	AC WINTER	Valegie	スポップレン	
Pulgitie			NOMBITE		Year	Vering.	100.54	Kimi	140	Ver mi	¥60.00 €	A 6 Porces	Çe.		O WY	34,14.	2.0	(e)n .	Year I	(847 I	Truch ?	ALKED !	, j	,
			FECHA		10 P	5-61-21	6 61 63	77.74.0	12. 70	17-10	\$. C.C.	1 - 3 m	121		17.77	12.30.2	12.00		12-15-15	12-10-	3.C-21 K	対している	3-01-21 NE	VII 7 11 1
	١.	<u>_</u>		ىل	1	1.	٧	V	\simeq		3	1	-	14	-	2	-	·	۷.	3	700	ذ:	₹ †	٠,

25

Mario Ernesto Ochoa

REVISO
Yeini Akzandia Zanguńa
Dir, Talento Sumano

ELABORO Johnt Othoa Coord, HSED

18-01-21 Novement

APROBÓ

CONTROL DE LEMPERATURA INDRECTA "C de incubación de los vicus MERS CoV) Fuchse. Tos 36.5 36.2 800 3000 S 36.0 3000 / Sec. 64 O T 36.2 36 Vigente des de: 15/04/2020 Cadigo: FOR-HSE 025 Verslön-61 Pág tat CANSANCIONUEBICIDAD 2 002 0 2 22 2 0.2 2 GRIPE ٠ Gozettes Gonnarollexetes TOS-SECA 2 9 330 3 چ S 02 2 base en la información sobre perio ψ N econicion. 2/2 3 3 9 3 2 3 2 3 FIEBRE 3 8 15.00 5 9 RESTRIKTO 3233 DIFICULTAD 2 0 02 じつ 2 0 0000 02 RESPIRAR 0 2 0 300 000 0 3 9 GHIDE DOLOR DE CÁBEZA 2 2 02 **3** 0 02 2 Giologia (Spirite) KARROUF CORUNAX X SI PRESCRIFA XIGUNG OF LOS SINTOMAS. "RECUFROI "CUIDANSE ES CUIDAN Á LOS DÉMAS" 22 2 MALESTAR GENERAL 02 5 102 2 022 9 07 32 O シフ 0 XOO grave y muode. Estos sinlomas proden aparecer entre 2 a 14 dias naçión faxa la prevepción del COVID. 19 y dejar claro a los seerádores públicos, trabajadores y confrabistas a Walter on to 9 Wight The man of CASOS CONFIRMADOS EN SU FAMILIA SINTOMAS ş ¥ X ESTÉ ATENTO A LOS SÍNTOMAS Siebre SECURIDAD THEBOLLTDA ALLLEGAR SET AVO ON CONTROL COVID 19 × λ X > Ý X Coloración azulada en los lablos o el rosiro Esta lista no incluye todo. Consulte a su proveedor de servicios médicos por cualquier otro PORTA TAPABOCAS? Ç Si manifiesta alguno de estos signos de alarma do amergencia* de COVID-19, $\times \times \times$ Confusión o dificultad para astar aterta que no haya lenido antes 00 Ó 0 Ö ٥ 7 0 U 0 0 GRUPO Ò O 0 d OC 0 O65,486.14 YE EGAD ストのないなってい Circusar 0018 de 2028 nº 3 Establecer canales de Mil SSTABS: 198 55.785.19B 1.00 US 5.40 65785 xx 5.78. (A 63,385,304 110.461-16B DOCUMENTO いとのかと Sep. 16. 45.00 15. A. husque atención médica de nunedialo. Dolar o presión persistente en el pecho ¿Cuándo buscar atención médica? sintoma grave o que lo preocupe CANTICAC O COMICSO & Transco. Verren 6. Caron 6. ٥ Regioner NOMPRES Y APELLIDOS Cox Cox S V0007 Corco くつくつ るもつ Los casos confamados de la enfermedad del com 080 Verm. Veim ie imi 5 12-20 Years S e G e ini Discolad para respirar. いって C.S. 2-12-20 Main 200 i w/O O mil 2 2-21-7 02/11-8 3-70 6.4.30 -12-20 5-12-20 12-10-20 01-21-12 1-12-2 21/12 51-01-21 19-12-20 0-12-20 02-71-6 01-01-21 112 07-21-1 さったる 02-00-21 FECHA

SEGURIDAD TREBOLLIDA

Gopila Controllerele

Codigo: FOR-HSE-026 Versión: 01 P5g 1 de 1

ESTÉ ATENTO A LOS SÍNTOMAS

ESTÉ ATENTO A LOS SÍNTOMAS

Dificulad para respara. Circulas 0018 de 2020 n°3 Establecer carantes de indomación para la prevención del COVID. 19 dejar char a la COVID. 19 dejar char a servidores prades paracer entre 2 a 14 días despoés de la exposición (con base en la información sobre períodos de incubación de los vivas MERS. Cov.) Fintro. Tos,

Dificulad para respara. Circulas 0018 de 2020 n°3 Establecer carantes de información para la prevención del COVID. 19 dejar char a los servidores prades en portante cualquies serpecho de seriornas o conducto con persona diagnosticada con la enfermedad GES TIÓN HISE

¿Cuándo buscar atención médica? Si maniflesta aiguno de estos signos de alarma de emergencia" de COVID-19. busque afención médica de inmediato. Dificultad para respirar

Dolor o presión persistente en el pecho Confusión o difficultad para estar alerta que no haya tenido antes Confusión o difficultad para estar alerta que no haya tenido antes acuarda en los lablos o el rostro "Esta lista no incluye todo. Consulte a su proveedor de servicios n sintoma grave o que lo preocupe.

O 0 SINTOMAS New Year

GRIPE RESFILADO GRIPE RESFRIADO S 100

de servicios médicos por cualquier otro	,	Storendon		2	0		٥	2:	÷		
		Course on conference	a		0	HE-ST	*				
		Substitute en taquetamen	-		0	90	2				
MARKOUL CON UNAX 35 PRESENTA ALGUNO DE LOS SINTOMAS "RECUERDE CUIDARSE ES CUIDAR A LOS DEMAS"	ITA ALGUNO DE LOS SIRTOMAS	RECUERDE CUIDARSE ES CUIB.	AR A LOS DEMAS								
GRUPO PORTATAPABOCAS? AL.	ALLEGAR SE LAVO CASOS COMPINAADOS MALESTAR DOLOR DE DIFICULTAD	CASOS CONFIRMADOS	MALESTAR U	OLOR DE	DIFICULTAD					CONTROL DE	or ne

		CONTROL DE		46.0	900	300	a con	いなら	10 / 4		707	300	1,20	25.00		26.0	() () () () () () () () () ()	いっと	7.77	2000	1		ンシング		
		CANSANCIO/DEBILIDAD		ON	470	CZ	City	140	20	2	V 1.0	200	00	VKO.	NE	37	V.V	40	212	کر پر	22	0 2	0 2		
20010 34		E TOS SECA		02	₹.0	200	2/2	3/16	2	78	02	2	NA C	_	0 %	のグロメ	070	500	3/7	くるので	202	2	ひさ		
<u> </u>		FEBRE) ()	17.2	3	3	2	5	7.7.	000	50	2	35	3	ארנ	S	167	Ş	2	5	2	27.0		
0		h.)	RESPIRAR	ာ 2	0/1	ي د	NO.	ی خ	\$	X.F.	CIN	20	2	ACO	N. C.	350	2	/K 0	No	1 O W	္ 2	22	0,2		
		DOLOR DE		၁ 2	No	S	No	<u>ئ</u> رى كرى	8	77	2	5	2	9	934	かな	2	S S	Ş	\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	22	7	25	-	-
-	AR A LOS DEMA	MALESTAR		00	20	2	NO	3	3	XO	٥ ک	00%	o Z	50	146	のと	202	SYS	Ş	202	<u>्</u>	7			
Composition and processing	ARSE TS CUIT	TMADOS	οN	`×	×	×	×	۷.	X	人	×	*	¥	7	*	L	+	K	×	4	<u>ب</u> بر	74	\ \ \	1	+
No.	- KE CUEROE CUID	CASOS CONFIRMADOS EN SU FAMILIA	15																					-	-
	S SIRE CHEAN	E LAVO	Q¥							-		-									-			-	+
	TA ALCANO DE LO	AL LLEGAR SE LAVO LAS MANOS 7	SI	×	×	<	×	4	×	1	×	×	×	7	مئت	4	1	≮.	×	K	×	×	×		
VICTORY	A 36 P. DE SCP	BOCAS?	ON.								1								+	1			1	-	+
100 100 100 VOL	Sho and Tona	PDRIA TAPABOCAS?	S	×	×	×	×	L	X	7	X	¥	×	<u> </u>		L	*	4	\ \ \	1	z	×	\$		1
ñ	1	EDAD GRUPO SANGUÍNEO		A - B	0-4	0-8	ArB	0	0-0	9	Q-H	12	0-0	10		7	Z,	۷,	<u>a</u>	4	je Z	1	1		
	L			3	Š	~	ທ ປີ	X	£3	Ŋ	43	25	3	8	(\ \(\)				1	À	7	6	X	1	+
		DOCUMENTO		7557	13.361.98	25.525	13.17. 8	0.556711	5.53.5	154216	35452	Security S	5.255.2	225618	36000	1556(2	325010		18/18/1	33775	SOUTH GO	36.43	240/22		
		ELLIDOS	í	0-0127 R2527 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	CC FOO FE	00000	15 10 20 pare 11/2 40 cha 4 93 34 99155 A 1 B	S Count	J-U E. 16.50 JOHN JOHN S. 16.55 18 18 18 18 18	0 5 7/275 5 5/571 3 5107 07 01 71	Const	28 10 20 JULY D BANGTO COURS 52 KT	D8-11-30 3412 July 105 410 579552 43 A-D	" COIR	0.7.0.0.1.0.3.0.0.0.0.0.0.0.0.0.0.0.0.0.0.0	9219526 51771 3 3101 0271 72	1/0/2 a a 2/0/2 d Syc 02/2/3	2025 2005	THE CANAL WAY WAS A STAN WAY OF THE	2 (35,00	14 01 21 3 C. 15 B B " TELLE B. CONTROLS C.	D 32 35 E	T X		~~~
		NOMBRES Y APELLIDOS	ļ	1	Marcag	7	Sept 2	\$ 5 KV	7 3537	, C.	9 300	10000	3/5/2	2002		ام اه	4	100	With the Car	Selection.	12	からか	1		***************************************
			1	7	ă.	1	200	7/	7	3	7	1	ř	1	k)	2	2		2	7	1	5		V-1000 AV-1000
		FECHA	2 6 4 5		07 O K	200	3	1000	ار در در در	997	az at 9,	5 10 Zu	07-11-82	27.70		222	2777		77.77	2 770	17. 10	ができた	577.3		
فسند			-12	· ·	-	-1-	<u> </u>	<u>.</u>	<u></u>	1	*		٠.	oh-	<u> </u>	7	Y	Y §		بات	1	<u>بر</u>	1		_

REVISO Yeimi Alexanda Zanguha Dir. Talenja Humano

ELABORD John I Ochoa Coord, HSEO

						S,	SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	EGRADO	DE GESTIO	2			Date 4 de 1
						OROREST	PERATIVA	V MEDIOS	OF THE WASHING Y WEDIOS TECNOLOGICOS - GO	100s - GO	The Hard College of the College of t	THE RESERVE THE PROPERTY OF THE PARTY OF THE	3
100 K					F. REGIS	NO OF	ANTENNA	NTOTRE	d own Naw	STGO DE MANTENIMIEN DO FIREVEN IT NO DE ATEMANNENTO			2
FECHA PULESTONO	3 8	16	SERIER	3	CANTIDAD	CLASE PERMISO	FRMISO	- NUMERO PERMISO	ANGENCÍA ANGENCÍA	SUPERVISOR SUPERVISOR (Named)	Pagenoli	Moldani i Unio	S (OBSE)
True (Caracian)	R S	が対象	86,5 36,0 1		V 6	5.4							
	(10) (2) (2)						~						
		7											
. ′	2 · 3												
					,								
		,					- 4						
										A Tribate Systems of the State			
													The second secon
	1						,			The state of the s			
24													
													And the second s
land to the state of the state													
							1.			***			
			48°,				-					The state of the s	
THE PERSON AND													A Company
											OBSERVACIONES	IONES.	
Vaccine in			12			APROBO	086	1-11-11					
ŀ				_	., .,	• •			a . . Tang I Tan				
	:												

	,			T	v.			_		_	_			7	
	1		20		riewe, ic	اراد		مٹر ریسے	يوا عرد						
R. HSE 020	n: 01		16/04/20		enfermed	_	(*	lest.	٩					
Codigo; FOR:HSE-026	Verstön: 01	Påg 1 de	Vigente desde: 16/04/2020		ada conta	00		<u> </u>		, -	••••				-
			V ^g gs		diagnostic	# #			1						-
क्रि				4	euosiad u	CRIPE			To the second	,,					
Gopple Condrolleda		:		odse contoda	o conjecto c		2.5	*	3		.·	0			
aldire				ora Series	sinlomas	SOC	12					Table 1	42.11.6		
160E)				los es out a sout	Sos pectra de	BESPALA		0		0	O	0	0		OKICLU TOD
zydlo.				osicido (r.os	dar cualquier	GRIPE	đ	ξ.	្		-				310
<u></u>				espués de la exe	uien deben repo	(gormon)	3	•		•		0		LIOS DEFAAS	_
				S rdte 2a 16 dias d	y conflatistas a c	INTOMAS		-		Congestionnai	323	Spler oc gorgenia	Water es tegagena	ARSETS CUIDAR	SOUNDS
• '				SINTOMA	Irabajadore	<u>.</u>	S. C. See	to sec	9374 (2)	torsky	S. Externatas	Soler &	5	CULTED! CUT	SOS COME
OL LIDA	H		. si op	A LOS :	s publicas.			**	- (ROMAS -RE	evo C
SEGURIDAD THEBOL LIDA	GESTIÓN HSC		courgo codo is	ESTÉ ATENTO A LOS SÍNTOMAS Esta enformodad quare y quente. Estos súndomas penden aparace enfiero.	Discust para respirar. Cicculai (90) 8 de 2020 nº 3 Spalabecer enabas de información pora la prevención del COVID-19 dejas choa a los senvidoses públicos, lobajadoses y cualisticas a quien deben reportar cualquier sobjecta de sinionas o conjectos de algunosiças don la provención del COVID-19 dejas choa a los senvidoses públicos, lobajadoses y cualisticas a quien deben reportar cualquier sobjecta de sinionas o conjectos de algunosiças don la provención del COVID-19 dejas choa a los senvidoses públicos, lobajadoses y cualisticas de algunosiças de algunosica	: .			. •			alro	;	MANGUE COM UNA Y SPRESTINTA A GUNO DE LOS SINTONAS "RECURENECUBARSELIS CUBARA A LOS DERAN	ALLIEGAR SELAVO CASOS COMFIRMADOS
			*	dgiave y o	9 y dejai ch	:	n'.					raudyeri		FHESTNIA	_
				a enfermeda	del COVID-1		3c CANON - 13,					cos por c	- 1	ON UNA Y S	
				an de leves	prevención		201 2011		:	ntes		cros med		ANAROUE	
	!		97	ass que vari	teión para la		Signal S			a tenido a		roe serv			-
			ide ide	rathiz netra	s de informa	in the second se	D Drivers			e no hay:	Ç.	Noveedo	:		
				JVID-19) 440	ecer canale	.a?	nedialo		pecho	akerta qu	O el rostr	ne e ser	.:		
		1		rs 2019 (CC	Der 3 Estab	r atención médic	ca de in		inte en el	ara estar	os tablos	oreocuos			
				Los casos confirmados de la enfermedaci del compavirus 2019 (COVID-19) teporían sintomas que varian de lexe	TH 6018 de 202	¿Cuándo buscar atención médica? Si manifesta atentro de estes signos de atenas de servicios.	busque atención médica de inmedialo:	Dificultad para respirar	Dolor o presión persistente en el pecho	Confusión o dificultad para estar alerta que no haya tenido antes	Colorador azuada en los tablos o el rostro.	Esta lista fio illotaje todo, constitte a su proveedor de servicios medicos por cualquier alro Sirloma drave o que lo procupe			
	<u> </u>	_ !-		a eoleameda	pitar. Circul	Cuando bi	Sque afer	Recultad pa	olar a pres	mfusión c	noracion .	Moma oral			•
	NADA NADA			assess de k	ड्य ध्यात है	- 30.	. .	ā	č	ತ ೬	5 ¥	J.S.			
No.	250	· /	1	Casos confi	Deficat	igs Same		Š	No.						
				Š				j ^y							

		П	_		T			Ī	Τ	-	i	_	T	Τ.	Γ.	1	1	T		T	1 :		,	-	1	,
		CONTROL DE	ANDIRECTA "C	1	X	120	~ /4	ヘンや	V. (V. V. V	2 75	200	0 %	56. >	1.72.					,		THE PERSON OF TH					
NORMITE'S THE LABOR COCCURRENCY COLOR CONTROL	***************************************	CANSANCIONDEREIDAN		ुर	35	20	20	3	02	63	2	5		C. N.Y.										A		And the second of the second o
NORMITE'S THE LABOR COCCURRENCY COLOR CONTROL		TOS SECA	•	Ş	25	Ş	5	3	Ş	こえ	77	S	Š	2,7				-								ļ-,
NORMINES VINITADES OCCUMENTO FORM INTERPRETATION OF STREET RECORDS (CONTINUED OF STREET RECORDS (40.00	FEBRE		Ş	3	3	3	3		0	2	\$	3	Ę.			 			-	Ì	 				
NOTE Companies Comments Companies	ψ,	DIFICULTAD	RESPIRAR	2	Ş	0	٥ ٥	Z	S	+ CM			25	ો ચ						-						
NOMBRES VARLLEWOS DOCUMENTO FOUR AND COST OF STATEMENT ACCOUNTS		DOLOR DE	יאומפניא	5		マワく	_	3	じり) (2)	\ \ \ \	S	ે	Ş		, .	,									
MOMBRES Y MELLINOS NOMBRES Y MELLINOS NOMBRES Y MELLINOS NOCOMBRITO SELVACIONE SELVACIONE NOCOMBRITO SELVACIONE SELVAC	5	MARA IOS DEM	OC WCJOAL	Ş	~	700	1	3	9	1	144	9	2	500								<u> </u>	,			
MOMBRES Y MELLINOS NOMBRES Y MELLINOS NOMBRES Y MELLINOS NOCOMBRITO SELVACIONE SELVACIONE NOCOMBRITO SELVACIONE SELVAC	eregaps.	RAMADOS	ON	У	X	X	X	X	X	λ	×		े	2/5								-				
MOMBRES Y MELLINOS NOMBRES Y MELLINOS NOMBRES Y MELLINOS NOCOMBRITO SELVACIONE SELVACIONE NOCOMBRITO SELVACIONE SELVAC	Asies	CASOS COMP	S												-				٠							
MOMBRES Y MELLINOS NOMBRES Y MELLINOS NOMBRES Y MELLINOS NOCOMBRITO SELVICIO (1/0530) 25 O L NOS MAN 29 O L NOS MAN 29 O L NOS MAN 26 O		E LAVO	C#								Ì			-								_			-	_
MOMBRES Y MELLINOS NOMBRES Y MELLINOS NOMBRES Y MELLINOS NOCOMBRITO SELVICIO (1/0530) 25 O L NOS MAN 29 O L NOS MAN 29 O L NOS MAN 26 O		AL LLEGAR S LAS MAN	15	X	×	×	X	γ	X	X	X	ж	Ý	×												
MOMBRES Y MELLINOS NOMBRES Y MELLINOS NOMBRES Y MELLINOS NOCOMBRITO SELVICIO (1/0530) 25 O L NOS MAN 29 O L NOS MAN 29 O L NOS MAN 26 O		ABOCAS?	410					- [
MOMBRES Y MELLINOS NOMBRES Y MELLINOS NOMBRES Y MELLINOS NOCOMBRITO SELVICIO (1/0530) 25 O L NOS MAN 29 O L NOS MAN 29 O L NOS MAN 26 O		PORTATAP		Ļ	×	Ł	×	X	×	, γ	×	X	χ	Х		-									`	
MOMBRES Y MPLLLWOS DOCUMENTO FRANCES OCCUMENTO F		GRUPO		10	ر د	<u>.</u>	ċ	ŤD	ł O	50	(1 %	Č,	at	, 0												
MOMBHES Y MELLUDOS VICTOR CANADO V				<i>2</i> 3		20	2	3.20	29	28	2	3	s S	30												******
NOMBRES Y MELLUDOS VINCE CANCEL PRESENTATION VINCE CANCEL PRESENTATION VINCE CANCEL PRESENTATION VINCE CANCEL PRESENTATION VINCE CANCEL VINCE CANC		DOCUMENTO		1.11.530	1.116511.	(0839)	1105220		14.00M	1.11057107	1 11521	18to 120	7.11053107	11105.CM											•	
12-12-12-12-12-12-12-12-12-12-12-12-12-1		NOMBRES Y APELLUSOS		****	ĺ	05.0		- 1			Ť						-	,								
		FECHA	-	- ļ .	<u> </u>	_	01.71.80	12.02	BILDOK	\supset	CZ127	2 7 70 70	~	~	The last territory and territory and territory and territory and territory and territory an											

periodos de incubación de los vitus MERIS-CoVI, Fíabre, Tos CONTROL DE TEMPERATURA MOIRECTA °C 36.0 3 × C Mgente desde: 16J0412029 K (g) Codigo: FOR-HSE-026 7 10 Pag 1 de 1 Versión; 01 CANSANCIONDEBRIDAD 5 2000 3 13 C S 20 3 3 -> 30 ? Ş ٠, Gopha Gonnarollexele TOSISECA RESPERSON STATISTICS 3 3 27 2 Ş りく 4 3 Φ ٥ Ş 2 3 (ACHERON) FIEBRE 2 χ 3 8 77. ુ `` ? GIV ु Ş Ş S Ŝ Ź grave y meette. Estos sindonnas pueden aparecer enkie 2 a, 14 dias después de la exposiçión (con base en la infor DIFICULTAD PARA O 0000 HESPIRAR Z 53 00 ₹ Ş ž > 02 ္ခ 3 Ş 2 - dwipe DOLOR DE S. CABEZA 30 3 7 3 000 3 ? Ş 2 S S 2 3 2 2 2 2 Ś 1.25 HARRIGE CON UMA X SI PRESERVA ALGUNO DE LOS SIMPOMAS "RECUPROF CUIDARSE ES CURDAR A LOS DEMAS MALESTAR GENERAL 1 3 ् Ş Ş 5 3 2 Ş Ž 2 Ì 3 2 Ž) () ₹ < Daler de gargante frolesiar en la guaganti 1 sei COVID-19 y dejar claro a los sankdoses públicos, trabajadores y coritatistas SINTOMAS CASOS CONFIRMADOS EN SU FAMILIA 3 7 2 \$ 10 ्रे १ 1 2 3 Gengesträm restil Estationales Ş 27 ż S Ż T 3 2 ESTÉ ATENTO A LOS SÍNTOMAS Yeim Atexandra Zangaha Uti, Talento Humann SEGUNBAD TREBOL 1 TDA AL LLEGAR SE LAVO LAS MANOS? REMSD ş GESTIÓN HSE A. Coloración azulada en los labios o el fostro Esta lista no incluyé todo. Consulte a su proveedor de servicios médicos por cualquier otro sintoma grave o que lo preocupe. ૼ (WY : iia 7 PORTA TAPABOCAS? ON Si manificata alguno de estos signos de atarma de amergencia" de COVID-19. busque atención médica de inmediato: ELABORO John I Ochoa Consi HSEO 1 7/2 Dolor o presión persisiente en el pecho Confusión o dificultad para estar aleda que no haya lenido antes CRUPO SANGUÍNEO かって 5/3 \$ 3/3 ò ડે 1.1053/01/2 24/1. 17 24 21 14 40 CO 3 CC 11/05 24 28 15 17 23 CC 15 10055 1001, EDAD 32 KVK504. 11-53×3×120 43 K 20 C W. 2 CKLP orkari Skar 3 ~) () Jote Man Deles Los casos confirmados de la enfermedad del cerenavirus 2019 (COVID-19) repodan JAN SAVE 12-43.0cgd DOCUMENTO CHUSTO 1. 2. 2. V W. 335. Y 110230 12/48/3/00 ~? Otheritad para respirar, -Circutar 0018 de 2020 n°3 Establerer can ¿Cuàndo buscar atención medica? A 1 1 1 ころぞうなり での 1.36 A. C. Dificultad para respirar 0000 NOMBRES Y APELLIGOS acs care Bewellde Poll Stunding part grand Pine Crution NADE THE NEXT SCAC CAMPO Burnes and Kundreko Thursing. UKTRUKA 10 rs @ JC30 ۶ د 121 07 5 813 20.27 1.27 7 57 17.10 2 11 6 70 3 FECHA 5-1-2] 1-1-21 2.2

To The second se

periodos de incubación de los virus MERS-COV), Fiebre, Tos, CONTROL DE TEMPERATURA INDIRECTA *C Vigente desde: 16/04/7020 repoilar cuaktiver sospecha de skitomas o contacto con persona diagnosficada con la entermedad Codigo: FOR:HSE-026 Pag 5 de 1 Veision: 01 CANSANCIORDEBLEDAD 38.10 Ö 57. Ġ. Gopilia Conduciliade FIEBRE 105 SECA े २ Š 3 9 GRIPE / RESOUNDED 223 MEE Ş Q 3 ξ Ś 3 Ç DIFICULTAD PARA RESPIRAR Θ 0000 3 0 Ž ভ MALESTÁR DOLOR DE GENERAL CABEZA خ ک Sc as pixeen apaieces eithe 2 a 14 dias después de la expe 3 3 5 Z MARGIUE COM UNA X SI PRISERFA ALGUNO DE LOS SINI OMAS "RECUERRIT CUIDARZE ES CUIDARA LOS DEMAS 0 Z 5 9 Ş Mixerior en forjetjanta SINIONAS AL LLEGAR SELAVO CASOS CONFIRMADOS
LAS MANOS? EN SU FAMILIA Cagatrida rived Color de genjanta Ş ESTÉ ATENTO A LOS SÍNTOMAS Diffe that para respirat. Circular 10018 de 2000 n° 3 Establecer canages de información para la prevención del COVID-19 y dejar ciaro a los servidores públicos. Inabajardores y Dissign 160% 4.66.0 SEGURBAD TREBOLLIDA GESTIONHSE REVISO XXX X "Esta lista no incluye Indo. Consulta a su proveedor de servicios médicos por cualquier otro XX γlx X PORTA TAPABOCAS? . ¿ Cuándo buscar atentido médica? ; Si manificsta alguno de estos signos de alarma de emergencia* de COVID-19, XX Dotor o presión persistente en el pecho Confusión o dificultad para estar alerta que no haya tenido antes Coloración azulada en los labios o el rosifo GRUPO SANGUIMEO) ć ें Ó 40 EDAD 105×41 20 Los casos continnados de la enfermedad del coronavius 2019 (COVID-19) reportan sink **ネットアミスシカ** Masser 16 16 3 S 7724. 2 J 377-613 زاسر DOCUMENTO TON THEM busque atención médica de inmediato; 1153 N. 12 40520 # 15 X 4 11057V 150 1/2 かんりょう 1.2825 sinfama grave a que la preocupe. Orgi C. Burdo Dificultad para respirar NOMBRES Y APELLIDOS 3000 うなく らかくい The Charle of Sail 350 Co 24.51 31 General X No 1/90 VERNOVE C 12:00 2 1500 2000 12. 26 101.11 20121 Š FECUM 12 m Mar 21 A 10 12-1-2:1-0 12-15 12-1-7 901.21 *** 1-1-1 12-1-7

	A								,							
			1			-					*				Versjôn: 04	m:01
continuados				•			GESTROWHSE			:		,			P. P. S. S.	Pàg 1 de 1
Scortwandos	-	,			والمتحددة موجوسة فلتقد والمتحدد	100000	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	10000000000000000000000000000000000000		12. 18. 1. 20	P. MICH	图 美国教育		3.5	Vigetife desdo: 16/04/2019	15 16 ID 4 170 20
s confirmation		经产品的	6. C.	18 P	V 800 15 100		COUNTY AND	CONTROL SOUTH OF SANTOMAS	MAS	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1						
sa confirmation	y sayaj en raina and sayan in a China and sayan and saya		Sellomas	que varian de		ron Rum k averō pi	ree. Estos sindo	mas pueden apai	teer entre 2 a 1	t dias después de la casa de la c	te ta exposición en reportar cua	bespués de la exposición (con base en la información nivên deben reportar cualques sospecha de sinformas	información si de sinformas o	thre penddos d costacto con p	COLL ATTENTY ATTENTY ATTENTY ATTENTS OF A diss después de la exposición (con base an la información sobre pariodos de inclusacione desprésitade con persona desprésitades con la conference de conference desprésitades con la conference de conferen	entermedad.
	s conformatios de la enjedimentata des canonaments. Otificatad para respirar, :Circular 6018 de 2020 nº3 Establecer canobes de informação para la prevención e	stabbeer candles de	intermaciós	o para la preve		19 y defar clan	0 2 505 5 5 6 6 6 50 1 E	tel COVID-19 y defar claro a for servatores purincos, managament y	Seletimes.	e a lazantera	ASO 1. CHIPEC	SE Jackin	SESPRIAGO S	September 1	T ORIDE HISSINGOO	٧
	¿ Cuándo buscar atención médica?	edica?		'				1	S. C.	7	7	- M	24-		CAMP NOTES	(
	Si manifiesta alguno de estos signos de alarma de emergencia" de	s signos de alar	una de e	emergenci	a- de CUVIU-15.	<u>,</u>		一个经历	Signe Taxees	9 0	ļ.	0				**
	busque atención medica de minediaso. Oscorbad para cesolías	mineorato.							Neco	-				- - -	5	行時時
A CONTRACTOR	Dolor o presión persistente en el pecho	oupad la u					, ,	- NC	Congediensuses			0	†) }·
	Confusion o dificultad para estar alerta que no haya terrido antes	star alerta que n	o Iraya II	epsoo ankes					Literander		3		7	2 5		
1	Coloración azutada en los jablos o el losno * *E-la lista no inclivió todo. Consulte a su provendor de servicios méd	onsulte a su pro-	veedor d	se servicios	médicos por c	icos por cualquier otro	tro.		Dolot de getyefts	٥		0 0	1			
	sinlonia grave o que lo preocupe.	cupe.			-	, ;		<u>.</u>	Ardene en la garganet	Conta L		J.,	Constant Col			
					MARROUS CON UNA X ST PRESENTA ALGUND DE LOS SULTONAS. "RECUENOS CUIDARSE ES CUIDARA LOS LEM	I FRESENTA AL	GUND DE 105 SH	HOWAS RECUEN	SE CHIDARSE ES	UIDAN A LOS DE	CYEE -	Decire 1 00				CONTROLDE
	A second	OUCHMENTO	FOAD	скиро	PORTA TAPABOCAS?	JCAS? AL	ALLLEGAR SE LAVO LAS BARIOS?	AVO CASOS	CASOS CONFIRMADOS EN SU PAMILIA	S MALESTAR GENERAL	CÁBEZA		FIEURE	TOS'SECA	CANSANCIOIDEBILIBAD	TEMPERATURA INDIRECTA C
FECHA	NOMBRES Y APELLIDOS			SANGUINEO	S	0.1	IS	IS CN	Ç	-	1	*	+	~ ~	A 15	000
1			1	A C. C.			>		X	\$ -	₹ \$	5	3	287	ME] ·
25 CM 211 1/2	war of the de		4	4	X		- -	×		Z.	1,20	200	2	200	NC .	50.7
7.4	Fri Dame 6510	416367363	3,5	5	<u>+</u>	-	Ţ,				H)]	Ş	9	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	36.4
1		0415.04.76	7	j	*	1			ξ×	\$	2	ş	Ş	्	0 Ç.	36. C
	3	-	Š	٠ ا	ኦ	\	+			+	3	_	7,00	-	2/0	\ (g)
7			Š		7	- 1	×		X.	\$			+			1
× 1,1	10 mm	+-		,	*		``	•	¥	्र	3 3	3	3	7		1
2	THE WAY	17.50.7.7.		t	*	-	×	`	· ×	2	SO	2	3	200	2	800
 	EXI DHUID COND		Je	70			V	_	×	3	?	27	P) > .	
\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	2550	Dr. (20)		, , ,		7	>	,	′ × 	3	20.5	97	ટ્	Ş	25	36.0
16.01.21 V	March Hermanded	7 + 5 × 5	2	P	4	-	۰		1	<u> </u>	· (4/×		Ž	3	ويريري	70° 70° 70° 70° 70° 70° 70° 70° 70° 70°
73	*6.	1,110,5010	12.7	*	X	1	\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	-	3	1	11.	1	100	Alto	Z	30
	A. Kara	14 35 254	N N	4.0	X	-	X		**	1 2 2 3 3 4			3	Ž	3	2,5
*: 	シャル・シングング			2	×		×		*		╀		} {	k X	NOW	0.00 0.00
1 1		111 39426	37	,	<		<	•) 	+	200	 		117	1. 1.35%
1	3	~		****	, ,		¥		Ä		2					1
7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7	15 We 15:			07	Ž		X	X	X	À	1/10	!	1	To Contract of the Contract of		2/2
2.1.6	-37	ストライング		*	\ \ \		· ·<	*		2	00	℃	<u>3</u>	20	NO.	Jest.
28-51-21 CK	CK! DANK GUICK	I I OTC SEC	3	3			1	۲		*	14	2	2	40	46	26.5
	0 1	181246	ý	15	X		<u> </u>				2	1.4		- C	, Ur	367
なれる			~?	+	¥		×	-	×1.	1	1			Ş	¿.	7 25
-26				-0	×		y		X	3	3	1	i	1017	20g	ハッド
C 1/2 -	200	Droz Car	O	17/2	X		×		X	3	Ş	2	3			1
2/	30 Canacto	- ((co))-	8	*			×		*	Ş	Ş	100				10,4
3		11(58)			<u> </u>		,	-)	7.7	2	di	3	42	Alt	2000
0	7	- 51	Y,		X.				~		! 	No.	?	3	3	ŝ
	Milet Samble	できつSC) 11mm	ري م	*	<u> </u>	,	- -				yavaav				.*	
7		-		ELA	ELABORO		4	- REVISO		Klunic	Mwio Ernesto Ochoa			`\ `\		
		٠.		Lotin	John I. Ochoo		Fellow Area	Cilca Alexandra Camponia		**	Gerencia		i	,		•

SEGURDAD INEROL I	GESTIONHS	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
		" 是安建
		建落
٠		F
		10.70
	1	222
	i	.2
		. 2
		4
		23
		5 7 /\
		£.
		, ,
	,	, T.
		37.4 14.4
i	İ	

**	100	£
		. i.
. • 1		10
		A CONTRACTOR OF THE PARTY OF TH

SECURIDAD TREBOL I 1DA

Version: 01 Fig 1 de 1.

Vigente desde: 1610412020

Gogottes Goundrolleretes

Codigo, FOR-HSE-026

se confirmatos de la enfermetad del coronàvino 2019 (COVID. 19) reportan sindronas que validan de leves a enfermetad grave y muerit. Estos sinformas puedra sparece entra esta en la enfermetad grave y muerit. Estos sinformas puedra sparece en la información per se persena desarrace de información per a enfermetad grave y entra esta en la enfermetad para esta en la prevepción del COVID-19 y dejar caro a las servidores y púbbos, tabbjadores y conhabibas a quien deben reportar cualquies asopecha de sidenas o conhabito con persona despresaltada com la enfermedad.

ESTE ATENTO A LOS SÍNTOMAS

manifiesta alguno de estos signos de afarma de emergencia* de COVID-19.

e S	1	_	1		ς,	ľ	
	STATE OF THE PARTY	4			0	Ф	43
Š	1		3			N. S.	Squitt (505
geskrikog		Ö		0	С	1	0
dub	٦	0	ś				
(comp)	5	0			• • • • • • • • • • • • • • • • • • •	G	
4				Г	_		

December 10 0 0	1000	C. C. Confession rosi	O CO MONOR OF THE PARTY OF THE	Substitute of the company of the com	Material of the second of the	CHATOMAC BECURES CUIDAGES FOR UNDARFACE
ausque districti mans, a de immeniato. Dificultad para respirar	Dolor o presión persistante en el pecho	. Confusión o dificultad para estar alerta que no haya tenido antes	Coloración azulada en los labios o el rosiro	Esta fista no incluye todo. Consulte a su proveedor de servicios médicos por cualquier otro	silhorna grave o que lo preocupe,	WARRING CON LIVE X STEELS SHALL SHOW IN THE STEELS SHALL SHOW OF STEELS SHALL SHOW OF STEELS SHALL SHOW OF STEELS SHALL SHOW OF STEELS SHALL SHOW OF STEELS SHALL SHOW OF STEELS SHALL SHOW OF STEELS SHALL SHOW OF STEELS SHALL SHOW OF STEELS SHALL SHOW OF STEELS

			***************************************		Anna Zenta	Vermeer Co.	CTPTOLOGY 4 AVOIDED TO THE TOTAL CONTRACTOR OF THE TOT	T. CANADA	SCATTERNS CLIEN.	MENT NO.	4 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6		2	Jayah (25)	33	-	
The state of the s			-	Š			AL LEGAR SE LAVO	SAVO .	CASOS CONFIRMADOS	SMADOS			DETCUT TAD	L			20 Maria
FECHA	NOMBRES Y APELLIDOS	восименто	EDAG SA	SANGUÍNEO	PORTA TAPABOCAS?	80CAS7	LAS MANOS?		ENSU FAMILIA	HLIA	GENERAL	CABEZA	PARA	FIEBRE	TOS SECA	CANSANCIONDERILIDAD	1
		,			īs.	S N	ū	SO.	S	Ş			KESIJIKAK	,	<u>.</u>		MDRECTA C
21.41.20	Beingula purt	ASTE TOWARD		す	ر ا		63		2	X	Ş	2	7	2	N.	Z	-7°-7:
21-6-33	Custing constitution	4042040	_	7	in		'n		1	2	S	>	Z	.5	2	.	0 %
20,00		Chonnell	180	1	ŏ		ئ ار	•	2	2	ź	?	Į	₹	Ş		So Sc
21-0-2	Canno Marcol	MUSHQSWIN	2()	・大	i S		: (2)		7	3	5	3	≥	≥	₹	2	36.2
_	C)-136FC13	3	6	5		っっ	_	Z	ţ	Ź	2	Z	2	Ş	2	36.30
22.12.2	Custoni ritarial	D. Mescade	3/ /		ॐ		Š	<u> </u>		7	.>	4	\{\bar{\chi}{\chi}}	3	Z		300
16.0-20	GOLDO Bounder POW G. HAKERS		व क्ष	,) ie	3	رې چې	<u><</u>	קי	Ź.	2	2	2	2	Ŋ,	Ŋ	36.2.
26.12.D	- Custome white	1.290 ido	7				22	÷C	•	2	5	7	7	7	.5	ڕ	らつま
8458	Sist and Serverde perality shaker	10 xectur		. 1	0	*	ر ر	·~•	ر	Ź	ځ	2	2	2	2	2	1.07 1.07
29-13-20	29.13.30 Extended of thete-	A KACRAS LOS	10	Ī	る		625	****	2	Ż	\$	î.	こ	2	Ź,	2	36 1.0
E2-10 20	12 (D. W. L.)	1.11652mg > 35 03	080	-	1		631	•	ি {	<u>ځ</u>	ועין	3	ジケ	<i>5</i>	2	ن مر	76.2
Cherry.	esamendo pountes	ABSON BY	श्यं ०१) t		,		`	ر د د	S	50	ρc	02	2	್ರಭ	07	36.2.
12:10:21	Con less resident	724334V	$\mathcal{I}_{\mathbf{z}}$	+	5		Ş. (-7)	2	2	Ş	7	2	5	ζ	
300	Cinfered Notice	11. 44 3640 31	<u> </u>	عر		9	. ,		7		,	>	Λί	7	<i>\$</i>	. / / /	36.2
かいころ	Jares Christia	32 Kg/C50)1)	1	\$ to	_	3,	3,	_	?	3	Ş	Ş	5	3	Ş	5	78
12/00	100 B	1.163 XX 25	3	7	21		ン	•	20	2	Ş	Ş	5	ż	3	>	3.6.V
77 d d 8	tecimendo parch 186 mingly	18th start		10				_	マス	ž	ن ت	20	いら	No	50	, o2	0000
121060	Harry South	1423725250		4	 \A			_	ပ ၁	3	ડ	کو	N.O	3	Ş	80	36-A.
120 F 12	Chisture Lawrence	172485012	0 72		2 0	7))			ર	5	2	5	Ś	÷	5	0.28
5:1-2	Cristian RASTU	172488794 Z	<u> </u>	·	_ ?	_	2	-		7	,	7	2	5	3 2		706
	Gamerico porte.	うのかなん	<u>ુ</u> ક	<u>\</u>	Ş	**	2	<	2	3	Ş	; و	9	2	2	ر د	がん
	Scindle Deal	がでいって		40	9	<u> </u>	5	2	02	3	0	5	0	ू	05	2	36~ J
- 1	Crolina NACTY	Myses.	31 0-1		ر ک		. c≥	2	3	100	No L	, 52	Š	\$ 	100	VO	2.78
					CALA AMPRICA CONTRACTOR SPECIAL SPECIA	-											

Vigente desde: 16/04/2020 Codigo: FOR HISE DZ6 Yerston: 01 Pag 1 de 1 Gozalla Gountrollada SEGURUIAN TREBOLLIANA скя повеняя.

entermedad grave y finente. Estos sintomas pueden aputecia, eigher 2 a 14 dias dispués de la exposição (con base en la información sobre prévidos de incubación de los virus BAERS.COV). Finbre. Tos, ser constitue a constitue a constitue de la constitue de Uliturad para respirar. Circular 0018 de 2020 n°3 Establecer canales de información para la prevención del COVID-19 y telan claro a tos se Los casos confirmados de la enfetroectad del coronaviris 2019 [CDVII]. 19] reportan slotomas que varian de teve

bersons o	SHE SHE				2	4		
o courselo ca	(10) (10)	ė	c			ø	O	
SEMO		13	1.45			,	mex	Amin Land
transfer source of smomas o consens too personal	RISCHLADO	,	Θ		•	o	0	e
South Cuanquier	Saulte's	쑙	9	S		•		
dinen debes fer		43	ø				0	
jadenes y contraktas a	SINTOMAS	Sebie	Posses	haro	Congestioners	Stepsioles	Defer de progenta	Markey en James 65
enderes publicos, trabajadores y contratistas a quien deben r					A. A. A.		*.	

3	2,100		6	-10	1		MEK	1
RESCHAOC		•		***************************************	3	0	0	e
GHIPE	한 :	9	5			¢		
AS S. JAGOMOPHA CHILLES, BRISTO	2	9			3		¢	
SINTOWAS	Carlo Salven	· Careful Possecs	1000		Contraction of the contraction o	Spirit Sp	Defor de parganta	A Longitude And Landenda
; ¿Cuándo huscar atención médica?	Si manifiesta alguno de estos signos de alarma de emergenciar de COVID-19,	husque atanción medica de inmediato:	: Direculad para respirar	Dolor a presión persistante en el pecha	Confusión o dificultad para estar aterta que no haya tendo antes	Coloración azulada en las labios a el costro	. Esta tista no incluye todo. Consulte a su proveedor de servicios médicos por cualquier otro	sintoma grave o que lo preocupe.

				MA	ROUE CON UNA	X SI PRESENT	RECUE COM URA X SI PRESENTA AGUND DE LOS SINTÓNIAS "RECUERDE CUIDANSE ES CUIDAR A LOS FENAS?	SSINIONAS	*RECUERDECON	DARSE ES C	UIDARA LOS NE	745*				The second secon	
FECHA	NOMBRES Y APELLIBUS	DOCUMENTO	EnAu	GRUPO	PORTA TAPABOCAS?	BOCAST	ALTLEGAR SE LAVO LAS MANOS?		CASOS CONFIRMADOS EN SU FABILÍA	FIRMADO: VAHLÍA		MALESTAR DOLOW DE GENERAL CARFZA		FIEBRE	ros secA	CANSANCIONDEBILIDAD	TEMPERATURA
					. 15	CW	ភ	ON	ī	ON			ИЕЗРІКАН				PUDBET, CIA
X-1-21	Chatter MASTOL		<i>w</i>	0.4	×		`*		٠	×	2	3	5	5	2	M	7.6.7
3	Oxentando agest	4500000	-	to			X	;		·Κ	7	ረ	く	?	Ç	₹,	36-7
7	120 000 B	(11/05)20 75	23	5	1		P			X	5	∂	30°	(3V	ġ	٠. د	シックト
	275	11/1/23	200		1		X			4	3	Ş	50	2	5		(O
		(10%)	13	-	×		×		 • •	v	3	40	NO	\$	2	\$ C	8
5,120	77.	1.33	9	ð	×	1	ላ			X	٥ <u>ک</u>	02	SC	3	्र	ANC	36.7
1 78	Konky Residen	1427K	_	+	×		بز			≺,	Ĵ/	Νŧ	20	20	Ş	No	- 分
	6, 12, 63 and 60 peak		Z	1	-		. *C			×	٥	<i>9</i>	02	ر 2	02	ASC	7 38
	Howard Rowins		100	7	<u>-</u>	,.	×			عد	140	Ne		3	0 Z	2	76. J
7.2.2		M. 24.00. 31	1	1-4	¥	 	~			v	3	Ş) <u>;</u>	>	ዾ	2	, y
Che 12.1	C 12 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	1105362 28	20	7	ł	7	Υ			٧	つ マ	75	20	3	20	we can	3.60
2	16 20 1 1 1	140372052		ナ	×	<u> </u>	×			×	٥ ک	3	Z	2	100	2	787
7.7		16.05.25 J	Ī		X	-	X			×	3		5	3	_ ⊘	ر ا	7 95
	ALL LACE COME	D'SHERON SICE	}	*	Æ,		\ \			۲	2	Ž	2	2	3	170	36.1
10.10	Turken roottel	17240548	}	7	X		Y			¥	ر ا	₹	2		. 3	2	100
	Firmacle port	がものであるだけ	Ç	- -	×		×			×	2	\$. 0.03	22	2	Ş	2	Je 7
1216	である。	322020m	ა დ	12	×		· ×			ζ.	Ñ.	Ç	6/1	15	KXX	X.E.X	20° 0
	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	1180		, e	×		х.			Х	Ş	Ç	3	্	ু	policy.	0.91
X 2 - 27	K1-21 Stunding parct	PARCHONING A	<u>ب</u> بزا		×		×	,	,	ĸ	2	2	2	0 2	20	0	36.7
1000		7) 21.072. t. 4 3.	Ļ.,	10			<			`	Ş	2	2.5	3	S	,	36.7
6.1.2		185334212	ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	04.	- ×	-	X			X	3	Ş		}	Ş	2	~ ~ ~
59.9-23	_	25 TEXESTAL	<u>ා</u>	*-	*		×		,	٨	Ş	50	Š	1	0.14	Ş	36. A
3.		110.00	3.		>	-	<			×	3.7¥	Ì	3	<u></u>	2.43	ं	
K. C.	1 4 6 5 2 4 4		3														

Section rest in the second control con	Continue Continue		TAX TO THE PERSON NAMED IN COLUMN TWO IS NOT THE PERSON NAMED IN COLUMN TWO IS NAMED IN COLUMN TWO IS NAMED IN COLUMN TWO IS NAMED IN COLUMN TWO IS NAMED IN COLUMN TWO IS NAMED IN COLU						The second secon			í	1000		instructure.	Gerales Gennardendenden	Coding	Codys: FOR-HSE-026
Signification between the control of growing and the control of Control between the control of Control between the control of Control between the control of Control between the control of Control between the control of Control between the control of Control between the control of Control between the control of Control between the control of Control of Control between the control of Control of	The control of the co		TIME IN	7	7000	7	A TOOL	á	GESTIÖN HSE								3 4	erstőn: 01 Ja 1 de 1
Control buston retrocks mixed-7 Cont	The control of the co	Las casas confints	Rdos de la enfermedad del colonariaus 2019	# (COVID-19) separation size	Otomas ness varies	1 de laves a enfema	dard grave y mayerto.	E stos stetomes o	ESTÉ ATENTO A L	LOS SÍNTOMAS							Vijense d	es de; 18/04/2020
Control Cont	Control Cont	2	Cuándo buscar alención m. Si manifesta alguno de esto inmediate. Difeculado para respitar Dobro o presión persidente e Contrasón o difeculado para e Contrasón o difeculado para e Coforción azulada en los lat	caroks de ari rédica? Is signtos de alarm In el pecho Islar alería que no h bios o el rostro	omecên para la de emergen a de emergen a de emergen	verención del COM. ricia? de COM.	0-19 y dojar caro a i	ka senidaes pila ención médica	Acc. Debylations y continues	SINIO	Agas societa	4.	En RESPERA	digmonths on the state of the s	MAS CAN Feb.	Post Chromas	para respirati - Geodas	0018 do 200 n°3 Essa
Control of the cont	Collective Col		Esta lista no incluye todo. C lo preocupe.	onsulte a su prove	edor da servica	ios médicos po	r cualquier ofro 1	Sintoma grave	o que	I Water Company	ejus dariesta		000	Series Control	Street and			•
Colored hardware M 2 Mo 25	Colony of Large high 2 for 2		WOMBRES Y APELLIDOS	ооспиемто	EDAD	GRUPO SANGUÍNEO	PORTA TAPA	1 1	AL LLECAR SELAVOLA MANOS?	AS CASOS CONFIRMA FAMILIA 84	DOS EN SU	ESTAR		KFICULTAD PARA RESPURAR	HEBRE	 	AMSARCICADEGILIDA	ļ
	Color Colo		- A 523 A	14-240 255		40	×		×				$t \neg t$	02	2	2	07	36.00
Colorable Section 1220 75 55 04 × × × × × × × × × × × × × × × × × ×	Color Colo	7	02 (* 105 g &			o t	×		X		_	-+	Q Z	9	QZ	OZ	Q	76,00
Color National Algoritis SE Oct X X NO NO NO NO NO NO	Color Colo		20 V to 200 et a		20	<i>†</i>	×		.		1	20	02	2	<u>υ</u> 2	200	02	35,455
Cot for Multiple Head and a Kap St. Ot X X X NO NO NO NO NO NO NO NO NO NO NO NO NO	Control Cont		3/3/ 50	W24c795	52	0.4	X				-		No	9	3	02	07	36.00
1	12-12-13-13-13-13-13-13-13-13-13-13-13-13-13-		10 10 10 50 mez	14240715	28	đ	×		×	X					OZ.	SZ	CZ	36.62
13-Les la la la la la la la la la la la la la	1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1	نسلكم	STICE HATCONION	14-24072	58	8	צ		.	×					S	5	Z	20 78
13-d-5-Maionio V 14-246-795 55 54 × × × × × × × × × × × × × × × ×	The transfer of the 266 58 59 59 59 59 59 59 59 59 59 59 59 59 59		Je los Bricomo K		SB	t	×		×			-	2	02	02	22	ON	
			To leave		\$0 V0	10	,				-	+)	?	_	?	2) a <
Yeard Avanados Zamjuda	Dir. Tärnis stumpno					HADDRICA			OSIANA MANA,	976		A MANOR OF A MANOR OF						
				<u>.</u> '													*	

SEGURIDAD TREBOL LTDA GESTION HSE Areacia がからいる

Gognila Gondrolladla

Codigo: FOR HSE 026

. · Vigente desde; 15/04/2020 Verslon: 01 Påg f de f

Los casos confinados de la enfermedad del concuavivax 2019 (COVID-19) reportan sádicias e que vialan de leures a confermedad grave y muente. Estos sínicionas parecir entre 2 a 14 días despuís de la emposicida con tuando de lacura se de súnicionas que vialan de leures a confermedad de 2020 nº 2 Establecer canales de súnicionas de súnicio ESTÉ ATENTO A LOS SÍNTOMAS.

The state of the s
Si manifiesta alguno de estos signos de alarma de emergencia* de COVID-19,
busque atonción médica de inmediato:
Difficultad para respirar
Dolor o presida persistente en el pecho
Confusión o dificultad para estar alerta que no haya tenido antes
Coloración azulada en los labios o et rustro
'Esta lista no incluye todo. Consulte a su proveedor de servicios médicos por cualquier offo
Principles of the properties

¿Cuándo buscar atención médica?

•		•	***)				
8	Ė		F		7	7	ì	
Koltu								-
	-	Ť.	T	1	+	_		
je.			1			٠		
			1		-			
8					·	9	. 3	-
Š.	5	1		T		DKK.	(s):11(c)	
e S	,	0		· •	_	_	0	
RESF		٥		9	G	O	٥	
38	_	·			_	-		-
OB.	9	S.	3	ŀ	æ		-	
	-						-	3 74 5
ė	9	0	. *			0		12.2.2.2.
100	_		\vdash	-	÷		2	The state of the s
<u>ن</u> <u>ک</u>				See.		er est	Maleriar en la quégraca	,
SKY		3		C'Urin P	Estaprodas	Dalor, de garigaria	Wester en	ومسودة
	2	20	P. Sec	Cong	in the	Delo	3	
į		語物	T.					-
	8			8	J	•		1

					MAN	SOUL CON UNA X	SIPRESENTA	MARQUE CON UHA X SI PRESCATA ALGUNO DE LOS SMIGMÁS, MECULADE CUIDARSE ES CUIDARA LOS DEMAS	SWIONAS	RECUERDE CUIO	ARSE COUR	JAR A LOS DEN			<u></u>				
FECHA	NDMBRES	NDMBRES Y APELLIDOS	DOCUMENTO	EDAD	GRUPO	PORTA TAPABOCAS?	IOCAS?	AL LL EGAR SE LAVO LAS MANOS?	LAVO C	CASUS CONFIRMADOS EN SU FAMILIA	RMADOS	HALESTAR	GENERAL CABEZA	DESCULTAD	FIEBRE	FIEBRE TOS SECA	CANSANCIODEBRIDAD		CONTROL DE TEMPERATURA INDIRECTA %
			•		Saideumeu	ıs	ON	1S	QN	35	٥N			RESPIRAR					
	-	1.00	69/18/60	12.69	707	`~	4	`*			×	N.C.	NO	do	111.03	0/0	NO	1	N
12-11-02	احزلجكا	1	12.50	1	1 CX	7		2			×	110	0/3	10 1	100	011	12 63	7	120
100 - Cu - Cu - Cu - Cu - Cu - Cu - Cu -	4			1	4.5.4	X		×			' ×	0	Lection .	110	1000	. 07/2	1 C2 /	7. O	N
というなど	というと	1000	0/10/10	1	1						>	NO	NO	101	1567	10/01	100	S C	M
	The second	CAUSE CONTRACTOR	030/01/0	Z.	100	×		X			Y	200	3	3	3	3	<u>و</u>	200	4
2000	ndxora	Charles Till	75 - 0 (50)						•										
The state of the s	٠													,					
, ,	The second secon				-	-													
The state of the s													-				A COLUMN CONTRACTOR DE CONTRAC		
					-		1												
					<u>.</u>											1			
					-		-							•		,			
			***						_								•		
	A CONTRACTOR OF THE CONTRACTOR						-	ì	-								•		
***************************************							<u> </u> -							The same of the sa			300000000000000000000000000000000000000		
				-			-		<u> </u>										
				,					<u> - </u>		-							-	
							<u> </u>												;
							-										***	,	
							-								:	-			
		1		-			I				-				٠,, ٠				
				Ť			+								_				
				-					<u>.</u>							•			
		TT	7	-	T	T	4	1	-	4	4								

	A
	(S) (S)
1	7 .

SEGURIDAD TREBOL LTDA

GESTION HSC.

Verston: 01

Codigo: FOR 158E-026

Pags de 8

Gopula Goundrollada

ESTE ATENTO A LOS SINTOMAS

Los casos continuados de la entermeciad del cuanaviras 2019 (COVID-19) suportan avias es se entermeciad gave y mente. Ester statumas pueden aparecei ente 2 a 14 díass después de la Exposician porte períodos de inclusaciona tera vias MERS CANJ Fiebre. Tos,
Dilliculad para respira. Circular 0018 de 2020 nº 3 Existateres canales de ludomasidon para 13 pareceidos del COVID-19 y deja china pas serviciones públicos, habajadores y contraísbas a quien detera recolhar competible com pessona das gasas serviciones públicos, habajadores y contraísbas a quien detera recolhar competible com pessona da gasas serviciones públicos, habajadores y contraísbas a quien detera recolhar competible com pessona da conhacia com pessona da conhacia com pessona da conhacia com pessona da conhacia por conhacia por conhacia com pessona da conhacia con pessona da conhacia con pessona da conhacia con pessona da conhacia con pessona da conhacia con pessona da conhacia con pessona da conhacia con pessona da conhacia con pessona da conhacia con pessona da conhacia con pessona da conhacia con pessona da conhacia con pessona da conhacia con pessona da conhacia con pessona da conhacia con pessona da conhacia con pessona da conhacia con pessona da conhacia con pessona

¿Cuándo buscar alención médica?

Si manifiesta alguno de estos signos de alarma de emergencia* de COVID-19, busque alención médica de inmediato. Oficollad para respirar

Dolor o presión persistante en el pecho Coofusión o dificultad para estar alenta que no haya tenido antes Coloración azudada en los labios o etrosiro Coloración azudada en los labios o etrosiro Carla lista no incluye todo. Consulte a su proveedor de servicios médicos por cualquier otro Sinforma grave o que lo greccupo.

scool nabajasores y considiras a quen becen reponda cuano	ONAS - LEGINOR !	•	9		i i		. O	
o, naodjanove y cor	OMIS	Property and a second	Deserted to	2,000	J. B Congestion 19.2	Selle Estourides	Dates de prejusta	

	_	_		-			1
•		٠.					
		ł	ئے۔ ا				
				×)			
(3	_	ď	4	4			
-	$\overline{}$	₹(4	į			
	ķ	٠.	inger Ka		•		
		, "	1	إرا			
	٠,		•	Į.			
2		1					1
₹.		i		Š	,	١.	ì
E,		ŀ	.				į
	٠,		_]				
	•	Ţ	4				1
, ≅ ,		Ľ	١,	2			V 2000 1
Ö,	٠.	P	1	- 1			~~~~
र संसद्धाः		Ļ.	-1-		_		i
-	٠,	١.	1	1.			ŀ
	Ò	3	>		co		ĺ
3	ţ,	ľ	; [Ì	ç٠Į		ļ
	7	1					1
	77	- 7	ě.	. `	·ˈj	T.V.	ì
:-O?	-1		<u> </u>	ŀ	Τ:	,	r
· C.	ł		ŀ	ŀ,		'	
· 200	ŀ	Θ		0	0	3	
- 22	1						
X ALGO	-	-	-	ļ	_		
, ii.							
XEN :	:	?	4		0		
े क्या	- 1				; i		

					T	1	7		1	1			7		· ·	, -		·
		CONTROL DE TEMPERATURA	MORECTA C						THE THE PERSON NAMED IN COLUMN 2 IN COLUMN									
		FIERRE TOS SECA CANSANCIOIDEBILIDAD	,															
		OS SECA					1			-			-		-	 -	_	•
(m) (m)		T THERE					-				_		<u>-</u> -					`
Θ	***************************************	DIFICULTAD PARA																
	45×	DOLOR DE												٠,			,	
	MRA LOS DEM	MALESTAR DOLOR DE GENERAL CABEZA		• .	,		-							,				
Meteru es legargana	AASE ES CUIT		Ç				-			F				-				-
Mississa	ROUE CON UNA X SI PRESENTA ALGUNO DE LOS SINIOMAS. "RECUERDE COIDARSE ES CUIDAR A LOS DEMAS."	CASOS CONFIRMADOS EN SU FAMILIA		٠										-				
	S SINTOMA	E LAVO OS?	QN.		ļ.													
1	A ALGUNO BE 1C	AL LLEGAR SE LAVO LAS MANOS7	15			Statement of the statem]	,										
. !	X SI PRÉSENT	BOCASP	Š.				-					-						
	INDUC CON URA	PORTA TAPABOCAS?	15				1		-		,	•						-
	MAR	EDAB GRUPO SANGUINFO															·	** <u></u>
		EDAB	Ì				-		******			7.						,
-nho		DOCUMENTO							•					-				
Simolina grave o voc. to prescribe.		NOMBRES Y APELLIDOS		. !										-				
		FECHA						ı.							-			

APROBÓ ... Afraño Esnesib Ochop

REVISO

ELAUDRO Johin Ochos , Gaord, HSEQ

I bear



SISTEMA INTEGRADO DE GESTION GESTIÓN HUMANA - GH ACTA INDUCCION Y REINDUCCION CÓDIA CONTROL CONTROL CONTRO

FECHA:	21-01-21	INDUCCION	REINDUCCION	DOC. DE IDENTIDAD DEL TRABAJADOR:	62:408
NOMBRES \ DEL TRABA	Y APELLIDOS JADOR:	YEIMI I	IARON GA		
CARGO:		VIGILY	ANTE	PUESTO DE TRABAJO Y/O PROCESO	TRALIA 3

ADi	CADA ITEM DEL PRESENTE FORMATO DEBE SER DI MINISTRATIVA QUE DA ORIGEN A LA INDUCCIÓN DE	LIGE	NCIADO, DE ACUERDO CON LA SITUACIÓN
X	Inducción por ingreso del personal nuevo: "Diligenciar to	do el	formato".
	Inducción específica en el puesto de trabajo por traslado		
	Inducción por nuevas funciones a su cargo o cambio de responsabilidades, procedimientos, indicadores, riesgos, funciones, nuevos factores de riesgo, si los hay.	funci , form	ones dentro del mismo puesto / centro: funciones o natos y registros relacionados con sus nuevas
	1. INDUCCION GENERAL (aplicado po	nr al d	director de Talento Humana)
X	Visión y Misión	X	Manual integrado de competencias
χ	Historia y Cultura Organizacional	X	Deberes y derechos de los trabajadores
X	Reglamento Interno de trabajo	X	Sistemas de evaluación del personal
χ	Estructura organizacional – Canales de Comunicación.	X	Concepto y Clasificación de faltas (Control disciplinario).
X	Principios y Valores Contratación, nómina y seguridad social		Otros, Indique:
	Firma del empelado que ingresa		Nombre del responsable de la inducción, re inducción o entrenamiento Firma: CC: 145 360 7131



SISTEMA INTEGRADO DE GESTION GESTIÓN HUMANA - GH Versión: 03 Pág. 2 de 2 Vigente desde: 15/01/2021

X	Manuales Operativos	X	(Aplicado por el jefe inmediato y / o supervisor) Formatos que se deben diligenciar
X	Consignas generales	X	Funciones específicas del puesto
X	Decálogo de Armas	X	Consignas particulares
Ä	Manual atención a clientes	X	Instructivo de prestación del servicio
X	Procesos y procedimientos		Otros, Indique:
X	Horarios de trabajo		
			Victor n 1/Ahal
	Firma del empelado que ingresa		Nombre del responsable de la inducción, re inducción o
			entrenamiento
	cc: <u>(ceeluland)</u> G5.785.108		Firma: L
	GD.797.100		· cc: /12051/

	3. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA SIG (/	Aplica		
	Política SIG "calidad, medio ambiente, seguridad y		Manual del sistema de gestión de seguridad y salud	
X	salud en el trabajo, norma y estándar BASC"	X	en el trabajo.	
	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y	100	Protocolo de Bioseguridad Covid – 19.	
X	sustancias psicoactivas.	X		
X	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo.	X	Programas ambientales	
Υ .	Comité de convivencia	X	Aspectos e impactos ambientales	
	Accidente de trabajo / Incidente de trabajo /		Generalidades del SGCS BASC	
Ý.	enfermedad profesional	X		
-1,-	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de		Generalidades del SIPLAFT	
X	evacuación y puntos de encuentro.	X		
	Peligros, riesgos asociados al "SG – SST y SGCS		Otros, Indique:	
X	BASC"; medidas de control de los mismos.		[조건 및 10 HT HE HE HE HE HE	
		181		
	(D. 1. 1. 2) ~		Jami A Sangur	
Firma del empelado que ingresa CC: らて. 子とて-1つと			Nombre del responsable de la inducción, re inducción o	
			entrenamiento	
		Firm		

7.b.



SISTEMA INTEGRADO DE GESTION GESTIÓN HUMANA - GH ACTÁ INDUCCION Y REINDUCCION SISTEMA INTEGRADO DE GESTION CÓDIA CONTROLLA CÓDIA FOR-GH-005 FOR-GH-005 FOR-GH-005 FOR-GH-005 FOR-GH-005 FOR-GH-005 Versión: 03 Pág. 1 de 2 Vigente desde: 15/01/2021

FECHA: - 21	-01-21	INDUCCION	REINDUCCION	DOC. DE IDENTIDAD DEL TRABAJADOR:	65.773219.	
NOMBRES Y APE DEL TRABAJADO		Romelia Lerta Freno				
CARGO:		Gunda	che Scyunded	PUESTO DE TRABAJO Y/O PROCESO	Ibal	

CADA ITEM DEL PRESENTE FORMATO DEBE SER DILIGENCIADO, DE ACUERDO CON LA SITUACIÓN						
	ADMINISTRATIVA QUE DA ORIGEN A LA INDUCCIÓN DEL PERSONAL. POR FAVOR INDIQUE LA SITUACIÓN: Inducción por ingreso del personal nuevo: "Diligenciar todo el formato".					
Image: Control of the control of the						
	Inducción específica en el puesto de trabajo por traslado: "Solo diligenciar numeral 2".					
	Inducción por nuevas funciones a su cargo o cambio de funciones dentro del mismo puesto / centro: funciones o					
	responsabilidades, procedimientos, indicadores, riesgos, formatos y registros relacionados con sus nuevas					
	funciones, nuevos factores de riesgo, si los hay.		:			
			•			
1. INDUCCION GENERAL (aplicado por el director de Talento Humano)						
X	Visión y Misión	×	Manual integrado de competencias			
×	Historia y Cultura Organizacional	X	Deberes y derechos de los trabajadores			
X	Reglamento Interno de trabajo	X	Sistemas de evaluación del personal			
ĺ	Estructura organizacional – Canales de Comunicación.	T	Concepto y Clasificación de faltas (Control			
X		X	disciplinario).			
X	Principios y Valores	1,1	Otros, Indique:			
X	Contratación, nómina y seguridad social					
	- Momelie Lyh Jim		formi Afrancina			
Firma del empelado que ingresa			Nombre del responsable de la inducción, re inducción o			
CC: 1 65.713 214 Th_			/entrenamiento()			
00. <u>- 65.472.616 LA</u>			Firma Luck			
· ·			cc: 1053607431			
		1	the state of the s			



SISTEMA INTEGRADO DE GESTION GESTIÓN HUMANA - GH Versión: 03 Pág. 2 de 2 Vigente desde: 15/01/2021

2. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA EL DESARROLLO DEL TRABAJO (Aplicado por el jefe inmediato y / o supervisor)				
X	Manuales Operativos	X	Formatos que se deben diligenciar	
X	Consignas generales	X	Funciones específicas del puesto	
メ	Decálogo de Armas	X	Consignas particulares	
×	Manual atención a clientes	X	Instructivo de prestación del servicio	
4	Procesos y procedimientos		Otros, Indique:	
X	Horarios de trabajo			
	Remelia Lyte June Firma del empelado que ingresa CC: 65-7-13-219 Impl		Nombre del responsable de la inducción, re inducción o entrenamiento Firma: CC: 11 Z Z O S 11	

	3. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA SIG (/	Aplica	ado por el Coordinador HSEQ)
4	Política SIG "calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, norma y estándar BASC"	X	Manual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo
*	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas.	メ	Protocolo de Bioseguridad Covid – 19.
~c	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo.	~	Programas ambientales
~	Comité de convivencia	×	Aspectos e impactos ambientales
~	Accidente de trabajo / Incidente de trabajo / enfermedad profesional.	~	Generalidades del SGCS BASC
X	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de evacuación y puntos de encuentro.	X	Generalidades del SIPLAFT
x	Peligros, riesgos asociados al "SG – SST y SGCS BASC"; medidas de control de los mismos.	X	Otros, Indique:
	Remin Lef for Firma del empelado que ingresa		Nombre del responsable de la inducción, re inducción o entrenamiento Firma: CC: 1053007131

Ital.



SISTEMA INTEGRADO DE GESTION GESTIÓN HUMANA - GH ACTA INDUCCION Y REINDUCCION CÓDICA FOR-GH-005 FOR-GH-005 Pág. 1 de 2 Vigente desde: 15/01/2021

FE	CHA:	21-01-21	INDUCCION	REINDUCCION	- 1	OC. DE IDENTIDAD EL TRABAJADOR:	1110534 995.
l .	MBRES Y / L TRABAJA	APELLIDOS ADOR:	21860 1	200 perrodo			ω S
CA	RGO;		600000 5060010	Jad		UESTO DE TRABAJO /O PROCESO	Tunques IBAI IPALIA 07
	CADA ITE	M DEL PRESEN	TE FORMATO	DEBE SER DIL	GE	NCIADO, DE ACUERDO	CON LA SITUACIÓN
ADI	VINISTRAT	IVA QUE DA O	RIGEN A LA IN	DUCCIÓN DEL "Diligenciar todo	PEI	RSONAL. POR FAVOR II	NDIQUE LA SITUACIÓN:
						lo diligenciar numeral 2".	
	1 copulisar	por nuevas func illidades, proced nuevos factores	imientos, indica	dores, riesdos, to	ncio	ones dentro del mismo pue atos y registros relacionad	esto / centro: funciones o os con sus nuevas
	·	1 IND	ICCION CENED				
	Visión y N	1, INDL Nisión	ICCION GENER	AL (aplicado por	el c	lirector de Talento Humai Manual integrado de com	10)
<u> </u>		Cultura Organiza	acional		X		
<u>></u>		to Interno de tra			又	Deberes y derechos de la	
1			•		$\overline{\lambda}$	Sistemas de evaluación	
Х	Estructura	organizacional -	- Canales de C		χ	Concepto y Clasificación disciplinario).	de faltas (Control
×	Principios	y Valores			<u>, </u>	Otros, Indique:	
X	Contrataci	ón, nómina y se	guridad social			^ /	
		rma del empelad		ı		Nombre del responsable de la prima: prima: prima: Prima: CC: 10536	nierto



SISTEMA INTEGRADO DE GESTION GESTIÓN HUMANA - GH Versión: 03 Pág. 2 de 2 Vigente desde: 15/01/2021

2	. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA EL DESARROLLO DEL TRABA	A) OL	plicado por el jefe inmediato y / o supervisor)
:	Manuales Operativos		ormatos que se deben diligenciar
	Consignas generales	Fı	inciones específicas del puesto
	Decálogo de Armas	С	onsignas particulares
	Manual atención a clientes	In	structivo de prestación del servicio
	Procesos y procedimientos	0	tros, Indique:
	Horários de trabajo		
	00 JH		Claton ~ (/AMON
	Firma del empelado que ingresa	No	mbre del responsable de la inducción, re/inducción o
	CC: LBLO 534 495		entrenamiento Firma:
			cc: 1/270511

	Política SIG "calidad, medio ambiente, seguridad y		Manual del sistema de gestión de seguridad y salud
	salud en el trabajo, norma y estándar BASC"	f	en el trabajo.
	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y		Protocolo de Bioseguridad Covid – 19.
	sustancias psicoactivas.	X	
7	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo.	$\boldsymbol{\chi}$	Programas ambientales
`	Comité de convivencia.	7	Aspectos e impactos ambientales
	Accidente de trabajo / Incidente de trabajo /		Generalidades del SGCS BASC
	enfermedad profesional.	X	
	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de	/	Generalidades del SIPLAFT
•	evacuación y puntos de encuentro.	4	
	Peligros, riesgos asociados al "SG – SST y SGCS		Otros, Indique:
,	BASC"; medidas de control de los mismos.		

Firma del empelado que ingresa CC: MUOS39995 FB CAN Nombre del responsable de la inducción, re inducción o

entrenamiento

CC: 145260212

They



SISTEMA INTEGRADO DE GESTION GESTIÓN HUMANA - GH ACTA INDUCCION Y REINDUCCION SISTEMA INTEGRADO DE GESTION FOR-GH-005 FOR-GH-005 Pág. 1 de 2 Vigente desde: 15/01/2021

FECHA:	27-01-27	INDUCCION	REINDUCCIO		OC. DE IDENTIDAD EL TRABAJADOR:	ने नर० १३ ४ र ५ ४ र .
NOMBRES Y DEL TRABAJA	.,	Ander	Mauric	vo	Mly Jeron.	
CARGO:		Cvarafa	,	∤Pi	JESTO DE TRABAJO O PROCESO	ALZOCIO
ADMINISTRA"	<u> IVA QUE DA OI</u>	RIGEN A LA IN	IDUCCIÓN DE	L PEF		OCON LA SITUACIÓN INDIQUE LA SITUACIÓN:
Induccion	por ingreso del p	personal nuevo	: "Ulligenciar to	ao ei	tormato".	
Inducción	específica en el	puesto de traba	ajo por traslado	: "Sol	o diligenciar numeral 2".	
responsal	por nuevas func pilidades, proced , nuevos factores	imientos, indica	idores, riesgos,	funcio form	ones dentro del mismo ρι atos y registros relaciona	uesto / centro; funciones o idos con sus nuevas
	1. INDU	CCION GENER	AL (aplicado po	or el d	irector de Talento Huma	ano}
√ Visión y I	Misión			X	Manual integrado de co	
	Cultura Organiza		-	X	Deberes y derechos de	los trabajadores
Y Reglamer	nto Interno de tra	bajo		X	Sistemas de evaluación	n del personal
Estructura	a organizacional	- Canales de C	omunicación.		Concepto y Clasificació	n de faltas (Control
4				7	disciplinario).	
✓ Principios	y Valores				Otros, Indique:	
Contratac	ión, nómina y se	guridad social			1/,	
<u> </u>	Amler Ma.	man det	<u>w</u> n.		Jami A	2 next
F	irma del empelad	do gue ingresa	,	-	7 1	la inducción re inducción o amiento
C	: Ander 1				Firma:	44
	77093	81987	. •		cc: 12534	D7131



SISTEMA INTEGRADO DE GESTION GESTIÓN HUMANA - GH ACTA INDUCCION Y REINDUCCION Código: FOR-GH-005 Versión: 03 Pág. 2 de 2 Vigente desde: 15/01/2021

	2. INDUCCIÓN ESPECÍFICA PARA EL DESARROLLO DEL TRA	BAJC	(Aplicado por el jefe inmediato y / o supervisor)
X	Manuales Operativos	X	Formatos que se deben diligenciar
X	Consignas generales	1	Funciones específicas del puesto
X	Decálogo de Armas	X	Consignas particulares
X	Manual atención a clientes	X	Instructivo de prestación del servicio
X X	Procesos y procedimientos	/-	Otros, Indique
X	Horarios de trabajo		
	Ander Mariner Nateur.		Victor L
	Firma del empelado que ingresa CC: <u>イセの38798</u> ~.		Nombre del responsable de la inducción, re inducción o entrenamiento Firma: 172051)
			cc: filol L

	<u> </u>		
	3. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA SIG (Aplica	ado por el Coordinador HSEQ)
X	Política SIG "calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, norma y estándar BASC"	X	Manual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
×	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas.	X	Protocolo de Bioseguridad Covid – 19.
4	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo.	X	Programas ambientales
4	Comité de convivencia.	X	Aspectos e impactos ambientales
X	Accidente de trabajo / Incidente de trabajo / enfermedad profesional.	7	Generalidades del SGCS BASC
X	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de evacuación y puntos de encuentro.	X	Generalidades del SIPLAFT
X	Peligros, riesgos asociados al "SG – SST y SGCS BASC"; medidas de control de los mismos.		Otros, Indique:
	Ander WOUX (10 Mateur. Firma del empelado que ingresa CC: 1109381982		Nombre del responsable de la inducción, re inducción o entrenamiento Firma CC: 1053C07431

They



GURD COIA 2-00	SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	GOMGTO AND Código: FOR-GH-005
\$ 0.40 E	GESTIÓN HUMANA - GH-	Versión: 03
		Pág. 1 de 2
	ACTA INDUCCION Y REINDUCCION	Vigente desde: 15/01/2021

	121-01-202	INDUCCION	REINDUCCION	1	E IDENTIDAD ABAJADOR:	7.170.0	167.170
DEL TRABA	' APELLIDOS JADOR:	Jose Gr	egorio S	olev	Balle		
CARGO:		Guarda	0	PUESTO Y/O PRO	DE TRABAJO DCESO	pla la	4

VI	VINISTRATIVA QUE DA ORIGEN A LA INDUCCIÓN DEL PERSONAL. POR FAVOR INDIQUE LA SITUACIÓN Inducción por ingreso del personal nuevo: "Diligenciar todo el formato".
וא	
	Inducción específica en el puesto de trabajo por traslado: "Solo diligenciar numeral 2".
	Inducción por nuevas funciones a su cargo o cambio de funciones dentro del mismo puesto / centro: funciones o responsabilidades, procedimientos, indicadores, riesgos, formatos y registros relacionados con sus nuevas funciones, nuevos factores de riesgo, si los hay.

nano)
competencias
e los trabajadores
ón del personal
ón de faltas (Control
le la inducción, de inducción o namiento



SISTEMA INTEGRADO DE GESTION GESTIÓN HUMANA - GH AGTA INDUCCION Y REINDUCCION Código: FOR-GH-005 Versión: 03 Pág. 2 de 2 Vigente desde: 15/01/2021

2	. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA EL DESARROLLO DEL TRA	BAJC	(Aplicado por el jefe inmediato y / o supervisor)
メ	Manuales Operativos	X	Formatos que se deben diligenciar
Ý	Consignas generales	Χ	Funciones especificas del puesto
X	Decálogo de Armas	X	Consignas particulares
Х	Manual atención a clientes	X	Instructivo de prestación del servicio
X	Procesos y procedimientos		Otros, Indique:
Х	Horarios de trabajo		
	bec Gregorio Soler B		Nombre del responsable de la inducción, re inducción o
1-1	Firma del empelado que ingresa CC: <u>1.110 _U6 7 _ 170</u>		entrenamiento Firma: CC: 11 Z Z O S 11

:	Política SIG "calidad, medio ambiente, seguridad y		Manual del sistema de gestión de seguridad y salu
X	salud en el trabajo, norma y estándar BASC"	X	en el trabajo.
	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y		Protocolo de Bioseguridad Covid – 19.
(sustancias psicoactivas.	X	
X	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo.	У	Programas ambientales
X	Comité de convivencia.	Х	Aspectos e impactos ambientales
χ	Accidente de trabajo / Incidente de trabajo / enfermedad profesional.	X	Generalidades del SGCS BASC
X	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de evacuación y puntos de encuentro.	7	Generalidades del SIPLAFT
<u></u>	Peligros, riesgos asociados al "SG – SST y SGCS		Otros, Indique:
*	BASC"; medidas de control de los mismos.		
7	Peligros, riesgos asociados al "SG – SST y SGCS	\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	Otros, Indique:

Jose Gragorio to lev B Firma del empelado que ingresa

cc: 7.110.464.290

Nombre del responsable de la inducción, re inducción o

entrenamient

CC: 1253607131



Código: FOR-GH-005 SISTEMA INTEGRADO DE GESTION GESTIÓN HUMANA - GH-Versión: 03 Pág. 1 de 2 Vigente desde: 15/01/2021 ACTA INDUCCION Y REINDUCCION

FF	cha: الممادة ا	_ INDUCCION REINDUCCI		OC. DE IDENTIDAD	
	21-01-6		_ c	EL TRABAJADOR:	1.110.558.858
1	MBRES Y APELLIDOS	71 7	'	01	
DE	L TRABAJADOR:	Then Edisson log	ocz	Calvis	
CA	RGO:		F	UESTO DE TRABAJO	110
	Ovaido		Y	/O PROCESO	Halia +
Γ	OADA ITEM DEL BER				
ΔD	MINISTRATIVA OUE D	SENTE FORMATO DEBE SER D	ILIGE	NCIADO, DE ACUERDO	CON LA SITUACIÓN
	Inducción por ingreso	A ORIGEN A LA INDUCCIÓN DE del personal nuevo: "Diligenciar t	ada al	rsunal, PUR FAVOR	NDIQUE LA SITUACION:
区				•	
	Inducción específica e	n el puesto de trabajo por traslad	o: "So	lo diligenciar numeral 2".	
	1				
	responsabilidades, pro	funciones a su cargo o cambio de ocedimientos, indicadores, riesgos	tunci	ones dentro del mismo pu	esto / centro: funciones o
	funciones, nuevos fact	ores de riesgo, si los hay.	3, IQIII	iatos y registros relacionar	uos con sus nuevas

				,	
	1.1	NDUCCION GENERAL (aplicado p	or el c	director de Talento Huma	no)
X	Visión y Misión		'Y'	Manual integrado de cor	mpetencias
X	Historia y Cultura Orga		文	Deberes y derechos de	os trabajadores
X	Reglamento Interno de	trabajo	X	Sistemas de evaluación	del personal
,	Estructura organizacio	nal – Canales de Comunicación.	 / ` -	Concepto y Clasificación	de faltas (Control
X			X	disciplinario).	
·\	Principios y Valores		/	Otros, Indique:	
	Contratación, nómina	(seguridad posici		Otros, maique.	
X	oomadaoon, nomina				
	11 /	1 1			
	Mon Ed.	650n l.		Jami /	ENTUNE,
	Figure del succ	elado que ingresa		Nombre del responsable de	la inducción re inducción o
	rii ina dei emp	Giado dae ilidiess	2		
		•		entrena	
	CC: <u>1.110.</u> 5	•		Firma:	



SISTEMA INTEGRADO DE GESTION GESTIÓN HUMANA - GH AGTA INDUCCION Y REINDUCCION Código: FOR-GH-005 Versión: 03 Pág. 2 de 2 Vígente desde: 15/01/2021

<u>2</u>	INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA EL DESARROLLO DEL TRA Manuales Operativos	BAJC	Aplicado por el jefe inmediato y / o supervisor) Formatos que se deben diligenciar
X		X	
X	Consignas generales	X	Funciones específicas del puesto
X	Decálogo de Armas	X	Consignas particulares
X	Manual atención a clientes	X	Instructivo de prestación del servicio
X	Procesos y procedimientos		Otros, Indique:
X	Horarios de trabajo		
	Mon Edisson 1		Cictor L CAMI
	Firma del empelado que ingresa		Nombre del responsable de la inducción, re inducción o
	CC: 1.110.558 .858		entrenamiento
			CC: 1/2205//
		99	And the state of t

. 1		1	
5 1	3. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA SIG (/	Aplica	ado por el Coordinador HSEQ)
X	Política SIG "calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, norma y estándar BASC"	Х	Manual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
X	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas.	X	Protocolo de Bioseguridad Covid – 19.
Y	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo.	X	Programas ambientales
X	Comité de convivencia.	X	Aspectos e impactos ambientales
X	Accidente de trabajo / Incidente de trabajo / enfermedad profesional.	X	Generalidades del SGCS BASC
X	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de evacuación y puntos de encuentro.	X	Generalidades del SIPLAFT
X	Peligros, riesgos asociados al "SG – SST y SGCS BASC"; medidas de control de los mismos.		Otros, Indique:
ah.			A Company of the Comp
	Thon Edisson I. Firma del empelado que ingresa		Nomibre del responsable de la inducción, re inducción o entrenamiento
	CC: 1.110.558,858	1.	Ciman Little

Nontbre del responsable de la inducción, re inducción o

ntrenamienjo

cc: 1253607131



Código: FOR-GH-005 SISTEMA INTEGRADO DE GESTION Versión: 03 GESTIÓN HUMANA - GH-Pág. 1 de 2 ACTA INDUCCION Y REINDUCCION Vigente desde: 15/01/2021

1	FECHA: 21-01-4	INDUCCION REINDUCCIO	- 1	OC. DE IDENTIDAD DEL TRABAJADOR:	7.110531072
	NOMBRES Y APELLIDOS DEL TRABAJADOR:	Jorge Edwardo	Cа	mucho Casar	<i>e</i> 5
(CARGO:	Vi 6 i lante.		UESTO DE TRABAJO /O PROCESO	IBAL- POLA
	CADA ITEM DEL PRE	SENTE FORMATO DEBE ȘER DIL	ICE	NOMBO BE AGUERRO	1
A	ADMINISTRATIVA QUE D	A ORIGEN A LA INDUCCIÓN DEL	. PE	RSONAL. POR FAVOR I	NDIQUE LA SITUACIÓN:
		del personal nuevo: "Diligenciar too	lo el	formato".	:
	Inducción específica e	n el puesto de trabajo por traslado:	"So	lo diligenciar numeral 2".	
	responsabilidades, pro	funciones a su cargo o cambio de fi ocedimientos, indicadores, riesgos, tores de riesgo, si los hay.	unci form	ones dentro del mismo pu latos y registros relacional	esto / centro: funciones o dos con sus nuevas
		- Too so noogo, ontoo nay.			
	1.1	NDUCCION GENERAL (aplicado por	relo	director de Talento Huma	no)
<u>'\</u>	Visión y Misión		X	Manual integrado de cor	
<u>`</u>	Historia y Cultura Orga		/ Х	Deberes y derechos de	los trabajadores
`	Reglamento Interno de		X	Sistemas de evaluación	del personal
,	Estructura organizacio	nal – Canales de Comunicación.	, F	Concepto y Clasificación	de faltas (Control
Y	ζ		X	disciplinario).	
١	Principios y Valores			Otros, Indique:	
	Contratación, nómina	y seguridad social			
•	Jorgo Cd	um do Cometro C			

Firma del empelado que ingresa

cc: 1.10537072



SISTEMA INTEGRADO DE GESTION GESTIÓN HUMANA - GH AGTA INDUCCION Y REINDUCCION Código: FOR-GH-005 Versión: 03 Pág. 2 de 2 Vigente desde: 15/01/2021

	2. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA EL DESARROLLO DEL TRA	BAJO	
X	Manuales Operativos	X	Formatos que se deben diligenciar
X	Consignas generales	X	Funciones específicas del puesto
X	Decálogo de Armas	Х	Consignas particulares
Y	Manual atención a clientes	χ	Instructivo de prestación del servicio
X	Procesos y procedimientos	/	Otros, Indique:
χ	Horarios de trabajo		
	Doge Eand o		Justin L L
	Firma del empelado que ingresa		Nombre del responsable de la inducción, re inducción o
	CC: 1.1105310) 7		entrenamiento
			CC: 1/22051)

Po Su Co Ao	alud en el trabajo, norma y estándar BASC" olítica prevención de consumo de tabaco, alcohol y ustancias psicoactivas.	メ	en el trabajo.
Co Co		:	Protocolo de Bionoguridad Cavid 10
Co	ustancias psicoactivas.		Protocolo de Bioseguridad Covid – 19.
. Co		X	
Ac	omité paritario de seguridad y salud en el trabajo.	Х	Programas ambientales
	omité de convivencia.	X	Aspectos e impactos ambientales
er	ccidente de trabajo / Incidente de trabajo /		Generalidades del SGCS BASC
	nfermedad profesional.	X	
Р	lan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de		Generalidades del SIPLAFT
(ev	vacuación y puntos de encuentro.	X	
Pe	eligros, riesgos asociados al "SG – SST y SGCS	1	Otros, Indique:
<	ASC"; medidas de control de los mismos.		
			the property of the second second
	Josep Educto Camadoc		Jeimi A Romacina
			Nombre del responsable de la inducción, re Inducción o
	Firma del empelado que ingresa		entrenamiento
	cc: 1.110531 072		Firma feel



GE CUF ON A	SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	Código: FOR-GH-005
200	GESTIÓN HUMANA - GH-	Versión: 03
100		Pág, 1 de 2
Name of the last o	ACTA INDUCCION Y REINDUCCION	Vigente desde: 15/01/2021

	21.01.2021	INDUCCION	REINDUCCION	DOC. DE IDENTIDAD DEL TRABAJADOR:	1110507769
NOMBRES Y A DEL TRABAJA		Ye'son	Hernande	z Vela	
CARGO:		vigilan	.fe	PUESTO DE TRABAJO Y/O PROCESO	stoal la pola

ADI	MINISTRATIVA QUE DA ORIGEN A LA INDUCCIÓN DE	ILIGE	ENCIADO, DE ACUERDO CON LA SITUACIÓN RSONAL POR FAVOR INDIQUE LA SITUACIÓN.
X	Inducción por ingreso del personal nuevo: "Diligenciar to	do el	formato".
	Inducción específica en el puesto de trabajo por traslado	o: "So	lo diligenciar numeral 2".
	Inducción por nuevas funciones a su cargo o cambio de responsabilidades, procedimientos, indicadores, riesgos funciones, nuevos factores de riesgo, si los hay.	funci , form	ones dentro del mismo puesto / centro: funciones o natos y registros relacionados con sus nuevas
	1. INDUCCION GENERAL (aplicado po	or el i	director de Talento Humano)
X	Vision y Misión	V	Manual integrado de competencias
X.	Historia y Cultura Organizacional	\ \frac{1}{V}	Deberes y derechos de los trabajadores
<u>′</u>	Reglamento Interno de trabajo	1	Sistemas de evaluación del personal
Χ	Estructura organizacional – Canales de Comunicación.	V	Concepto y Clasificación de faltas (Control disciplinario).
X	Principios y Valores	 ^	Otros, Indique:
X	Contratación, nómina y seguridad social		
	Firma del empelado que ingresa CC: 111 DC 09 7 69		Nømbre del responsable de la inducción re inducción o entrenamiento



Código: FOR-GH-005

GESTIÓN HUMANA - GH-

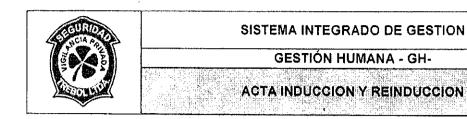
Versión: 03

ACTA INDUCCION Y REINDUCCION

2, INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA EL DESARROLLO DEL TRABAJO (Aplicado por el jefe inmediato y / o supervisor)

Pág. 2 de 2 Vigente desde: 15/01/2021

7.	Manuales Operativos		Formatos que se deben diligencies
X		X	Formatos que se deben diligenciar
X	Consignas generales	X	Funciones específicas del puesto
X	Decálogo de Armas	X	Consignas particulares
X	Manual atención a clientes	£	Instructivo de prestación del servicio
X	Procesos y procedimientos	7	Otros, Indique:
X	Horarios de trabajo		
	Lisa Hamandel		Cretor in hel
	Firma del empelado que ingresa		Nombre del responsable de la inducción, re inducción o
	cc: <u>1110509769</u>		entrenamiepto
:	i den al la companio de la companio de la companio de la companio de la companio de la companio de la companio La companio de la co		Firma: 4 (1720 5 1)
L		<u> </u>	cc: //220 5:11
	3. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA SIG (Aplica	ado por el Coordinador HSEQ)
111	Política SIG "calidad, medio ambiente, seguridad y		Manual del sistema de gestión de seguridad y salud
X	salud en el trabajo, norma y estándar BASC"	X	en el trabajo.
7	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y		Protocolo de Bioseguridad Covid – 19.
X	sustancias psicoactivas.	X	
X	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo.	X	Programas ambientales
X	Comité de convivencia.	X	Aspectos e impactos ambientales
7	Accidente de trabajo / Incidente de trabajo /	1	Generalidades del SGCS BASC
X	enfermedad profesional.	X	
	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de		Generalidades del SIPLAFT
×	evacuación y puntos de encuentro.	X	
	Peligros, riesgos asociados al "SG - SST y SGCS	17	Otros, Indique:
X	BASC"; medidas de control de los mismos.		
			
	Yukon Hernander Firma del empelado que ingresa CC: 1110507769		Nombre del responsable de la inducción, re inducción o lentrenamiento
			CC: 1203607121



0-8-	@411-
Golphan	Código: FOR-GH-005
	Versión: 03
	Pág. 1 de 2
	Vigente desde: 15/01/2021

. F		1	10.17.1.2.2.2.2.1	T == == • • • • • • • • • • • • • • • •			
FE	CHA:		INDUCCION	REINDUCCIO		OC. DE IDENTIDAD	
		21-01-2021	*****		<u> </u>	EL TRABAJADOR:	1 1116780366
		APELLIDOS					
DE	L TRABAJA	DOR:	EEXI DAR	10 600	601	02Ale2	
СА	RGO:		-		P	UESTO DE TRABAJO	
	GUAHI	DA DE SEBURDA	D		Y	/O PROCESO	IBAI POLA
					1		TACK FORT
	CADA ITE	VI DEL PRESEN	TE FORMATO	DEBE SER D	LIGE	NCIADO, DE ACUERDO	CON LA SITUACION
_AD	MIMISTRAI	IVA QUE DA O	RIGEN A LA IN	DUCCION DE	L PE	RSONAL. POR FAVOR	INDIQUE LA SITUACIÓN:
X	Inducción	por ingreso del p	personal nuevo:	"Diligenciar to	do el	formato".	
بحي	<u>i</u>						
	Induccion	especifica en el	puesto de traba	ajo por traslado	: "So	lo diligenciar numeral 2".	
	Inducción	nor nuevae func	iones a su cora	o o combio de	f !		
	responsab	poi naevas iuno illdades procedi	imientos indica	o o campio de	funci	ones dentro del mismo pi latos y registros relaciona	uesto / centro: funciones o
	funciones.	nuevos factores	i de riesco, iliuica	idores, riesgos, is hav	, iom	atos y registros relaciona	ados con sus nuevas
	<u> </u>			o nay.			
		1. INDL	CCION GENERA	Al (anlicado no	rel	irector de Talante Hum	
\ <u>\</u>	Visión y M	1. INDU Iisión	ICCION GENERA	AL (aplicado po	or el c	director de Talento Hum	ano)
χ	Visión y M	lision		AL (aplicado po	or el c	Manual integrado de co	mpetencias
大 大		1. INDU lisión Cultura Organiza		AL (aplicado po	X	Manual integrado de co	mpetencias
大大	Historia y	ilsion Cultura Organiza	acional	AL (aplicado po	X	Manual integrado de co Deberes y derechos de	mpetencias los trabajadores
X X X	Historia y Reglamen	nsion Cultura Organiza to Interno de tral	acional bajo		X	Manual integrado de co Deberes y derechos de Sistemas de evaluación	mpetencias los trabajadores n del personal
X X	Historia y Reglamen	ilsion Cultura Organiza	acional bajo		X	Manual integrado de co Deberes y derechos de	mpetencias los trabajadores n del personal
X X X	Historia y Reglamen Estructura	nsion Cultura Organiza to Interno de tral organizacional -	acional bajo		X	Manual integrado de co Deberes y derechos de Sistemas de evaluación	mpetencias los trabajadores n del personal
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	Historia y Reglamen	nsion Cultura Organiza to Interno de tral organizacional -	acional bajo		XXX	Manual integrado de co Deberes y derechos de Sistemas de evaluación Concepto y Clasificació disciplinario).	mpetencias los trabajadores n del personal
× × × × × × × × × × × × × × × × × × ×	Historia y Reglamen Estructura Principios	Cultura Organiza to Interno de tral organizacional - y Valores	acional bajo – Canales de C		XXX	Manual integrado de co Deberes y derechos de Sistemas de evaluación Concepto y Clasificació	mpetencias los trabajadores n del personal
メメメ メオオ	Historia y Reglamen Estructura Principios	nsion Cultura Organiza to Interno de tral organizacional -	acional bajo – Canales de C		XXX	Manual integrado de co Deberes y derechos de Sistemas de evaluación Concepto y Clasificació disciplinario).	mpetencias los trabajadores n del personal
X X X X X X X X X X X X X X X X X X X	Historia y Reglamen Estructura Principios	Cultura Organiza to Interno de tral organizacional - y Valores	acional bajo – Canales de C		XXX	Manual integrado de co Deberes y derechos de Sistemas de evaluación Concepto y Clasificació disciplinario).	mpetencias los trabajadores n del personal
X	Historia y Reglamen Estructura Principios	Cultura Organiza to Interno de tral organizacional - y Valores ón, nómina y seg	acional bajo - Canales de C guridad social		XXX	Manual integrado de co Deberes y derechos de Sistemas de evaluación Concepto y Clasificació disciplinario).	mpetencias los trabajadores n del personal
X X X X X X X X X X X X X X X X X X X	Historia y Reglamen Estructura Principios Contrataci	Cultura Organiza to Interno de tral organizacional - y Valores on, nómina y seg	acional bajo - Canales de C guridad social		XXX X	Manual integrado de co Deberes y derechos de Sistemas de evaluación Concepto y Clasificació disciplinario). Otros, Indique:	impetencias los trabajadores n del personal n de faltas (Control
X	Historia y Reglamen Estructura Principios Contrataci	Cultura Organiza to Interno de tral organizacional - y Valores ón, nómina y sec	acional bajo Canales de C guridad social oo to que ingresa		XXX X	Manual integrado de co Deberes y derechos de Sistemas de evaluaciór Concepto y Clasificació disciplinario). Otros, Indique:	impetencias los trabajadores n del personal n de faltas (Control
X X X X X X X X X X X X X X X X X X X	Historia y Reglamen Estructura Principios Contrataci	Cultura Organiza to Interno de tral organizacional - y Valores ón, nómina y sec	acional bajo Canales de C guridad social oo to que ingresa		XXX X	Manual integrado de co Deberes y derechos de Sistemas de evaluaciór Concepto y Clasificació disciplinario). Otros, Indique:	impetencias los trabajadores n del personal n de faltas (Control
X X X X X X X X X X X X X X X X X X X	Historia y Reglamen Estructura Principios Contrataci	Cultura Organiza to Interno de tral organizacional - y Valores on, nómina y seg	acional bajo Canales de C guridad social oo to que ingresa		XXX X	Manual integrado de co Deberes y derechos de Sistemas de evaluación Concepto y Clasificació disciplinario). Otros, Indique: Nombre del responsable de entrena	In del personal In de faltas (Control In de faltas (Control In de faltas (Control In de faltas (Control
X X X X X X X X X X X X X X X X X X X	Historia y Reglamen Estructura Principios Contrataci	Cultura Organiza to Interno de tral organizacional - y Valores on, nómina y sec	acional bajo Canales de C guridad social oo to que ingresa		XXX X	Manual integrado de co Deberes y derechos de Sistemas de evaluaciór Concepto y Clasificació disciplinario). Otros, Indique:	In del personal In de faltas (Control In de faltas (Control In de faltas (Control In de faltas (Control



SISTEMA INTEGRADO DE GESTION Código: FOR-GH-005 GESTIÓN HUMANA - GH Versión: 03 Pág. 2 de 2 Vigente desde: 15/01/2021

2	2. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA EL DESARROLLO DEL TRABAJO (Aplicado por el jefe inmediato y / o supervisor)						
X	Manuales Operativos	X	Formatos que se deben diligenciar				
X	Consignas generales	4	Funciones específicas del puesto				
X	Decálogo de Armas	X	Consignas particulares				
*	Manual atención a clientes	X	Instructivo de prestación del servicio				
X	Procesos y procedimientos		Otros, Indique:				
X	Horarios de trabajo						
	Firma del empelado que ingresa CC: <u>III6790366</u>		Nombre del responsable de la inducción, refinducción o entrenamiento Firma: L CC: 11720 5 11				
	- 1. 첫						

	3. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA SIG (Aplicado por el Coordinador HSEQ)								
	Política SIG "calidad, medio ambiente, seguridad y		Manual del sistema de gestión de seguridad y salud						
X	salud en el trabajo, norma y estándar BASC"	4	en el trabajo.						
7	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas.	+	Protocolo de Biosegurldad Covid – 19.						
χ	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo.	Х	Programas ambientales						
×	Comité de convivencia.	X	Aspectos e impactos ambientales						
X	Accidente de trabajo / Incidente de trabajo / enfermedad profesional.	X	Generalidades del SGCS BASC						
	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de		Generalidades del SIPLAFT						
X	evacuación y puntos de encuentro.	X							
14.	Peligros, riesgos asociados al "SG – SST y SGCS	:	Otros, Indique:						
X	BASC"; medidas de control de los mismos.								
	1								
	Y Good To a control of the control o		Nombre del responsable de la inducción re inducción o						
	Firma del empelado que ingresa	من	entrenamiento						

Titzen).



SISTEMA INTEGRADO DE GESTION GESTIÓN HUMANA - GH ACTA INDUCCION Y REINDUCCIÓN SISTEMA INTEGRADO DE GESTION FOR-GH-005 FOR-GH-005 FOR-GH-005 FOR-GH-005 FOR-GH-005 FOR-GH-005 Versión: 03 Pág. 1 de 2 Vigente desde: 15/01/2021

FECHA:	20-01-2021	INDUCCI	ON REIN	NDUCCION X	DOC. DE II DEL TRAB		930	87835
NOMBRES Y A		Aris	Davi	d co	rallo	Xaima		1
CARGO:		vigil	ante		PUESTO D	E TRABAJO ESO	Ibal	tanqueza

ADI	CADA ITEM DEL PRESENTE FORMATO DEBE SER DILIGENCIADO, DE ACUERDO CON LA SITUACIÓN MINISTRATIVA QUE DA ORIGEN A LA INDUCCIÓN DEL PERSONAL. POR FAVOR INDIQUE LA SITUACIÓN:
Ø	Induccion por ingreso del personal nuevo: "Diligenciar todo el formato".
	Inducción específica en el puesto de trabajo por traslado: "Solo diligenciar numeral 2".
	Inducción por nuevas funciones a su cargo o cambio de funciones dentro del mismo puesto / centro: funciones o responsabilidades, procedimientos, indicadores, riesgos, formatos y registros relacionados con sus nuevas funciones, nuevos factores de riesgo, si los hay.
	1. INDUCCION GENERAL (aplicado por el director de Talento Humano)
X	Visión y Misión , Manual integrado de competencias

	1. INDUCCION GENERAL (aplicado po	or el o	director de Talento Humano)
X	Vision y Wision	1	Manual integrado de competencias
X	Historia y Cultura Organizacional	3	Deberes y derechos de los trabajadores
X	Reglamento Interno de trabajo	X	Sistemas de evaluación del personal
X	Estructura organizacional – Canales de Comunicación.	X	Concepto y Clasificación de faltas (Control disciplinario)
X	Principios y Valores	<u> </u>	Otros Indique:
X	Contratación, nómina y seguridad social	X	Λ
Transition of the state of the	Firma del empelado que ingresa CC: 93087835.	1	Nombre del responsable de la inducción, re inducción o entrenamiento CC: 4.5 COM31



SISTEMA INTEGRADO DE GESTION Código: FOR-GH-005 GESTIÓN HUMANA - GH Versión: 03 Pág. 2 de 2 ACTA INDUCCION Y REINDUCCION Vigente desde: 15/01/2021

<u>., </u>	2. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA EL DESARROLLO DEL TE	RABAJO	
X	Manuales Operativos	X	Formatos que se deben diligenciar
V	Consignas generales	8	Funciones específicas del puesto
Ϋ́	Decálogo de Armas	X	Consignas particulares
V,	Manual atención a clientes	X	Instructivo de prestación del servicio
J	Procesos y procedimientos	,	Otros, Indique:
V	Horarios de trabajo	УF	
	Firma del empelado que ingresa CC: 93087835		Nombre del responsable de la inducción, re inducción o entrenamiento Firma: CC: 1/720511
-			

	3. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA SIG (Pile	Manual del sistema de gestión de seguridad y salud
.	Política SIG "calidad, medio ambiente, seguridad y	1	
X	salud en el trabajo, norma y estándar BASC"	X	en el trabajo.
,	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y		Protocolo de Bioseguridad Covid – 19.
X	sustancias psicoactivas.	1	
$\sqrt{\chi}$	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo.	X	Programas ambientales
1	Comité de convivencia.	X	Aspectos e impactos ambientales
	Accidente de trabajo / Incidente de trabajo /		Generalidades del SGCS BASC
1	enfermedad profesional.	X	自己的作品。 化对射 新国工作等等的数据,也没有是一定的第三人称单数。 1980年1月2日,1987年1月2日,1987年1月2日,1987年1月1日,1987年1日,
	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de		Generalidades del SIPLAFT
X	evacuación y puntos de encuentro.	X	
- X	Peligros, riesgos asociados al "SG - SST y SGCS	1	Otros, Indique:
X	BASC"; medidas de control de los mismos.	X	
	1 / 11		V
	Muzy full"		Nombre del responsable de la inducción, re inducción o
	Firma del empelado que ingresa		그 그 사는 그를 입다 세상을 잃어내려면 그 사람들이 살아 있다.
	cc: 93087835		entrenamiento
			Firma:
			CC: 1053607131



Código: FOR-GH-005 SISTEMA INTEGRADO DE GESTION GESTIÓN HUMANA - GH-Versión: 03 Pág. 1 de 2

No constant		ACTA INDUCCION Y REINDUCCION				Vigente desde: 15/01/2021		
FECHA:	20-01-21	INDUCCION	REINDUCCIO	5	OC. DE IDENTIDAD EL TRABAJADOR:	5995571		
NOMBRES Y	APELLIDOS JADOR:	1200	v 10	ou.	1.	7 3 7 3 5 6		
CARGO:		V1916	1	F	UESTO DE TRABAJO /O PROCESO	111-11-05-41-1		
			· ·	<u>L</u>		Italia 5 16al		
CADA IT	EM DEL PRESEN	TE FORMATO	DEBE SER D	ILIGE	NCIADO, DE ACUERDO	O CON LA SITUACIÓN INDIQUE LA SITUACIÓN:		
Madecio	n por ingreso dei p	personal nuevo	: "Diligenciar to	odo el	formato".			
Inducció	n específica en el	puesto de traba	ajo por traslado	o: "So	lo diligenciar numeral 2".			
1,00000000	n por nuevas func abilidades, proced s, nuevos factores	nineiros, indica	oores riesans	funci , form	ones dentro del mismo pi atos y registros relaciona	uesto / centro: funciones o ados con sus nuevas		
	1. INDU	ICCION GENERA	AL (aplicado p	por el director de Talento Humano)				
Visión y	Wision	•		X	Manual integrado de co	mpetencias		
	y Cultura Organiza			1 X	Deberes y derechos de	los trabajadores		
* * * * * * * * * * * * * * * * * * * *	ento Interno de tral	•		1	Sistemas de evaluación del personal			
Estructu	ra organizacional -	- Canales de C	omunicación.	 ^-	Concepto y Clasificació	•		
Х				X	disciplinario).	·		
A	s y Valores				Otros, Indique:			
	ción, nómina y seg	juridad social		1	1	•		
Firma del empelado que ingresa				Nombre del responsable de	la inducción, re inducción o			
	C: <u>5495</u>	-		/	. ,	amierito		
					cc:12536	07/31		



GESTIÓN HUMANA - GH-

Versión: 03

ACTA INDUGGION Y REINDUCCION

Pág. 2 de 2 Vigente desde: 15/01/2021

Código: FOR-GH-005

	2. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA EL DESARROLLO DEL TRABAJO (Aplicado por el jefe inmediato y / o supervisor)						
X	Manuales Operativos	X	Formatos que se deben diligenciar				
X	Consignas generales	X	Funciones específicas del puesto				
X	Decálogo de Armas	·У_	Consignas particulares				
X	Manual atención a clientes	X	Instructivo de prestación del servicio				
X	Procesos y procedimientos		Otros, Indique:				
X	Horarios de trabajo	X					
	0- 0- 1-		Chaton h I Jon W				
	Jaivie dozuno Nicto		Nombre del responsable de la inducción, re inducción o				
	Firma del empelado que ingresa		entrenamiento				
	cc: <u>5995 571</u>		Firma: h				
			cc: <u>//27</u> 05//				

de Bill	3. INDUCCION ESPECIFICA PARA SIG (/	Aplica	
X	Política SIG "calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, norma y estándar BASC"	X	Manual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
X	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas.	X	Protocolo de Bioseguridad Covid – 19.
V	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo.	X	Programas ambientales
7	Comité de convivencia.	X	Aspectos e impactos ambientales
X	Accidente de trabajo / Incidente de trabajo / enfermedad profesional.	X	Generalidades del SGCS BASC
X	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de evacuación y puntos de encuentro.	X	Generalidades del SIPLAFT
X	Peligros, riesgos asociados al "SG – SST y SGCS BASC"; medidas de control de los mismos.	X	Otros, Indique:
	Firma del empelado que ingresa CC: 5995 5 20		Nombre del responsable de la inducción, re inducción o entrenamiento Firma: CC: 1053607431

Iba)



SISTEMA INTEGRADO DE GESTION GESTIÓN HUMANA - GH ACTA INDUCCION Y REINDUCCION CÓDICA CONTROL CÓDICA CÓDICA CÓDICA CONTROL CÓDICA CONTROL CÓDICA CONTROL CÓDICA CONTROL CÓDICA CONTROL CÓDICA CONTROL CÓDICA CONTROL CÓDICA CONTROL CÓDICA CONTROL CÓDICA CONTROL CÓDICA CONTROL CÓDICA CONTROL CÓDICA CONTROL CÓDICA CONTROL CÓDICA CONTROL CÓDICA CONTROL CÓDICA CONTROL CÓDICA CONTROL CONTROL CÓDICA CONTROL CÓDICA CONTROL CÓDICA CONTROL CONT

[·····		Y	Mariagian				
FEC	CHA:	20.01.21	INDUCCION	REINDUCCIO	i	OC. DE IDENTIDAD	
100	MODEOV	APELLIDOS			<u> </u>	EL TRABAJADOR:	93550430
ı	L TRABAJA		N-can	-/	11	1 - 2 -	
		·····	Torge	= /recel	195	ALPZ VOZ	
CAI	RGO: 600	nu Are	1	1.1		UESTO DE TRABAJO	
	600	1044	de Sego	westerd	Υ	O PROCESO	THYOUC- 15AL.
	CADA ITEI	M DEL PRESEN	TE FORMATO	DERE SER DI	IIGE	NCIADO, DE ACUERDO	CON LA CITUACIÓN
ADI	WINISTRAT	IVA QUE DA OI	RIGEN A LA IN	IDUCCION DE	L PEI	RSONAL. POR FAVOR I	NDIQUE LA SITUACIÓN:
77	Inducción	por ingreso del p	personal nuevo	: "Diligenciar to	do el	formato".	HOLOGOB BU OF CHARLES
لحد							
	mouccion	especifica en ei	puesto de traba	ajo por traslado	: "Soi	o diligenciar numeral 2".	
	Inducción	por nuevas func	iones a su card	o o cambio de	funcio	ones dentro del mismo nu	esto / centro: funciones o
	responsab	illidades, proced	imientos, indica	idores, riesgos.	form	atos y registros relacionad	dos con sus nuevas
	funciones,	nuevos factores	s de riesgo, si lo	s hay.			स्वत् वेवार स्वाच राज्यस्य सम्ब
		A (1.17%)					
	Visión y IV	1, INDU	JCCION GENER	AL (aplicado po	or el c	lirector de Talento Huma	
<u>X</u>	1					Manual integrado de cor	npetencias
$\sqrt{}$	1	Cultura Organiza			V	Deberes y derechos de	os trabajadores
1	Reglamen	to Interno de tra	bajo		$\langle \rangle$	Sistemas de evaluación	del personal
1	Estructura	organizacional	– Canales de C	omunicación.	1	Concepto y Clasificación	·
XI					1		To fallos (Dollifor
\rightarrow	Principios	y Valoros			//	disciplinario).	
\leftarrow] ,	Otros, Indique:	··· ··· ··· ··· ··· ··· ··· ··· ··· ··
X	Contrataci	ón, nómina v se	guridad social		\ 	/	and the state of t
			-		ļ	- ,/- 	
		Martin				Jemi-At	- ALERONA
	Sirmo del caracia de la companya de			Nombre del responsable de	la inducción, re inducción o		
	Firma del empelado que ingresa			/entrena			
	CC	<u>93356.</u>	436 16	9900.		. /	1 N
						Firma	
				cc. 125366	2243v		



GESTIÓN HUMANA - GH-

Código: FOR-GH-005

Versión: 03

ACTA INDUCCION Y REINDUCCION

Pág. 2 de 2 Vigente desde: 15/01/2021

2	2. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA EL DESARROLLO DEL TRABAJO (Aplicado por el jefe inmediato y / o supervisor)						
χ	Manuales Operativos	X	Formatos que se deben diligenciar				
Ϋ́	Consignas generales		Funciones específicas del puesto				
χ	Decálogo de Armas	$\downarrow \downarrow$	Consignas particulares				
χ	Manual atención a clientes	1	Instructivo de prestación del servicio				
λ_{y}	Procesos y procedimientos	^	Otros, Indique:				
Ý	Horarios de trabajo						
	and I		Cetou a Clavous				
	Firma del empelado que ingresa		Nombre del responsable de la inducción, re inducción o				
	cc: <u>43256436,</u>		entrenamiento Firma:				
	Programa (1975)		cc: <u>///203//</u>				

10 Sec.	3. INDUCCIÓN ESPECIFICA PÁRA SIG (A	Aplica	ado por el Coordinador HSEQ)
X	Política SIG "calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, norma y estándar BASC"	X	Manual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
X	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas.	1	Protocolo de Bioseguridad Covid – 19.
N.	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo.	X	Programas ambientales
	Comité de convivencia.	V	Aspectos e impactos ambientales
V	Accidente de trabajo / Incidente de trabajo / enfermedad profesional.	X	Generalidades del SGCS BASC
X	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de evacuación y puntos de encuentro.	X	Generalidades del SIPLAFT
X	Peligros, riesgos asociados al "SG – SST y SGCS BASC"; medidas de control de los mismos.	X	Otros, Indique
	Firma del empelado que ingresa		Nombre del responsable de la inducción, re inducción o entrenamiento Firma: CC: 1057607434



SISTEMA INTEGRADO DE GESTION GESTIÓN HUMANA - GH ACTA INDUCCION Y REINDUCCION SISTEMA INTEGRADO DE GESTION FOR-GH-005 FO

100 m		ACTA INDL	CCION Y REIN	יטסו	CION	Vigente desde;
						15/01/2021
						`
		[(No. 1) A A Laboratoria	·	1		· ·
FECHA:	6-0161	INDUCCION	REINDUCCIO	- 1	OC. DE IDENTIDAD	93 361. 987
NOMBRES Y A	20-01-21			D	EL TRABAJADOR:	
DEL TRABAJA		# . A. (72		. 1	of the state of t	
		Jose AIR	redo C	2cZ	UESTO DE TRABAJO?	
cargo: V/	Tilante				UESTO DE TRABAJO (: /O PROCESO	191
<u> </u>	7117/ C		:		O PROCESO	
CADA ITEN	I DEL PRESEN	TE FORMATO	DEBE SER DI	IGE	NCIADO, DE ACUERDO	CONTASTUACION
ADMINISTRAT	IVA QUE DA O	RIGEN A LA IN	DUCCIÓN DEL	. PEI	RSONAL. POR FAVOR	INDIQUE LA SITUACIÓN:
Inducción	por ingreso del	personal nuevo:	"Diligenciar too	do el	formato".	
Inducción	específico en el	pupoto de traba				
I I I I I I I I I I I I I I I I I I I	especifica en el	puesto de traba	ijo por trasiado:	50	o diligenciar numeral 2".	,
Inducción i	or nuevas fund	iones a su carg	o o cambio de f	unci	ones dentro del mismo pu	uesto / centro: funciones o
responsab	ilidades, proced	limientos, indica	dores riesaos	form	atos y registros relaciona	idos con sus nuevas
	nuevos ractores	s de riesgo, si lo	s hay.			
	1. INDI	ICCION GENER	V (aplicado po	w al e	lirector de Talento Hum:	
V Visión y M	isión	SCOID IT GEITEIN	se (apricado po	i eit	Manual integrado de co	
		:		Χ_		
	Cultura Organiz			X	Deberes y derechos de	los trabajadores
<u> </u>	to Interno de tra	·		X	Sistemas de evaluación	del personal
Estructura	organizacional	– Canales de C	omunicación.		Concepto y Clasificació	n de faltas (Control
1 1 1		:		X	disciplinario).	
χ Principios	v Valores			_7		·
				10	Otros, Indique:	
Contratació	ón, nómina y se	guridad social		X	/	and the second second
					- \ / \ /	
Jos	e Allerado	oding to			Comi A	-harrie
	ma del empela	CONTRACTOR	-	,		la inducción, re inducción o
1					•	imiento
CC.	93:361.9	87			/	
			+		111110	
					cc: <u>125360</u>	28431



SISTEMA INTEGRADO DE GESTION GESTIÓN HUMANA - GH Versión: 03 Pág. 2 de 2 Vigente desde: 15/01/2021

	2. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA EL DESARROLLO DEL 1	TRABAJ	O (Aplicado por el jefe inmediato y / o supervisor)
X'	Manuales Operativos	14	Formatos que se deben diligenciar
V	Consignas generales	1	Funciones específicas del puesto
X	Decálogo de Armas	1	Consignas particulares
Ý	Manual atención a clientes	$\frac{1}{x}$	Instructivo de prestación del servicio
Q	Procesos y procedimientos		Otros, Indique:
(Horarios de trabajo		
	Jose Alfredo Octor Ho		Victor in Vania
	Firma del empelado que ingresa cc: <u>93' 36), 9&7.</u>		Nombre del responsable de la inducción, re inducción o entrenamiento
			cc: // 220 5 / 1

	3. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA SIG (A	Aplic	ado por el Coordinador HSEQ)
X	Política SIG "calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, norma y estándar BASC"	X	Manual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
X	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas.	X	Protocolo de Bioseguridad Covid – 19.
V	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo.	γ'	Programas ambientales
χ	Comité de convivencia.	λ	Aspectos e impactos ambientales
X	Accidente de trabajo / Incidente de trabajo / enfermedad profesional.	χ	Generalidades del SGCS BASC
X	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de evacuación y puntos de encuentro.	χ	Generalidades del SIPLAFT
X	Peligros, riesgos asociados al "SG – SST y SGCS BASC"; medidas de control de los mismos.	X	Otros, Indique:
	Tose Alpredo Alog # Firma del empelado que ingresa CC: 93' 38.98-7		Nombre del responsable de la inducción re inducción o entrenamiento Firma



Código: FOR-GH-005 SISTEMA INTEGRADO DE GESTION Versión: 03 GESTIÓN HUMANA - GH-Pág. 1 de 2 Vigente desde: ACTA INDUCCION Y REINDUCCION 15/01/2021

FECHA:	20-01-2011	INDUCCION	REINDU	CCION 1.326	DOC. DE IDENTIDAD DEL TRABAJADOR:	193289	326
NOMBRES Y	*	GENTIL	Veza	221	toco		
CARGO:		VIGILAN	TE		PUESTO DE TRABAJO Y/O PROCESO	IBHL ATHECA	10

CADA ITEM DEL PRESENTE FORMATO DEBE SER DILIGENCIADO, DE ACUERDO CON LA SITUACIÓN

ADN	MINISTRATIVA QUE DA ORIGEN A LA INDUCCIÓN DE	L PEI	RSONAL. POR FAVOR INDIQUE LA SITUACIÓN:		
X	- Indusción por ingreso del personal pueva: "Diligenciar toda el fermete"				
	Inducción específica en el puesto de trabajo por traslado: "Solo diligenciar numeral 2".				
	Inducción por nuevas funciones a su cargo o cambio de responsabilidades, procedimientos, indicadores, riesgos, funciones, nuevos factores de riesgo, si los hay.	funcion form	ones dentro del mismo puesto / centro: funciones o atos y registros relacionados con sus nuevas		
	1. INDUCCION GENERAL (aplicado po	or el c	lirector de Talento Humano)		
X	Visión y Misión	<u>(</u>	Manual integrado de competencias		
X	Historia y Cultura Organizacional	$\downarrow \downarrow$	Deberes y derechos de los trabajadores		
X	Reglamento Interno de trabajo	1	Sistemas de evaluación del personal		
7	Estructura organizacional – Canales de Comunicación.	X	Concepto y Clasificación de faltas (Control disciplinario).		
义	Principlos y Valores		Otros, Indique:		
X	Contratación, nómina y seguridad social	X			
	2 Elifunitozo		la miles mon		
	Firma del empelado que ingresa		Nombre del responsable de la inducción, re inducción o		
	cc. Virginitozo		Firma Cell		
	93-289.326		cc: 1053608431.		



SISTEMA INTEGRADO DE GESTION GESTIÓN HUMANA - GH Versión: 03 Pág. 2 de 2 Vigente desde: 15/01/2021

2	. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA EL DESARROLLO DEL T	RABAJ	O (Aplicado por el jefe inmediato γ / o supervisor)
₽	Manuales Operativos	X	Formatos que se deben diligenciar
À.	Consignas generales	T\(\cdot\)	Funciones específicas del puesto
Х	Decálogo de Armas	X	Consignas particulares
Х	Manual atención a clientes	×	Instructivo de prestación del servicio
Х	Procesos y procedimientos	1	Otros, Indique:
×	Horarios de trabajo		
	« Elifantso		Vetol ullonu
	Firma del empejado que ingresa		Nombre del responsable de la inducción, re inducción o
	co cupento yo		entrenamiento
			Firma:
· · · · · ·	193 289-326		cc: 1/220 \$ 1)

	3. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA SIG (A	Aplica	ado por el Coordinador HSEQ)
1	Política SIG "calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, norma y estándar BASC"	1	Manual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
X	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas.	X	Protocolo de Bioseguridad Covid – 19.
I L	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo.	X	Programas ambientales
1	Comité de convivencia.	V	Aspectos e impactos ambientales
1	Accidente de trabajo / Incidente de trabajo / enfermedad profesional.	(Generalidades del SGCS BASC
1	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de evacuación y puntos de encuentro.	A	Generalidades del SIPLAFT
V	Peligros, riesgos asociados al "SG – SST y SGCS BASC"; medidas de control de los mismos.	Y	Otros, Indique:
	Ecclesto Firma del empelado que ingresa		Nombre del responsable de la inducción, re inducción o
	63.289.32e		Firma: Firma: CC: 105307431



SISTEMA INTEGRADO DE GESTION GESTIÓN HUMANA - GH ACTA INDUCCION Y REINDUCCION SISTEMA INTEGRADO DE GESTION FOR-GH-005 Pág. 1 de 2 Vigente desde: 15/01/2021

FECHA: (40(2)	INDUCCION REINDUCCION	DOC. DE IDENTIDAD DEL TRABAJADOR:	93362176
NOMBRES Y APELLIDOS DEL TRABAJADOR:	LUS EDUNINDO	RCYES	,
CARGO:	Vigilante	PUESTO DE TRABAJO Y/O PROCESO	plento pe

ADB	CADA ITEM DEL PRESENTE FORMATO DEBE SER DI	LIGE	NCIADO, DE ACUERDO CON LA SITUACIÓN		
ADI	MINISTRATIVA QUE DA ORIGEN A LA INDUCCIÓN DE				
[X]	Inducción por ingreso del personal nuevo: "Diligenciar to	ao ei	formato".		
	Inducción específica en el puesto de trabajo por traslado: "Solo diligenciar numeral 2".				
	Inducción por nuevas funciones a su cargo o cambio de funciones dentro del mismo puesto / centro: funciones o responsabilidades, procedimientos, indicadores, riesgos, formatos y registros relacionados con sus nuevas funciones, nuevos factores de riesgo, si los hay.				
·····					
	1. INDUCCION GENERAL (aplicado po	or el c	lirector de Talento Humano)		
$-\lambda$	Visión y Misión	X	Manual integrado de competencias		
Х	Historia y Cultura Organizacional	X	Deberes y derechos de los trabajadores		
X	Reglamento Interno de trabajo	X	Sistemas de evaluación del personal		
×	Estructura organizacional – Canales de Comunicación.	X	Concepto y Clasificación de faltas (Control disciplinario).		
X	Principios y Valores		Otros, Indique:		
አ	Contratación, nómina y seguridad social				

Firma del empelado que ingresa

ombre del responsable de la inducción, re inducción o

entrenamiento

cc:1453607131



SISTEMA INTEGRADO DE GESTION GESTIÓN HUMANA - GH AGTÁ INDUCCION Y REINDUCCION Código: FOR-GH-005 Versión: 03 Pág. 2 de 2 Vigente desde: 15/01/2021

2	. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA EL DESARROLLO DEL TRA	\BAJC	(Aplicado por el jefe inmediato y / o supervisor)
\perp X	Manuales Operativos	X	Formatos que se deben diligenciar
X	Consignas generales	X	Funciones específicas del puesto
X	Decálogo de Armas	X	Consignas particulares
X	Manual atención a clientes	X	Instructivo de prestación del servicio
×	Procesos y procedimientos		Otros, Indique:
ጆ	Horarios de trabajo		
	fuefee		Cator in Vano
	Firma del empelado que ingresa		Nombre del responsable de la inducción, re inducción o
	cc: 43362176		entrenamiento
			Firma:
			cc: ///////////////////////////////////

947.25	3, INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA SIG (/	Aplic:	ado por el Coordinador HSEQ)
X	Política SIG "calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, norma y estándar BASC"	X	Manual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
×	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas	X	Protocolo de Bioseguridad Covid – 19:
λ'	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo.	V	Programas ambientales
χ	Comité de convivencia.	X	Aspectos e impactos ambientales
×	Accidente de trabajo / Incidente de trabajo / enfermedad profesional.	X	Generalidades del SGCS BASC
×	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de evacuación y puntos de encuentro.	Ж	Generalidades del SIPLAFT
×	Peligros, riesgos asociados al "SG – SST y SGCS BASC"; medidas de control de los mismos.		Otros, Indique:
	Euchte		Comit somewing
	Firma del empelado que ingresa cc: <u>덕33627구6</u>		Nombre del responsable de la inducción, re inducción o intrenamiento



SISTEMA INTEGRADO DE GESTION GESTIÓN HUMANA - GH ACTA INDUCCION Y REINDUCCION CODITA CONTROLLA CONTROL

	19-01-20	INDUCCION	REINDUCCION	DOC. DE IDENTIDAD DEL TRABAJADOR:	14.237.267
NOMBRES Y DEL TRABAJ	APELLIDOS ADOR:	HENRY	BONILLA	RAMINEZ	
CARGO: G	ACNAU			PUESTO DE TRABAJO Y/O PROCESO	IML TANQUE

ADI	CADA ITEM DEL PRESENTE FORMATO DEBE SER DILIGENCIADO, DE ACUERDO CON LA SITUACIÓN ADMINISTRATIVA QUE DA ORIGEN A LA INDUCCIÓN DEL PERSONAL. POR FAVOR INDIQUE LA SITUACIÓN:						
\boxtimes	Inducción por ingreso del personal nuevo: "Diligenciar todo el formato".						
	Inducción específica en el puesto de trabajo por traslado: "Solo diligenciar numeral 2".						
	Inducción por nuevas funciones a su cargo o cambio de funciones dentro del mismo puesto / centro: funciones o responsabilidades, procedimientos, indicadores, riesgos, formatos y registros relacionados con sus nuevas funciones, nuevos factores de riesgo, si los hay.						
r							
	1. INDUCCION GENERAL (aplicado po	or el c	director de Talento Humano)				
X	Vision y Misión	Ϋ́	Manual integrado de competencias				
X	Historia y Cultura Organizacional	$\frac{1}{\lambda}$	Deberes y derechos de los trabajadores				
X	Reglamento Interno de trabajo	X	Sistemas de evaluación del personal				
X	Estructura organizacional – Canales de Comunicación.	×	Concepto y Clasificación de faltas (Control disciplinario).				
Х	Principios y Valores	 /	Otros, Indique:				
X	Firma del empelado que ingresa		Nombre del responsable de la inducción, re inducción o entrenamiento				



Código: FOR-GH-005

GESTIÓN HUMANA - GH-

Versión: 03

ACTA INDUCCION Y REINDUCCION

Pág. 2 de 2 Vigente desde: 15/01/2021

2	. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA EL DESARROLLO DEL TRA	BAJC	(Aplicado por el jefe inmediato y / o supervisor)
X	Manuales Operativos	א	Formatos que se deben diligenciar
×	Consignas generales	×	Funciones específicas del puesto
×	Decálogo de Armas	X	Consignas particulares
×	Manual atención a clientes	×	Instructivo de prestación del servicio
X	Procesos y procedimientos		Otros, Indique:
X	Horarios de trabajo		
	$\Delta l/2$		Chetre in Hours
+ .* **	Firma del empelado que ingresa		Nombre del responsable de la inducción, re inducción o
	cc: <u>14 237 257</u>		entrenamiento Firma:
ingere Lings		<u></u>	cc: <u>//22051</u>

		u fili	[1] 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
17.00	3. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA SIG (A	Aplica	ado por el Coordinador HSEQ)
Х	Politica SIG "calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, norma y estándar BASC"	X	Manual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
X	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas.	X	Protocolo de Bioseguridad Covid – 19.
У	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo.	χ	Programas ambientales
X	Comité de convivencia.	χ	Aspectos e impactos ambientales
Х	Accidente de trabajo / Incidente de trabajo / . enfermedad profesional.	χ	Generalidades del SGCS BASC
χ	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de evacuación y puntos de encuentro.	入	Generalidades del SIPLAFT
ベ	Peligros, riesgos asociados al "SG – SST y SGCS BASC"; medidas de control de los mismos.		Otros, Indique:
	A CONTRACTOR OF THE STATE OF TH		
	Jfins?		Nombre del responsable de la inducción re inducción o

entrenamiento



Código: FOR-GH-005 SISTEMA INTEGRADO DE GESTION Versión: 03 GESTIÓN HUMANA - GH-Pág. 1 de 2 Vigente desde: 15/01/2021 ACTA INDUCCION Y REINDUCCION

	····	1	14							
FE	CHA:		INDUCCION	REINDUCCIO	N D	OC. DE IDENTIDAD				
		19-01-21			. 0	EL TRABAJADOR:	75094580			
NO	MBRES Y	APELLIDOS					11.00			
DE	DEL TRABAJADOR: Than James Ang					ngce				
					P	UESTO DE TRABAJO				
CAI	RGO:					O PROCESO				
<u></u>	~~~	i Lunic				70 TROCESO	PleavapinTada			
							•			
	CADA ITE	M DEL BRESEN	TE EODMATO	DEDE CED DU	LOF	NOMBO DE LOUEDRO				
ADI	VINISTRAT	IVA OUE DA O	PICEN A I A IN	DIJCCIÓN DEI		NCIADO, DE ACUERDO	INDIQUE LA SITUACIÓN:			
	Inducción	por ingreso del	nersonal nuevo:	"Diligensier to	do ol	formate"	INDIQUE LA SITUACION:			
X	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	por ingreso der	personal nuevo.	Diligencial to	uo ei	rormato".				
	Inducción	específica en el	puesto de traba	io por traslado	: "So	lo diligenciar numeral 2".				
	Inducción	por nuevas fund	iones a su carge	o o cambio de l	funci	ones dentro del mismo pu	iesto / centro: funciones o			
	Leshousan	maades, proced	ilmientos, indica	dores, riesaos,	form	atos y registros relaciona	dos con sus nuevas			
	funciones,	nuevos factores	s de riesgo, si lo	s hay.						
	·	1. INDL	JCCION GENERA	AL (aplicado po	relo	irector de Talento Huma	ano)			
>	Visión y N	fisión			ን	Manual integrado de co				
~	Historia y	Cultura Organiza	acional				•			
X					χ	Deberes y derechos de	•			
Х	Regiamen	to Interno de tra	bajo		χ	Sistemas de evaluación del personal				
'	Estructura	organizacional	- Canales de Co	omunicación.		Concepto y Clasificació	n de faltas (Control			
χ					2		de laitas (Contion			
					X	disciplinario).				
X	Principios	y Valores				Otros, Indique:				
	Contrataci	ón, nómina y se	guridad social			,				
メ			guridad Social			1 / A				
			······································							
	733	100 To Mes	man al			Join to	A CIÁ			
	Jhon James Aug 11					la inducción, re inducción o				
	Firma del empelado que ingresa			1	1	•				
	CC	7509058	80		V	entrena	imiento			
		, <u> </u>				Firma Lee				
						1/50/	27/34			
						cc: 1653607431				



GESTIÓN HUMANA - GH-

Código: FOR-GH-005

Versión: 03

ACTA INDUCCION Y REINDUCCION

Pág. 2 de 2 Vigente desde: 15/01/2021

2	INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA EL DESARROLLO DEL TRA	BAJC	(Aplicado por el jefe inmediato y / o supervisor)
X	Manuales Operativos	X	Formatos que se deben diligenciar
Х	Consignas generales	X	Funciones especificas del puesto
Х	Decálogo de Armas	×	Consignas particulares
Х	Manual atención a clientes	χ	Instructivo de prestación del servicio
X	Procesos y procedimientos		Otros, Indique:
χ	Horarios de trabajo		
	Firma del empelado que ingresa CC: さららいことの		Nombre del responsable de la inducción, re inducción o entrenamiento Firma:
200	3. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA SIG (A	Aplica	
χ	Política SIG "calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, norma y estándar BASC"	χ	Manual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
<u>γ</u>	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas.	×	Protocolo de Bioseguridad Covid – 19.
X	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo.	×	Programas ambientales
Х	Comité de convivencia	×	Aspectos e impactos ambientales
, >	Accidente de trabajo / Incidente de trabajo / enfermedad profesional.	X	Generalidades del SGCS BASC
>	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de evacuación y puntos de encuentro.	Х	Generalidades del SIPLAFT
$\overline{\chi}$	Peligros, riesgos asociados al "SG – SST y SGCS BASC"; medidas de control de los mismos.		Otros, Indique:
1 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1			
	Firma del empelado que ingresa		Nombre del responsable de la inducción, re inducción o entrenamiento Firma: CC:



∬ Código: FOR-GH-005 SISTEMA INTEGRADO DE GESTION GESTIÓN HUMANA - GH-Versión: 03 Pág. 1 de 2 Vigente desde: 15/01/2021 AGTA INDUCCION Y REINDUCCION

FECHA:	19-01-21	INDUCCION	REINDUCCION	DOC. DE IDENTIDAD DEL TRABAJADOR:	14-240795
NOMBRES Y A		Carlos	Anton	10 delasteez	DINITICE
CARGO:		600	<u> </u>	PUESTO DE TRABAJO Y/O PROCESO	IBAL

4.04	CADA ITEM DEL PRESENTE FORMATO DEBE SER D	ILIGE	NCIADO, DE ACUERDO CON LA SITUACIÓN					
X)	MINISTRATIVA QUE DA ORIGEN A LA INDUCCIÓN DEL PERSONAL. POR FAVOR INDIQUE LA SITUACIÓN: Inducción por ingreso del personal nuevo: "Diligenciar todo el formato".							
	Inducción específica en el puesto de trabajo por traslado: "Solo diligenciar numeral 2".							
	Inducción por nuevas funciones a su cargo o cambio de funciones dentro del mismo puesto / centro: funciones o responsabilidades, procedimientos, indicadores, riesgos, formatos y registros relacionados con sus nuevas funciones, nuevos factores de riesgo, si los hay.							
	1. INDUCCION GENERAL (aplicado po	~ A A .	Brooks de Televe III					
V	Visión y Misión		Manual integrado de competencias					
		X						
X	Historia y Cultura Organizacional	X	Deberes y derechos de los trabajadores					
X	Reglamento Interno de trabajo	×	Sistemas de evaluación del personal					
 	Estructura organizacional – Canales de Comunicación.	X	Concepto y Clasificación de faltas (Control disciplinario).					
×	Principios y Valores		Otros, Indique:					
X	Contratación, nómina y seguridad social	-	1					
	Comp		John A Some					
Firma del empelado que ingresa			Nombre del responsable de la inducción, re inducción o					
	CC: 14-240795		entrenamiento Firma:					
	•		00 1553 (0) 21 21					



GESTIÓN HUMANA - GH-

Código: FOR-GH-005

Versión: 03

ACTA INDUCCION Y REINDUCCION

Pág. 2 de 2 Vigente desde: 15/01/2021

2	. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA EL DESARROLLO DEL TRA	BAJC	(Aplicado por el jefe inmediato y / o supervisor)
Χ	Manuales Operativos	x	Formatos que se deben diligenciar
٨	Consignas generales	X	Funciones específicas del puesto
X	Decálogo de Armas	X	Consignas particulares
Х	Manual atención a clientes	x	Instructivo de prestación del servicio
×	Procesos y procedimientos	-/-	Otros, Indique:
×	Horarios de trabajo		
	1 and		Victor in VANO
	Firma del empelado que ingresa		Nombre del responsable de la inducción, re inducción o
	요. 그 사는 그 그는 말로 그런 한 사람들은 학생들은 경험하는 사람들이 가는 것 같아. 그는 사람들은 생각이 되었다.		entrenamiepto
	cc: <u>~ 14-240793</u>		Firma: Lu
			cc: 1/220511

	3. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA SIG (/	Aplica	ado por el Coordinador HSEQ)
X	Política SIG "calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, norma y estándar BASC"	Х	Manual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
X	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas.	X	Protocolo de Bioseguridad Covid – 19.
X	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo.	X	Programas ambientales
Х	Comité de convivencia.	Х	Aspectos e impactos ambientales
Х	Accidente de trabajo / Incidente de trabajo / enfermedad profesional.	×	Generalidades del SGCS BASC
Х	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de evacuación y puntos de encuentro.	λ	Generalidades del SIPLAFT
入	Peligros, riesgos asociados al "SG – SST y SGCS BASC"; medidas de control de los mismos.		Otros, Indique:
		. 7	

Firma del empelado que ingresa

Nombre del responsable de la inducción re inducción o

entrenamien

cc 05360743



SISTEMA INTEGRADO DE GESTION GESTIÓN HUMANA - GH ACTA INDUCCION Y REINDUCCION CODIZI CONTROL CÓDIGO: FOR-GH-005 Versión: 03 Pág. 1 de 2 Vigente desde: 15/01/2021

FECH/		19-01-2011	INDUCCION	REINDUCCIO	1	OC. DE IDENTIDAD EL TRABAJADOR:	1097394244	
1	DEL TRABAJADOR: Jase Manuel				tor		1	
CARG	iO:	· · ·	Goarda S	agonidad		UESTO DE TRABAJO /O PROCESO	Monta	
ADMIN	NOIKAI	IVA QUE DA O	RIGEN A LA IN	DUCCION DE	L PE	NCIADO, DE ACUERDO RSONAL. POR FAVOR I	CON LA SITUACIÓN NDIQUE LA SITUACIÓN:	
Σ	auccion	por ingreso del	personal nuevo:	"Diligenciar to	odo el	formato".		
						lo diligenciar numeral 2".		
1110	เอนบแอสม	por nuevas func ilidades, proced nuevos factores	imientos, indica	dores, riesdos	funci , form	ones dentro del mismo pur atos y registros relacionad	esto / centro: funciones o dos con sus nuevas	
		1. INDU	CCION GENER	AL (aplicado po	or el c	lirector de Talento Huma	nol	
Δ	′isión y M	lisión			χ	Manual integrado de con		
		Cultura Organiza	*		Х	Deberes y derechos de l	os trabajadores	
		to Interno de tra	•		X	Sistemas de evaluación	del personal	
\ \ E	structura	organizacional	- Canales de C	omunicación.		Concepto y Clasificación de faltas (Control		
X					入	disciplinario).	•	
_/`		y Valores				Otros, Indique:		
X C	ontrataci	ón, nómina y se <i>∤</i> }	guridad social		X	\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	-	
	torto				ami A marie			
Firma del empelado que ingresa				*****	Nombre del responsable de la inducción re inducción o			
c6: 1097.3911241					entrenarpiento			
			<u> </u>		Firma: ull			
					cc: 1053607.431			



SISTEMA INTEGRADO DE GESTION GESTIÓN HUMANA - GH Versión: 03 Pág. 2 de 2 Vigente desde: 15/01/2021

2, INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA	A EL DESARROLLO DEL T	RABAJO (A	plicado por el jefe inmediato	y / o supervisor)
メ Manuales Operativos		χF	ormatos que se deben diligend	ciar
Consignas generales		χF	unciones específicas del pues	to
X Decálogo de Armas		x c	onsignas particulares	
Manual atención a clientes		∫ _x In	structivo de prestación del ser	vicio
γ Procesos y procedimientos		(0	tros, Indique:	
Horarios de trabajo				
Firma del empelado CC: 10973942	que ingresa	No	mbre del responsable de la induce entrenamiento Firma:	ción, re inducción o

X sustan X Comité X Comité	prevención de consumo de tabaco, alcohol y cias psicoactivas. paritario de seguridad y salud en el trabajo.	入	Protocolo de Bioseguridad Covid – 19. Programas ambientales
★ Comité		У	Programae ambientaine
\wedge	de convivencia.		Frogramas ambientales
Accide		入	Aspectos e impactos ambientales
	nte de trabajo / Incidente de trabajo / edad profesional.	Λ	Generalidades del SGCS BASC
A. I	e emergencia, brigadas de emergencia, rutas de ación y puntos de encuentro.	χ	Generalidades del SIPLAFT
	s, riesgos asociados al "SG – SST y SGCS ; medidas de control de los mismos.	λ	Otros, Indique:

cc: 1253605431



SISTEMA INTEGRADO DE GESTION GESTIÓN HUMANA - GH ACTA INDUCCION Y REINDUCCION COPULA CONTROLLA CÓDIGO: FOR-GH-005 FOR-GH-

	CHA:	19.01-tot		X	D	OC. DE IDENTIDAD EL TRABAJADOR:	93.181	607
	MBRES Y / L TRABAJ/	APELLIDOS ADOR:	Alixons	ur Gall;	47			
CAI	RGO:		SUOTED	·	1	UESTO DE TRABAJO /O PROCESO	AICHS.	IA
ADI	VIINISTRA	IVA QUE DA OF	RIGEN A LA IN	DUCCION DEL I	PEF	NCIADO, DE ACUERDO RSONAL. POR FAVOR	CON LA SIT	TUACIÓN SITUACIÓN:
X	ADMINISTRATIVA QUE DA ORIGEN A LA INDUCCIÓN DEL PERSONAL. POR FAVOR INDIQUE LA SITUACIÓN: Inducción por ingreso del personal nuevo: "Diligenciar todo el formato". Inducción específica en el puesto de trabajo por traslado: "Solo diligenciar numeral 2".							
Inducción por nuevas funciones a su cargo o cambio de funciones dentro del mismo puesto / centro: funciones o responsabilidades, procedimientos, indicadores, riesgos, formatos y registros relacionados con sus nuevas funciones, nuevos factores de riesgo, si los hay.								
	1. INDUCCION GENERAL (aplicado por el director de Talento Humano)							
X	Visión y N	Aisión			አ	Manual integrado de co		
x	L	Cultura Organiza			λ	Deberes y derechos de	los trabajado	res
У	L	ito Interno de tral	•		<u>x</u>	Sistemas de evaluación	del personal	
Х	Estructure	organizacional -	- Canales de C		λ	Concepto y Clasificación disciplinario).	n de faltas (C	ontrol
$ \lambda $	Principios	y Valores			·	Otros, Indique:	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
X	Contratac	ión, nómina y seg	guridad social			\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	· · · · ·	
	Firma del empelado que ingresa CC: arr 18 1 5 4 7				Nombre del responsable de la inducción, re inducción o			



Código: FOR-GH-005

GESTIÓN HUMANA - GH-

Versión: 03

ACTA INDUCCION Y REINDUCCION

Pág. 2 de 2 Vigente desde: 15/01/2021

2	. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA EL DESARROLLO DEL TRA	BAJO	(Aplicado por el jefe inmediato y / o supervisor)
χ	Manuales Operativos	X	Formatos que se deben diligenciar
λ	Consignas generales	X	Funciones específicas del puesto
X	Decálogo de Armas	X	Consignas particulares
λ	Manual atención a clientes	λ,	Instructivo de prestación del servicio
አ	Procesos y procedimientos	/	Otros, Indique:
λ	Horarios de trabajo		
	A/み かくり Firma del empelado que ingresa CC: ガス・ルをトームの子		Nombre del responsable de la inducción, revinducción o entrenamiento Firma:
	3. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA SIG (/	Aplic	ado por el Coordinador HSFO)
	Politica SIG "calldad, medio ambiente, seguridad y		Manual del sistema de gestión de seguridad y salud
X	salud en el trabajo, norma y estándar BASC"	X	en el trabajo.
χ	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas.	X	Protocolo de Bioseguridad Covid – 19.
Y	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo.	X	Programas ambientales
<u> </u>	Comité de convivencia.	X	Aspectos e impactos ambientales
×	Accidente de trabajo / Incidente de trabajo / enfermedad profesional.	X	Generalidades del SGCS BASC
χ	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de evacuación y puntos de encuentro.	×	Generalidades del SIPLAFT
×	Peligros, riesgos asociados al "SG – SST y SGCS BASC"; medidas de control de los mismos.	Х	Otros, Indique:
	MXの低す Ga/V/与 Firma del empelado que ingresa CC: タナ-ノアナムの子		Nombre del responsable de la inducción, le inducción o entrenamiento Firma:



SISTEMA INTEGRADO DE GESTION GESTIÓN HUMANA - GH ACTA INDUCCION Y REINDUCCION SISTEMA INTEGRADO DE GESTION GESTIÓN HUMANA - GH Versión: 03 Pág. 1 de 2 Vigente desde: 15/01/2021

	OF FILE		ACTA INDL	ICCION Y REINI	שכ	CCION		Vigente desde: 15/01/2021
FECH	IA:	19/012/1011	INDUCCION	REINDUCCION	1	OOC. DE IDENTIDAD DEL TRABAJADOR;	(2.2	ya lei
1	BRES Y Á FRABAJAI	PELLIDOS	VS on so	hes Twees		*	<u> 1411677</u>	7519
CARG	90: . 		azarda		F	ÚESTO DE TRABAJO /O PROCESO	130	
	nducción p	or ingreso del p	ersonal nuevo:	"Diligenciar todo	PE ei		NDIQUE LA	TUACIÓN A SITUACIÓN:
Ir re	Inducción específica en el puesto de trabajo por traslado: "Solo diligenciar numeral 2". Inducción por nuevas funciones a su cargo o cambio de funciones dentro del mismo puesto / centro: funciones o responsabilidades, procedimientos, indicadores, riesgos, formatos y registros relacionados con sus nuevas funciones, nuevos factores de riesgo, si los hay.						o: funciones o nuevas	
		1. INDU	CCION GENERA	L (aplicado por	el (director de Talento Huma	nol	
\sim	/isión y Mi	sion		1	X	Manual integrado de cor	npetencias	
		ultura Organiza			X	Deberes y derechos de l	os trabajado	pres
		o Interno de trat	•		X	Sistemas de evaluación	del persona	1
\wedge		organizacional -	- Canales de Co	omunicación.	χ	Concepto y Clasificación disciplinario).	de faltas (C	Control
χP	rincipios y	Valores			·	Otros, Indique:	" 	
ХС	ontratació	n, nómina y seg	uridad social			\ /		
	Fire CC:	ma del empelad	o que ingresa	-	·	Nombre del responsable de le entrenar	niento	e inducción o



SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

GESTIÓN HUMANA - GH-

Versión: 03 Pág. 2 de 2 Vigente desde: 15/01/2021

Código: FOR-GH-005

ACTA INDUCCION Y REINDUCCION

2	. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA EL DESARROLLO DEL TRA	BAJC	(Aplicado por el jefe inmediato y / o supervisor)
χ	Manuales Operativos	×	Formatos que se deben diligenciar
Х	Consignas generales	X	Funciones específicas del puesto
7	Decálogo de Armas	X	Consignas particulares
X	Manual atención a clientes	X	Instructivo de prestación del servicio
χ	Procesos y procedimientos		Otros, Indique:
×	Horarios de trabajo		
	Junes Town In		Coston in Van al
	Firma del empelado que ingresa CC: <u>\(\(\(\(\(\(\(\(\(\(\(\)\)\)\)\) \ \(\(\(\(</u>		Nombre del responsable de la inducción, re inducción o entrenamiento
			cc: //22°5//

	3. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA SIG (A	Aplica	
X	Política SIG "calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, norma y estándar BASC"	አ	Manual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
χ	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y sustancias psícoactivas.	X	Protocolo de Bioseguridad Covid – 19.
×	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo.	'n	Programas ambientales
X	Comité de convivencia.	×	Aspectos e impactos ambientales
X	Accidente de trabajo / Incidente de trabajo / enfermedad profesional.	X	Generalidades del SGCS BASC
$ \chi $	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de evacuación y puntos de encuentro.	X	Generalidades del SIPLAFT
×	Peligros, riesgos asociados al "SG – SST y SGCS BASC"; medidas de control de los mismos.		Otros, Indique:
	Firma del empelado que ingresa		Nombre del responsable de la inducción, le inducción o entrenamiento Firma CC: 105360/431



Código: FOR-GH-005 SISTEMA INTEGRADO DE GESTION GESTIÓN HUMANA - GH-Versión: 03 Pág. 1 de 2 ACTA INDUGCION Y REINDUCCION Vigente desde: 15/01/2021

FECHA: INCLOS NOMBRES Y APELLIDOS	INDUCCION REINDUCCION DOC, DE IDENTIDAD CONTROL DEL TRABAJADOR:	78761053	
DEL TRABAJADOR:	Baunardo part Gowet		
CARGO:	Coarda de tecenhoapy/o proceso	TBAL-POLA.	

	CADA ITEM DEL PRESENTE FORMATO DEBE SER DE MINISTRATIVA QUE DA ORIGEN A LA INDUCCIÓN DE LINDUCCIÓN D	L PE	RSONAL POR FAVOR INDIQUE: A OFTICACIÓN			
Ψ.	Inducción por ingreso del personal nuevo: "Diligenciar todo el formato".					
	Inducción específica en el puesto de trabajo por traslad					
	Inducción por nuevas funciones a su cargo o cambio de funciones dentro del mismo puesto / centro: funciones o responsabilidades, procedimientos, indicadores, riesgos, formatos y registros relacionados con sus nuevas funciones, nuevos factores de riesgo, si los hay.					
	1 INDUGUOU					
	INDUCCION GENERAL (anlicado n					
	Minida - No. 16	or el (lirector de Talento Humano)			
X	VISION Y WISION	or el c	lirector de Talento Humano) Manual integrado de competencias			
X X	Historia y Cultura Organizacional	or el a	lirector de Talento Humano) Manual integrado de competencias Deberes y derechos de los trabajadores			
<u>ኦ</u> ኦ	Historia y Cultura Organizacional Reglamento Interno de trabajo	X X X	Manual integrado de competencias Deberes y derechos de los trabajadores			
<u>х</u> х х х х	Historia y Cultura Organizacional	X X X X	Manual integrado de competencias			

Bamardo parat Gomet Firma del empelado que ingresa CC:78761013

Contratación, nómina y seguridad social

Nombre del responsable de la inducción, re inducción o

entrenamiento

CC: 1253607431



SISTEMA INTEGRADO DE GESTION GESTIÓN HUMANA - GH ACTA INDUCCION Y REINDUCCION Código: FOR-GH-005 Versión: 03 Pág. 2 de 2 Vigente desde: 15/01/2021

2. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA EL DESARROLLO DEL Manuales Operativos	Κ	Formatos que se deben diligenciar
Consignas generales	×	Funciones específicas del puesto
Decálogo de Armas	X	Consignas particulares
Manual atención a clientes	X	Instructivo de prestación del servicio
Procesos y procedimientos		Otros, Indique:
Horarios de trabajo		and the second of the second o
Bamardo Parat-Gomer		Chaton of Vania
Firma del empelado que ingresa cc: 子舎よんでうる		Nombre del responsable de la inducción, re inducción o entrenamiento Firma:
		cc: 11220511

	3. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA SIG (A	plica	ido por el Coordinador HSEQ)
	Política SIG "calidad, medio ambiente, seguridad y	15. 15.	Manual del sistema de gestión de seguridad y salud
<	salud en el trabajo, norma y estándar BASC"	X	en el trabajo.
	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y		Protocolo de Bioseguridad Covid – 19.
x	sustancias psicoactivas.	X	
Y	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo.	Х	Programas ambientales
$\frac{r}{x}$	Comité de convivencia.	λ	Aspectos e impactos ambientales
	Accidente de trabajo / Incidente de trabajo /		Generalidades del SGCS BASC
χ	enfermedad profesional	X	
	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de		Generalidades del SIPLAFT
X	evacuación y puntos de encuentro.	X	
	Peligros, riesgos asociados al "SG – SST y SGCS		Otros, Indique:
χ	BASC"; medidas de control de los mismos.		
<u>/ </u>			
			7 - 2 1
1.	Barnardo paret Games	1	armit Localina

Firma del empelado que ingresa

007876003

entrenamiento

cc.1ab36c17431



SISTEMA INTEGRADO DE GESTION GESTIÓN HUMANA - GH ACTA INDUCCION Y REINDUCCION SISTEMA INTEGRADO DE GESTION FOR-GH-005 Pág. 1 de 2 Vigente desde: 15/01/2021

FECHA: (9)	- OI /SUZI INDUCCIO	N REINDUCCION	DOC. DE IDENTIDAD DEL TRABAJADOR:	74288249
DEL TRABAJADO	m. 11 1	Julian Sai	ichez Perez	
CARGO:	Vigilan	(c	PUESTO DE TRABAJO Y/O PROCESO TBAL	Tanque Ambala Italia 8
CADA ITEM DADMINISTRATIVA	EL PRESENTE FORMAT QUE DA ORIGEN A LA ingreso del personal nuev	O DEBE SER DILI INDUCCIÓN DEL I	GENCIADO, DE ACUERDO	

Inducción específica en el puesto de trabajo por traslado: "Solo diligenciar numeral 2".

Inducción por nuevas funciones a su cargo o cambio de responsabilidades, procedimientos, indicadores, riesgos funciones, nuevos factores de riesgo, si los hay.	e funciones dentro del mismo puesto / centro: funciones o s, formatos y registros relacionados con sus nuevas
1. INDUCCION GENERAL (aplicado p X Visión y Misión X Historia y Cultura Organizacional X Reglamento Interno de trabajo Estructura organizacional – Canales de Comunicación. X Principios y Valores Contratación, nómina y seguridad social	por el dírector de Talento Humano) X Manual integrado de competencias X Deberes y derechos de los trabajadores X Sistemas de evaluación del personal Concepto y Clasificación de faltas (Control disciplinario). Otros, Indique:
Firma del empelado que ingresa	Nombre del responsable de la inducción, re inducción o entrenamiento Firma CC: 1053607434



SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

Código: FOR-GH-005

GESTIÓN HUMANA - GH-

Versión: 03

ACTA INDUCCION Y REINDUCCION

Pág. 2 de 2 Vigente desde: 15/01/2021

Manuales Operativos	X	Formatos que se deben diligenciar
Consignas generales	X	Funciones específicas del puesto
Decálogo de Armas	X	Consignas particulares
Manual atención a clientes	X	Instructivo de prestación del servicio
Procesos y procedimientos		Otros, Indique:
Horarios de trabajo		
Luiden Sanchez		Victor w Vinos
Firma del empelado que ingresa CC: <u> </u>		Nombre del responsable de la inducción, re inducción o entrenamiento Firma: CC: 1/2 20 5 / I

900 Y	3. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA SIG (A	plica	ado por el Coordinador HSEQ)
×	Política SIG "calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, norma y estándar BASC"	X	Manual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
×	Política prevención de consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas.	X	Protocolo de Bioseguridad Covid – 19.
×	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo.	×	Programas ambientales
<u> </u>	Comité de convivencia.	X	Aspectos e impactos ambientales
オ	Accidente de trabajo / Incidente de trabajo / enfermedad profesional.	×	Generalidades del SGCS BASC
Х	Plan de emergencia, brigadas de emergencia, rutas de evacuación y puntos de encuentro.	X	Generalidades del SIPLAFT
×	Peligros, riesgos asociados al "SG – SST y SGCS BASC"; medidas de control de los mismos.	V d	Otros, Indique:
40.0			
	Lwider Sanchez Firma del empelado que Ingresa CC: 94286343		Nombre del responsable de la inducción, re inducción o entrenamiento Firma CC: 125-36-74-31



Código: PRO-GM-001	Versidn: 01	Pág 1 de 9	Vigente desde. 01/08/2017
Gapta Gentrolada			
SISTEMA INTEGRADO DE GESTION		HERDICADORES OF ACCORDING ACCORDING A CONTROL ABOVE TO A 1 SECULIOR	

اً	,														Vigente desde. 01/08/2017	01/08/2017
Antes de diigo 1 Cambie el r 2. Lea con ale 3. Dilgencie e 4. No cambie 5. No cambie 6. Si tiene dud	penciar este for ención el com este formato c el tipo el tipo el tipo del tipo das por favor fa	Antes de diligenciar este formato por favor lea con atención las siguientes instrucciones. 1 Cambre el nombre de la hoja e indique el nombre del proceso correspondiente. 2. Les con atención el comentante que se encuentra en cada casilla para el difigenciamiento adecuado de la misma 3. Diligencie este formato de forma digital con color negro. 4. No cambie el tipo el testa fácilla tamaño lo N. 5. No cambie el tipo de testa fácilla tamaño lo N. 6. Si liene dudas por favor comuniquese con el responsable del SG-SST.	r lea con aten el nombre del encuentra en (con color neg con color neg tamaño 10). isone, ajuste ó on el responsa	con atención las siguientes nitra en cada casilla para solor negro. A o o o o o o o o o o o o o o o o o o o	es instruccione condiente. a el diligencian à E.	es: niento adecua	do de la mism	ej e								
Objetívo: E	il Formato de	Objetivo: El Formato de Indicadores de accidentes de trabajo y ausentismo es una evidencia del Procedimiento para el reporte, investigación y seguimiento de incidentes, accidentes y entermedades laborates, tiene como propostro realizar el análisis de los indicadores de accidentalidad y ausentiso con el fin de establecer las medidas de intervención necesarias	accidentes de	trabajo y auser análisis de	tismo es una e los indicados	evidencia del es de acciden	Procedimiento talidad y ausen	para el reporte	jo y avsentismo es una evidencia del Procedimiento para el reporte, Investigación y seguimiento de incidentes, accidente análisis de los indicadores de accidentalidad y ausentiso con el fin de establecer las medidas de intervención necesanas	y seguimient	o de incidentes intervención n	accidentes y e	anfermedades	laborales, lien	e como proposi	o realizar el
-							PERSON	PERSONAL DE VIGILANCIA IBAL	ICIA IBAL							
AÑO								20	2021							
	No Dias	2	No Horse	Average A	2					ORIGEN						
MESES	Trabajados al mes	5 %	q T		Accidentes Mortales	No. Casos AT	No. Días incapacidad	No. Casos Antiguos EL	No. Dias incapacidad	No. Casos Nuevos EL	No. Dias incapacidad	Total casos	No. Casos EG	No. Dias incapacidad	Horas perdidas por Incapacidad	Ŧ
ENERO	92	32	•	4	0	c	c	c	0	c	-		٠		ç	
			L			,	,	,	,	2	3		,	Q	2	16/4
FEBRERO	9	0	a	٥	0	0	-	0	o	0	0		0		0	۰
MARZO	0	0	0	С	Đ	0	٥	0	0	0	0	0	0		0	0
ABRIL	0		•	٥	0	۰	0	٥	0	0	0	0	0		0	0
O.VaW			-	•	-		,		ļ		ļ		ļ			
			,	,	,			-	5		-		9		٩	•
JUNIO	0	o	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9				,	ľ	,										
2000	9	3	5		0	0	0	c	٥	0	0	٥	0	٥	0	0
AGOSTO	0	0	٥	o	0	0	0	0	0	0	0	c	0	0	0	0
Sept. Suppe	1			ĺ												
SC. LAUNT	2	>	•	5	-	5	0	٥	0		•	0	•	0	0	۰
OCTUBRE	6	10	c	c	-	c	c	c	c	-					,	,
											,	,	,		,	>
NOVIEMBRE	0	0	0	0	0	0	0	٥	0	0	0	0	0	0	0	٥
	Ī															
DICTEMBRE	0	0	0	0		0	0	۰	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALES	0	0	0	0	0	0	0			0		0	2	\$2	00	7674

,		



Factura Electrónica De Venta No

ST No. 318

Documento Oficial de Autorización de Numeración Facturación Electrónica No. 18764005637753 que habilita desde ST 1 hasta ST 10000. Vence 2021-10-14

SEGURIDAD TREBOL LTDA

Nit 800185215

IVA Régimen Común No somos Agentes de Retención de IVA

No somos Grandes Contribuyentes Actividad Económica ICA 8010 6000.00 X 1000

CLIEN.		JEREÑA DE	ACUEDUCTO Y AL	CANTARIL	↓	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			
TIP	800089809 6	t			FACTUR	A DE VENTA			
	DIRECCIÓN	CIUDAD	TELÉFON						
	AV 15 6 48	Ibagué	2756000) 					,
	FECHA FACTURA		FECHA VENCIMIE	NTO	<u> </u>	VENDED			FORMA DE PAGO
	18/02/2021		16/03/2021		J L	EGURIDAD TRE		.TDA	Credito
Item	•	escripción		Cantidad	U Medida	Valor Unitario	IVA	Valor IVA	Total
1	SERVICIO DE VIGILA	NCIA PERS	ONALIZADA	1	Und.	87.377.341	0%	0	87.377.341
2	AIU SERVICIO DE VIC EST. COMERCIAL. VIGILANCIA PERSO FIJA Y MEDIO DE O PRESTADO DESDE DE FEBRERO DE 2 SE ANEXA RELACI SERVICIOS PREST \$98.930.567,00 COI BASE GRAVABLE A	SERVICIO: DNALIZADA COMUNICA E EL 11 DE 2021 ON ACLAR 'ADOS, VAI N IVA INCL	S DE A CON ARMA, CION ENERO AL 10 ATORIA DE LOS LOR	1	Und.	9.708.593	19%	1.844.633	9.708.593
otal li	neas o ítems: 2					SUBTOTAL			97.085.934
/alor e	n Letras					DESCUENTO			(
						IVA			1.844.633
	ITA Y OCHO MILLONE ITA Y SIETE PESOS M		NTOS TREINTA MI	L QUINIEN	TOS	TOTAL DE LA	OPER	ACION	98.930.567
LOCIV	IIA I SIETE PESOS NI	IO I E				RETEFUENTE	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		9
						RETEIVA			
						RETEICA			
						TOTAL MENO	S KET	ENCIONES	98.930.56



Representación Gráfica de la Factura de Venta Electrónica

Fecha y Hora de Generación: 18/02/2021 15:04:33

CRA 7A No 21 85 Teléfono 261 04 84 001 Correo Electrónico seguridadtrebol@yahoo.es

:manual manage	1 1	4	· '
فسسسا	diam	, With	
TOP UNK C	010 MB-A	M 4 5	HONESTA

Formulario del Registro Único Tributario

2. Concepto 1 3 Actualización de oficio

4. Número de formulario

14718605247



					į		(415)7707	7212489984(802	() 00000147	860524 7	
5. Número de Identificación Tributaria (NIT)	6. DV	12. Direcci	ón seccional	***		1,			14 Buzó	n electrónico	
8 0 0 1 8 5		1	Aduanas de (ba	gué					9 5020	IT EIGCHOINCO	
		1		IDEN	TIFIC	ACIÓN			· .		
24. Tipo de contribuyente	25. Ti	ipo de docun	nento		26.	Número de Identifica	ación	(大	27. F	echa expedición	-
Persona jurídica	1					25				·	
Lugar de expedición 28. País		29. D	epartamento				 	0. Ciudad Municipi	0		
31. Primer apellido	32. Segundo apel	llido		33. Pr	imer no	ombre	3	4. Ötros nombres			
35. Razón social SEGURIDAD TREBOL LTDA.								·	-		
36. Nombre comercial						37: Sigla	<u> </u>			w	
				UE	ICAC	ión					
38. País	1:	39. Departar	nento		1,111		40 Ciu	dad/Municipio			
COLOMBIA		Tolima	(Q5 & -	,		7 3 Ibagu	•			0 0 1
41. Dirección principal					<u></u>	(1				
CR 7 21 85 BRR EL CARMEN			- 349		er L						
42. Correo electrónico seguridadfrebol@yahoo.es											
43. Código postal		44. Teléforio	1		3	176982	5 8 4 45 T	eléfono 2		2.6	10484
44. Telefono 1 3 1 7 6 9 8 2 5 8 4 45. Telefono 2 2 6 1 0 4 8 4 CLASIFICACIÓN											
	Acti	ividad eco	nomica		·			Oc	upación	1	
Actividad principal	7	Activided se	cundaria	77		Otras activid	ades	-		 	
46. Código 47. Fecha inicio actividad	48. Cóđiya	49. Fe	cha foicio acti	vidad .	50. Cd		2	51.	Código	52. estable	Número ecimientos
8 0 1 0 1 9 9 3 0 2 0 2	8020] [1: 9]	3 0 2	0 2						1	5
			Respons	abilidade	s, Ca	lidades y Atribute	os				
1 2 3 4 5 53. Código 5 7 1 4 4 2 4	8 5 2	8 3	10	11 12	13	14 15 1	6 17 1	8 19 20	21 22	23 24	25 26
05- Impto, renta y compl. régimen ordin	nar			- 1	·				<u> </u>		
07- Retención en la fuente a título de re	ent .										
14- Informante de exogena											
42- Obligado a llevar contabilidad											
48 - Impuesto sobre las ventas - IVA	profession (Contraction)										
52 - Facturador electrónico											
	ening for the State of the Stat										
Oblig	ados aduanero	os						Exporta	dores	····	
1 2 3 4	5 6	7	8	9 1	10	T	····				
		ĺ	1	1	- 1	55. Forma	56. Tipo	Servicio	1	2	3
54. Cádigo 11 12 13 14						1 1	1	57. Modo		l 1	
11 12 13 14	15 16	6 17	18	19 2	20			58. CPC			
IMPORTANTE: Sin periulcio de las actualia	reionae a que be										
IMPORTANTE: Sin perjuicio de las actualizaciones a que haya lugar, la inscripción en el Registro Único Tributario -RUT-, tendrá vigencia indefinida y en consecuencia no se exigirá su renovación Para uso exclusivo de la DIAN											
59. Anexos SI NO X			60. No. d			0		£1 Fachs 203	20 - 10 - 23 / 0	2 - 48- 07	
La información suministrada a través del formu	ulario oficial do inc	erinción ==+			L				.u - 10 - 23 / U.	⊾ , +0. U/	
y canchiación del registro Unico i ributano (ri- inexactitud en alguno de los datos suministrad- sancionatorios o de suspensión, según el caso Parágrafo del artículo 1.6.1.2.20 del Decreto 11	UT), debera ser ex los se adelantarán).	racta u vocas	on once de	conststae		eerjuicio de las verific a autorizada:	aciones que la	i DIAN realice.			
Firma del solicitante:					984.	Nombre ACTUA	CIÓN DE OF	ICIO AUTOMÁI	TICA .		
					985.	Cargo					

9		